

EINAMŪJŲ (2019) METŲ UŽDUOTYS

1. Siekti mažinti „šešėlinės“ darbo rinkos apimtį: derinti nelegalaus ir nedeklaruoto darbo kontrolę su visuomenės informavimu ir švietimu šio darbo žalos klausimais ir tuo siekti, kad kuo daugiau „šešėlinių“ darbo vietų įsilietų į oficialią ekonomiką.
2. Teikti profesionalią metodinę pagalbą bei konsultacijas darbdaviams ir darbuotojams saugaus ir teisėto darbo klausimais, akcentuojant darbuotojų įtraukties, socialinio dialogo ir kolektyvinių sutarčių, moterų ir vyrų lygių galimybių, jaunimo ir darbuotojų, kurių darbo stažas įmonėje iki 1 metų, saugaus darbo įgūdžių ugdymo, profesinės rizikos vertinimo bei kritimo iš aukščio prevencijos svarbą.
3. Skatinti darbdavius užtikrinti saugią darbo aplinką ir stiprinti profesinės sveikatos priežiūrą, ypač akcentuojant nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevenciją pačiuose rizikingiausiuose ūkio subjektuose ir ekonominės veiklos sektoriuose. Mirtinų ir sunkių nelaimingų atsitikimų darbe, įvykusių dėl nustatytų DSS teisės aktų reikalavimų pažeidimų 2019 m. Klaipėdos apskrityje, statistinių rodiklių įverčių, lyginant su 2018 metais, sumažėjimas – 20 proc.
4. Efektyvinti VDI Klaipėdos teritorinio skyriaus veiklą, optimizuojant jo valdymą ir didinant darbo našumą, taip pat plačiau įtvirtinant VDI teigiamą įvaizdį visuomenėje. Viena iš priemonių – skirtų papildomų tyrimų atvejų, nustačius VDI Klaipėdos teritorinio skyriaus inspektorių atliktų įvykių darbe tyrimų kokybės trūkumus, skaičius – 0.
5. Vykdyti nuolatinę vidinę kontrolę Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus nustatyta tvarka.