

I SKYRIUS PASIEKTI IR PLANUOJAMI TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

EINAMŪJŲ METŲ UŽDUOTYS (pildo tiesioginis vadovas)
(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

1. Siekti ginčų išsprendimo taikos būdu (sudarant taikos sutartį arba ieškovui atsisakant savo pareikštų reikalavimų)
2. Teikti informaciją VDI teritoriniam skyriui apie nustatytus šiurkščius darbo įstatymų pažeidimus (nelegalų darbą, darbo ir poilsio laiko režimą, darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos, kt. pažeidimus).
3. Pagal DGK nustatytą kompetenciją nagrinėti individualius ir kolektyvinius darbo ginčus dėl teisės. Nagrinėjant darbo ginčus, esant būtinumui, darbo ginčų nagrinėjimo procesą reglamentuojančių norminių teisės aktų nustatytose ribose teikia darbo ginčo šalims išaiškinimus darbo teisės klausimais žodžiu (proceso metu) ir raštu (Komisijos sprendimuose).
4. Organizuoti DGK narių, atstovaujančių profesines sąjungas bei darbdavių organizacijas, mokymus, siekiant vystyti jų kompetenciją, susijusią su darbo ginčų nagrinėjimu.

PASIEKTŲ REZULTATŲ, VYKDANT NUSTATYTAS UŽDUOTIS, VERTINIMO
RODIKLIAI
(pildo tiesioginis vadovas, aptaręs su valstybės tarnautoju)

1. Išnagrinėti visus gautus prašymus dėl individualių darbo ginčų nagrinėjimo įstatymo nustatytais terminais. Siekti kuo trumpesnių darbo ginčų nagrinėjimo terminų bei ginčų išsprendimo taikos būdu (iki 10 procentų bylų), vengti tolimesnių teismo bylinėjimosi procedūrų (70 procentų neapskųstų teismui sprendimų).
2. Pagal DGK nustatytą kompetenciją nagrinėjant darbo ginčus bei nustačius nelegalaus darbo ar kitų šiurkščių darbo įstatymų pažeidimų požymius, teikti informaciją VDI teritoriniam skyriui dėl nelegalaus darbo ar/ir kitų galimų pažeidimų identifikavimo ir administracinių poveikio priemonių taikymo – 100 proc.
3. Nagrinėjant darbo ginčus dėl teisės, darbo ginčų nagrinėjimo procesą reglamentuojančių norminių teisės aktų nustatytose ribose teikti darbo ginčo šalims išaiškinimus darbo teisės klausimais žodžiu (proceso metu) ir raštu (Komisijos sprendimuose) – 100 proc.
4. Organizuoti/dalyvauti darbuotojų ir darbdavių atstovų mokymuose, siekiant vystyti jų kompetenciją, susijusią su darbo ginčų nagrinėjimu – ne mažiau 1 mokymo.

RIZIKA, KURIAI ESANT NUSTATYTOS UŽDUOTYS GALI BŪTI NEĮVYKDYTOS
(pildo tiesioginis vadovas, aptaręs su valstybės tarnautoju)

1. Galimas nedarbingumas, materialinių išteklių stoka.
2. Neplaninės užduotys (pavedimai), kurie nepatenka į einamaisiais metais suplanuotus ir patvirtintus prioritetus.
3. Teisės aktų, reglamentuojančių darbo ginčų komisijų veiklą kaita.