

EINAMŲJŲ (2019) METŲ UŽDUOTYS

1. Siekti mažinti „šešėlinės“ darbo rinkos apimtį: derinant nelegalaus ir nedeklaruoto darbo kontrolę su visuomenės informavimu ir švietimu šio darbo žalos klausimais siekti atgrasyti nuo nelegalaus ir nedeklaruoto darbo, kad kuo daugiau „šešėlinių“ darbo vietų įsiliėtų į oficialią ekonomiką;
2. Teikti profesionalią metodinę pagalbą bei konsultacijas darbdaviams ir darbuotojams saugaus ir teisėto darbo klausimais, akcentuojant darbuotojų įtraukties ir kolektyvinių sutarčių, moterų ir vyrų lygių galimybių, jaunimo ir darbuotojų, kurių darbo stažas įmonėje iki 1 metų, saugaus darbo įgūdžių ugdymo, profesinės rizikos vertinimo bei kritimo iš aukščio prevencijos svarbą;
3. Skatinti darbdavius užtikrinti saugią darbo aplinką ir stiprinti profesinės sveikatos priežiūrą, ypač akcentuojant nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevenciją pačiuose rizikingiausiuose ūkio subjektuose ir ekonominės veiklos sektoriuose;
4. Tobulinti darbo ginčų komisijų veiklą, didinant socialinių partnerių įtrauktį į šių ginčų sprendimo procesą bei išnaudojant visas teises galimybes, kad šie ginčai būtų sprendžiami taikiai;
5. Nedidinant priežiūros naštos verslui ir taupant valstybės lėšas, efektyvinti VDI veiklą, optimizuojant VDI valdymą ir didinant jos darbo našumą, modernizuojant VDI teikiamas administracines paslaugas ir plečiant e. paslaugas.