

(1) DARBDAVIO, DARBDAVIUI ATSTOVAUJANČIO ASMENS MOKYMO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS KLAUSIMAIS

TESTAS NR. 45836, 2023-05-29

1. Kokių priemonių turi imtis darbdavys, jeigu darbe negalima įrengti specialių patalpų asmeninių apsaugos priemonių laikymui (pvz. - miško ruošos, miško plukdymo, geležinkelio ir jo objektų priežiūros, geologijos paieškų darbai)?

1. Kiekvieną kartą po darbo surinkti asmenines apsaugos priemones iš darbuotojų ir išduoti prieš darbą.
2. Leisti darbuotojams dirbti be asmeninių apsaugos priemonių.
3. Leisti asmenines apsaugos priemones darbuotojams laikyti savo namuose.

2. Kas yra rizikos vertinimo objektas?

1. Statinys (patalpa), darbo vieta ar kita darbovietės vieta, kurioje darbuotojas gali būti, darbo priemonė, technologinis procesas, keliantys ar galintys kelti riziką darbuotojui.
2. Ne įmonės darbuotojas, laikinai atvykęs į įmonę.
3. Asmuo atliekantis darbo sutartimi sulgytą darbą.

3. Ar darbdavys gali pavesti organizuoti profesinės rizikos vertinimą kitam asmeniui?

1. Negali, nes už darbuotojų saugą ir sveikatą atsako darbdavys.
2. Gali pavesti tik darbdaviui atstovaujantiui asmeniui.
3. Gali pavesti darbdavio įgaliotam asmeniui.

4. Kiek darbdaviui atstovaujantis asmuo turi skirti laiko vykdyti darbuotojų saugos ir sveikatos specialistui savo funkcijas?

1. Turi būti suteikiama pakankamai laiko jo funkcijoms atlikti.
2. Ne mažiau kaip 8 valandas per dieną.
3. Ne mažiau kaip 1-2 minutes per dieną vienam įmonės darbuotojui, dirbančiam ekonominės veiklos rūšių, nurodytų Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos pavyzdinių nuostatų 1, 2 prieduose, įmonėse, ir ne mažiau kaip 2-3 minutes per dieną vienam įmonės darbuotojui, dirbančiam ekonominės veiklos rūšių, nurodytų Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos pavyzdinių nuostatų 3 priede, įmonėse.

5. Instrukavimas, tai yra:

1. darbuotojo privalomas mokymas jam atliekant pavestus darbus
2. darbuotojo informavimas apie jo darbovietėje, darbo aplinkoje, darbo vietoje esančius ar galimus pavojus, jų keliamą riziką darbuotojo saugai ir sveikatai, būtinus veiksmus ir apsaugos priemones, kad išvengtų nelaimingų atsitikimų darbe ir sveikatos sutrikimų
3. darbuotojo informavimas apie profesinę riziką įmonėje

6. Ar gali darbuotojas, patyręs lengvą nelaimingą atsitikimą darbe ir nesutikdamas su įmonės dvišalės komisijos atliktu įvykio tyrimu, pateikti pareiškimą Valstybinei darbo inspekcijai?

1. Taip, per du mėnesius nuo N-1 ar N-2 formos akto gavimo.
2. Gali, jeigu tam neprieštaruoja darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.
3. Negali.

7. Kas yra „asmeninės apsaugos priemonės“, kurioms taikomi Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis nuostatai?

1. Priemonės, naudojamos avarinių ir gelbėjimo tarnybų.
2. Darbo drabužiai ir uniformos, kurios nėra specialiai pritaikytos darbuotojo saugai ir sveikatai užtikrinti.
3. Bet kurios priemonės, skirtos darbuotojui turėti ar dėvėti, kad jį apsaugotų nuo profesinės rizikos veiksnių ir (ar) pavojų, galinčių kelti grėsmę darbuotojo saugai ir sveikatai, bei kiti šiam tikslui skirti priedai ar reikmenys

8. Kokią garantiją turi darbuotojų atstovavimą įgyvendinantys asmenys?

1. Laikotarpiu, kuriam jie išrinkti, ir šešis mėnesius po jų kadencijos pabaigos negali būti atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva ar darbdavio valia be Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įgalioto Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus, kuriam priklausančioje teritorijoje yra darbdavio darbovietė, vadovo sutikimo.
2. Laikotarpiu, kuriam jie išrinkti, jų būtinosios darbo sutarties sąlygos negali būti pablogintos, be profesinės sąjungos ar darbo tarybos sutikimo.
3. Laikotarpiu, kuriam jie išrinkti, negali būti atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva ar darbdavio valia be darbo ginčų komisijos, kurios priklausančioje teritorijoje yra darbdavio darbovietė, sutikimo.

9. Balsuoti priimant sprendimus dėl streiko skelbimo turi teisę:

1. profesinių sąjungų nariai, teisėtai dirbantys pagal darbo sutartis ar kitais įstatymų nustatytais pagrindais Lietuvos Respublikos teritorijoje
2. profesinės sąjungos renkamojo organo nariai
3. visi profesinių sąjungų nariai

10. Apie ką turi informuoti darbdavys juridinio asmens darbuotojų saugos ir sveikatos specialistus ar fizinius asmenis, atliekančius įmonėje darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas ar jų dalį?

1. Apie profesinės rizikos vertinimo rezultatus ir įgyvendintas rizikos mažinimo priemones, darbuotojų saugos ir sveikatos vidinės kontrolės įmonėje įgyvendinimo rezultatus.
2. Apie įpareigojimų suteikimą darbdavio įgaliotiems asmenims darbuotojų saugai ir sveikatai, vykdant profesinės rizikos prevencines priemones įmonėje.
3. Apie darbdavio paskirtus asmenis, įmonės darbuotojus, atsakingus už pirmosios pagalbos suteikimą, gelbėjimo darbų organizavimą, darbuotojų evakavimą galimų avarių, stichinių nelaimių ar gaisrų atvejais, ir apie gaisrų gesinimo bei evakavimo priemones.

11. Ar turi teisę darbuotojas, kurio profesinė liga tiriama, ar jo atstovas susipažinti su profesinės ligos priežasčių tyrimo medžiaga?

1. Neturi.
2. Turi, jei suderinta su įmonės vadovu.
3. Turi.

12. Tuo atveju, kai darbuotojo sveikata nepatikrinama grafike nustatytu laiku dėl ne nuo darbuotojo priklausančių priežasčių, šis darbuotojas turi teisę:

1. būti aprūpintas asmeninės apsaugos priemonėmis
2. pasitikrinti sveikatą po vienerių metų
3. atsisakyti dirbti dėl galimo pavojaus savo sveikatai

13. Kokie reikalavimai keliami poilsio ir darbo patalpoms, kad būtų užtikrinta darbuotojų apsauga nuo tabako dūmų?

1. Darbo metu poilsio ir darbo patalpose yra draudžiama rūkyti.
2. Poilsio ir darbo patalpos turi būti įrengtos taip, kad rūkantieji nedarbo metu galėtų saugiai parūkyti.
3. Poilsio ir darbo patalpos turi būti įrengtos taip, kad nerūkantieji būtų apsaugoti nuo tabako dūmų.

14. Darbo tarybos rinkimai laikomi įvykusiais, jeigu:

1. juose dalyvavo daugiau kaip pusė rinkimų teisę turinčių darbuotojų
2. juose dalyvavo daugiau kaip 1/5 rinkimų teisę turinčių darbuotojų
3. juose dalyvavo daugiau kaip 1/3 rinkimų teisę turinčių darbuotojų

15. Ar sveikatos priežiūros įstaigos išvada dėl neįgaliojo galimybės dirbti konkretų darbą privaloma darbdaviui?

1. Neprivaloma.
2. Tokia pažyma neišduodama.
3. Privaloma.

16. Kam darbdaviui atstovaujantis asmuo, siekdamas įgyvendinti darbdavio pareigą sudaryti darbuotojams saugias ir sveikas darbo sąlygas, gali duoti konkrečius pavedimus įgyvendinti nelaimingų atsitikimų prevencines priemones?

1. Darbdavio įgaliotiems asmenims.
2. Juridinio asmens darbuotojų saugos ir sveikatos specialistui.
3. Darbuotojų atstovams saugai ir sveikatai.

17. Ar būtina apskaityti viršvalandžius, darbą švenčių ar poilsio dienomis, darbą naktį?

1. Taip, būtina.
2. Ne, jei dirbama nekintančiu darbo laiko režimu.
3. Ne, jei dirbama kintančiu darbo laiko režimu.

18. Sugedus darbo įrenginiui darbuotojas atsisakė dirbti. Ar pagrįstas darbuotojo atsisakymas dirbti?

1. Taip, tik tuo atveju, jeigu tai gresia darbuotojo gyvybei.
2. Ne, jeigu siekiant laiku baigti užsakymą, tęsti darbus su ne visiškai tvarkingu įrenginiu reikalauja padalinio vadovas.
3. Taip.

19. Jeigu darbovietėje nėra darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos, ar gali tokioje darbovietėje būti sudaroma kolektyvinė sutartis?

1. Taip, jeigu visuotinis darbdavio darbuotojų susirinkimas yra įgaliojęs šakos profesinę sąjungą vesti derybas dėl darbdavio lygmens kolektyvinės sutarties.
2. Taip, kolektyvinių derybų funkciją gali vykdyti darbo taryba.
3. Tokios galimybės nėra.

20. Kas atsako už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų pažeidimus?

1. Direktorius.
2. Profesinės sąjungos arba darbo tarybos pirmininkas.
3. Darbdaviui atstovaujantis asmuo ar darbdavio įgaliotas asmuo, kuris savo veikimu ar neveikimu pažeidė darbuotojų saugos ir sveikatos norminius teisės aktus.

21. Koks teisės aktas nustato darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų įmonėse steigimo tvarką, darbdavio paskirtų asmenų funkcijas, teises, pareigas?

1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas.
2. Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdiniai nuostatai.
3. Kvalifikacinių reikalavimų darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams aprašas.

22. Kas vadovauja Valstybinei darbo inspekcijai?

1. Direktorius.
2. Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius.
3. Lietuvos Respublikos generalinis inspektorius.

23. Kas yra darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai?

1. Tai įmonės darbuotojų atstovų paskirtas patikėtinis atstovauti įmonės padalinio, pamainos darbuotojų interesams saugos ir sveikatos srityje.
2. Tai įmonės ar laivo darbuotojų kolektyvo susirinkime išrinktas darbuotojas, kuriam suteikiami įgaliojimai atstovauti įmonės ar laivo, padalinio, pamainos darbuotojų interesams saugos ir sveikatos srityje.
3. Tai įmonės vadovo paskirtas darbuotojas, kuriam suteikiami įgaliojimai atstovauti įmonės padalinio, pamainos darbuotojų interesams saugos ir sveikatos srityje.

24. Įtariamos profesinės ligos priešasčių tyrimo aktą darbuotojas, kuriam įtariama profesinė liga, tiriant dalyvavę darbuotojų atstovas (atstovai) saugai ir sveikatai, įmonės vadovas gali apskųsti:

1. Lietuvos Respublikos vyriausiajam valstybiniam darbo inspektoriui
2. Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie Sveikatos apsaugos ministerijos direktoriui
3. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministru

25. Ar darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų, atsižvelgiant į įmonės ekonominės veiklos rūšį, darbuotojų skaičių ir profesinę riziką, turi būti pakankamai, kad jie galėtų organizuoti įmonėje darbuotojų saugos ir sveikatos prevencines priemones?

1. Taip.
2. Ne.
3. Sprendžia įmonės vadovas.

26. Administracinio nusižengimo protokolą už neblaivaus darbuotojo nenušalinimą nuo darbo gali surašyti:

1. Valstybinės darbo inspekcijos ir policijos pareigūnas
2. Policijos pareigūnas
3. Valstybinės darbo inspekcijos pareigūnas

27. Kuris atsakymas tiksliausiai apibrėžia savoką "darbo vieta"?

1. Vieta, kurioje, atliekant darbus, išdėstomi darbams reikalingi mechanizmai, įrenginiai, medžiagos, įrankiai, būtinos saugos priemonės.
2. Vieta, kurioje asmuo dirba darbo sutartyje sulygtą darbą arba atlieka viešojo administravimo funkcijas.
3. Darbuotoją tiesiogiai supančios erdvės dalis, kurioje jį veikia pavojingi, kenksmingi veiksniai.

28. N-1 formos aktas surašomas asmeniui, kai įvykis darbe įvyksta:

1. nukentėjus, kai prieš jį buvo panaudotas smurtas, jeigu smurto aplinkybės ir motyvai nesusiję su darbu
2. dirbant savavališkai be įmonės vadovo ar padalinio vadovo žinios
3. tarnybinių komandiruočių metu vykdant darbdavio užduotį paskirties vietoje

29. Kokiems veiksmams (darbams) gali būti naudojamas darbo įrenginys?

1. Tik tiems veiksmams (darbams) ir tokiomis sąlygomis, kuriems jis yra skirtas ir pritaikytas.
2. Darbdavys nustato kokiems veiksmams (darbams) ir kokiomis sąlygomis darbo įrenginys gali būti naudojamas.
3. Darbdavys įgalioja atsakingus asmenis, kurie nustato kokiems veiksmams (darbams) ir kokiomis sąlygomis darbo įrenginys gali būti naudojamas.

30. Dėl darbuotojo kaltės buvo nepataisomai sugadinta nemokamai išduota asmeninė apsaugos priemonė. Ar darbuotojas privalo atlyginti darbdaviui už šią asmeninę apsaugos priemonę?

1. Ne, nes aprūpinti darbuotojus asmeninėmis apsaugos priemonėmis yra pagrindinė darbdavio pareiga ir žalos atlyginimas nėra teisės aktais reglamentuotas.
2. Taip, darbuotojas privalo įstatymų nustatyta tvarka atlyginti nuostolius, jeigu asmeninė apsaugos priemonė dėl darbuotojo kaltės dingo arba buvo sugadinta.
3. Ne, nes darbuotojui išduota asmeninė apsaugos priemonė tampa asmenine darbuotojo nuosavybe.