

**(2) DARBDAVIO ĮGALIOTO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS
FUNKCIJAS VISŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE**

TESTAS NR. 45830, 2023-05-29

1. Vadovaujantis Techninio reglamento „Mašinų sauga“ reikalavimais, kokie duomenys turi būti EB atitikties deklaracijoje?

1. Gamintojo ir, jei reikia, jo įgalioto atstovo įmonės kodas.
2. Gaminių išleistų į rinką kiekis.
3. Gamintojo ir, jei reikia, jo įgalioto atstovo įmonės pavadinimas ir adresas.

2. Kas yra „nuolatinė potencialiai pavojingų įrenginių priežiūra“?

1. Įrenginių techninės būklės tikrinimo įstaigos atliekama naudojamo įrenginio privalomoji apžiūra.
2. Įrenginių kasdieninis aptarnavimas, priežiūra, jų darbingumo užtikrinimas.
3. potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros norminiuose teisės aktuose ir gamintojo pateiktuose šių įrenginių techniniuose dokumentuose nurodytas potencialiai pavojingų įrenginių savininkams privalomas nuolat atlikti šių įrenginių techninių parametrų tikrinimas, apžiūra, remontas ir kiti nurodyti veiksmai.

3. Kaip įgyvendinama darbuotojų teisė į informavimą ir konsultavimą darbo, socialinių, ekonominių teisių bei interesų įgyvendinimu ir gynimu susijusiais klausimais?

1. Darbuotojai informuojami ir su jais konsultuojamasi visuotiniame darbuotojų susirinkime.
2. Darbuotojai informuojami ir dalyvauja konsultavimo procedūroje per darbo tarybas.
3. Darbuotojai su darbovietės administracija konsultuojasi tiesiogiai.

4. Ką turi įvertinti darbdavys vykdydamas pareigą užtikrinti saugias ir nekenksmingas darbo sąlygas dirbant su cheminėmis medžiagomis ir jų mišiniais?

1. Informaciją apie saugą ir sveikatą, kurią pateikia tiekėjas atitinkamuose saugos duomenų lapuose.
2. Informaciją, kuri yra pateikta apie naudojamą cheminę medžiagą ar mišinį internete.
3. Informaciją, kurią pateikia naudojamos cheminės medžiagos ar mišinio tiekėjas produkto sertifikate.

5. Kokių efektyviausių būdu darbdavys gali užtikrinti, kad rizika darbuotojų saugai ir sveikatai dėl pavojingų cheminių veiksnių būtų pašalinta arba sumažinta iki minimumo?

1. Pakviesdamas aukštos kvalifikacijos specialistus ir apmokydamas darbuotojus kaip saugiai dirbti su naudojamomis cheminėmis medžiagomis.
2. Pakeisdamas pavojingą cheminį veiksnių cheminį veiksniu ar procesu, kurie juos naudojant nėra pavojingi arba yra mažiau pavojingi darbuotojų saugai ir sveikatai.
3. Pritaikydamas šiuolaikines efektyvias asmenines apsaugos priemones.

6. Ką privalo daryti darbdavys, jeigu darbuotojui išduota asmeninė apsaugos priemonė susidėvėję pirma nustatyto laiko, sugedo ar dingo?

1. Turi teisę pareikalauti, kad darbuotojas nupirktų analogišką asmeninę apsaugos priemonę vietoj pirma nustatyto laiko susidėvėjusios, sugedusios ar dingusios.
2. Turi išduoti darbuotojui nemokamai analogišką asmeninę apsaugos priemonę.
3. Turi išduoti darbuotojui analogišką asmeninę apsaugos priemonę ir dalį priemonės kainos išskaičiuoti iš darbuotojo atlyginimo.

7. Darbo taryba nesudaroma:

1. jeigu darbovietėje yra darbdavio lygmeniu veikianti profesinė sąjunga
2. jeigu darbovietėje yra darbdavio lygmeniu veikianti profesinė sąjunga, kurios nariais yra daugiau kaip 1/3 visų darbdavio darbuotojų
3. jeigu darbovietėje yra darbdavio lygmeniu veikianti profesinė sąjunga, kurios nariais yra daugiau kaip 1/2 visų darbdavio darbuotojų

8. Darbuotojai, kuriems darbe kyla rizika dėl triukšmo, turi būti:

1. apmokyti ir informuoti apie riziką, kurią kelia triukšmas
2. nušalinti nuo darbo
3. jų sutikimu perkelti į kitą darbą

9. Rizika, pagal Darbuotojų apsaugos nuo cheminių veiksnių darbe nuostatus, tai:

1. tikimybė būti sužeistam darbe nuo pavojingo fizinio rizikos veiksnio
2. tikimybė, kad bus padaryta žala, naudojant cheminius veiksnius ar esant jų poveikiui
3. tikimybė būti sužalotam nuo sprogo

10. Laikinajam darbuotojui prieš pradėdamas dirbti, informuoti laikinąjį darbuotoją apie visą galimą riziką, nurodyti, kokie yra profesinės kvalifikacijos ar įgūdžių, sveikatos priežiūros reikalavimai, aiškiai nurodyti specifinę padidėjusią riziką, kuri gali kilti dirbant šį darbą privalo:

1. laikinojo darbo įmonės paskirtas darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas
2. laikinojo įdarbinimo įmonė
3. laikinojo darbo naudotojas

11. Kokie reikalavimai keliami darbo patalpoms steigiamose darbovietėse?

1. Darbo patalpos turi būti pakankamo ploto, aukščio ir erdvės, kad dirbant nekiltų pavojaus darbuotojų sveikatai, saugai ir savijautai.
2. Darbo patalpos turi būti pakankamo ploto, aukščio ir erdvės, kad jose būtų vietos įrenginių išdėstymui bei žaliavų sandėliavimui.
3. Darbo patalpos turi būti pakankamo ploto, aukščio ir erdvės, kad jose būtų vietos įrenginių išdėstymui bei pagamintos produkcijos sandėliavimui.

12. Ar kompiuterių sistemoms transporto priemonėse yra taikoma Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“?

1. Kompiuterių sistemoms transporto priemonėse Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“ taikoma tik kai transporto priemonė naudojama ilgiau kaip 8 valandas per pamainą.
2. Kompiuterių sistemoms transporto priemonėse Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“ yra taikoma.
3. Kompiuterių sistemoms transporto priemonėse Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“ yra netaikoma.

13. Su kuo privalo konsultuotis darbdavys rengdamas Darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašą?

1. Su asmeninių apsaugos priemonių tiekėjais ir gamintojais.
2. Valstybinės darbo inspekcijos inspektoriumi.
3. Su darbdavio įgaliotais asmenimis, specialistais, darbuotojų atstovais.

14. Prašymas ištirti įvykį darbe ar nelaimingą atsitikimą pakeliui į darbą ar iš darbo darbdaviui:

1. gali būti pateiktas per 6 mėnesius nuo įvykio darbe ar nelaimingo atsitikimo pakeliui į darbą ar iš darbo dienos
2. pateikiamas nedelsiant, iš karto po įvykio
3. pateikiamas tik po to, kai nelaimingas atsitikimas pripažįstamas draudiminiu įvykiu

15. Kokiems įrenginiams netaikomos Saugos eksploatuojant elektros įrenginius taisyklės?

1. Bet kokiems kilnojamiems elektros įrenginiams.
2. Buitiniams kilnojamiems elektros prietaisams, transporto priemonių vidaus elektros įrangai.
3. Aukštesnės kaip 75 V įtampos nuolatinės srovės elektros įrenginiams.

16. Ar galima ant darbo įrenginio, naudojamo nepalydimiems kroviniams kelti, palikti pakabintą krovinį nakčiai?

1. Negalima, tai draudžia Darbo įrenginių naudojimo bendrieji nuostatai ir Kėlimo kranų naudojimo taisyklės.
2. Galima jeigu pavojaus nekelia meteorologinės sąlygos (vėjo greitis ne didesnis kaip 2 m/sek).
3. Pakabintų krovinių negalima palikti be priežiūros, nebent įeiti į pavojingą zoną būtų draudžiama, o kroviny yra saugiai pakabintas ir saugiai laikomas.

17. Visada, kai negalima išsiversti be to, kad darbuotojai tvarkytų krovinius rankomis, darbdavys turi įvertinti:

1. krovinio kėlimo mechanizuotai kaštus
2. krovinių savybes, fizinės jėgos naudojimą, darbo aplinkos veiksnius ir darbo reikalavimus
3. darbo sutarties terminus

18. Ar gali būti vykdomi technologiniai procesai Asg, Bsg kategorijos pagal sprogo ir gaisro pavojų patalpose, sugedus vėdinimo įrenginiams?

1. Draudžiami bet kokie technologiniai procesai.
2. Gali būti vykdomi technologiniai procesai tik minimaliais režimais.
3. Gali būti vykdomi tik tokie technologiniai procesai kurių metu nesusidaro sprogo ir gaisro pavojų keliančios medžiagos.

19. Kiek valandų leidžiama dirbti vaikams (14-16 m.) ne mokslo metų laiku?

1. iki 6 valandų per dieną ir 30 valandų per savaitę.
2. iki 2 valandų per dieną ir 12 valandų per savaitę.
3. iki 1 valandos per dieną ir 10 valandų per savaitę.

20. Darbuotojas ar darbdavys (-iai), kurio (-ių) įmonėje (-ėse) buvo atliekamas darbuotojo darbo sąlygų tyrimas, nesutinkantis su profesinės ligos patvirtinimo aktu, ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo profesinės ligos patvirtinimo akto gavimo gali jį skųsti:

1. Lietuvos Respublikos vyriausiajam valstybiniam darbo inspektoriumi
2. teismui Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka
3. Centrinei darbo medicinos ekspertų komisijai

21. Kokią garantiją turi darbuotojų atstovavimą įgyvendinantys asmenys?

1. Laikotarpiu, kuriam jie išrinkti, negali būti atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva ar darbdavio valia be darbo ginčų komisijos, kurios priklausančioje teritorijoje yra darbdavio darbovietė, sutikimo.
2. Laikotarpiu, kuriam jie išrinkti, jų būtinosios darbo sutarties sąlygos negali būti pablogintos, be profesinės sąjungos ar darbo tarybos sutikimo.
3. Laikotarpiu, kuriam jie išrinkti, ir šešis mėnesius po jų kadencijos pabaigos negali būti atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva ar darbdavio valia be Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įgalioto Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus, kuriam priklausančioje teritorijoje yra darbdavio darbovietė, vadovo sutikimo.

22. Įrašykite trūkštamus žodžius sąvokos "Darbo aplinka" apibūdinime: "Darbo aplinka – darbo vietą supanti erdvė, kurioje gali būti darbuotojo sveikatairizikos veiksmų (fizinių, fizikinių, cheminių, biologinių ir kitų)."

1. ergonominių ir akis žalojančių
2. biologiškai aktyvių
3. kenksmingų, pavojingų

23. Nustačius, kad triukšmo lygis gali viršyti viršutinę ekspozicijos vertę:

1. turi būti panešama Valstybinei darbo inspekcijai
2. darbo vietos turi būti pažymėtos įspėjamoju ženklu apie bendrojo pobūdžio pavojų ir įpareigojamuoju ženklu, kad būtina naudoti klausos apsauginės priemonės
3. turi būti stabdomi darbai

24. Kas nustato darbuotojų instruktavimo tvarką įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje?

1. Darbdaviui atstovaujantis asmuo.
2. Teisės aktai nereglamentuoja.
3. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas.

25. Darbdavys, dėl įvykio darbe nukentėjusiam darbuotojui, nedelsdamas:

1. iškviečia šeimos narius
2. suteikia pirmąją pagalbą, iškviečia greitosios medicinos pagalbos tarnybą, prireikus nuveža nukentėjusį darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą
3. duoda vaistų nuo skausmo

26. Darbuotojai, pajutę neigiamą darbo ar darbo aplinkos poveikį sveikatai, turi teisę:

1. kreiptis į darbdavį dėl papildomų atostogų
2. pasitikrinti sveikatą kitu laiku, negu nustatytas darbuotojų sveikatos patikrinimo grafike
3. pasiimti neapmokamų atostogų

27. Kaip Darbo kodekse apibrėžiama sąvoka „Darbo laiko režimas“?

1. Darbo laiko normos paskirstymas per darbo dieną, savaitę, mėnesį ar kitą apskaitinį laikotarpį, kuris negali viršyti 4 paeiliui einančių mėnesių.
2. Darbo laiko normos paskirstymas per darbo dieną (pamainą), savaitę, mėnesį ar kitą apskaitinį laikotarpį, kuris negali viršyti 3 paeiliui einančių mėnesių.
3. Darbo laiko norma per darbo dieną (pamainą), savaitę, mėnesį ar kitą apskaitinį laikotarpį, kuris negali viršyti 12 paeiliui einančių mėnesių.

28. Ar visose darbo vietose darbuotojai privalo naudoti asmenines apsaugos priemones?

1. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos įspėjamaisiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
2. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos atitinkamais įpareigojančiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
3. Visose darbo vietose, kuriose darbuotojas būna darbo metu.

29. Kokius reikalavimus turi atitikti langai ir stoglangiai steigiamose darbovietėse?

1. Langai ir stoglangiai turi būti pagaminti iš nedūžtančio stiklo arba kitokios patvarios medžiagos, kad nekeltų pavojaus darbuotojų, esančių patalpoje, saugai ir sveikatai.
2. Darbuotojai turi turėti galimybę saugiai atidaryti, uždaryti, reguliuoti bei fiksuoti langus, stoglangius ir vėdinimo įrenginius.
3. Langai ir stoglangiai turi atsiderinėti į išorę, kad nekeltų pavojaus darbuotojų esančių patalpoje saugai ir sveikatai.

30. Prieš kiek laiko turi būti pranešami darbo (pamainų) grafikai darbuotojams, taikant suminę darbo laiko apskaitą?

1. Ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas iki jų įsigaliojimo.
2. Ne vėliau kaip prieš 5 kalendorines dienas iki jų įsigaliojimo.
3. Ne vėliau kaip prieš 7 dienas iki jų įsigaliojimo.

31. Kokiais atvejais darbdavys privalo darbuotojus, dirbančius su cheminėmis medžiagomis bei preparatais ir biologinėmis medžiagomis, aprūpinti atitinkamomis asmeninės apsaugos priemonėmis?

1. Visais atvejais, kai darbuotojai dirba su cheminėmis medžiagomis bei preparatais ir biologinėmis medžiagomis.
2. Tais atvejais, kai kolektyvinės apsaugos priemonės neužtikrina darbuotojų apsaugos nuo cheminių medžiagų bei preparatų ir biologinių medžiagų galimo poveikio.
3. Tais atvejais, kai asmeninių apsaugos priemonių pageidauja darbuotojai dirbantys su cheminėmis medžiagomis bei preparatais ir biologinėmis medžiagomis.

32. Ar Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas reglamentuoja darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai skaičių įmonėje?

1. Ne, tai nustato darbuotojų atstovai.
2. Taip, kiekvienoje darbo pamainoje privalo būti ne mažiau kaip vienas darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.
3. Taip, kiekvienoje įmonėje privalo būti ne mažiau kaip vienas darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.

33. Ką reiškia sutartinis rankų ženklas „abi rankos pakeltos į viršų, delnais į priekį“?

1. Pavojus, avarinis sustabdymas.
2. Stop, sustabdymas, judėjimo pabaiga.
3. Dėmesio, nurodymas, kad bus duodamas kitas ženklas.

34. Ar darbdavys gali išduoti darbuotojui naudoti asmeninę apsaugos priemonę, jeigu jos naudojimas ar netinkama priežiūra akivaizdžiai pakenkė asmeninės apsaugos priemonės efektyvumui bei kokybei?

1. Ne, negali.
2. Gali, tačiau tik išskirtiniais atvejais ir gavęs darbuotojų sutikimą.
3. Gali, tačiau tik gavęs sertifikuotos institucijos patvirtinimą, kad asmeninė apsaugos priemonė yra tinkama.

35. Dirbančių naktį darbuotojų, kurių darbas susijęs su ypatingais pavojais arba kurio fizinis ar protinis darbo krūvis yra didelis, bet kuriuo 24 valandų trukmės laikotarpiu, kai darbuotojas dirba naktį, jo darbo laikas negali viršyti:

1. 8 darbo valandų
2. 10 darbo valandų
3. 12 darbo valandų

36. Ar darbuotojas turi teisę iš darbdavio reikalauti atlyginti žalą, padarytą sveikatai dėl nesaugių darbo sąlygų?

1. Taip, įstatymų nustatyta tvarka.
2. Taip, tik tuo atveju, jeigu tai nedraudiminis įvykis.
3. Ne, nes už sužalotą sveikatą darbuotojui atlygina Valstybinis socialinio draudimo fondas.

37. Ar darbo patalpoje, kurioje įrengta darbo vieta su kompiuteriu turi būti natūralus apšvietimas?

1. Taip, patalpoje turi būti natūralus apšvietimas.
2. Ne, bet reikia siekti, kad patalpoje kiek įmanoma būtų natūralus ir dirbtinis apšvietimas.
3. Ne, patalpoje turi būti pakankamas dirbtinis apšvietimas.

38. Sunkus nelaimingas atsitikimas darbe, tai:

1. įvykis, dėl kurio darbuotojas patiria traumą ir netenka darbingumo nors vienai dienai
2. įvykis, kuris nepriskiriamas lengvų atsitikimų darbe kategorijai
3. nelaimingas atsitikimas darbe, dėl kurio sunkiai pakenkiama darbuotojo sveikatai

39. Įmonė įsigijo darbo priemonę su gamintojo numatytais naudojimo dokumentais. Ar būtina parengti saugaus naudojimo instrukciją, dirbantiesiems su ta darbo priemone?

1. Ne, išskyrus atvejus kai dirbama su potencialiai pavojingu įrenginiu.
2. Ne, instrukcija reikalinga tik dirbant su įrengimais.
3. Ne, išskyrus atvejus, kai gamintojo parengtoje naudojimo instrukcijoje nepateikiama visa reikalinga informacija darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti.

40. Ar asmens medicininės knygelės (sveikatos pasas) forma Nr. 048/a duomenys yra konfidencialūs?

1. Taip.
2. Ne, su jais galima supažindinti kartu dirbančius darbuotojus.
3. Ne, su šiais duomenimis gali susipažinti visi suinteresuoti asmenys.