

**(2) DARBDAVIO ĮGALIOTO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS  
FUNKCIJAS VISŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE**

**TESTAS NR. 45840, 2023-05-29**

**1. Darbo vietos pritaikymas darbuotojo galimybėms tiriamas:**

1. nustatant darbo įrenginio, darbo priemonių, darbo kėdės ir darbo zonų parametrus bei išdėstymą
2. nustatant darbuotojų tarpusavio santykius, pasitenkinimą darbu
3. nustatant darbo įrenginio našumo ir darbuotojo galimybės atlikti pavestą darbą santykį

**2. Kokių veiksmų, iškilus pavojui įmonėje ar įmonės padalinyje, darbdaviui atstovaujančiam asmeniui ar darbdavio įgaliotam asmeniui nereikia imtis?**

1. Kaip galima greičiau informuoja visus darbuotojus, kuriems kyla arba gali kilti pavojus, apie riziką ir apie tai, kokių kolektyvinių ir asmeninių apsaugos priemonių reikia imtis arba jau buvo imtasi.
2. Imasi visų reikiamų veiksmų darbams sustabdyti, duoda nurodymus patiems darbuotojams sustabdyti darbus, jeigu jie yra apmokyti tai padaryti, duoda nurodymus darbuotojams palikti darbo patalpas ir pereiti į saugią vietą.
3. Organizuoti įmonės darbuotojų kolektyvo susirinkimą dėl iškilusio pavojaus.

**3. Kam pateikia skundą nukentėjęs darbuotojas, jo įgaliotas asmuo arba šeimos atstovas jei nesutinka su dvišalės komisijos ar Valstybinės darbo inspekcijos inspektoriaus atlikto įvykio darbe, nelaimingo atsitikimo pakeliui į darbą ar iš darbo tyrimu?**

1. Lietuvos Respublikos vyriausiajam valstybiniam darbo inspektoriui.
2. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui.
3. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai.

**4. Kokių atsargumo priemonių privalu imtis, kol pastoliai nėra paruošti naudoti, tai yra kai pastoliai surenkami, remontuojami, ardomi ar keičiami?**

1. Darbuotojai turi būti perspėti, kad neliptų ant pastolių.
2. Pastolius reikia pažymėti bendrais įspėjamaisiais ženklais ir aptverti, kad darbuotojai nepatektų į pavojingą zoną.
3. Pastoliai turi būti pažymėti bendrais įspėjamaisiais ženklais.

**5. Ar Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas reglamentuoja darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai skaičių įmonėje?**

1. Taip, kiekvienoje įmonėje privalo būti ne mažiau kaip vienas darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.
2. Taip, kiekvienoje darbo pamainoje privalo būti ne mažiau kaip vienas darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.
3. Ne, tai nustato darbuotojų atstovai.

**6. Kokie reikalavimai keliami darbo patalpoms, darbo vietoms ir įmonės teritorijai, kur galima rizika darbuotojų saugai?**

1. Darbo patalpos, darbo vietos ir įmonės teritorija, kur galima rizika darbuotojų saugai, privalo būti aptvertos, kad į jas nepatektų pašaliniai darbuotojai.
2. Darbo patalpos, darbo vietos ir įmonės teritorija, kur galima rizika darbuotojų saugai, privalo būti pažymėtos darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų nustatytais ženklais.
3. Turi būti parengtas darbo patalpų, darbo vietų ir įmonės teritorijų, kur galima rizika darbuotojų saugai, sąrašas ir darbuotojai supažindinami su juo.

**7. Per kiek laiko turi būti iširtos įtariamos lėtinės profesinės ligos priežastys?**

1. Tyrimo trukmė nenustatyta.
2. Lėtinių profesinių ligų tyrimo trukmę nustato VDI.
3. Per 30 darbo dienų.

**8. Kas yra laikomos darbdavio (darbovietės) lygmeniu socialinės partnerystės šalimis?**

1. Darbdavys ir darbuotojų atstovai.
2. Darbdavio atstovai ir profesinė sąjunga.
3. Darbdavio atstovai ir darbo taryba.

**9. Ar Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas taikomas užsienio kapitalo įmonei, esančiai Lietuvos Respublikos teritorijoje?**

1. Netaikomas, nes užsienio kapitalo įmonės vadovaujasi Europos Sąjungos direktyvomis.
2. Netaikomas bet koku atveju.
3. Taikomas.

**10. Kas turi užtikrinti, kad dirbti sulygtą darbą, atlikti pavestą užduotį būtų leidžiama tik darbuotojui, žinančiam ir gebančiam taikyti saugius darbo metodus?**

1. Darbdavio įgaliotas asmuo.
2. Darbdaviui atstovaujantis asmuo ar jo pavedimu įgaliotas asmuo.
3. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas.

**11. Psichosocialinių veiksnių tyrimo rezultatai aptariami:**

1. su psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimus atlikusios akredituotos įstaigos ekspertais
2. su darbuotojais ir jų atstovais
3. Valstybinės darbo inspekcijos atstovais

**12. Kokiems produktams taikomas Techninis reglamentas „Mašinų sauga“?**

1. Elektriniams varikliams.
2. Geležinkelio transporto priemonėms.
3. Saugos įrangai.

**13. Kokie gaisrinės saugos reikalavimai keliami degių medžiagų sandėliavimui?**

1. Draudžiama degias medžiagas sandėliuoti ant rampų ir prie įmonės, įstaigos ar organizacijos statinių arčiau kaip 2 metrai.
2. Draudžiama degias medžiagas sandėliuoti atvirose teritorijose, kurios nėra apsaugotos nuo tiesioginių saulės spindulių.
3. Draudžiama degias medžiagas sandėliuoti uždarose patalpose.

**14. Ar darbuotojas turi teisę dalyvauti profesinės rizikos vertinime?**

1. Teisės aktai nereglamentuoja.
2. Taip.
3. Ne.

**15. Kaip Lietuvos higienos normoje HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“ apibrėžiama sąvoka „darbuotojas, dirbantis kompiuteriu“?**

1. Darbuotojas, dirbantis kompiuteriu – kiekvienas darbuotojas, kuris nuolatos dirba su videoterminalu kaip savo įprasto darbo dalimi, mažiau negu pusę darbo dienos (pamainos) laiko arba ne trumpiau kaip 1 val. per darbo pamainą.
2. Darbuotojas, dirbantis kompiuteriu – kiekvienas darbuotojas, kuris nuolatos dirba su videoterminalu kaip savo įprasto darbo dalimi, pusę ir daugiau darbo dienos (pamainos) laiko arba ne trumpiau kaip 2 val. su pertrauka per darbo pamainą.
3. Darbuotojas, dirbantis kompiuteriu – kiekvienas darbuotojas, kuris darbo vietoje turi kompiuterį.

**16. Kokia darbdavio įgalioto asmens, vykdančio darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas, kompetencijos tobulinimo trukmė?**

1. Per penkis metus turi būti ne trumpesnė kaip šimtas valandų.
2. Sprendžia darbdaviui atstovaujantis asmuo.
3. Per penkis metus turi būti ne trumpesnė kaip 50 valandų.

**17. Psichosocialinės rizikos veiksnių tyrimo metu darbdavys užtikrina:**

1. pokalbių su darbuotojais ar jų atstovais, darbuotojų anketavimo galimybę
2. profesinių sąjungų ar darbuotojų atstovų dalyvavimą
3. apmokėjimą už papildomą darbą

**18. Už laiką, sugaištą organizuojant ir vykdant darbo tarybos rinkimus, darbo tarybos rinkimų komisijos nariams:**

1. mokama kaip už viršvalandinį darbą
2. suteikiamos tikslinės atostogos
3. mokamas vidutinis darbo užmokestis

**19. Potencialiai pavojingo įrenginio savininkas privalo sudaryti sutartį dėl įrenginio techninės būklės tikrinimo su:**

1. potencialiai pavojingų įrenginių nuolatinės priežiūros licenziją turinčia įmone
2. su akredituotąja potencialiai pavojingų įrenginių techninės būklės tikrinimo įstaiga
3. Valstybine energetikos inspekcija

**20. Į ką darbuotojas turi kreiptis, jeigu darbo vietoje neužtikrintos saugios ir (ar) sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos?**

1. Į padalinio vadovą.
2. Į darbuotojų atstovą, padalinio vadovą ar kitą darbdavio įgaliotą asmenį, darbdaviui atstovaujantį asmenį, įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą, Valstybinę darbo inspekciją ar kitas valstybės institucijas.
3. Visais atvejais pirmiausiai į Valstybinę darbo inspekciją ar kitas valstybės institucijas.

**21. Ką privalo daryti darbdavys, jeigu darbuotojui išduota asmeninė apsaugos priemonė susidėvėjo pirma nustatyto laiko, sugedo ar dingo?**

1. Turi teisę pareikalauti, kad darbuotojas nupirktų analogišką asmeninę apsaugos priemonę vietoj pirma nustatyto laiko susidėvėjusios, sugedusios ar dingusios.
2. Turi išduoti darbuotojui analogišką asmeninę apsaugos priemonę ir dalį priemonės kainos išskaičiuoti iš darbuotojo atlyginimo.
3. Turi išduoti darbuotojui nemokamai analogišką asmeninę apsaugos priemonę.

**22. Ką privalo analizuoti ir įvertinti darbdavys, prieš parinkdamas asmenines apsaugos priemones?**

1. Kur ir kokiomis sąlygomis jos yra pagamintos.
2. Rizikos veiksnius ir (ar) pavojus, kurių negalima išvengti ar pašalinti kolektyvinėmis apsaugos priemonėmis ar kitais būdais.
3. Kas yra asmeninių apsaugos priemonių tiekėjas ir gamintojas ir kur jos yra gaminamos.

**23. Ką nustato privalomo sveikatos tikrinimo tvarkos aprašas?**

1. Įsidarbinančiųjų ir darbuotojų, kurie siekia dirbti ar dirba darbus darbo aplinkoje, kurioje nustatyti rizikos veiksniai, išankstinio, periodinio bei neeilinio privalomo profilaktinio sveikatos tikrinimo tikslą, vietą, tvarką.
2. Asmenų kurie turi pasitikrinti ar neserga užkečiamosiomis ligomis, sveikatos tikrinimų periodiškumą, sveikatos tikrintojus, privalomus tyrimus, kontraindikacijas, dokumentų įforminimą ir kontrolę.
3. Geležinkelio transporto darbuotojų neeilinio sveikatos tikrinimo tikslą, vietą ir tvarką.

**24. Ar kasos aparatams taikoma Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“?**

1. Ne.
2. Taikoma tik naudojant juos prekybos centruose.
3. Taip.

**25. Ar reikia profesinės rizikos vertinimui atlikti įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje tvarkomuoju dokumentu paskirti kompetentingą asmenį (asmenis)?**

1. Taip.
2. Ne.
3. Teisės aktai nereglamentuoja.

**26. Tiriant įvykį darbe privalu nustatyti:**

1. ar tyrėjas turi pakankamą kvalifikaciją tyrimui atlikti
2. koks įvykio darbe priežastinis ryšys su darbu
3. ar nukentėjusiajam teisingai suteikta pirmoji pagalba

**27. Kas atsako už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimą dirbant nepavojingus darbus?**

1. Juridinių asmenų vadovai ar kiti atsakingi asmenys.
2. Direktorius.
3. Darbuotojai, jei pažeidimas padarytas dėl jų kaltės.

**28. Ar gali būti vykdomi technologiniai procesai Asg, Bsg kategorijos pagal sprogimo ir gaisro pavojų patalpose, sugedus vėdinimo įrenginiams?**

1. Gali būti vykdomi tik tokie technologiniai procesai kurių metu nesusidaro sprogimo ir gaisro pavojų keliančios medžiagos.
2. Gali būti vykdomi technologiniai procesai tik minimaliais režimais.
3. Draudžiami bet kokie technologiniai procesai.

**29. Kai nėsčiai, neseniai pagimdžiusiai ar krūtimi maitinančiai darbuotojai reikia pasitikrinti sveikatą:**

1. jai privalo būti suteikiamos nemokamos atostogos, jeigu pasitikrinti sveikatą reikia darbo metu
2. ji privalo būti atleidžiama nuo darbo ir už tą laiką nemokant darbo užmokesčio, jeigu pasitikrinti sveikatą reikia darbo metu
3. ji privalo būti atleidžiama nuo darbo ir už tą laiką paliekamas darbo užmokestis, jeigu pasitikrinti sveikatą reikia darbo metu

**30. Ar būtina tvarkyti darbuotojų darbo laiko apskaitą?**

1. Ne.
2. Pagal Drabo kodeksą, nereikia.
3. Taip, jei dirbama kintančiu darbo laiko režimu.

**31. Kokiomis savybėmis turi pasižymėti saugos ir sveikatos apsaugos garso signalai?**

1. Garso signalai turi būti pritaikyti prie foninio triukšmo, jie neturi aiškiai skirtis nuo aplinkos triukšmo.
2. Garso signalai neturi būti labai garsūs, garso lygis neturi viršyti virš 87 dBA.
3. Garso signalai turi būti aukštesnio garso lygio nei aplinkos triukšmas ir gerai girdimi, tačiau ne itin stiprūs arba nemalonūs, kad nesukeltų skausmo.

**32. Ar profesinės rizikos vertinimui yra nustatytas periodiškumas?**

1. Darbuotojų susirinkimas nusprendžia.
2. Ne.
3. Taip.

**33. Kokių veiksmų turi imtis darbdavys, kad užtikrintų darbuotojų saugą ir sveikatą nelaimingų atsitikimų, incidentų ir avarinių situacijų, susijusių su pavojingų cheminių veiksnių buvimu darbo vietoje, atvejais?**

1. Visais atvejais turi informuoti Valstybinę darbo inspekciją apie esamus pavojingus cheminius veiksnius ir įgyvendintas prevencines priemones.
2. Turi parengti veiksmų planus, kurių reikia laikytis įvykus minėtiems atsitikimams.
3. Turi sudaryti sutartį su tarnybomis, galinčiomis suteikti pagalbą įvykus minėtiems atvejams.

**34. Koks teisės aktas reglamentuoja darbuotojų apsaugą nuo triukšmo keliamos rizikos?**

1. Darbuotojų apsaugos nuo triukšmo keliamos rizikos nuostatai.
2. Darboviečių įrengimo nuostatai.
3. Lietuvos higienos norma HN 33-1:2003 „Akustinis triukšmas. Leidžiami lygiai gyvenamojoje ir darbo aplinkoje“.

**35. Nelaimingo atsitikimo darbe tyrimo rezultatai surašomi N-2 formos akte, kai nelaimingas atsitikimas įvyksta darbuotojo darbo dienomis kelyje tarp darbovietės ir:**

1. esant kitoje įmonėje, įspėjimo apie darbo sutarties nutraukimą laikotarpiu darbdavio suteiktu darbuotojui laisvu nuo darbo laiku ieškotis naujo darbo
2. valgyklos įmonės patalpose ar jos teritorijoje asmens pertraukos pailsėti ir pavalgyti metu
3. vietos, kurioje gyvena

**36. Kokių veiksmų reikėtų imtis, jeigu darbuotojų klausa arba rega susilpnėjusi arba susilpnėjęs garso ir šviesos signalų suvokimas dėl naudojamų asmeninių apsauginių priemonių?**

1. Būtina perspėti darbuotojus apie jiems gresiantį pavojų.
2. Tokiu atveju reikia atsisakyti garsinių ar šviesos signalų naudojimo.
3. Būtina imtis reikiamų priemonių konkrečioms saugos ir sveikatos apsaugos ženklams papildyti arba pakeisti.

**37. Ar asmens medicininės knygelės (sveikatos pasas) forma Nr. 048/a duomenys yra konfidencialūs?**

1. Ne, su šiais duomenimis gali susipažinti visi suinteresuoti asmenys.
2. Ne, su jais galima supažindinti kartu dirbančius darbuotojus.
3. Taip.

**38. Kaip skaičiuojamos kasmetinės atostogos?**

1. Darbo dienomis.
2. Mėnesiais.
3. Kalendorinėmis dienomis.

**39. Ar rengiant darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijas reikia vadovautis teisės aktais?**

1. Ne, instrukcijose negali būti teisės aktų nuostatų.
2. Taip, visais atvejais.
3. Taip, tais atvejais, kai teisės aktų reikalavimai aktualūs konkrečiai darbo vietai ir jų privaloma laikytis siekiant saugiai dirbti.

**40. Ar įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto posėdžiuose sprendžiami klausimai  
skelbiami įmonės darbuotojams viešai?**

1. Taip, skelbiama apie numatomus svarstyti klausimus ir priimtus nutarimus.
2. Taip, skelbiama tik priimti nutarimai.
3. Ne.