

**(2) DARBDAVIO ĮGALIOTO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS
FUNKCIJAS VISŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE**

TESTAS NR. 45820, 2023-05-26

1. Kokių atsargumo priemonių būtina imtis, norint apsisaugoti nuo nešiojamų kopėčių galimo slydimo?

1. Kopėčių atramos turi būti apsaugotos nuo slydimo, pritvirtinant prie jų viršutinių ar apatinių galų bet kokį kopėčioms nuslysti neleidžiantį įtaisą ar panaudojant kitus slydimą pašalinančius būdus.
2. Kopėčios turi būti periodiškai bandomos ar jos nekelia slydimo pavojaus.
3. Darbuotojai turi būti papildomai instruktuojami apie kopėčių slydimo pavojų ir saugaus darbo būdus.

2. Vaikai (14-16 m.) gali dirbti leidžiamus lengvus darbus laisvu nuo mokymosi metu, išskyrus....?

1. darbus nuo dvidešimos iki šeštos valandos.
2. darbus per pertraukas.
3. darbus nuo septynioliktos valandos.

3. N-1 formos aktas surašomas asmeniui, kai įvykis darbe įvyksta:

1. dirbant savavališkai be įmonės vadovo ar padalinio vadovo žinios
2. tarnybinių komandiruočių metu vykdant darbdavio užduotį paskirties vietoje
3. nukentėjus, kai prieš jį buvo panaudotas smurtas, jeigu smurto aplinkybės ir motyvai nesusiję su darbu

4. Kas užtikrina, kad darbuotojai įsidarbindami ir darbo metu įmonėje gautų išsamią informaciją apie darbuotojų saugos ir sveikatos organizavimą?

1. Darbdaviui atstovaujantis asmuo.
2. Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.
3. Darbdavio įgaliotas asmuo.

5. Kokia turi būti sudaryta darbuotojams darbo aplinka?

1. Kad joje visiškai nebūtų pavojingų ir (ar) kenksmingų veiksnių, keliančių susižalojimo ar kitokio sveikatos pakenkimo riziką.
2. Kad darbo sąlygų kenksmingi veiksniai neviršytų leistinų ribinių verčių (dydžių), nustatytų higienos normose ir kituose darbuotojų saugos ir sveikatos norminiuose teisės aktuose.
3. Kad joje nebūtų pavojingų ir (ar) kenksmingų veiksnių, keliančių susižalojimo ar kitokio sveikatos pakenkimo riziką, o jei tokia rizika yra, ji turi būti kuo mažesnė ir turi būti numatytos priemonės tokiai rizikai šalinti.

6. Ar yra patvirtinti darbuotojų, kurie skiepijami darbdavio lėšomis, profesijų ir pareigybių sąrašai?

1. Taip.
2. Teisės aktai nereglamentuoja.
3. Ne.

7. Ar reikia Valstybinei darbo inspekcijai pranešti apie įmonės, jos padalinių eksploatavimo pradžia?

1. Neprivalu įmonėms, nevykdančioms pavojingų darbų.
2. Taip, jeigu numatomas įmonės dirbančiųjų skaičius didesnis negu 100.
3. Ne.

8. Kolektyvinių derybų iniciavimas yra:

1. kolektyvinio darbo ginčo prielaida
2. socialinės partnerystės forma
3. darbuotojų ir darbdavių atstovų prievolė

9. Darbo laiko režimo rūšys:

1. kintanti darbo dienos (pamainos) trukmė ir kintantis darbo dienų per savaitę skaičius; suminis darbo laikas; lankstus darbas; suskaidytas darbo laiko režimas; individualus režimas
2. abu variantai teisingi
3. nekintanti darbo dienos (pamainos) trukmė ir darbo dienų per savaitę skaičius; suminė darbo laiko apskaita; lankstus darbo grafikas; suskaidytos darbo dienos laiko režimas; individualus darbo laiko režimas

10. Steigiant darbovietes kaip turi būti nustatomi pėsčiųjų judėjimo ir (arba) krovinių gabenimo kelių matmenys?

1. Pėsčiųjų judėjimo ir (arba) krovinių gabenimo kelių matmenys turi būti nustatomi įvertinant darbuotojų kvalifikaciją ir naudojamų transporto priemonių techninę būklę.
2. Pėsčiųjų judėjimo ir (arba) krovinių gabenimo kelių matmenys turi būti nustatomi atsižvelgiant į potencialių naudotojų skaičių ir įmonės tipą.
3. Pėsčiųjų judėjimo ir (arba) krovinių gabenimo kelių matmenys turi būti nustatomi atsižvelgiant į naudojamo transporto tipą, jo būklę, darbuotojų pageidavimus.

11. Laikinajam darbuotojui prieš pradėdamas dirbti, informuoti laikinąjį darbuotoją apie visą galimą riziką, nurodyti, kokie yra profesinės kvalifikacijos ar įgūdžių, sveikatos priežiūros reikalavimai, aiškiai nurodyti specifinę padidėjusią riziką, kuri gali kilti dirbant šį darbą privalo:

1. laikinojo įdarbinimo įmonė
2. laikinojo darbo naudotojas
3. laikinojo darbo įmonės paskirtas darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas

12. Ar norminiai teisės aktai reglamentuoja minimalų darbo vietos su kompiuteriu plotą?

1. Minimalaus darbo vietos su kompiuteriu ploto teisės aktai nereglamentuoja, tačiau reglamentuoja darbo patalpos kubatūrą.
2. Minimalaus darbo vietos su kompiuteriu ploto teisės aktai nereglamentuoja.
3. Minimalų darbo vietos su kompiuteriu plotą teisės aktai reglamentuoja.

13. Specialistai, atliekantys psichosocialinių veiksnių rizikos tyrimus, privalo turėti:

1. ne mažiau kaip 16 val. psichosocialinių veiksnių tyrimo mokymus patvirtinantį pažymėjimą
2. biomedicinos mokslų išlavimą liudijančius diplomus ir darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo kursų baigimo pažymėjimus
3. aukštąjį išsilavinimą liudijančius diplomus ir darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo kursų baigimo pažymėjimus

14. Kokie gaisrinės saugos reikalavimai keliami degių dujų balionams?

1. Degių dujų balionai turi būti laikomi atskirai nuo deguonies balionų.
2. Degių dujų balionai negali būti laikomi vienaukščiuose sandėliuose, kurių konstrukcijos lengvai išardomos.
3. Skirtingų degių dujų balionai negali būti laikomi kartu.

15. Kokio amžiaus asmenys gali savarankiškai dirbti veikiančiuose elektros įrenginiuose?

1. Teisės aktai nereglamentuoja.
2. Ne jaunesni kaip 18 metų.
3. Ne jaunesni kaip 21 metų ir apmokyti suteikti pirmąją pagalbą nukentėjusiam nuo elektros srovės pavojingo poveikio.

16. Instrukavimas, tai yra:

1. darbuotojo informavimas apie profesinę riziką įmonėje
2. darbuotojo informavimas apie jo darbovietėje, darbo aplinkoje, darbo vietoje esančius ar galimus pavojus, jų keliamą riziką darbuotojo saugai ir sveikatai, būtinus veiksmus ir apsaugos priemones, kad išvengtų nelaimingų atsitikimų darbe ir sveikatos sutrikimų
3. darbuotojo privalomas mokymas jam atliekant pavestus darbus

17. Kokių veiksmų turi imtis darbdavys, kad užtikrintų darbuotojų saugą ir sveikatą nelaimingų atsitikimų, incidentų ir avarinių situacijų, susijusių su pavojingų cheminių veiksnių buvimu darbo vietoje, atvejais?

1. Turi parengti veiksmų planus, kurių reikia laikytis įvykus minėtiems atsitikimams.
2. Visais atvejais turi informuoti Valstybinę darbo inspekciją apie esamus pavojingus cheminius veiksnis ir įgyvendintas prevencines priemones.
3. Turi sudaryti sutartį su tarnybomis, galinčiomis suteikti pagalbą įvykus minėtiems atvejams.

18. Kokiems veiksams (darbams) gali būti naudojamas darbo įrenginys?

1. Darbdavys nustato kokiems veiksams (darbams) ir kokiomis sąlygomis darbo įrenginys gali būti naudojamas.
2. Tik tiems veiksams (darbams) ir tokiomis sąlygomis, kuriems jis yra skirtas ir pritaikytas.
3. Darbdavys įgalioja atsakingus asmenis, kurie nustato kokiems veiksams (darbams) ir kokiomis sąlygomis darbo įrenginys gali būti naudojamas.

19. Kas, vadovaujantis Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu, organizuoja profesinės rizikos vertinimą įmonėje?

1. Darbdavio įgaliotas asmuo.
2. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas.
3. Darbdaviui atstovaujantis asmuo arba jo pavedimu darbdavio įgaliotas asmuo.

20. Ar darbuotojai privalo laikytis darbdaviui atstovaujančio asmens patvirtintų įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos vietinių (lokalinių) norminių teisės aktų bei darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų, su kuriais supažindinami pasirašytinai, reikalavimų?

1. Jei tai nustatyta darbo sutartyje.
2. Privalo tik darbdavys.
3. Taip, privalo.

21. Kandidatus į darbuotojų atstovus saugai ir sveikatai įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitete siūlo:

1. darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas
2. darbdaviui atstovaujantis asmuo
3. darbuotojų atstovai atsižvelgdami į įmonės darbuotojų nuomonę

22. Ar gali rankų ženklai, nurodyti Saugos ir sveikatos apsaugos ženklų naudojimo darbovietėse nuostatuose, rodomi abejomis rankomis, būti skirtingi?

1. Atskiromis rankomis rodomi rankų ženklai turi aiškiai skirtis vienas nuo kito.
2. Tai nėra reglamentuojama.
3. Negali, abejomis rankomis tuo pačiu metu privalo būti atliekami tik vieni ar simetriški judesiai ir rodomas tik vienas ženklas.

23. Kai nėščiai, neseniai pagimdžiusiai ar krūtimi maitinančiai darbuotojai reikia pasitikrinti sveikatą:

1. ji privalo būti atleidžiama nuo darbo ir už tą laiką paliekamas darbo užmokestis, jeigu pasitikrinti sveikatą reikia darbo metu
2. jai privalo būti suteikiamos nemokamos atostogos, jeigu pasitikrinti sveikatą reikia darbo metu
3. ji privalo būti atleidžiama nuo darbo ir už tą laiką nemokant darbo užmokesčio, jeigu pasitikrinti sveikatą reikia darbo metu

24. Ar reikia imtis apsaugos priemonių, jeigu yra tikimybė, kad įrenginio dalys gali lūžti, trūkti arba suirti, keldamos pavojų darbuotojui saugai ir sveikatai?

1. Taip.
2. Taip, tik atveju, jeigu tai numatyta darbo įrenginio techniniuose dokumentuose.
3. Ne.

25. Ar turi būti įmonėje priemonės, reikalingos pirmajai pagalbai suteikti?

1. Taip.
2. Ne.
3. Teisės aktai nereglamentuoja.

26. Dirbančiu naktį laikomas toks darbuotojas, kuris:

1. ne mažiau kaip 3 valandas per darbo dieną (pamainą) dirba nakties laiku arba ne mažiau kaip ketvirtį viso savo darbo laiko per metus dirba nakties laiku
2. ne mažiau kaip 5 valandas per darbo dieną (pamainą) dirba nakties laiku arba ne mažiau kaip ketvirtį viso savo darbo laiko per metus dirba nakties laiku
3. ne mažiau kaip 1 valandą per darbo dieną (pamainą) dirba nakties laiku

27. Psichosocialinių veiksnių tyrimą atliekantys kompetentingi asmenys turi būti įgiję kompetencijų ir turintys tai patvirtinančią pažymėjimą šioje srityje:

1. psichosocialinių veiksnių tyrimo, vertinimo principai ir metodikos
2. darbo sąlygas, darbo priemonės, darbo laiko režimas
3. vykdomi ar planuojami vykdyti pakeičiai įmonėje ir jų įtaka streso darbe išsivystymui

28. Ar darbdavys, tiriančiam įvykį darbe tyrėjui pareikalavus, privalo užtikrinti, kad būtų parengti ir pateikti kiti dokumentai, vaizdinė (grafinė) medžiaga, kurių reikia įvykiui darbe tirti?

1. Privalo tik kai to pareikalauja prokuratūra.
2. Privalo.
3. Neprivalo.

29. Kokius saugos ir sveikatos apsaugos ženklus galima naudoti kartu?

1. Šviečiančius ženklus ir garso signalus.
2. Šviečiančius ženklus ir saugos spalvas.
3. Rankų ženklus ir vaizdinius ženklus.

30. Ar visose darbo vietose darbuotojai privalo naudoti asmenines apsaugos priemones?

1. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos įspėjamaisiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
2. Visose darbo vietose, kuriose darbuotojas būna darbo metu.
3. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos atitinkamais įpareigojančiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.

31. Kas turi teisę tikrinti Asmens medicininės knygelės (sveikatos paso) F Nr. 048/a įrašus?

1. Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba.
2. Valstybinės darbo inspekcijos darbo inspektoriai.
3. Kolektyvinėje sutartyje numatyti asmenys.

32. Atlikus profesinės rizikos vertinimą ir nustačius, kad viršijama viršutinė triukšmo ekspozicijos vertė, darbdavys:

1. informuoja visuomenės sveikatos centrą
2. sukuria ir įdiegia techninių ir (arba) organizacinių priemonių programą, skirtą triukšmo poveikiui sumažinti
3. informuoja Valstybinę darbo inspekciją

33. Darbo taryba privalo būti sudaryta:

1. kai vidutinis darbdavio darbuotojų skaičius yra šimtas ir daugiau darbuotojų
2. kai vidutinis darbdavio darbuotojų skaičius yra dvidešimt ir daugiau darbuotojų
3. kai Darbo kodekso nustatyta tvarka nėra išrinktas darbuotojų įgaliotinis

34. Kas organizuoja įmonės darbuotojų kolektyvo susirinkimą darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai rinkimams į įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą?

1. Darbdaviui atstovaujantis asmuo.
2. Darbo taryba.
3. Profesinė sąjunga, o jei tokios nėra kiti darbuotojų atstovai.

35. Tiriant psichosocialinius veiksnius vertinami darbo reikalavimai, tokie kaip:

1. darbo krūvis, darbo tempas, darbui atlikti skiriamas laikas, darbo terminai, atsakomybė, emociniai reikalavimai, darbuotojų sugebėjimų ar galimybių ir reikalavimų atlikti darbą atitikimas
2. pamainos trukmė, per didelė ar per maža darbo kontrolė, darbo apmokėjimo ypatumai
3. profesinio išsilavinimo ir pasirengimo reikalavimai

36. Psichosocialinių veiksnių tyrimą atliekantys kompetentingi asmenys turi būti įgiję kompetencijų ir turintys tai patvirtinantį pažymėjimą šioje srityje:

1. įmonės statinių projektai, pastatytų statinių ekspertizės aktai, statybos valstybinės priežiūros įstaigų atliktų naudojamų statinių patikrinimų išvados
2. tarptautinių organizacijų gairės dėl psichosocialinių veiksnių tyrimo ir vertinimo
3. kontroliniai darbo aplinkos veiksnių matavimai

37. Organizuoti privalomus darbuotojų sveikatos patikrinimus - yra:

1. darbdavio pareiga
2. darbdavio susitarimas su darbuotoju
3. darbdavio teisė

38. Kuris teiginys yra teisingas?

1. Darbdavys privalo darbuotojus pasirašytinai supažindinti su visų naudojamų cheminių medžiagų saugos duomenų lapais.
2. Naudojant pavojingą cheminę medžiagą, privaloma vadovautis informacija ir reikalavimais, nurodytais saugos duomenų lape.
3. Dirbant su cheminėmis medžiagomis ir jų mišiniais privalu taikyti paskyrų - leidimų sistemą.

39. Ar gali būti naudojami perstumiamieji pastoliai?

1. Negali, kadangi tokie pastoliai nėra saugūs ir neužtikrina stabilumo dirbant aukštyje.
2. Gali, tačiau jie turi būti apsaugoti nuo savaiminių poslinkių dirbant aukštyje.
3. Negali, nes tai draudžia Darbo įrenginių naudojimo bendrieji nuostatai.

40. Kas sprendžia ginčytinus klausimus susijusius su profesinės ligos diagnozės nustatymu?

1. Valstybinė darbo inspekcija.
2. Centrinė darbo medicinos ekspertų komisija.
3. Valstybinė socialinio draudimo fondo valdyba.