

**(4) DARBDAVIO ĮGALIOTO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS
FUNKCIJAS III GRUPĖS EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE**

TESTAS NR. 45852, 2023-05-30

1. Ar darbdaviui atstovaujantis asmuo gali pavesti įgyvendinti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencines priemones darbdavio įgaliotiems asmenims?

1. Teisės aktai nereglamentuoja.
2. Taip.
3. Ne.

2. N-1 formos aktas surašomas asmeniui, kai įvykis darbe įvyksta:

1. tarnybinių komandiruočių metu vykdant darbdavio užduotį paskirties vietoje
2. dirbant savavališkai be įmonės vadovo ar padalinio vadovo žinios
3. nukentėjus, kai prieš jį buvo panaudotas smurtas, jeigu smurto aplinkybės ir motyvai nesusiję su darbu

3. Kas yra „saugos ir sveikatos apsaugos ženklai“?

1. Ženklaai, teikiantys informaciją arba nurodymus vaizdiniu ženklu, spalva, šviečiančiu ženklu, garso signalu, žodiniu pranešimu, rankų ženklais apie teikiamas rinkai pavojingas medžiagas ir preparatus, gaminius ir įrenginius.
2. Ženklaai, teikiantys informaciją arba nurodymus vaizdiniu ženklu, spalva, šviečiančiu ženklu, garso signalu, žodiniu pranešimu, rankų ženklais apie kelių, geležinkelių, vidaus vandenu transporto reguliavimą.
3. Ženklaai, teikiantys informaciją arba nurodymus vaizdiniu ženklu, spalva, šviečiančiu ženklu, garso signalu, žodiniu pranešimu, rankų ženklais apie konkretų objektą, veiklą, situaciją, saugos ir sveikatos apsaugos reikalavimus.

4. Kokie teisės aktai nustato darbo aplinkos veiksnių leistinas ribines vertes (dydžius)?

1. Darbo kodeksas.
2. Sveikatos saugos reglamentai (higienos normos) ir kiti darbuotojų saugos ir sveikatos norminiai teisės aktai.
3. Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas.

5. Kai įvykio darbe metu žalą sveikatai patiria daugiau negu vienas asmuo, atitinkamos formos aktas surašomas:

1. bendras aktas išsiunčiamas prokuratūrai
2. vienas bendras aktas, kuris išsiunčiamas kiekvienas nukentėjusiam asmeniui atskirai
3. kiekvienam nukentėjusiajam atskirai

6. Vadovaujantis Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, veiksnys, kuris kelia pavojų dėl keliamo krovinio, priskiriamas:

1. fizikiniam veiksniumi
2. cheminiam veiksniumi
3. fiziniam veiksniumi

7. Kokią apsaugos nuo elektros kategoriją turi turėti specialistai, kontroliuojantys elektros saugos reikalavimus?

1. Privalo turėti VK apsaugos nuo elektros kategoriją.
2. Privalo turėti AK apsaugos nuo elektros kategoriją.
3. Privalo turėti PK apsaugos nuo elektros kategoriją.

8. Ar naudojant fizinę jėgą gali atsirasti rizika ypač susižeisti nugarą, jei fizinė jėga naudojama tik sukant liemenį?

1. Ne, nes sukant liemenį sužeisti neįmanoma.
2. Rizika priklauso nuo darbuotojo sveikatos.
3. Taip.

9. Ar darbdaviui yra privalu vykdyti kolektyvinės sutarties susitarimus dėl darbuotojų saugos ir sveikatos gerinimo?

1. Taip, nes tai yra viena iš darbdavio pareigų, numatytų Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme.
2. Taip, jeigu leidžia įmonės finansinė būklė.
3. Ne, jeigu žodiniu susitarimu darbuotojai sutinka, kad darbuotojų saugos ir sveikatos gerinimo priemonės bus nevykdomos.

10. Kas turi teisę tikrinti Asmens medicininės knygelės (sveikatos paso) F Nr. 048/a įrašus?

1. Kolektyvinėje sutartyje numatyti asmenys.
2. Valstybinės darbo inspekcijos darbo inspektoriai.
3. Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba.

11. Kokie reikalavimai dėl darbuotojų mokymo ir instruktavimo nustatyti Darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimuose tvarkant krovinius rankomis?

1. Nenumatyta jokių reikalavimų dėl darbuotojų mokymo ir instruktavimo.
2. Įmonės vadovas privalo užtikrinti, kad darbuotojai būtų papildomai mokomi, instruktuojami ir informuojami, kaip teisingai tvarkyti krovinius bei apie riziką saugai ir sveikatai.
3. Šiame teisės akte nustatyta, kad darbuotojai išklaustyti specialius kursus ir išlaikę egzaminą gautų atitinkamą pažymėjimą.

12. Ar darbo taryba gali būti renkama elektroniniu būdu?

1. Gali, jeigu galima užtikrinti darbuotojo tapatybę.
2. Negali.
3. Gali, jeigu galima užtikrinti balsavimo slaptumą ir darbuotojų valios išraiškos teisingumą.

13. Kokie reikalavimai keliami darbo aplinkai, kai darbo vietose naudojamos pavojingos cheminės medžiagos bei preparatai?

1. Turi būti sudarytos tokios darbo sąlygos, kad darbo aplinkos ore nebūtų pavojingų cheminių medžiagų.
2. Pavojingos cheminės medžiagos turi būti naudojamos uždaroje sistemoje, kad nekiltų pavojus darbuotojų saugai ir sveikatai.
3. Neturi būti viršijamos cheminių medžiagų koncentracijos nustatytos ribinės vertės (dydžiai) darbo aplinkos ore.

14. Ar likvidavus avariją įmonėje (pvz. užgesinus gaisrą) galima darbuotojams dirbti?

1. Galima tik pabaigti pradėtą darbą.
2. Teisės aktai nereglamentuoja, sprendžia darbdavio įgaliojimas asmuo.
3. Taip, jeigu nėra pavojaus darbuotojų saugai ir sveikatai.

15. Ar yra patvirtinti darbuotojų, kurie skiepijami darbdavio lėšomis, profesijų ir pareigybių sąrašai?

1. Taip.
2. Ne.
3. Teisės aktai nereglamentuoja.

16. Ką gali darbdaviui atstovaujantis asmuo, įgyvendindamas darbdavio pareigą sudaryti saugias ir sveikas darbo sąlygas, pavesti padalinio vadovui?

1. Įgyvendinti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencines priemones įmonės padalinyje, duodamas jam konkrečius pavedimus.
2. Užtikrinti visos įmonės darbuotojų saugą ir sveikatą.
3. Įgyvendinti tik profesinių ligų prevencines priemones padalinyje.

17. Kokių įrenginių priežiūrai netaikomas Potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstatymas?

1. Įrenginių, kurių priežiūra nustatyta Radiacinės saugos įstatyme.
2. Įrenginių, sumontuotų ir naudojamų geležinkelių ar automobilių transporto priemonėse.
3. Pramoninių įrenginių ir jų įrangos.

18. Potencialiai pavojingų įrenginių priežiūra yra skirstoma į:

1. įrenginių kasmetinius techninius tikrinimus ir kas mėnesines apžiūras
2. įrenginių periodinę ir kasdieninę priežiūrą
3. įrenginių techninės būklės tikrinimą ir nuolatinę įrenginių priežiūrą

19. Psichosocialinių veiksnių tyrimą atliekantys kompetentingi asmenys turi būti įgiję kompetencijų ir turintys tai patvirtinantį pažymėjimą šioje srityje:

1. kontroliniai darbo aplinkos veiksnių matavimai
2. įmonės statinių projektai, pastatytų statinių ekspertizės aktai, statybos valstybinės priežiūros įstaigų atliktų naudojamų statinių patikrinimų išvados
3. tarptautinių organizacijų gairės dėl psichosocialinių veiksnių tyrimo ir vertinimo

20. Darbuotojų, dirbančių darbo aplinkoje, kurioje kenksmingų veiksnių dydžiai viršija leistinas ribines vertes (dydžius) ir nėra galimybės techninėmis ar kitomis priemonėmis sumažinti jų iki darbuotojų saugos ir sveikatos norminiuose teisės aktuose nustatytų leistinų ribinių verčių (dydžių), darbo laiko trukmė neturi viršyti.... ?

1. 52 valandų per savaitę.
2. 20 valandų per savaitę.
3. 36 valandų per savaitę.

21. Kokias sąlygas turi sudaryti darbdavys darbuotojų atstovavimą įgyvendinančių asmenų švietimui?

1. Tam suteikiamas laisvas nuo darbo laikas – iki penkių darbo valandų per mėnesį.
2. Tam suteikiamos papildomos 10 darbo dienų trukmės mokymosi atostogos.
3. Tam su darbdaviu suderintu laiku jiems turi būti suteikiamos ne mažiau kaip penkios darbo dienos per metus, už šį laiką paliekant vidutinį darbo užmokestį.

22. Kokiuose dokumentuose yra nustatomos konkrečios pareigos darbuotojams saugant savo ir kitų darbuotojų sveikatą bei gyvybę?

1. Nelaimingų atsitikimų darbe tyrimo ir apskaitos nuostatuose.
2. Nenustatoma.
3. Darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijose, pareigybės aprašymuose ir nuostatuose.

23. Kiek laiko galima nepertraukiamai dirbti prie videoterminalo?

1. Nepertraukiamai dirbti prie videoterminalo galima ne daugiau kaip 1,5 val.
2. Nepertraukiamai dirbti prie videoterminalo galima ne daugiau kaip 2 val.
3. Nepertraukiamai dirbti prie videoterminalo galima ne daugiau kaip 1 val.

24. Kokių veiksmų, iškilus pavojui įmonėje ar įmonės padalinyje, darbdaviui atstovaujančiam asmeniui ar darbdavio įgaliotam asmeniui nereikia imtis?

1. Imasi visų reikiamų veiksmų darbams sustabdyti, duoda nurodymus patiems darbuotojams sustabdyti darbus, jeigu jie yra apmokyti tai padaryti, duoda nurodymus darbuotojams palikti darbo patalpas ir pereiti į saugią vietą.
2. Organizuoti įmonės darbuotojų kolektyvo susirinkimą dėl iškilusio pavojaus.
3. Kaip galima greičiau informuoja visus darbuotojus, kuriems kyla arba gali kilti pavojus, apie riziką ir apie tai, kokių kolektyvinių ir asmeninių apsaugos priemonių reikia imtis arba jau buvo imtasi.

25. Kolektyvinių derybų iniciavimas yra:

1. darbuotojų ir darbdavių atstovų prievolė
2. kolektyvinio darbo ginčo prielaida
3. socialinės partnerystės forma

26. Nuo ko priklauso sanitarinių įrenginių skaičius įmonėje?

1. Sanitarinių įrenginių skaičius priklauso nuo įmonės technologinio proceso.
2. Sanitarinių įrenginių skaičius priklauso nuo darbuotojų skaičiaus.
3. Sanitarinių įrenginių skaičius priklauso nuo įmonėje taikomo darbo ir poilsio režimo.

27. Neįgaliųjų darbas naktį:

1. yra galimas, jeigu to jiems nedraudžia sveikatos priežiūros įstaiga.
2. yra galimas, jeigu to jiems nedraudžia sveikatos priežiūros įstaigos išvada, tik su jų sutikimu.
3. yra draudžiamas.

28. Ar visose darbo vietose darbuotojai privalo naudoti asmenines apsaugos priemones?

1. Visose darbo vietose, kuriose darbuotojas būna darbo metu.
2. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos įspėjamaisiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
3. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos atitinkamais įpareigojančiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.

29. Jei darbai susiję su pavojingų cheminių medžiagų ar preparatų naudojimu, kuo vadovaujantis darbdavys turi parinkti tinkamas plovimo, kenksmingumo pašalinimo priemones darbuotojams?

1. Atsižvelgdamas į cheminės medžiagos ar preparato saugos duomenų lapo informaciją apie medžiagos ar preparato savybes ir nuorodomis dėl kenksmingumo pašalinimo priemonių naudojimo.
2. Vadovaujantis cheminės medžiagos ar preparato tiekėjo rekomendacijomis.
3. Vadovaudamasis techninio reglamento „Asmeninės apsauginės priemonės“ II priede nustatytais saugos ir sveikatos reikalavimais.

30. Kas suteikia darbuotojų atstovams saugai ir sveikatai reikalingą informaciją, aprūpina juos reikiamomis priemonėmis ir skiria pakankamai laiko jų darbo laiku jiems pavestoms funkcijoms atlikti?

1. Darbdavys ar darbdaviui atstovaujantis asmuo.
2. Padalinio vadovas.
3. Profesinė sąjunga.

31. Kada įsigalioja darbo sutartis?

1. darbuotojui pradėjus dirbti.
2. darbuotojui ir darbdaviui sudarius darbo sutartį.
3. darbuotojui pasirašius darbo sutartį.

32. Kokios valandos priskirtinos nakties laikui?

1. Nuo 22.00 iki 6.00 valandos.
2. Nuo 20.00 iki 8.00 valandos.
3. Nuo 24.00 iki 6.00 valandos.

33. Kokie reikalavimai keliami apsaugams ir apsauginiams įtaisams, apsaugantiems darbuotojus nuo galimo sąlyčio su darbo įrenginio judančiomis dalimis?

1. Turi būti tvirtos konstrukcijos.
2. Turi būti lengvos konstrukcijos ir lengvai išardomi.
3. Turi būti išdėstyti kuo arčiau pavojingų zonų.

34. Darbuotojui mirus dėl įtariamos ūmios profesinės ligos, darbdavys apie tai nedelsdamas telefonu, faksu ar elektroniniu paštu praneša:

1. asmens sveikatos priežiūros įstaigai
2. Sveikatos apsaugos ministerijai
3. atitinkamos apylinkės prokuratūrai, Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui ir Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui

35. Draudžiama darbuotojams išduoti:

1. asmenines apsaugos priemones, jeigu darbuotojai nenori jų naudoti
2. asmenines apsaugos priemones, jeigu yra įrengtos kolektyvinės apsaugos priemones
3. neišskalbtas, neišvalytas, nedezinfekuotas asmenines apsaugos priemones

36. Ką privalo užpildyti darbdaviui atstovaujantis ar jo įgaliotas asmuo, siųsdamas dirbantį asmenį tikrintis sveikatą, asmens medicininėje knygelėje?

1. Vidutinį savaitės darbo laiką, įskaitant viršvalandžius.
2. Darbuotojo kvalifikacinę kategoriją.
3. Kenksmingus darbo aplinkos veiksnius ir jų dydžius konkrečioje darbo vietoje.

37. Ar reikia profesinės rizikos vertinimui atlikti įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje tvarkomuoju dokumentu paskirti kompetentingą asmenį (asmenis)?

1. Ne.
2. Taip.
3. Teisės aktai nereglamentuoja.

38. Kokiomis priemonėmis visų pirma darbdavys privalo stengtis užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbo vietose, kur naudojamos pavojingos cheminės medžiagos bei preparatai ir biologinės medžiagos?

1. Įrengdamas kolektyvines apsaugos priemones.
2. Aprūpindamas darbuotojus asmeninėmis apsaugos priemonėmis.
3. Informuodamas darbuotojus apie pavojingus rizikos veiksnius ir apribodamas pašalinių darbuotojų patekimą į tokias darbo vietas.

39. Kokiais atvejais įmonėje skirti asmenį, atsakingą už elektros ūkį, nebūtina?

1. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 30 kW arba esant vienfaziam elektros įvadui.
2. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 50 kW esant trifaziam elektros įvadui.
3. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 60 kW.

40. Vaikai (14-16 m.) gali dirbti leidžiamus lengvus darbus laisvu nuo mokymosi metu, išskyrus....?

1. darbus per pertraukas.
2. darbus nuo septynioliktos valandos.
3. darbus nuo dvidešimtos iki šeštos valandos.