

**(4) DARBDAVIO ĮGALIOTO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS  
FUNKCIJAS III GRUPĖS EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE**

**TESTAS NR. 45822, 2023-05-26**

**1. Darbdavys, vadovaudamasis įmonėje sudarytu Darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašu, asmeninėmis apsaugos priemonėmis privalo nemokamai aprūpinti:**

1. tik darbuotojus dirbančius pilna darbo laiką pagal darbo sutartis
2. visus darbuotojus, įskaitant ir moksleivius ar studentus, atliekančius darbinę praktiką
3. visus asmenis patenkančius į įmonės teritoriją

**2. Kas, nukentėjus darbuotojui dėl įvykio darbe, pateikia pažymą apie pakenkimo sveikatai sunkumą?**

1. Asmens sveikatos priežiūros įstaiga, kurioje dėl įvykio darbe nukentėjęs darbuotojas yra prisirašęs.
2. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinis skyrius.
3. Asmens sveikatos priežiūros įstaiga, kuri suteikė dėl įvykio darbe nukentėjusiam darbuotojui medicinos pagalbą arba kurioje jis gydomas.

**3. Kokioms įmonėms taikomi Darbuotojų apsaugos nuo cheminių veiksnių darbe nuostatai?**

1. Tik įmonėms, kurios deklaruoja, kad dirba su cheminėmis medžiagomis.
2. Tik įmonėms, gaminančioms chemines medžiagas.
3. Visoms įmonėms, esančioms Lietuvos Respublikos teritorijoje, kurių darbo vietose yra arba gali būti pavojingų cheminių veiksnių.

**4. Kokiomis priemonėmis visų pirma darbdavys privalo stengtis užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbo vietose, kur naudojamos pavojingos cheminės medžiagos bei preparatai ir biologinės medžiagos?**

1. Informuodamas darbuotojus apie pavojingus rizikos veiksnius ir apribodamas pašalinių darbuotojų patekimą į tokias darbo vietas.
2. Aprūpindamas darbuotojus asmeninėmis apsaugos priemonėmis.
3. Įrengdamas kolektyvines apsaugos priemones.

**5. Kiek valandų leidžiama dirbti vaikams (14-16 m.) ne mokslo metų laiku?**

1. iki 1 valandos per dieną ir 10 valandų per savaitę.
2. iki 2 valandų per dieną ir 12 valandų per savaitę.
3. iki 6 valandų per dieną ir 30 valandų per savaitę.

**6. Kokios trukmės nemokamomis atostogomis turi teisę naudotis neįgalus darbuotojas?**

1. Iki 30 kalendorinių dienų.
2. Iki 35 kalendorinių dienų.
3. Iki 30 darbo dienų.

**7. Įvykis nepripažįstamas nelaimingu atsitikimu darbe:**

1. ištyrus įvykį darbe ir nustatius, kad darbuotojas patyrė žalą sveikatai ar mirė norėdamas nusižudyti ar susižaloti darydamas nusikalstamą veiką
2. jei įvykis įvyko tarnybinių komandiruočių metu, vykdant darbdavio užduotį paskirties vietoje
3. jei įvykis darbe įvyko darbo laiku, darbo vietoje ir / ar atliekant darbo funkcijas, pareigas, darbdavio pavedimą arba kitą veiklą, už kurią įstatymų nustatyta tvarka mokamas vidutinis darbo užmokestis

**8. Apie visus įvykius darbe, dėl kurių darbuotojas mirė arba per kuriuos buvo sunkiai pakenkta darbuotojo sveikatai, darbdaviui atstovaujantis asmuo ar darbdavio įgaliotas asmuo nedelsdami privalo pranešti:**

1. apylinkės prokuratūrai ir Valstybinės darbo inspekcijos inspektoriui
2. prokuratūrai ir visuomenės sveikatos centrui apskrityje
3. atitinkamai teritorinei prokuratūrai ir Valstybinei darbo inspekcijai

**9. Ar įmonėje vykdant darbus, neįrengus kolektyvinių apsaugos priemonių (kai darbo vietose yra rizika darbuotojų saugai ir sveikatai), darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas gali priimti nutarimą stabdyti darbus?**

1. Taip, tai darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto kompetencija.
2. Taip, tik neprieštaraujant darbuotojams.
3. Ne, priimti sprendimą stabdyti darbus gali tik darbdaviui atstovaujantis asmuo.

**10. Tuo atveju, kai darbuotojo sveikata nepatikrinama grafike nustatytu laiku dėl ne nuo darbuotojo priklausančių priežasčių, šis darbuotojas turi teisę:**

1. atsisakyti dirbti dėl galimo pavojaus savo sveikatai
2. pasitikrinti sveikatą po vienerių metų
3. būti aprūpintas asmeninės apsaugos priemonėmis

**11. Psichosocialiniai rizikos veiksniai tiriami:**

1. vadovaujantis Lietuvos higienos normomis
2. vadovaujantis geraja praktika ir (arba) moksliniais tyrimais pagrįstomis ir (ar) tarptautinių organizacijų rekomenduotinomis metodikomis
3. vadovaujantis įstatymais

**12. Kas yra laikomos darbdavio (darbovietės) lygmeniu socialinės partnerystės šalimis?**

1. Darbdavio atstovai ir darbo taryba.
2. Darbdavys ir darbuotojų atstovai.
3. Darbdavio atstovai ir profesinė sąjunga.

**13. Laikinajam darbuotojui prieš pradėdant dirbti, informuoti laikinąjį darbuotoją apie visą galimą riziką, nurodyti, kokie yra profesinės kvalifikacijos ar įgūdžių, sveikatos priežiūros reikalavimai, aiškiai nurodyti specifinę padidėjusią riziką, kuri gali kilti dirbant šį darbą privalo:**

1. laikinojo darbo įmonės paskirtas darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas
2. laikinojo įdarbinimo įmonė
3. laikinojo darbo naudotojas

**14. Į ką darbuotojas pirmiausiai turi kreiptis dėl darbų sustabdymo, kai darbdavio įgaliotas asmuo, darbdaviui atstovaujantis asmuo nesiima reikiamų priemonių pašalinti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimus ir apsaugoti darbuotoją (darbuotojus) nuo galimo pavojaus saugai ir sveikatai?**

1. Į įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą, darbuotojų atstovus.
2. Į policiją.
3. Į Valstybinę darbo inspekciją.

**15. Kada darbuotojui pateikiama informacija apie jo darbo sąlygas?**

1. Iki darbo pradžios.
2. Tokios informacijos darbdavys neprivalo teikti.
3. Pradėjus dirbti.

**16. Kokie gaisrinės saugos reikalavimai keliami degių medžiagų sandėliavimui?**

1. Draudžiama degias medžiagas sandėliuoti ant rampų ir prie įmonės, įstaigos ar organizacijos statinių arčiau kaip 2 metrai.
2. Draudžiama degias medžiagas sandėliuoti atvirose teritorijose, kurios nėra apsaugotos nuo tiesioginių saulės spindulių.
3. Draudžiama degias medžiagas sandėliuoti uždaroje patalpose.

**17. Kada potencialiai pavojingi darbo įrenginiai turi būti specialiai tikrinami?**

1. Jeigu nėra įrenginio naudojimo instrukcijos.
2. Kiekvieną kartą, kai susiklosto išskirtinės aplinkybės, kurios gali sukelti pavojų saugiai naudoti įrenginį (po avarijos, gamtos reiškinių poveikio, neįprastų ar ilgalaikių prastovų, įrenginių modifikavimo).
3. Naujam darbuotojui pradėdant darbą su įrenginiu.

**18. Buities, sanitarinės ir higienos patalpos turi būti įrengiamos:**

1. abu atsakymai teisingi
2. dirbant lauke
3. kai pagal technologiją reikia ypatingų švaros ir sterilumo sąlygų (pavyzdžiui, maisto, kosmetikos, farmacijos produktų gamyba)

**19. Buities, sanitarinės ir higienos patalpos įrengiamos įvertinus:**

1. didžiausią darbuotojų (darbo vietų) skaičių įmonės pastate, patalpoje ar, kai dirbama pamainomis, pamainoje
2. darbo pobūdį
3. abu atsakymai teisingi

**20. Su kuo darbdavys turi suderinti parengtą darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašą?**

1. Su darbuotojų atstovais.
2. Su darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba.
3. Su Valstybine darbo inspekcija.

**21. Kompetentingi asmenys, atliekantys psichosocialinių veiksnių tyrimą, privalo:**

1. gautos informacijos viešai neskelbti ir neplatinti
2. užtikrinti gautos informacijos konfidencialumą
3. abu atsakymai teisingi

**22. Kokia kalba turi būti pateikta darbuotojams informacija apie darbo įrenginio saugų naudojimą ar parengta rašytinė darbo įrenginio naudojimo instrukcija?**

1. Kalba, kuria informaciją apie įrenginio saugų naudojimą yra pateikęs darbo įrenginio gamintojas.
2. Lietuvių kalba arba darbuotojams suprantama kalba.
3. Valstybine kalba.

**23. Ar reikia Valstybinei darbo inspekcijai pranešti apie įmonės, jos padalinių eksploataavimo pradžia?**

1. Taip, nes tai yra viena iš darbdavio pareigų, nustatytų Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme.
2. Ne.
3. Taip, jeigu numatomas įmonės dirbančiųjų skaičius didesnis negu 100.

**24. Jeigu darbovietėje nėra darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos, ar gali tokioje darbovietėje būti sudaroma kolektyvinė sutartis?**

1. Tokios galimybės nėra.
2. Taip, kolektyvinių derybų funkciją gali vykdyti darbo taryba.
3. Taip, jeigu visuotinis darbdavio darbuotojų susirinkimas yra įgaliojęs šakos profesinę sąjungą vesti derybas dėl darbdavio lygmens kolektyvinės sutarties.

**25. Darbai įmonėje turi būti organizuojami vadovaujantis:**

1. įmonės kolektyvine sutartimi
2. techniniais reglamentais ir Europos direktyvomis
3. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu ir kitais darbuotojų saugos ir sveikatos norminiais teisės aktais

**26. Darbdaviui atstovaujantis asmuo, nustatydamas darbuotojų saugos ir sveikatos vidinės kontrolės tvarką įmonėje, ją svarsto su darbuotojais, su darbuotojų atstovais saugai ir sveikatai, darbuotojų saugos ir sveikatos komitetu ir jiems praneša:**

1. apie įpareigojimus, duotus padalinių vadovams dėl darbuotojų saugos ir sveikatos vidinės kontrolės ir priemonių įgyvendinimo įmonėje, padaliniuose, darbo vietose
2. apie Valstybinės darbo inspekcijos patikrinimo rezultatus
3. apie darbuotojų saugos ir sveikatos politikos formavimą įmonėje ir profesinės rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimo prioritetus

**27. Rizika, pagal Darbuotojų apsaugos nuo cheminių veiksnių darbe nuostatus, tai:**

1. tikimybė, kad bus padaryta žala, naudojant cheminius veiksnius ar esant jų poveikiui
2. tikimybė būti sužalotam nuo sprogimo
3. tikimybė būti sužeistam darbe nuo pavojingo fizinio rizikos veiksnio

**28. Tiriant psichosocialinius veiksnius vertinami darbo reikalavimai, tokie kaip:**

1. pamainos trukmė, per didelė ar per maža darbo kontrolė, darbo apmokėjimo ypatumai
2. profesinio išsilavinimo ir pasirengimo reikalavimai
3. darbo krūvis, darbo tempas, darbui atlikti skiriamas laikas, darbo terminai, atsakomybė, emociniai reikalavimai, darbuotojų sugebėjimų ar galimybių ir reikalavimų atlikti darbą atitikimas

**29. Tiriant psichosocialinius veiksnius vertinami darbo organizavimo aspektai:**

1. darbo sąlygos, kai darbe taikomos specialiosios pertraukos
2. darbo laiko trukmė, darbo vaidmens, darbo atlygio ypatumai, saugumas dėl darbo, teisingumas darbe, mokymų užtikrinimas, karjeros galimybės, izoliacija, pokyčių valdymo ypatumai, darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo galimybės
3. darbo sąlygos reikalaujančios didesnių pastangų, siekiant gauti tą patį darbo rezultatą

**30. Ar reikia profesinės rizikos vertinimui atlikti įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje tvarkomuoju dokumentu paskirti kompetentingą asmenį (asmenis)?**

1. Teisės aktai nereglamentuoja.
2. Taip.
3. Ne.

**31. Kokiais atvejais darbuotojams turi būti įrengtos atskiros spintelės kasdieniniams ir darbo drabužiams?**

1. Kai dirbama naudojant asmenines apsaugos priemones.
2. Kai dirbama lauko sąlygomis.
3. Kai dirbama su pavojingomis medžiagomis, nešvarumais ar drėgmėje.

**32. Darbuotojų atstovais laikomi:**

1. profesinė sąjunga, darbo taryba ir darbuotojų patikėtinis
2. profesinė sąjunga
3. profesinė sąjunga ar darbo taryba

**33. Įrašykite trūkstamus žodžius: "Psichosocialinis veiksnys – veiksnys, kuris dėl darbo sąlygų, darbo reikalavimų, darbo organizavimo, darbo turinio, ..... santykių sukelia darbuotojui psichinį stresą."**

1. darbuotojų tarpusavio ar darbdavio ir darbuotojo tarpusavio
2. visuomeninių ir tarpžinybinių
3. šeimos ar sutuoktinių

**34. Lengvo nelaimingo atsitikimo darbe N-1 formos akto vienas egzempliorius ir tyrimo dokumentų originalai paliekami įmonėje, vieną N-1 formos akto egzempliorių (originalą) su patvirtintomis tyrimo dokumentų kopijomis darbdavys pateikia:**

1. teritorinei ligonių kasai
2. Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui
3. teritorinei prokuratūrai

**35. Vadovaujantis Darbo įrenginių naudojimo bendraisiais nuostatais, kaip darbdavys parenka darbo įrenginius?**

1. Parinkdamas darbo įrenginius, įvertina ar darbo įrenginys nėra anksčiau naudotas ir ar jis nėra sugadintas.
2. Parinkdamas darbo įrenginius, įvertina jų gamintoją ir įsitikina ar darbo įrenginys pagamintas Europos Sąjungoje.
3. Parinkdamas darbo įrenginius, įvertina specifines darbo sąlygas bei pavojus įmonėje, ypač darbo vietoje, taip pat papildomus pavojus, kuriuos kelia naudojamas darbo įrenginys.

**36. Ar darbdavys atleidžiamas nuo atsakomybės sudaryti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas, suteikdamas įpareigojimus darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams, darbdavio įgaliotiems asmenims darbuotojų saugai ir sveikatai, arba turėdamas sutartinius įpareigojimus juridiniams ar fiziniams asmenims, vykdančioms darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas ar dalį jų?**

1. Taip.
2. Ne, išskyrus atvejus kai sutartiniuose įsipareigojimuose numatyta darbuotojo atsakomybė.
3. Ne.

**37. Kokiais atvejais galima siųsti darbuotojus neeilinio sveikatos tikrinimo?**

1. Jei numatyta kolektyvinėse sutartyse.
2. Po pravaikštos.
3. Po sunkių onkologinių ligų ir jų gydymo, po operacijų, po sunkių traumų su ilgu laikinuoju nedarbingumu ir kt.

**38. Kai įmonė vykdo kelių rūšių ekonominę veiklą, nurodytą skirtinguose Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų nuostatų prieduose, specialistų skaičius nustatomas:**

1. pagal ekonominės veiklos rūšį, kuriai nustatytas mažesnis darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų bei profesinės sveikatos specialistų skaičius
2. pagal ekonominės veiklos rūšį, kuriai nustatytas didesnis darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų bei profesinės sveikatos specialistų skaičius
3. pagal ekonominės veiklos rūšį, kuriai nustatytas didesnis darbuotojų saugos specialistų skaičius

**39. Koks yra privalomo profilaktinio sveikatos tikrinimo tikslas?**

1. Apsaugoti dirbančių asmenų ir darbuotojų sveikatą nuo galimo profesinės rizikos veiksmų poveikio, siekiant išvengti traumų ar kitokio darbuotojo sveikatos pakenkimo.
2. Apsaugoti dirbančių asmenų ir darbuotojų sveikatą nuo incidentų darbe.
3. Apsaugoti dirbančių asmenų ir darbuotojų sveikatą nuo nelaimingų atsitikimų pakeliui į darbą.

**40. Kokią apsaugos nuo elektros kategoriją turi turėti specialistai, kontroliuojantys elektros saugos reikalavimus?**

1. Privalo turėti VK apsaugos nuo elektros kategoriją.
2. Privalo turėti AK apsaugos nuo elektros kategoriją.
3. Privalo turėti PK apsaugos nuo elektros kategoriją.