

**(3) DARBDAVIO ĮGALIOTO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS
FUNKCIJAS II-III GRUPIŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE**

TESTAS NR. 45861, 2023-05-30

1. Kokią teisę turi darbuotojai pavojaus įmonėje atveju?

1. Nutraukti darbą, išeiti iš darbo patalpos, palikti darbo vietas.
2. Nutraukti darbą, išeiti iš darbo patalpos, palikti darbo vietas tik pranešę atsakingam už avarijų likvidavimą asmeniui.
3. Išeiti iš darbo patalpos, palikti darbo vietas padalinio vadovui leidus.

2. Kokiems įrenginiams netaikomos Saugos eksploatuojant elektros įrenginius taisyklės?

1. Aukštesnės kaip 75 V įtampos nuolatinės srovės elektros įrenginiams.
2. Bet kokiems kilnojamiems elektros įrenginiams.
3. Buitiniams kilnojamiesiems elektros prietaisams, transporto priemonių vidaus elektros įrangai.

3. Nelaimingo atsitikimo darbe tyrimo rezultatai surašomi N-2 formos akte, kai nelaimingas atsitikimas įvyko darbuotojo darbo dienomis kelyje tarp darbo vietos ir:

1. asmens pertraukos pailsėti ir pavalgyti metu darbo vietoje, įmonės patalpose ar jos teritorijoje
2. gyvenamosios vietos
3. įspėjimo apie darbo sutarties nutraukimą laikotarpiu darbdavio suteiktu darbuotojui laisvu nuo darbo laiku ieškotis naujo darbo, esant kitoje įmonėje

4. Ką reiškia sąvoka “pavojingas veiksnys“?

1. Darbo aplinkoje esantis rizikos veiksnys, dėl kurio darbuotojas gali patirti ūmių sveikatos sutrikimų ar mirtį.
2. Traumos galimybė dėl kenksmingo darbo aplinkos rizikos veiksnio.
3. Galima grėsmė darbuotojų saugai ir sveikatai dėl darbo aplinkos sąlygojanti profesinės ligos pasireiškimą.

5. Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis nuostatai nustato:

1. būtiniausias asmeninių apsaugos priemonių naudojimo darbe ir darbuotojų aprūpinimo jomis reikalavimus
2. pagrindinius asmeninių apsaugos priemonių priežiūros reikalavimus
3. asmeninių apsaugos priemonių tiekimo į rinką reikalavimus

6. Ar darbuotojas turi teisę iš darbdavio reikalauti atlyginti žalą, padarytą sveikatai dėl nesaugių darbo sąlygų?

1. Ne, nes už sužalotą sveikatą darbuotojui atlygina Valstybinis socialinio draudimo fondas.
2. Taip, įstatymų nustatyta tvarka.
3. Taip, tik tuo atveju, jeigu tai nedraudimasis įvykis.

7. Darbo taryba privalo būti sudaryta:

1. kai vidutinis darbdavio darbuotojų skaičius yra šimtas ir daugiau darbuotojų
2. kai Darbo kodekso nustatyta tvarka nėra išrinktas darbuotojų įgaliotinis
3. kai vidutinis darbdavio darbuotojų skaičius yra dvidešimt ir daugiau darbuotojų

8. Žemutinė triukšmo ekspozicijos vertė:

1. 87 dB(A)
2. 85 dB(A)
3. 80 dB(A)

9. Kaip reikia elgtis transporto priemonių dujų balionų pildymo metu pastebėjus dujų nuotėkį?

1. Iškviesti dujų tarnybas.
2. Nustoti pildyti ir kuo greičiau išvažiuoti iš degalinės.
3. Pildymo operaciją būtina nedelsiant nutraukti, o transporto priemonę, neužvedant variklio ir neįjungiant žibintų – nustumti į saugią vietą.

10. Už saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų užtikrinimą yra atsakingas:

1. darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai
2. darbdavio įgaliotas asmuo
3. darbdavys

11. N-1 formos aktas surašomas asmeniui, kai įvykis darbe įvyksta:

1. tarnybinių komandiruočių metu vykdant darbdavio užduotį paskirties vietoje
2. dirbant savavališkai be įmonės vadovo ar padalinio vadovo žinios
3. nukentėjus, kai prieš jį buvo panaudotas smurtas, jeigu smurto aplinkybės ir motyvai nesusiję su darbu

12. Dažnai girdite žodžius „pavojus darbe“. Ką jie reiškia?

1. Nelaimingų atsitikimų darbe skaičių.
2. Galimą grėsmę darbuotojų sveikatai ir gyvybei.
3. Apsauginio aptvaro rūši.

13. Kur gali būti nustatyti griežtesni reikalavimai, garantuojantys geresnę bei efektyvesnę darbuotojų saugą ir sveikatos apsaugą naudojant asmenines apsaugos priemones, negu nustatyta Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis nuostatuose?

1. Darbo sutartyse.
2. Trišaliuose susitarimuose.
3. Kolektyvinėse sutartyse.

14. Buities, sanitarinės ir higienos patalpos turi būti įrengiamos esant technologiniams procesams:

1. abu atsakymai teisingi
2. kurie gali užteršti kūną, darbo drabužius kenksmingomis cheminėmis medžiagomis
3. kurie gali sudaryti šilumos, drėgmės perteklių darbo vietose

15. Ką reiškia sąvoka „nelaimingas atsitikimas darbe“?

1. Įvykis darbe, įskaitant eismo įvykį darbo laiku, nustatyta tvarka iširtas ir pripažintas nelaimingu atsitikimu darbe, kurio padarinys – darbuotojo trauma (lengva, sunki, mirtina). Įvykis darbe, kai darbuotojas mirė dėl ligos, nesusijusios su darbu, nepriskiriamas prie nelaimingo atsitikimo darbe.
2. Įvykis darbe, įskaitant eismo įvykį darbo laiku, kurio padarinys – darbuotojo trauma (lengva, sunki, mirtina). Įvykis darbe, kai darbuotojas mirė dėl ligos.
3. Nenumatytas įvykis darbe dėl darbo priemonių gedimo, darbo ar technologinių procesų pažeidimo ar kitų nenumatytų aplinkybių, sukėlęs pavojų žmonėms, aplinkai ir padaręs ar galėjęs padaryti žalą darbuotojų sveikatai ir (ar) aplinkai.

16. Profesinės ligos tiriamos:

1. asmenims, dirbantiems ar dirbusiems pagal darbo sutartis
2. asmenims, dirbantiems pagal verslo liudijimus
3. asmenims dirbantiems pagal paslaugų teikimo sutartis

17. Ką reiškia sąvoka „stresas darbe“?

1. Darbuotojo reakcija į nepalankiai susiklosčiusius santykius šeimoje, kai darbuotojui nesinori grįžti po darbo į namus.
2. Darbuotojo reakcija į nepalankius darbo sąlygų, darbo reikalavimų, darbo organizavimo, darbo turinio, darbuotojų tarpusavio santykių ir (ar) santykių su darbdaviu ir (ar) trečiaisiais asmenimis psichosocialinius veiksnius.
3. Darbuotojo reakcija į psichosocialinius veiksnius susiklosčiusius visuomenėje dėl darbo jėgos migracijos.

18. Psichosocialinių veiksnių tyrimą atliekantys kompetentingi asmenys turi būti įgiję kompetencijų ir turintys tai patvirtinantį pažymėjimą šioje srityje:

1. vykdomi ar planuojami vykdyti pakeičiai įmonėje ir jų įtaka streso darbe išsivystymui
2. psichosocialinių veiksnių tyrimo, vertinimo principai ir metodikos
3. darbo sąlygas, darbo priemonės, darbo laiko režimas

19. Kas įmonėje sprendžia kokias kolektyvines apsaugos priemones naudoti?

1. Darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos specialistas.
2. Darbdavys.
3. Darbdavio įgaliotas asmuo.

20. Tiriant psichosocialinius veiksnius vertinami darbo turinio aspektai:

1. įtaka darbo procesui ir rezultatui, darbo monotonija, darbo prasmingumas
2. darbo laiko trukmė, darbo sutarties rūšis, darbo apmokėjimo ypatumai
3. didelis darbo tempas, darbuotojų sugebėjimų ir galimybių atlikti užduotis neatitikimas, neaiškios darbo užduotys

21. Nuo ko priklauso įrengiamų saugos ir sveikatos apsaugos ženklų ir(arba) garso signalą skleidžiančių įtaisų skaičius ir išdėstymas?

1. Nuo rizikos arba pavojaus laipsnio bei nuo ženklinamos teritorijos dydžio.
2. Nuo įmonėje dirbančių darbuotojų skaičiaus.
3. Nuo įrengiamų ženklų dydžio ir formos.

22. Su kuo privalo konsultuotis darbdavys rengdamas Darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašą?

1. Su asmeninių apsaugos priemonių tiekėjais ir gamintojais.
2. Su darbdavio įgaliotais asmenimis, specialistais, darbuotojų atstovais.
3. Valstybinės darbo inspekcijos inspektoriumi.

23. Ką turi įvertinti darbdavys vykdydamas pareigą užtikrinti saugias ir nekenksmingas darbo sąlygas dirbant su cheminėmis medžiagomis ir jų mišiniais?

1. Informaciją, kuri yra pateikta apie naudojamą cheminę medžiagą ar mišinį internete.
2. Informaciją apie saugą ir sveikatą, kurią pateikia tiekėjas atitinkamuose saugos duomenų lapuose.
3. Informaciją, kurią pateikia naudojamos cheminės medžiagos ar mišinio tiekėjas produkto sertifikate.

24. Kokiais atvejais darbdavys privalo darbuotojus, dirbančius su cheminėmis medžiagomis bei preparatais ir biologinėmis medžiagomis, aprūpinti atitinkamomis asmeninės apsaugos priemonėmis?

1. Tais atvejais, kai kolektyvinės apsaugos priemonės neužtikrina darbuotojų apsaugos nuo cheminių medžiagų bei preparatų ir biologinių medžiagų galimo poveikio.
2. Tais atvejais, kai asmeninių apsaugos priemonių pageidauja darbuotojai dirbantys su cheminėmis medžiagomis bei preparatais ir biologinėmis medžiagomis.
3. Visais atvejais, kai darbuotojai dirba su cheminėmis medžiagomis bei preparatais ir biologinėmis medžiagomis.

25. Kuo būtina vadovautis naudojant pavojingą cheminę medžiagą darbo vietose, kad būtų užtikrinta darbuotojų sauga ir sveikata?

1. Informacija, kuri yra pateikta apie naudojamą cheminę medžiagą ar preparatą internete.
2. Informacija ir reikalavimais, nurodytais saugos duomenų lape, kurį gamintojas pateikia kartu su realizuojama pavojinga chemine medžiaga, preparatu.
3. Informacija, kurią pateikia naudojamos cheminės medžiagos ar preparato tiekėjas produkto sertifikate.

26. Darbdavys siunčia savo darbuotoją pagal paslaugų atlikimo sutartį į kitą įmonę, įstaigą ar organizaciją atlikti santechnikos įrengimų remontą. Kas turi instruktuoti darbuotoją?

1. Instruktuoja darbuotojo darbdavys.
2. Teisės aktai nereglamentuoja.
3. Instruktuoja darbdavys pas kurį siunčiamas darbuotojas.

27. Įrašykite trūkstamus žodžius: "Psichosocialinis veiksnys – veiksnys, kuris dėl darbo sąlygų, darbo reikalavimų, darbo organizavimo, darbo turinio, santykių sukelia darbuotojui psichinį stresą."

1. darbuotojų tarpusavio ar darbdavio ir darbuotojo tarpusavio
2. visuomeninių ir tarpžinybinių
3. šeimos ar sutuoktinių

28. Ar visose darbo vietose darbuotojai privalo naudoti asmenines apsaugos priemones?

1. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos įspėjamaisiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
2. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos atitinkamais įpareigojančiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
3. Visose darbo vietose, kuriose darbuotojas būna darbo metu.

29. Laikinojo darbo naudotojo pareiga laikinojo darbuotojo atžvilgiu yra:

1. sudaryti laikinųjų darbuotojų darbo grafikus
2. supažindinti laikinąjį darbuotoją su įmonėje taikoma darbo apmokėjimo sistema
3. instrukuoti saugiai dirbti konkrečioje darbo vietoje

30. Įtarus darbuotojui lėtinę profesinę ligą, kas apie tai raštu praneša darbdaviui?

1. Visuomenės sveikatos centras apskrityje.
2. Asmuo, matęs įvykį arba jo pasekmes.
3. Gydytojas.

31. Darbo vietos pritaikymas darbuotojo galimybėms tiriamas:

1. nustatant darbo įrenginio našumo ir darbuotojo galimybės atlikti pavestą darbą santykį
2. nustatant darbuotojų tarpusavio santykius, pasitenkinimą darbu
3. nustatant darbo įrenginio, darbo priemonių, darbo kėdės ir darbo zonų parametrus bei išdėstymą

32. Kokie reikalavimai keliami darbo patalpoms, darbo vietoms ir įmonės teritorijai, kur galima rizika darbuotojų saugai?

1. Darbo patalpos, darbo vietos ir įmonės teritorija, kur galima rizika darbuotojų saugai, privalo būti aptvertos, kad į jas nepatektų pašaliniai darbuotojai.
2. Darbo patalpos, darbo vietos ir įmonės teritorija, kur galima rizika darbuotojų saugai, privalo būti pažymėtos darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų nustatytais ženklais.
3. Turi būti parengtas darbo patalpų, darbo vietų ir įmonės teritorijų, kur galima rizika darbuotojų saugai, sąrašas ir darbuotojai supažindinami su juo.

33. Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai padalinio vadovui kelis kartus pranešė apie pavojų darbo vietoje (yra grėsmė nukristi darbuotojams iš aukščio), tačiau padalinio vadovas nesiima priemonių. Kokias teises šiuo atveju turi darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai?

1. Sušaukti darbuotojų susirinkimą.
2. Nedelsiant pranešti VDI.
3. Pranešti darbdaviui atstovaujantiems asmeniui, o šiam nesiimant priemonių profesinės rizikos veiksniams šalinti ar jiems mažinti, pranešti Valstybinei darbo inspekcijai.

34. Nustačius, kad viršijamos vibracijos kasdienio veikimo vertės darbo procese, įmonės vadovas:

1. organizuoja techninių, organizacinių ir kitų priemonių, skirtų mechaninės vibracijos veikimui ir jo keliamai rizikai kuo labiau sumažinti, parengimą ir įgyvendinimą
2. informuoja Valstybinę darbo inspekciją
3. informuoja teritorinę Valstybinės visuomenės sveikatos priežiūros tarnybos įstaigą

35. Ar gali potencialiai pavojingo įrenginio savininkas naudoti įrenginį pasibaigus įrenginio gamintojo nurodytam arba norminiuose teisės aktuose nustatytam įrenginio naudojimo laikui?

1. Negali toliau naudoti.
2. Gali toliau naudoti tik atlikus nuodugnų techninės būklės tyrimą ir gavus įgaliotos įstaigos išvadą, kad įrenginys tinkamas naudoti.
3. Gali toliau naudoti, jeigu įrenginys yra tvarkingas ir nekelia pavojaus darbuotojų saugai ir sveikatai.

36. Nuo ko priklauso sanitarinių įrenginių skaičius įmonėje?

1. Sanitarinių įrenginių skaičius priklauso nuo darbuotojų skaičiaus.
2. Sanitarinių įrenginių skaičius priklauso nuo įmonės technologinio proceso.
3. Sanitarinių įrenginių skaičius priklauso nuo įmonėje taikomo darbo ir poilsio režimo.

37. Kaip reglamentuoja Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas, kam gali darbdaviui atstovaujantis asmuo pavesti įgyvendinti priemones, užtikrinančias darbuotojų saugą ir sveikatą įmonėje?

1. Darbuotojų atstovams saugai ir sveikatai arba darbuotojų saugos ir sveikatos komitetui.
2. Tik darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams.
3. Darbdavio įgaliotiems asmenims, iš jų padalinių vadovams.

38. Ar reikia imtis apsaugos priemonių, jeigu yra tikimybė, kad įrenginio dalys gali lūžti, trūkti arba suirti, keldamos pavojų darbuotojui saugai ir sveikatai?

1. Ne, nes tokios rizikos negalima įvertinti.
2. Taip, tik atveju, jeigu tai numatyta darbo įrenginio techniniuose dokumentuose.
3. Taip.

39. Kas kontroliuoja kaip įmonėse laikomasi darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų?

1. Prokuratūra.
2. Valstybinė darbo inspekcija.
3. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

40. Darbo tarybos rinkimai laikomi įvykusiais, jeigu:

1. juose dalyvavo daugiau kaip 1/3 rinkimų teisę turinčių darbuotojų
2. juose dalyvavo daugiau kaip pusė rinkimų teisę turinčių darbuotojų
3. juose dalyvavo daugiau kaip 1/5 rinkimų teisę turinčių darbuotojų