

**(3) DARBDAVIO ĮGALIOTO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS  
FUNKCIJAS II-III GRUPIŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE**

**TESTAS NR. 45841, 2023-05-29**

**1. Kas turi teisę susipažinti su profesinės ligos priežasčių tyrimo medžiaga?**

1. Šakos profesinės sąjungos atstovas.
2. Ligonų kasų atstovas.
3. Darbuotojas, kurio profesinė liga tiriama, tiriant profesinės ligos priežastis dalyvavę asmenys.

**2. Kokie gaisrinės saugos reikalavimai keliami evakuacijos kelių grindų dangai?**

1. Evakuacijos kelių grindų danga turi būti pritvirtinta.
2. Evakuacijos kelių grindų danga turi būti įrengta iš nedegių medžiagų.
3. Evakuacijos kelių grindų danga turi būti nudažyta ryškiomis spalvomis.

**3. Darbuotojams turi būti sudaryta tokia darbo aplinka, kad joje nebūtų pavojingų ir (ar) kenksmingų veiksnių, keliančių susižalojimo ar kitokio sveikatos pakenkimo riziką, o jei tokia rizika yra:**

1. turi būti sustabdyti darbai
2. ji turi būti kuo mažesnė ir turi būti numatytos priemonės tokiai rizikai šalinti
3. turi būti įsteigtas darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas

**4. Kokių veiksmų turi imtis darbdavys, kai dirbamas toks darbas, kurio metu darbuotoją veikia keli pavojingi cheminiai veiksniai?**

1. Darbdavys riziką turi vertinti visapusiškai pagal visų cheminių veiksnių keliamą riziką.
2. Darbdavys, vertindamas profesinę riziką, privalo įvertinti pavojingiausius cheminius veiksnius.
3. Darbdavys, vertindamas profesinę riziką, privalo didžiausią dėmesį sutelkti į tuos cheminius veiksnius, kurių yra daugiausiai.

**5. Kokių priemonių turi būti imamas, kai darbuotojai važiuoja mobiliu darbo įrenginiu ir yra rizika, kad, įrenginiui apvirtus, darbuotojai gali iškristi ar gali būti įrenginio dalių prispausti prie žemės?**

1. Mobilus darbo įrenginys turi būti užregistruotas kaip potencialiai pavojingas įrenginys.
2. Darbo įrenginiu važiuojančių darbuotojų apsaugai nuo tokio pavojaus turi būti įrengti specialūs darbuotojus sulaikantys įtaisai.
3. Turi būti įvertinta tokių darbuotojų profesinė rizika.

**6. Steigiant darbovietes kaip turi būti nustatomi pėsčiųjų judėjimo ir (arba) krovinių gabenimo kelių matmenys?**

1. Pėsčiųjų judėjimo ir (arba) krovinių gabenimo kelių matmenys turi būti nustatomi įvertinant darbuotojų kvalifikaciją ir naudojamų transporto priemonių techninę būklę.
2. Pėsčiųjų judėjimo ir (arba) krovinių gabenimo kelių matmenys turi būti nustatomi atsižvelgiant į naudojamo transporto tipą, jo būklę, darbuotojų pageidavimus.
3. Pėsčiųjų judėjimo ir (arba) krovinių gabenimo kelių matmenys turi būti nustatomi atsižvelgiant į potencialių naudotojų skaičių ir įmonės tipą.

**7. Psichosocialinių veiksnių tyrimo rezultatai aptariami:**

1. Valstybinės darbo inspekcijos atstovais
2. su darbuotojais ir jų atstovais
3. su psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimus atlikusios akredituotos įstaigos ekspertais

**8. Ką reiškia sąvoka "visą kūną veikianti vibracija"?**

1. Tai perduodami į rankas kenksmingi darbuotojo sveikatai ir saugai mechaniniai virpesiai, ypač sukelti kraujagyslių, kaulų sąnarių ir raumenų bei neurologinius pakenkimus.
2. Tai perduodami į visą kūną kenksmingi darbuotojo sveikatai ir saugai mechaniniai virpesiai, ypač sukelti nugaros apatinės srities negalavimus ir stuburo traumas.
3. Tai perduodami į visą kūną kenksmingi darbuotojo sveikatai ir saugai mechaniniai virpesiai, ypač sukelti kvėpavimo sistemos pakenkimus.

**9. Už laiką, sugaištą organizuojant ir vykdant darbo tarybos rinkimus, darbo tarybos rinkimų komisijos nariams:**

1. mokama kaip už viršvalandinį darbą
2. suteikiamos tikslinės atostogos
3. mokamas vidutinis darbo užmokestis

**10. Kur turi kreiptis darbuotojas, įtaręs profesinę ligą?**

1. Į Valstybinę darbo inspekciją.
2. Į Asmens sveikatos priežiūros įstaigą.
3. Į Visuomenės sveikatos centrą.

**11. Kokią apsaugos nuo elektros kategoriją turi turėti specialistai, kontroliuojantys elektros saugos reikalavimus?**

1. Privalo turėti AK apsaugos nuo elektros kategoriją.
2. Privalo turėti PK apsaugos nuo elektros kategoriją.
3. Privalo turėti VK apsaugos nuo elektros kategoriją.

**12. Ar reikia profesinę riziką vertinti projektuojant ir įrengiant darbo vietas?**

1. Teisės aktai nereglamentuoja.
2. Taip.
3. Ne.

**13. Kokių veiksmų, iškilus pavojui įmonėje ar įmonės padalinyje, darbdaviui atstovaujančiam asmeniui ar darbdavio įgaliotam asmeniui nereikia imtis?**

1. Organizuoti įmonės darbuotojų kolektyvo susirinkimą dėl iškilusio pavojaus.
2. Kaip galima greičiau informuoja visus darbuotojus, kuriems kyla arba gali kilti pavojus, apie riziką ir apie tai, kokių kolektyvinių ir asmeninių apsaugos priemonių reikia imtis arba jau buvo imtasi.
3. Imasi visų reikiamų veiksmų darbams sustabdyti, duoda nurodymus patiems darbuotojams sustabdyti darbus, jeigu jie yra apmokyti tai padaryti, duoda nurodymus darbuotojams palikti darbo patalpas ir pereiti į saugią vietą.

**14. Darbdavys, vadovaudamasis Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų nuostatais, aprūpina paskirtus darbuotojų saugos ir sveikatos specialistus ar Įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybą:**

1. darbo saugos drabužiais
2. darbo patalpomis ir kompiuteriu
3. darbo patalpomis, atitinkančiomis darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimus, būtinu inventoriumi, jų pareigoms atlikti reikalingomis priemonėmis

**15. Kas gali būti renkami darbo tarybos nariais?**

1. Visi darbuotojai, sulaukę šešiolikos metų ir kurių darbo santykiai su darbdaviu trunka ilgiau kaip tris mėnesius.
2. Visi darbuotojai, sulaukę aštuoniolikos metų, dirbantys pagal neterminuotas darbo sutartis.
3. Visi darbuotojai, sulaukę aštuoniolikos metų ir kurių darbo santykiai su darbdaviu trunka ilgiau kaip šešis mėnesius.

**16. Kokiam teisės akte yra surašytos darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų, profesinės sveikatos specialistų ir įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijos?**

1. Kvalifikacinių reikalavimų darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams apraše.
2. Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdiniuose nuostatuose.
3. Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų bendruosiuose nuostatuose.

**17. Ar būtina apskaityti viršvalandžius, darbą švenčių ar poilsio dienomis, darbą naktį?**

1. Taip, būtina.
2. Ne, jei dirbama nekintančiu darbo laiko režimu.
3. Ne, jei dirbama kintančiu darbo laiko režimu.

**18. Kas tiria įvykį darbe, dėl kurio darbuotojas mirė?**

1. Darbdaviui atstovaujančio asmens tvarkomuoju dokumentu patvirtinta dvišalė komisija.
2. Darbdaviui atstovaujančio asmens įsakymu patvirtinta dvišalė komisija.
3. Valstybinės darbo inspekcijos inspektorius, dalyvaujant darbdavio atstovui ir darbuotojų atstovui saugai ir sveikatai.

**19. Ar dirbant kompiuteriu 8 val. darbo dieną, darbuotojui priklauso pertraukos, įskaitomos į darbo laiką?**

1. Pertraukos priklauso, bet neįskaitomos į darbo laiką.
2. Pertraukos, įskaitomos į darbo laiką, priklauso.
3. Pertraukos, įskaitomos į darbo laiką, nepriklauso.

**20. Nelaimingi atsitikimai darbe ir nelaimingi atsitikimai pakeliui į darbą ar iš darbo pagal jų pasekmes skirstomi į:**

1. lengvus, sunkius ir mirtinus
2. vidutinius, sunkius ir mirtinus
3. lengvus, vidutinius ir sunkius

**21. Ar privaloma stabdyti darbus, kai gamtinės sąlygos kliudo saugiai juos atlikti?**

1. Neprivaloma.
2. Taip.
3. Teisės aktai tai nereglamentuoja, sprendžia darbdavys.

**22. Ką reglamentuoja Ergonominių rizikos veiksnių tyrimo metodiniai nurodymai?**

1. Abu atsakymai teisingi.
2. Ergonominių rizikos veiksnių vertinimo įmonėje tvarką.
3. Bendras prevencijos priemonės dėl darbuotojų apsaugos nuo rizikos jų sveikatai ir saugai, kurią kelia ar gali sukelti ergonominiai veiksniai.

**23. Ką reiškia šis saugos ir sveikatos apsaugos ženklas? (stačiakampio arba kvadrato forma; balta piktograma žaliame fone)**



1. Akių praplovimo įtaisas.
2. Pirmosios pagalbos dušas.
3. Evakuacinis išėjimas.

**24. Kas priima sprendimą steigti darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą įmonėje (toliau - Komitetas) įmonėse, kai darbuotojų skaičius mažesnis nei 50?**

1. Komitetas steigiamas darbdavio ar darbuotojų atstovų iniciatyva arba daugiau kaip pusės įmonės darbuotojų kolektyvo siūlymu.
2. Profesinė sąjunga, jeigu to pageidauja bent 1/3 įmonės darbuotojų.
3. Darbdaviui atstovaujantis asmuo.

**25. Koku būdu nustatoma darbuotojų saugos ir sveikatos būklė įmonėje?**

1. Įvertinus įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos būklės paso duomenis.
2. Atlikus profesinės rizikos tyrimus ir įvertinus šio tyrimo rezultatus.
3. Įvertinus fizikinius ir fizinius rizikos veiksnius.

**26. Psichosocialinių veiksnių tyrimą atliekantys kompetentingi asmenys turi būti įgiję kompetencijų ir turintys tai patvirtinantį pažymėjimą šioje srityje:**

1. darbo sąlygas, darbo priemonės, darbo laiko režimas
2. vykdomi ar planuojami vykdyti pakeičiai įmonėje ir jų įtaka streso darbe išsivystymui
3. psichosocialinių veiksnių tyrimo, vertinimo principai ir metodikos

**27. Kuris teiginys yra teisingas?**

1. Naudojant pavojingą cheminę medžiagą, privaloma vadovautis informacija ir reikalavimais, nurodytais saugos duomenų lape.
2. Dirbant su cheminėmis medžiagomis ir jų mišiniais privalu taikyti paskyrų - leidimų sistemą.
3. Darbdavys privalo darbuotojus pasirašytinai supažindinti su visų naudojamų cheminių medžiagų saugos duomenų lapais.

**28. Ar Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas reglamentuoja darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai skaičių įmonėje?**

1. Taip, kiekvienoje įmonėje privalo būti ne mažiau kaip vienas darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.
2. Ne, tai nustato darbuotojų atstovai.
3. Taip, kiekvienoje darbo pamainoje privalo būti ne mažiau kaip vienas darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.

**29. Ar darbdavys gali išduoti darbuotojui naudoti asmeninę apsaugos priemonę, jeigu jos naudojimas ar netinkama priežiūra akivaizdžiai pakenkė asmeninės apsaugos priemonės efektyvumui bei kokybei?**

1. Gali, tačiau tik gavęs sertifikuotos institucijos patvirtinimą, kad asmeninė apsaugos priemonė yra tinkama.
2. Gali, tačiau tik išskirtiniais atvejais ir gavęs darbuotojų sutikimą.
3. Ne, negali.

**30. Darbuotojų, dirbančių darbo aplinkoje, kurioje kenksmingų veiksnių dydžiai viršija leistinas ribines vertes (dydžius) ir nėra galimybės techninėmis ar kitomis priemonėmis sumažinti jų iki darbuotojų saugos ir sveikatos norminiuose teisės aktuose nustatytų leistinų ribinių verčių (dydžių):**

1. darbo sąlygos vis tiek turi atitikti nustatytas darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktuose
2. darbo laiko trukmė neturi viršyti 36 valandų per savaitę
3. skelbiama prastova ir už prastovos laikotarpį mokamas ne mažesnis kaip vidutinis darbo užmokestis

**31. Kokią reikšmę turi sveikatos priežiūros įstaigos išvada dėl neįgaliojo galimybės dirbti konkretų darbą?**

1. Ji yra privaloma darbdaviui ir darbuotojui.
2. Ji yra privaloma tik darbdaviui.
3. Tai yra rekomendacinio pobūdžio dokumentas.

**32. Tiriant psichosocialinius veiksnius vertinami darbo turinio aspektai:**

1. darbo laiko trukmė, darbo sutarties rūšis, darbo apmokėjimo ypatumai
2. įtaka darbo procesui ir rezultatui, darbo monotonija, darbo prasmingumas
3. didelis darbo tempas, darbuotojų sugebėjimų ir galimybių atlikti užduotis neatitikimas, neaiškios darbo užduotys

**33. Ar potencialiai pavojingų įrenginių priežiūra yra privaloma?**

1. Privaloma.
2. Neprivaloma, darbdavys turi teisę tai nuspręsti.
3. Privaloma, jeigu tai numato įrenginio gamintojas.

**34. Kokiais atvejais įmonėje skirti asmenį, atsakingą už elektros ūkį, nebūtina?**

1. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 60 kW.
2. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 50 kW esant trifaziam elektros įvadui.
3. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 30 kW arba esant vienfaziam elektros įvadui.

**35. Kokia kalba turi būti pateikta darbuotojams informacija apie darbo įrenginio saugų naudojimą ar parengta rašytinė darbo įrenginio naudojimo instrukcija?**

1. Lietuvių kalba arba darbuotojams suprantama kalba.
2. Valstybine kalba.
3. Kalba, kuria informaciją apie įrenginio saugų naudojimą yra pateikęs darbo įrenginio gamintojas.

**36. Profesinės rizikos veiksnių tyrimo etape:**

1. nustatomi darbuotojai, kuriems kyla pavojus dėl jų ar kitų asmenų veiklos, bei darbuotojų, kurie yra veikiami ar gali būti paveikti rizikos, skaičius
2. įvertinamas santykinis veiksnių veikimo laikas, kenksmingumo ir faktinio kenksmingumo balai ir priimamas sprendimas dėl rizikos priimtimumo
3. įvertinamas rizikos veiksnių keliamas pavojus, atsižvelgiant į jų dydžius, tarpusavio sąveiką, veikimo trukmę, galimas pasekmes ir esamas apsaugos priemonės

**37. Koks vienas iš pagrindinių bendrųjų darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo principų, kuriuo turi vadovautis darbdavys, nustatydamas vidinę darbuotojų saugos ir sveikatos būklės kontrolę įmonėje ir numatydamas priemones darbuotojų saugai ir sveikatai gerinti?**

1. Darbuotojų mokymu ir instruktavimu, jiems privalomais nurodymais laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų.
2. Rizikos darbuotojų saugai ir sveikatai vengimu, rizikos veiksnių ir jų poveikio mažinimu.
3. Darbuotojų aprūpinimu asmeninėmis apsaugos priemonėmis.

**38. Kokie reikalavimai keliami poilsio ir darbo patalpoms, kad būtų užtikrinta darbuotojų apsauga nuo tabako dūmų?**

1. Poilsio ir darbo patalpos turi būti įrengtos taip, kad nerūkantieji būtų apsaugoti nuo tabako dūmų.
2. Poilsio ir darbo patalpos turi būti įrengtos taip, kad rūkantieji nedarbo metu galėtų saugiai parūkyti.
3. Darbo metu poilsio ir darbo patalpose yra draudžiama rūkyti.

**39. Kokiais atvejais Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius gali pareikalauti, kad darbdaviui atstovaujantis asmuo pakartotinai pasitikrintų darbuotojų saugos ir sveikatos srities žinias?**

1. Ištyrus sunkų ar mirtiną nelaimingą atsitikimą darbe, profesinę ligą ir nustačius, kad darbdaviui atstovaujantis asmuo nesusipažinęs arba nepakankamai susipažinęs su darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimais, arba nustačius, kad žinojo apie darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimus, bet nesiėmė priemonių žinomiems pažeidimams pašalinti.
2. Kai vienu metu įmonėje sunkiai sužalojami du ir daugiau darbuotojų.
3. Įvykus įmonėje sunkiam ar mirtinam nelaimingam atsitikimui ir visais atvejais, kai yra sustabdomi darbai įmonėje.

**40. Kokia darbdavio pareiga darbuotojų saugos ir sveikatos srityje?**

1. Sudaryti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas visais su darbu susijusiais aspektais.
2. Sudaryti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas visais su darbu susijusiais aspektais, pranešant VDI apie darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijų vykdymą įmonėje.
3. Nustatyti įmonėje prevencinių priemonių (techninių, medicinos, teisinių, organizacinių ir kitų) įgyvendinimo ir kontrolės bei darbuotojų drausminės (baudžiamosios) atsakomybės tvarką.