

(8) DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS SPECIALISTO, DIRBANČIO VISŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE

TESTAS NR. 45794, 2023-05-25

1. Kokių veiksmų turi imtis darbdavys, kai dirbamas toks darbas, kurio metu darbuotoją veikia keli pavojingi cheminiai veiksniai?

1. Darbdavys riziką turi vertinti visapusiškai pagal visų cheminių veiksnių keliamą riziką.
2. Darbdavys, vertindamas profesinę riziką, privalo įvertinti pavojingiausius cheminius veiksnius.
3. Darbdavys, vertindamas profesinę riziką, privalo didžiausią dėmesį sutelkti į tuos cheminius veiksnius, kurių yra daugiausiai.

2. Valstybinės darbo inspekcijos inspektoriui nustačius, kad įvykis darbe ištirtas pažeidžiant tyrimą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus, įpareigoja darbdavį atlikti papildomą įvykio darbe tyrimą. Apie atliekamą papildomą tyrimą darbdavys privalo informuoti:

1. nukentėjusį darbuotoją arba jo įgaliotą asmenį ar šeimos atstovą ir įvykio darbe tyrimo komisijos narius
2. darbuotojų atstovą saugai ir sveikatai
3. nukentėjusį darbuotoją arba jo įgaliotą asmenį ar šeimos atstovą, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinį skyrį

3. Ar įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto pirmininku gali būti darbdaviui atstovaujantis asmuo?

1. Ne.
2. Taip.
3. Teisės aktai nereglamentuoja.

4. Kokių įrenginių priežiūrai netaikomas Potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstatymas?

1. Įrenginių, sumontuotų ir naudojamų geležinkelių ar automobilių transporto priemonėse.
2. Pramoginių įrenginių ir jų įrangos.
3. Įrenginių, kurių priežiūra nustatyta Radiacinės saugos įstatyme.

5. Ką reiškia šis saugos ir sveikatos apsaugos ženklas? (stačiakampio arba kvadrato forma; balta piktograma žaliame fone)



1. Evakuacinis išėjimas.
2. Pirmosios pagalbos dušas.
3. Akių praplovimo įtaisas.

6. Įrašykite trūkstantus žodžius: "Psichosocialinis veiksnys – veiksnys, kuris dėl darbo sąlygų, darbo reikalavimų, darbo organizavimo, darbo turinio, santykių sukelia darbuotojui psichinį stresą."

1. visuomeninių ir tarpžinybinių
2. šeimos ar sutuoktinių
3. darbuotojų tarpusavio ar darbdavio ir darbuotojo tarpusavio

7. Ką privalo daryti darbdavys, kai pavojingam cheminiam veiksmiui yra nustatytas biologinis ribinis dydis?

1. Darbuotojai prieš paskiriant juos į darbą su nurodytais pavojingais cheminiais veiksniais turi būti informuojami apie privalomą sveikatos patikrinimą pagal nustatytą tvarką.
2. Turi užtikrinti, kad darbuotojai su tokiais cheminiais veiksniais visada dirbtų naudodami kvėpavimo takų apsaugos priemones.
3. Turi užtikrinti, kad su tokiais cheminiais veiksniais darbo vietose nebūtų dirbama.

8. Ar Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme yra numatyta atsakomybė už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų pažeidimus?

1. Yra numatyta konkreti atsakomybė už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų pažeidimus.
2. Yra numatyti atsakomybės bendrieji principai už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų pažeidimus.
3. Nėra numatyta atsakomybė, nes tai numato tik Lietuvos Respublikos Administracinių nusižengimų kodekso nuostatai.

9. Darbuotojas, dirbantis prie galandinimo staklių, nedėvi apsauginių akinių, kurie yra išduoti, motyvuodamas tuo, kad užsidėjęs juos nieko nemato, todėl akis apsaugo regėjimo akiniais, kuriuos pastoviai nešioja. Ką darbdavys turi daryti, kad užtikrintų darbuotojo saugą ir sveikatą?



1. Teisės aktai nereglamentuoja.
2. Darbdavys turi aprūpinti tokiais apsauginiais akiniais, kurie tinkami naudoti ant regėjimo stiprinimo akinių.
3. Darbdavys išdavė apsauginius akinius, todėl daugiau nieko daryti neprivalo.

10. Kaip turi būti ženklinama susidūrimo su kliūtimis ir kritimo pavojaus vietos?

1. Turi būti naudojamos saugos spalvos ir(arba) vaizdiniai ženklai.
2. Turi būti naudojami laikinieji šviečiantys ženklai ir(arba) garso signalai.
3. Turi būti naudojami laikinieji šviečiantys ženklai.

11. Darbuotojai, kuriems darbe kyla rizika dėl mechaninės vibracijos, ir jų atstovai turi būti supažindinti su rizikos įvertinimo rezultatais ir informuoti apie:

1. saugius darbo būdus, kad mechaninės vibracijos veikimas būtų kuo mažesnis
2. darbo vietas, kurios turi būti pažymėtos įspėjamoju ženklu apie bendrojo pobūdžio pavojų
3. pasikeitusias įmonės vidaus tvarkos taisykles

12. Vietos, kuriose yra pirmosios medicinos pagalbos priemonės, žymimos:

1. žymimos ženklais, nustatytais Pirmosios pagalbos suteikimo taisyklėse
2. iš toli matomais trimis raudonais kryželiais
3. žymimos ženklais, nustatytais Saugos ir sveikatos apsaugos ženklų naudojimo darbovietėse nuostatuose

13. Darbo laiko režimo rūšys:

1. kintanti darbo dienos (pamainos) trukmė ir kintantis darbo dienų per savaitę skaičius; suminis darbo laikas; lankstus darbas; suskaidytas darbo laiko režimas; individualus režimas
2. abu variantai teisingi
3. nekintanti darbo dienos (pamainos) trukmė ir darbo dienų per savaitę skaičius; suminė darbo laiko apskaita; lankstus darbo grafikas; suskaidytos darbo dienos laiko režimas; individualus darbo laiko režimas

14. Kaip asmeninės apsaugos priemonės turi būti chemiškai valomos, skalbiamos, dezinfekuojamos, kad būtų išsaugotos asmeninių apsaugos priemonių savybės?

1. Pagal gamintojo parengtoje naudojimo instrukcijoje nurodytas rekomendacijas.
2. Pagal cheminių medžiagų su kuriomis dirbama saugos duomenų lapų rekomendacijas.
3. Vadovaujantis techniniu reglamentu „Asmeninės apsauginės priemonės“.

15. Įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas sudaromas iš:

1. vienodo skaičiaus darbdaviui atstovaujancio asmens skirtų darbdavio atstovų ir iš darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai
2. vienodo skaičiaus darbdavio atstovų ir darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos narių
3. vienodo skaičiaus darbdaviui atstovaujancio asmens skirtų darbdavio atstovų ir iš darbuotojų atstovų

16. Nustačius, kad viršijamos vibracijos kasdienio veikimo vertės darbo procese, įmonės vadovas:

1. organizuoja techninių, organizacinių ir kitų priemonių, skirtų mechaninės vibracijos veikimui ir jo keliamai rizikai kuo labiau sumažinti, parengimą ir įgyvendinimą
2. informuoja teritorinę Valstybinės visuomenės sveikatos priežiūros tarnybos įstaigą
3. informuoja Valstybinę darbo inspekciją

17. Kokiu būdu turi būti užtikrinta technologinių įrenginių apsauga nuo statinio elektros krūvio?

1. Visų technologinių įrenginių korpusai turi būti įžeminti, neatsižvelgiant į tai, ar naudojamos kitos apsaugos nuo statinio elektros krūvio priemonės.
2. Turi būti įžeminti tų technologinių įrenginių korpusai, prie kurių gali prisiliesti darbuotojai.
3. Visų technologinių įrenginių korpusai turi būti įžeminti, išskyrus tuos įrenginius, kuriems naudojamos kitos apsaugos nuo statinio elektros krūvio priemonės.

18. Kas tvirtina darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijas?

1. Darbdavio įgaliotas asmuo.
2. Darbdaviui atstovaujantis asmuo.
3. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas.

19. Kokiems produktams netaikomas Techninis reglamentas „Mašinų sauga“?

1. Kėlimo reikmenims.
2. Informacinių technologijų įrangai.
3. Mašinoms.

20. Ar darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas gali dalyvauti įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto veikloje?

1. Tai teisės aktai nereglamentuoja.
2. Ne, tai prieštarauja Įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto bendriesiems nuostatomis.
3. Taip, gali, tai nustatyta pagal jų teises ir funkcijas, apibrėžtas Įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos pavyzdiniuose nuostatuose.

21. Darbo vietos, judėjimo keliai ir kitos vietos arba įrenginiai, esantys lauke kur darbuotojai dirba arba gali būti darbo metu, turi būti įrengtos taip, kad:

1. užtikrintų saugų priežiūros institucijų darbuotojų darbą
2. užtikrintų pėsčiųjų ir transporto priemonių saugų eismą
3. eismą galėtų reguliuoti paskirtas darbuotojas

22. Darbdavys, darbuotojui pavesdamas atlikti darbus, neapmokė darbuotojo kaip saugiai dirbti. Kaip turėtų pasielgti darbuotojas, vadovaudamasis Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo nuostatomis?

1. Jeigu darbuotojas instruktuoamas, apmokyti nereikia, todėl darbuotojas turi vykdyti pavestus darbus.
2. Atsisakyti dirbti, jei yra pavojus saugai ir sveikatai.
3. Nedelsiant kreiptis į Valstybinę darbo inspekciją.

23. Kokia forma turi būti sudaryta darbo sutartis?

1. žodžiu.
2. raštu vienas egzempliorius.
3. raštu dviem egzemplioriais.

24. Ar norminiai teisės aktai reglamentuoja minimalų darbo vietos su kompiuteriu plotą?

1. Minimalaus darbo vietos su kompiuteriu ploto teisės aktai nereglamentuoja, tačiau reglamentuoja darbo patalpos kubatūrą.
2. Minimalų darbo vietos su kompiuteriu plotą teisės aktai reglamentuoja.
3. Minimalaus darbo vietos su kompiuteriu ploto teisės aktai nereglamentuoja.

25. Darbdavys, dėl įvykio darbe nukentėjusiam darbuotojui, nedelsdamas:

1. išskviečia šeimos narius
2. suteikia pirmąją pagalbą, išskviečia greitosios medicinos pagalbos tarnybą, prireikus nuveža nukentėjusį darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą
3. duoda vaistų nuo skausmo

26. Kokie gaisrinės saugos reikalavimai keliami A sg, B sg kategorijų pagal sproginimo ir gaisro pavojų patalpoms?

1. Draudžiama dirbti su įrenginiais, įrankiais kurie pagaminti ne Europos Sąjungoje.
2. Draudžiama dirbti su elektriniais abraziviniais įrenginiais.
3. Draudžiama naudotis atvira ugnimi.

27. Kas turi informuoti darbuotoją apie jo pareigą nedelsiant pranešti apie nelaimingą atsitikimą pakeliui į darbą ar iš darbo?

1. Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.
2. Profesinė sąjunga.
3. Darbdavys.

28. Vadovaujantis Techninio reglamento „Mašinų sauga“ reikalavimais, kokia kalba turi būti pridedamos instrukcijos, jeigu gaminys pateikiamas Lietuvos Respublikos rinkai?

1. Lietuvos Respublikos valstybine kalba.
2. Naudotojui suprantama kalba.
3. Viena iš Europos Sąjungos oficialių kalbų.

29. Kokie gaisrinės saugos reikalavimai keliami įrenginiams, įrankiams naudojamiems potencialiai sprogioje aplinkoje?

1. Draudžiama naudoti įrenginius, įrankius bei kitus daiktus pagamintus iš spalvotų metalų.
2. Draudžiama naudoti įrenginius, įrankius bei kitus daiktus kurie yra pagaminti ne Europos Sąjungoje.
3. Draudžiama naudoti įrenginius, įrankius bei kitus daiktus, galinčius sukelti kibirkščiavimą.

30. Kas sprendžia ginčytinus klausimus susijusius su profesinės ligos diagnozės nustatymu?

1. Valstybinė darbo inspekcija.
2. Centrinė darbo medicinos ekspertų komisija.
3. Valstybinė socialinio draudimo fondo valdyba.

31. Ar leidžiama skirti dirbti viršvalandinius darbus nėščias, neseniai pagimdžiusias ar krūtimi maitinančias darbuotojas?

1. Draudžiama.
2. Leidžiama tik su jų sutikimu.
3. Leidžiama iki 2 valandų per dieną.

32. Steigiant darbovietes kokius reikalavimus turi atitikti vartai, skirti transporto priemonių eismui?

1. Transporto priemonių eismui skirti vartai negali būti atveriami, jie turi būti pakeliami.
2. Transporto priemonių eismui skirti vartai turi būti aiškiai paženklinėti ženklais draudžiančiais pro juos vaikščioti pėstiesiems.
3. Šalia kiekvienų vartų, skirtų transporto priemonių eismui, turi būti įrengtos durys pėstiesiems.

33. Darbo tarybų narių, darbuotojų patikėtinio funkcijų vykdymas atliekamas:

1. jų darbo metu
2. tam skirtų papildomų atostogų metu
3. po nustatytų darbo valandų apmokant už šių funkcijų vykdymą kaip už viršvalandinį darbą

34. Ar darbdaviui atstovaujantis asmuo gali pavesti įgyvendinti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencines priemones darbdavio įgaliotiems asmenims?

1. Ne.
2. Teisės aktai nereglamentuoja.
3. Taip.

35. Kokių priemonių turi būti imamasi, kai darbuotojai važiuoja mobiliu darbo įrenginiu ir yra rizika, kad, įrenginiui apvirtus, darbuotojai gali iškristi ar gali būti įrenginio dalių prispausti prie žemės?

1. Mobilus darbo įrenginys turi būti užregistruotas kaip potencialiai pavojingas įrenginys.
2. Turi būti įvertinta tokių darbuotojų profesinė rizika.
3. Darbo įrenginiu važiuojančių darbuotojų apsaugai nuo tokio pavojaus turi būti įrengti specialūs darbuotojus sulaukantis įtaisai.

36. Kaip turi būti ženklinamos talpyklos, naudojamos darbo vietose laikyti medžiagas arba preparatus, kurie pagal teisės aktų reikalavimus priskirti pavojingųjų medžiagų grupei?

1. Etiketėmis (piktogramomis arba simboliais spalvotame fone) arba įspėjamaisiais vaizdiniais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
2. Įpareigojamaisiais vaizdiniais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais arba paženklinamos besikeičiančiais juodais ir geltonais arba raudonais ir baltais dryžiais.
3. Draudžiamaisiais vaizdiniais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais arba tam tikros vietos dažomos specifine saugos spalva.

37. Kaip tiriama darbo poza sėdint?

1. Nustatoma darbuotojo kaklo, rankų, nugaros, klubų, kojų padėtis darbo metu.
2. Nustatomas darbo kėdės aukštis ir plotis.
3. Nustatoma pagal techninę dokumentaciją.

38. Ką turi užtikrinti darbdaviui atstovaujantis asmuo, dviejų darbdavių susitarimu pasiūsdamas darbuotoją laikinam darbui į kitą įmonę?

1. Kad darbuotojas būtų papildomai apdraustas nuo nelaimingų atsitikimų darbo vietoje
2. Kad darbuotojui vadovautų darbdavio paskirtas asmuo ir užtikrintų, kad nekiltų darbuotojui pavojus.
3. Kad darbuotojas būtų instrukuotas saugos ir sveikatos klausimais toje įmonėje į kurią jis siunčiamas laikinam darbui.

39. Ar visose darbo vietose darbuotojai privalo naudoti asmenines apsaugos priemones?

1. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos atitinkamais įpareigojančiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
2. Visose darbo vietose, kuriose darbuotojas būna darbo metu.
3. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos įspėjamaisiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.

40. Koks mažiausias nepertraukiamojo poilsio laikas privalo būti suteikiamas vaikams per bet kurį dvidešimt keturių valandų laikotarpį?

1. Vienuolika valandų.
2. Keturiolika valandų.
3. Dvylika valandų.