

(8) DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS SPECIALISTO, DIRBANČIO VISŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE

TESTAS NR. 45824, 2023-05-26

1. Vadovaujantis Techninio reglamento „Mašinų sauga“ reikalavimais, kokia kalba turi būti pridedamos instrukcijos, jeigu gaminys pateikiamas Lietuvos Respublikos rinkai?

1. Lietuvos Respublikos valstybine kalba.
2. Viena iš Europos Sąjungos oficialių kalbų.
3. Naudotojui suprantama kalba.

2. Kas, pagal Darbuotojų apsaugos nuo triukšmo keliamos rizikos nuostatų reikalavimus, gali susipažinti su darbuotojo asmens medicininės knygelės konfidencialiais duomenimis?

1. Darbuotojų atstovai saugai ir sveikatai.
2. Valstybinės darbo inspekcijos inspektorius ir pats darbuotojas.
3. Visi, tuo suinteresuoti asmenys.

3. Ar du ir daugiau darbdavių, atlikdami darbus toje pačioje darbo vietoje ar darbo vietose, organizuoja darbą taip, kad būtų garantuota visų darbuotojų sauga ir sveikata, neatsižvelgiant į tai, kuriam darbdaviui darbuotojas dirba?

1. Ne.
2. Taip.
3. Sprendžia Valstybinė darbo inspekcija.

4. Darbo vietos, judėjimo keliai ir kitos vietos arba įrenginiai, esantys lauke kur darbuotojai dirba arba gali būti darbo metu, turi būti įrengtos taip, kad:

1. eismą galėtų reguliuoti paskirtas darbuotojas
2. užtikrintų saugų priežiūros institucijų darbuotojų darbą
3. užtikrintų pėsčiųjų ir transporto priemonių saugų eismą

5. Ką reiškia sąvoka „stresas darbe“?

1. Darbuotojo reakcija į nepalankius darbo sąlygų, darbo reikalavimų, darbo organizavimo, darbo turinio, darbuotojų tarpusavio santykių ir (ar) santykių su darbdaviu ir (ar) trečiaisiais asmenimis psichosocialinius veiksniai.
2. Darbuotojo reakcija į psichosocialinius veiksniai susiklosčiusius visuomenėje dėl darbo jėgos migracijos.
3. Darbuotojo reakcija į nepalankiai susiklosčiusius santykius šeimoje, kai darbuotojui nesinori grįžti po darbo į namus.

6. Kokią bendrą poilsio dieną įtvirtina Darbo kodeksas?

1. Neįtvirtina.
2. Sekmadienis.
3. Šeštadienis ir sekmadienis.

7. Kokia yra nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymo paskirtis?

1. Asmenų, kurie draudžiami nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymu, teises į šio draudimo išmokas, išmokų skyrimo, apskaičiavimo ir mokėjimo sąlygas.
2. Abu atsakymai teisingi.
3. Nustatyti nelaimingų atsitikimų darbe, pakeliui į darbą ar iš darbo ir profesinių ligų socialinio draudimo santykius, asmenų, kurie draudžiami šios rūšies socialiniu draudimu, kategorijas.

8. Psichosocialiniai rizikos veiksniai tiriami:

1. vadovaujantis įstatymais
2. vadovaujantis gera praktika ir (arba) moksliniais tyrimais pagrįstomis ir (ar) tarptautinių organizacijų rekomenduotinomis metodikomis
3. vadovaujantis Lietuvos higienos normomis

9. Nelaimingo atsitikimo darbe tyrimo rezultatai surašomi N-2 formos akte, kai nelaimingas atsitikimas įvyksta darbuotojo darbo dienomis kelyje tarp darbovietės ir:

1. vietos, kurioje gyvena
2. esant kitoje įmonėje, įspėjimo apie darbo sutarties nutraukimą laikotarpiu darbdavio sutektu darbuotojui laisvu nuo darbo laiku ieškotis naujo darbo
3. valgyklos įmonės patalpose ar jos teritorijoje asmens pertraukos pailsėti ir pavalgyti metu

10. Kokia įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto veiklos forma?

1. Posėdžiai.
2. Teisės aktai nereglamentuoja.
3. Bendravimas rašytine forma.

11. Ar Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme yra numatyta atsakomybė už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų pažeidimus?

1. Yra numatyti atsakomybės bendrieji principai už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų pažeidimus.
2. Nėra numatyta atsakomybė, nes tai numato tik Lietuvos Respublikos Administracinių nusižengimų kodekso nuostatai.
3. Yra numatyta konkreti atsakomybė už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų pažeidimus.

12. Kokią teisę turi įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, jeigu darbdaviui atstovaujantis asmuo atsisako vykdyti šio komiteto reikalavimą stabdyti darbus kai darbo aplinka kenksminga ir (ar) pavojinga sveikatai, gyvybei?

1. Pranešti policijai ir prokuratūrai.
2. Organizuoti neeilinį darbuotojų kolektyvo susirinkimą.
3. Nedelsdamas kreiptis į Valstybinę darbo inspekciją.

13. Įmonės vadovas ar jo įgaliotas asmuo privalo užtikrinti, kad darbuotojai, kiekvieną kartą gaudami krovinių tvarkymo užduotis, gautų tikslią informaciją apie:

1. krovinio kainą
2. krovinio savininką
3. krovinio svorį

14. Ką turi užtikrinti darbdaviui atstovaujantis asmuo, dviejų darbdavių susitarimu pasiūsdamas darbuotoją laikinam darbui į kitą įmonę?

1. Kad darbuotojas būtų instrukuotas saugos ir sveikatos klausimais toje įmonėje į kurią jis siunčiamas laikinam darbui.
2. Kad darbuotojui vadovautų darbdavio paskirtas asmuo ir užtikrintų, kad nekiltų darbuotojui pavojus.
3. Kad darbuotojas būtų papildomai apdraustas nuo nelaimingų atsitikimų darbo vietoje

15. Kokiu principu turi vadovautis darbdavys organizuodamas darbą įmonėje, siekiant užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą?

1. Nustatyti darbuotojų saugos ir sveikatos būklės vidinę kontrolę, darbo ir poilsio režimą, darbo apmokėjimą taip, kad būtų sudarytos sąlygos, skatinančios darbuotojus laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų.
2. Tvirtinti įsakymus ir griežtai reglamentuoti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymąsi bei numatyti nuobaudas už jų nesilaikymą.
3. Nustatyti darbdavio įgaliotiems asmenims atsakomybę už darbų saugos reikalavimų nesilaikymą.

16. Kokias priemones Europos Socialinė Chartija įpareigoja įgyvendinti siekiant užtikrinti asmenų teisę į darbą?

1. Sukurti tarnybas, teikiančias visiems darbuotojams nemokamas paslaugas įsidarbinimo reikalais.
2. Abu atsakymai teisingi.
3. Sukurti asmenų, sukakusių 18 m. amžiaus ir įgijusių specialybę ar kvalifikaciją, įdarbinimo sistemą.

17. Kokie specialūs reikalavimai keliami darbovietėms lauke?

1. Darbo vietos lauke pagal galimybes turi būti įrengtos taip, kad darbuotojai turėtų pakankamai erdvės saugiai judėti.
2. Darbo vietos lauke pagal galimybes turi būti įrengtos taip, kad būtų užtikrinta nuolatos teigiama darbo aplinkos temperatūra.
3. Darbo vietos lauke pagal galimybes turi būti įrengtos taip, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo atšiauraus klimato ir, jei reikia, nuo krentančių daiktų.

18. Kokiu atstumu nuo šildymo prietaisų ir įrenginių turi būti laikomi dujų balionai?

1. Turi būti laikomi ne mažesniu kaip 3 metrų atstumu.
2. Turi būti laikomi ne mažesniu kaip 1 metro atstumu.
3. Turi būti laikomi ne mažesniu kaip 0,5 metro atstumu.

19. Ar potencialiai pavojingų įrenginių priežiūra yra privaloma?

1. Privaloma.
2. Neprivaloma, darbdavys turi teisę tai nuspręsti.
3. Privaloma, jeigu tai numato įrenginio gamintojas.

20. Privalomuosius darbo priemonių saugos reikalavimus bei jų atitikties įvertinimo procedūras nustato atitinkami:

1. techniniai reglamentai
2. įstatymai
3. nuostatai

21. Per kiek darbo dienų darbuotojas, darbdavys ar kitas, tiriant profesinės ligos priežastis dalyvavęs, asmuo po to, kai susipažįsta su profesinės ligos priežasčių tyrimo aktu, pateikia raštą, kuriame nurodo nesutikimo su profesinės ligos priežasčių tyrimo aktu motyvus?

1. Per 20 darbo dienų.
2. Teisės aktai nereglamentuoja.
3. Per 3 darbo dienas.

22. Koku būdu turi būti ženklinami draudimai, įspėjimai ir įpareigojimai bei evakavimo išėjimai ir pirmosios pagalbos priemonės ir jų buvimo vieta?

1. Turi būti naudojamos saugos spalvos ir (arba) laikinieji šviečiantys ženklai.
2. Turi būti naudojami nuolatiniai vaizdiniai ženklai.
3. Turi būti naudojami laikinieji šviečiantys ženklai.

23. Koks teisės aktas reglamentuoja profilaktinių sveikatos tikrinimų tvarką?

1. Vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymas.
2. Sveikatos apsaugos ministro įsakymas.
3. Sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymas.

24. Psichosocialinių veiksnių tyrimą atliekantys kompetentingi asmenys turi būti įgiję kompetencijų ir turintys tai patvirtinantį pažymėjimą šioje srityje:

1. tarptautinių organizacijų gairės dėl psichosocialinių veiksnių tyrimo ir vertinimo
2. kontroliniai darbo aplinkos veiksnių matavimai
3. įmonės statinių projektai, pastatytų statinių ekspertizės aktai, statybos valstybinės priežiūros įstaigų atliktų naudojamų statinių patikrinimų išvados

25. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos (Sodros) teritoriniam skyriui lengvo nelaimingo atsitikimo tyrimo aktą N-1 ir tyrimo dokumentus pateikia:

1. darbdavys
2. nukentėjusiojo darbuotojo atstovai
3. Valstybinė darbo inspekcija

26. Ar Mokymo ir žinių darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tikrinimo bendrieji nuostatai reglamentuoja, darbuotojų, kuriems pavesta atlikti potencialiai pavojingų įrenginių priežiūrą ar juos pertvarkyti, darbų su potencialiai pavojingais įrenginiais vadovų specialių žinių ir įgūdžių tikrinimą?

1. Taip.
2. Taip, turinčių mažesnę nei vienerių metų darbo patirtį.
3. Ne.

27. Kaip turi būti ženklinamos įmonėje vietos, kur darbuotojams kyla susidūrimo su kliūtimis, griuvimo ir daiktų kritimo pavojus?

1. Įpareigojamaisiais vaizdiniais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
2. Turi būti paženklintos besikeičiančiais juodais ir geltonais arba raudonais ir baltais dryžiais.
3. Draudžiamaisiais vaizdiniais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais arba tam tikros vietos dažomos specifine saugos spalva.

28. Nėščioms ar krūtimi maitinančioms darbuotojoms draudžiamus darbus nustato:

1. Vyriausybės patvirtintas Nėščių, neseniai pagimdžiusių, krūtimi maitinančių darbuotojų darbo sąlygų aprašas.
2. Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymas.
3. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas.

29. Darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų įmonėse steigimo tvarką, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų ir darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas, teises, pareigas nustato:

1. įmonės kolektyvinė sutartis
2. darbdavio parengtas ir patvirtintas dokumentas
3. Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdiniai nuostatai

30. Darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcija, tai yra:

1. įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos norminis teisės aktas, suderintas su Valstybine darbo inspekcija
2. darbdaviui atstovaujančio asmens nustatyti rekomendacinio pobūdžio reikalavimai
3. darbdavio ar darbdaviui atstovaujančio asmens parengtas ir jo nustatyta tvarka patvirtintas darbuotojų saugos ir sveikatos vietinis (lokalinis) norminis teisės aktas

31. Kaip Darbo kodekse apibrėžiama sąvoka „Darbo laiko režimas“?

1. Darbo laiko norma per darbo dieną (pamainą), savaitę, mėnesį ar kitą apskaitinį laikotarpį, kuris negali viršyti 12 paeiliui einančių mėnesių.
2. Darbo laiko normos paskirstymas per darbo dieną (pamainą), savaitę, mėnesį ar kitą apskaitinį laikotarpį, kuris negali viršyti 3 paeiliui einančių mėnesių.
3. Darbo laiko normos paskirstymas per darbo dieną, savaitę, mėnesį ar kitą apskaitinį laikotarpį, kuris negali viršyti 4 paeiliui einančių mėnesių.

32. Kaip turi būti ženklinamos talpyklos, naudojamos darbo vietose laikyti medžiagas arba preparatus, kurie pagal teisės aktų reikalavimus priskirti pavojingųjų medžiagų grupei?

1. Draudžiamaisiais vaizdiniais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais arba tam tikros vietos dažomos specifine saugos spalva.
2. Etiketėmis (piktogramomis arba simboliais spalvotame fone) arba išpėjamaisiais vaizdiniais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
3. Įpareigojamaisiais vaizdiniais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais arba paženklinamos besikeičiančiais juodais ir geltonais arba raudonais ir baltais dryžiais.

33. Ar galima chemines medžiagas fasuoti jų sandėliavimo patalpose?

1. Gali būti fasuojamos sandėliavimo patalpose, jeigu užtikrinama tinkama darbuotojų sauga ir sveikata bei priešgaisrinė sauga.
2. Gali būti fasuojamos sandėliavimo patalpose tik nedegios cheminės medžiagos.
3. Negalima, turi būti fasuojamos atskirose patalpose.

34. Kokius saugos ir sveikatos apsaugos ženklus galima naudoti kartu?

1. Šviečiančius ženklus ir saugos spalvas.
2. Rankų ženklus ir vaizdinius ženklus.
3. Šviečiančius ženklus ir garso signalus.

35. Vadovaujantis Techninio reglamento „Mašinų sauga“ reikalavimais, kokie reikalavimai keliami apsaugams ir apsauginiams įtaisams?

1. Būti lengvos konstrukcijos ir lengvai nuimami.
2. Neturi leisti atlikti jokių įrankių keitimo bei priežiūros darbų be gamintojo įsikišimo.
3. Būti išdėstyti tinkamu atstumu nuo pavojingos zonos.

36. Darbo tarybų narių, darbuotojų patikėtinio funkcijų vykdymas atliekamas:

1. tam skirtų papildomų atostogų metu
2. po nustatytų darbo valandų apmokant už šių funkcijų vykdymą kaip už viršvalandinį darbą
3. jų darbo metu

37. Vadovaujantis Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, veiksnys, kuris kelia pavojų dėl keliamo krovinio, priskiriamas:

1. cheminiam veiksniumi
2. fiziniam veiksniumi
3. fizikiniam veiksniumi

38. Kokių priemonių privalo imtis darbdavys, kai tikėtina, kad naudojami darbo įrenginiai, dėl jų konstrukcijos, techninių parametrų, naudojimo sąlygų ar kitų aplinkybių, gali sukelti specifinį pavojų darbuotojų saugai ir sveikatai?

1. Darbo įrenginių naudojimą apriboti ir pavesti juos naudoti tik tam tikriems darbuotojams.
2. Tokių įrenginių naudoti negalima, todėl jie turi būti sustabdyti ir atjungti nuo energijos šaltinio.
3. Aprūpinti darbuotojus asmeninėmis apsaugos priemonėmis apsaugančiomis nuo pavojų.

39. Kaip turi būti laikomos (sandėliuojamos) medžiagos?

1. Medžiagos turi būti laikomos grupėmis pagal joms gesinti naudojamą medžiagą, taip pat pagal jų fizikines bei chemines savybes ir sprogumą bei gaisringumą.
2. Medžiagos turi būti laikomos pagal įmonės nustatytą tvarką.
3. Medžiagos turi būti laikomos pagal jų rūšis.

40. Kokie reikalavimai keliami permatomoms durims?

1. Permatomos durys negali būti stumdamosios arba sukamosios.
2. Permatomos durys negali atsidarinėti į abi puses, jos turi atsidarinėti į lauko pusę.
3. Permatomos durys turi būti tinkamai paženklintos aiškiai matomame lygyje.