

**(9) DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS SPECIALISTO, DIRBANČIO II-III GRUPIŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE**

**TESTAS NR. 45853, 2023-05-30**

**1. Darbuotojų evakavimo planai iškabinami:**

1. įmonės praėjimuose, laiptų aikštelėse
2. įmonės teritorijoje
3. įmonės ir jos padalinių gerai matomose vietose

**2. Kokiose vietose turėtų būti įrengiami vaizdiniai saugos ir sveikatos apsaugos ženklai?**

1. Pavojingose, silpnai apšviestose ir sunkiai prieinamose vietose.
2. Prie įėjimo į pavojingą zoną, kur yra rizika arba kur kyla rizika, arba šalia pavojų keliančio objekto.
3. Pavojingose įmonės vietose, kuriose lankosi daugiau kaip 5 dirbantieji.

**3. Kas, vadovaujantis Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu, yra „darbdavio įgaliotas asmuo“?**

1. Darbdavio įgaliotas asmuo, vadovaujantis atskiram įmonės struktūriniam padaliniui.
2. Darbdavio įgaliotas asmuo, kuriam asmuo, atstovaujantis darbdaviui, pavedė įgyvendinti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus įmonės teritorijoje esančiame padalinyje
3. Padalinio vadovas ar kitas administracijos pareigūnas, kuriam asmuo, atstovaujantis darbdaviui, pavedė įgyvendinti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus įmonėje ir (ar) įmonės struktūriniame padalinyje.

**4. Vadovaujantis Techninio reglamento „Mašinų sauga“ reikalavimais, kokia kalba turi būti pridedamos instrukcijos, jeigu gaminys pateikiamas Lietuvos Respublikos rinkai?**

1. Viena iš Europos Sąjungos oficialių kalbų.
2. Lietuvos Respublikos valstybine kalba.
3. Naudotojui suprantama kalba.

**5. Ką reiškia šis saugos ir sveikatos apsaugos ženklas? (stačiakampio arba kvadrato forma; balta piktograma raudoname fone)**



1. Gaisrinės kopėčios.
2. Įspėjimas apie darbą ant kopėčių.
3. Lipti kopėčiomis draudžiama.

**6. Ar rengiant darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijas reikia vadovautis teisės aktais?**

1. Ne, instrukcijose negali būti teisės aktų nuostatų.
2. Taip, visais atvejais.
3. Taip, tais atvejais, kai teisės aktų reikalavimai aktualūs konkrečiai darbo vietai ir jų privaloma laikytis siekiant saugiai dirbti.

**7. Kokių atstumu nuo šildymo prietaisų ir įrenginių turi būti laikomi dujų balionai?**

1. Turi būti laikomi ne mažesniu kaip 0,5 metro atstumu.
2. Turi būti laikomi ne mažesniu kaip 1 metro atstumu.
3. Turi būti laikomi ne mažesniu kaip 3 metrų atstumu.

**8. Su kuo privalo konsultuotis darbdavys rengdamas Darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašą?**

1. Su darbdavio įgaliotais asmenimis, specialistais, darbuotojų atstovais.
2. Su asmeninių apsaugos priemonių tiekėjais ir gamintojais.
3. Valstybinės darbo inspekcijos inspektoriumi.

**9. Kokie reikalavimai keliami poilsio ir darbo patalpoms, kad būtų užtikrinta darbuotojų apsauga nuo tabako dūmų?**

1. Poilsio ir darbo patalpos turi būti įrengtos taip, kad nerūkantieji būtų apsaugoti nuo tabako dūmų.
2. Poilsio ir darbo patalpos turi būti įrengtos taip, kad rūkantieji nedarbo metu galėtų saugiai parūkyti.
3. Darbo metu poilsio ir darbo patalpose yra draudžiama rūkyti.

**10. Įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto nutarimai:**

1. yra privalomi vykdyti darbdaviui atstovaujančiam asmeniui
2. yra rekomendacinio pobūdžio, išskyrus nutarimus, privalomus darbdaviui atstovaujančiam asmeniui dėl darbų sustabdymo teisės aktuose nustatytais atvejais
3. galioja tuo atveju, kai gaunamas įmonės darbuotojų sutikimas

**11. Kada įsigalioja darbo sutartis?**

1. darbuotojui pradėjus dirbti.
2. darbuotojui ir darbdaviui sudarius darbo sutartį.
3. darbuotojui pasirašius darbo sutartį.

**12. Vadovaujantis Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, veiksnys, kuris kelia pavojų dėl keliamo krovinio, priskiriamas:**

1. cheminiam veiksniumi
2. fizikiniam veiksniumi
3. fiziniam veiksniumi

**13. Kokie gaisrinės saugos reikalavimai keliami automatiniams įvažiavimo į teritoriją vartams, užkardoms ir kitiems įrenginiams?**

1. Jie negali būti rakinami visą parą.
2. Turi turėti tvirtą konstrukciją ir būti pagaminti iš nedegių medžiagų.
3. Turi turėti rankinį valdymą, leidžiantį juos atidaryti bet kuriuo paros metu.

**14. Kokių veiksmų turi imtis darbdavys prieš pradėdamas veiklą, kuria užsiimant įmonės darbuotojai yra arba gali būti veikiami dulkių, kylančių iš asbesto ar iš asbesto turinčių medžiagų?**

1. Turi pateikti pranešimą darbuotojų atstovams.
2. Turi pateikti pranešimą Visuomenės sveikatos biurui.
3. Turi pateikti pranešimą Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui apie pradedamą veiklą.

**15. Ar būtina tvarkyti darbuotojų darbo laiko apskaitą?**

1. Ne.
2. Pagal Drabo kodeksą, nereikia.
3. Taip, jei dirbama kintančiu darbo laiko režimu.

**16. Vadovaujantis Darboviečių įrengimo bendraisiais nuostatais, ar gali esamose darbovietėse tais pačiais tualetais naudotis tiek vyrai tiek moterys?**

1. Moterims ir vyrams turi būti įrengti atskiri tualetai arba tam tikrais atvejais sudaryta galimybė tais pačiais tualetais naudotis atskirai.
2. Negali jokiais atvejais, moterims ir vyrams turi būti įrengti atskiri tualetai.
3. Gali, jeigu tai yra suderinta su darbuotojų saugos ir sveikatos komitetu.

**17. Ar gali darbuotojai, ardantys asbesto turinčius šiferinius stogus, po darbo vykti namo apsirengę darbo arba apsauginiais rūbais?**

1. Ne, darbo ar apsauginiai drabužiai turi likti įmonėje, išskyrus atvejus, kai jie skalbiami kitose specialiai tam įrengtose įmonėse ir tais atvejais drabužiai pervežami uždaruose konteineriuose.
2. Taip, jei darbuotojai vežami iš darbo specialiu transportu.
3. Ne, bet darbuotojai gali parsinešti savo darbo rūbus, norėdami juos išskalbti.

**18. Ištyrus nelaimingą atsitikimą, nustatomas jo ryšys su darbu ir surašomas:**

1. N-1 formos nelaimingo atsitikimo darbe aktas arba N-2 formos nelaimingo atsitikimo pakeliui į darbą (iš darbo) aktas
2. N-1 formos nelaimingo atsitikimo pakeliui į darbą (iš darbo) aktas arba N-2 formos nelaimingo atsitikimo darbe aktas
3. ND formos nelaimingo atsitikimo darbe aktas arba NP formos nelaimingo atsitikimo pakeliui į darbą (iš darbo) aktas

**19. Kas tiria įvykį darbe, dėl kurio sunkiai pakenkiama darbuotojo sveikatai arba darbuotojas miršta?**

1. Prokuratūra ir teismas.
2. Profesinės sąjungos.
3. Valstybinės darbo inspekcijos inspektorius, dalyvaujant darbdavio atstovui ir darbuotojų atstovui saugai ir sveikatai.

**20. Ar įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, pagal kompetenciją, turi teisę nagrinėti kilusius nesutarimus tarp darbuotojo ir darbdaviui atstovaujančio asmens dėl darbuotojo atsisakymo dirbti?**

1. Taip, gavęs darbuotojo ar darbdaviui atstovaujančio asmens prašymą.
2. Ne, tai tik VDI kompetencija.
3. Ne.

**21. Kaip turi būti ženklinamos talpyklos, naudojamos darbo vietose laikyti medžiagas arba preparatus, kurie pagal teisės aktų reikalavimus priskirti pavojingųjų medžiagų grupei?**

1. Draudžiamaisiais vaizdiniais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais arba tam tikros vietos dažomos specifine saugos spalva.
2. Įpareigojamaisiais vaizdiniais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais arba paženklinamos besikeičiančiais juodais ir geltonais arba raudonais ir baltais dryžiais.
3. Etiketėmis (piktogramomis arba simboliais spalvotame fone) arba įspėjamaisiais vaizdiniais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.

**22. Steigiant darbovietes kaip turi būti nustatomi pėsčiųjų judėjimo ir (arba) krovinių gabenimo kelių matmenys?**

1. Pėsčiųjų judėjimo ir (arba) krovinių gabenimo kelių matmenys turi būti nustatomi atsižvelgiant į naudojamo transporto tipą, jo būklę, darbuotojų pageidavimus.
2. Pėsčiųjų judėjimo ir (arba) krovinių gabenimo kelių matmenys turi būti nustatomi įvertinant darbuotojų kvalifikaciją ir naudojamų transporto priemonių techninę būklę.
3. Pėsčiųjų judėjimo ir (arba) krovinių gabenimo kelių matmenys turi būti nustatomi atsižvelgiant į potencialių naudotojų skaičių ir įmonės tipą.

**23. Kokie gaisrinės saugos reikalavimai keliami įrenginiams, įrankiams naudojamiems potencialiai sprogoje aplinkoje?**

1. Draudžiama naudoti įrenginius, įrankius bei kitus daiktus pagamintus iš spalvotų metalų.
2. Draudžiama naudoti įrenginius, įrankius bei kitus daiktus kurie yra pagaminti ne Europos Sąjungoje.
3. Draudžiama naudoti įrenginius, įrankius bei kitus daiktus, galinčius sukelti kibirkščiavimą.

**24. Kokius darbuotojus darbdavys skiria į darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą?**

1. Darbuotojų atstovus saugai ir sveikatai.
2. Visi nariai yra renkami darbuotojų kolektyvo susirinkime.
3. Darbdavio atstovus (įmonės administracijos pareigūnus).

**25. Kas nustato profesinės ligos diagnozę?**

1. Šeimos paslaugas teikiantis gydytojas, turintis šios veiklos licenciją.
2. Tretinio lygio asmens sveikatos paslaugas teikiantis gydytojas.
3. Darbo medicinos gydytojas.

**26. Tiriant profesinių ligų priežastis, įmonių, kuriose dirba ar dirbo darbuotojas, vadovai ar įmonių vadovo įgalioti asmenys privalo pateikti duomenis apie:**

1. darbuotojo atostogų grafiką
2. darbuotojo atliekamus darbo procesus, atliktus privalomus sveikatos tikrinimus
3. darbuotojo ligos ir nedarbingumo istoriją

**27. Ką reiškia šis saugos ir sveikatos apsaugos ženklas? (stačiakampio arba kvadrato forma; balta piktograma žaliame fone)**



1. Akių praplovimo įtaisas.
2. Pirmosios pagalbos dušas.
3. Evakuacinis išėjimas.

**28. Kiek laiko turi būti saugomi potencialiai pavojingo darbo įrenginio tikrinimo rezultatai?**

1. Turi būti saugomi visą įrenginio naudojimo (eksploatacijos) laikotarpį.
2. 5 metus.
3. 10 metų.

**29. Ar yra patvirtinti darbuotojų, kurie skiepijami darbdavio lėšomis, profesijų ir pareigybių sąrašai?**

1. Taip.
2. Ne.
3. Teisės aktai nereglamentuoja.

**30. Vaikai (14-16 m.) gali dirbti leidžiamus lengvus darbus laisvu nuo mokymosi metu, išskyrus....?**

1. darbus rytais nuo šeštos iki septintos valandos prieš pamokas.
2. darbus dieną.
3. darbus per pertraukas.

**31. Vietos, kuriose yra pirmosios medicinos pagalbos priemonės, žymimos:**

1. žymimos ženklais, nustatytais Saugos ir sveikatos apsaugos ženklų naudojimo darbovietėse nuostatuose
2. žymimos ženklais, nustatytais Pirmosios pagalbos suteikimo taisyklėse
3. iš toli matomais trimis raudonais kryželiais

**32. Kokių įrenginių priežiūrai taikomas Potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstatymas?**

1. Aukštos įtampos elektros įrenginių.
2. Radijo aktyvios spinduliuotės šaltinius savo sudėtyje turinčių įrenginių.
3. Liftų ir jų įrangos.

**33. Kokie vykdomi darbuotojų saugos ir sveikatos instruktavimai?**

1. Pirminis, periodinis, tikslinis.
2. Įvadinis, pirminis, papildomas, specialus.
3. Instruktavimų rūšys, periodiškumas, atvejai turi būti numatyti darbdavio patvirtintoje darbuotojų instruktavimo tvarkoje.

**34. Kokių priemonių pirmiausiai, pagal Darbuotojų apsaugos nuo cheminių veiksnių darbe nuostatus, turi imtis darbdavys, užtikrindamas, kad rizika darbuotojų saugai ir sveikatai dėl pavojingų cheminių veiksnių būtų pašalinta arba sumažinta iki minimumo?**

1. Aprūpinti darbuotojus asmeninėmis apsaugos priemonėmis.
2. Pabandyti pakeisti pavojingą cheminį veiksnį cheminiu veiksniu ar procesu, kurie juos naudojant nėra pavojingi arba yra mažiau pavojingi darbuotojų saugai ir sveikatai.
3. Atlikti cheminių veiksnių įmonėje plėtros monitoringą.

**35. Vadovaujantis Darboviečių įrengimo bendraisiais nuostatais, ar gali esamose darbovietėse tais pačiais dušais naudotis tiek vyrai tiek moterys?**

1. Gali, jeigu tai yra suderinta su darbuotojų saugos ir sveikatos komitetu.
2. Moterims ir vyrams turi būti įrengti atskiri dušai arba tam tikrais atvejais sudaryta galimybė tais pačiais dušais naudotis atskirai.
3. Negali jokiais atvejais, moterims ir vyrams turi būti įrengti atskiri dušai.

**36. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas nustatė, kad padalinio vadovas vykdo darbus pažeisdamas nustatytus technologinius reglamentus, motyvuodamas laiko stoka dėl nustatytų darbų baigimo terminų. Kaip turėtų teisingai pasielgti darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas?**

1. Turi reikalauti, kad padalinio vadovas sustabdytų darbus.
2. Kadangi tai ne darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto kompetencija, pranešti įmonės vadovui.
3. Turi reikalauti, kad padalinio vadovas gautų įmonės vadovo raštišką sutikimą dėl darbų vykdymo nenumatytomis aplinkybėmis.

**37. Kas privalo organizuoti pirmosios pagalbos suteikimą darbuotojams ir, jeigu reikia, iškviešti greitąją medicinos pagalbą nelaimingų atsitikimų darbe, ūmių susirgimų darbe atvejais?**

1. Padalinio vadovas, o kai jo nėra – darbdavio įgaliotas asmuo ar darbdaviui atstovaujantis asmuo.
2. Darbuotojų atstovas.
3. Profesinės sveikatos specialistas.

**38. Vertinant triukšmo keliamą riziką darbuotojo sveikatai, turi būti atsižvelgiama į:**

1. standartuose pateiktas išlygas
2. darbo patalpos plotą
3. triukšmo ekspozicijos lygį, pobūdį ir trukmę

**39. Ar darbdavys gali pavesti organizuoti profesinės rizikos vertinimą kitam asmeniui?**

1. Gali pavesti darbdavio įgaliotam asmeniui.
2. Negali, nes už darbuotojų saugą ir sveikatą atsako darbdavys.
3. Gali pavesti tik darbdaviui atstovaujančiam asmeniui.

**40. Darbuotojai, kuriems darbe kyla rizika dėl mechaninės vibracijos, ir jų atstovai turi būti supažindinti su rizikos įvertinimo rezultatais ir informuoti apie:**

1. pasikeitusias įmonės vidaus tvarkos taisykles
2. saugius darbo būdus, kad mechaninės vibracijos veikimas būtų kuo mažesnis
3. darbo vietas, kurios turi būti pažymėtos įspėjamoju ženklu apie bendrojo pobūdžio pavojų