

(9) DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS SPECIALISTO, DIRBANČIO II-III GRUPIŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE

TESTAS NR. 45843, 2023-05-29

1. Tiriant psichosocialinius veiksnius vertinami darbo turinio aspektai:

1. darbo laiko trukmė, darbo sutarties rūšis, darbo apmokėjimo ypatumai
2. didelis darbo tempas, darbuotojų sugebėjimų ir galimybių atlikti užduotis neatitikimas, neaiškios darbo užduotys
3. įtaka darbo procesui ir rezultatui, darbo monotonija, darbo prasingumas

2. Kokie vykdomi darbuotojų saugos ir sveikatos instruktavimai?

1. Instruktavimų rūšys, periodiškumas, atvejai turi būti numatyti darbdavio patvirtintoje darbuotojų instruktavimo tvarkoje.
2. Pirminis, periodinis, tikslinis.
3. Įvadinis, pirminis, papildomas, specialus.

3. Vadovaujantis Techninio reglamento „Mašinų sauga“ reikalavimais, kokie duomenys turi būti EB atitikties deklaracijoje?

1. Gamintojo ir, jei reikia, jo įgalioto atstovo įmonės kodas.
2. Gamintojo ir, jei reikia, jo įgalioto atstovo įmonės pavadinimas ir adresas.
3. Gaminių išleistų į rinką kiekis.

4. Vadovaujantis Darboviečių įrengimo bendraisiais nuostatais, ar gali esamose darbovietėse tais pačiais tualetais naudotis tiek vyrai tiek moterys?

1. Gali, jeigu tai yra suderinta su darbuotojų saugos ir sveikatos komitetu.
2. Negali jokiais atvejais, moterims ir vyrams turi būti įrengti atskiri tualetai.
3. Moterims ir vyrams turi būti įrengti atskiri tualetai arba tam tikrais atvejais sudaryta galimybė tais pačiais tualetais naudotis atskirai.

5. Nustačius, kad viršijamos vibracijos kasdienio veikimo vertės darbo procese, įmonės vadovas:

1. organizuoja techninių, organizacinių ir kitų priemonių, skirtų mechaninės vibracijos veikimui ir jo keliamai rizikai kuo labiau sumažinti, parengimą ir įgyvendinimą
2. informuoja Valstybinę darbo inspekciją
3. informuoja teritorinę Valstybinės visuomenės sveikatos priežiūros tarnybos įstaigą

6. Koks mažiausias nepertraukiamojo poilsio laikas privalo būti suteikiamas paaugliams per bet kurį dvidešimt keturių valandų laikotarpį?

1. Keturiolika valandų.
2. Dvylika valandų.
3. Vienuolika valandų.

7. Ką reiškia šis saugos ir sveikatos apsaugos ženklas? (skritulio forma; juoda piktograma baltame fone, raudonas apvadas ir raudona skersinė juosta)



1. Vandeniui gerti draudžiama.
2. Kūrenti laužus draudžiama.
3. Būtina užgesinti laužus.

8. Ar gali būti išduodamos asmeninės apsaugos priemonės neįvertinus darbuotoją veikiančius profesinės rizikos veiksnius?

1. Taip.
2. Teisės aktai nereglamentuoja.
3. Ne.

9. Įvykį darbe, išskyrus tiriamą Valstybinės darbo inspekcijos, nelaimingą atsitikimą pakeliui į darbą ar iš darbo tiria:

1. darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas
2. darbdaviui atstovaujancio asmens įsakymu ar kitu tvarkomuoju dokumentu patvirtinta dvišalė komisija
3. Valstybinės darbo inspekcijos sudaryta komisija

10. Per kiek dienų, po įvykio, turi būti ištiriamas įvykis darbe ar nelaimingas atsitikimas pakeliui į darbą ar iš darbo, kai tyrimą atlieka darbdaviui atstovaujancio asmens įsakymu ar kitu tvarkomuoju dokumentu patvirtinta dvišalė komisija?

1. Per 20 darbo dienų.
2. Per 20 kalendorinių dienų.
3. Per 10 darbo dienų.

11. Kokioms įmonėms nuo 2013 metų yra numatytas reikalavimas turėti darbo medicinos gydytoją?

1. Įmonėms, kurių ekonominės veiklos rūšis nurodyta Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdinių nuostatų 1, 2 prieduose bei turi 500 ir daugiau darbuotojų.
2. Visoms įmonėms, kuriose dirba 500 ir daugiau darbuotojų.
3. Įmonėms, kurių ekonominės veiklos rūšis nurodyta Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdinių nuostatų 1 priede bei turi 500 ir daugiau darbuotojų.

12. Ką privalo asmens medicininėje knygelėje pagal kompetenciją užpildyti darbdaviui atstovaujantis ar jo įgaliotas asmuo siųsdamas darbuotoją tikrintis sveikatą?

1. Įmonės ekonominės veiklos pavadinimą ir kodą.
2. Įmonės vidutinį metinį darbuotojų skaičių.
3. Vardą, pavardę, darbo stažą pagal profesiją metais.

13. Įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto nutarimai:

1. galioja tuo atveju, kai gaunamas įmonės darbuotojų sutikimas
2. yra rekomendacinio pobūdžio, išskyrus nutarimus, privalomus darbdaviui atstovaujantiems asmeniui dėl darbų sustabdymo teisės aktuose nustatytais atvejais
3. yra privalomi vykdyti darbdaviui atstovaujantiems asmeniui

14. Kaip turi būti žymimi judėjimo keliai įrengiant ir naudojant patalpas bei įrenginius, kai tai yra svarbu darbuotojų saugai užtikrinti?

1. Atsižvelgiant į grindų spalvą, turi būti pažymėti aiškiai matomomis baltomis ar geltonomis ištisinėmis linijomis.
2. Turi būti pažymėti aiškiai matomomis raudonomis ištisinėmis arba punktyrinėmis linijomis.
3. Atsižvelgiant į grindų spalvą, turi būti pažymėti aiškiai matomomis raudonomis ar juodomis ištisinėmis linijomis.

15. Kokios valandos priskirtinos nakties laikui?

1. Nuo 22.00 iki 6.00 valandos.
2. Nuo 20.00 iki 8.00 valandos.
3. Nuo 24.00 iki 6.00 valandos.

16. Ar yra patvirtinti darbuotojų, kurie skiepijami darbdavio lėšomis, profesijų ir pareigybių sąrašai?

1. Ne.
2. Taip.
3. Teisės aktai nereglamentuoja.

17. Kokie specialūs reikalavimai keliami darbovietėms lauke?

1. Darbo vietos lauke pagal galimybes turi būti įrengtos taip, kad darbuotojai, kilus pavojui, galėtų greitai palikti savo darbo vietas arba skubiai sulaukti pagalbos.
2. Darbo vietos lauke turi būti įrengtos taip, kad darbuotojai, kilus pavojui saugai ir sveikatai, žinotų kur yra asmeninės apsaugos priemonės.
3. Darbo vietos lauke pagal galimybes turi būti įrengtos taip, kad būtų užtikrinta nuolatos teigiama darbo aplinkos temperatūra.

18. Kokių darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų privaloma laikytis darbuotojui?

1. Darbdavio patvirtintų įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos vietinių norminių teisės aktų bei darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų, su kuriais supažindinami pasirašytinai, reikalavimų.
2. Viešai įmonėje paskelbtų įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos lokalinių norminių teisės aktų bei visų darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų.
3. Darbdavio patvirtintų įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų.

19. Kaip įmonėje pagal teisės aktų reikalavimus turi būti ženklinamos vietos, kur darbuotojams kyla susidūrimo su kliūtimis, griuvimo ir daiktų kritimo pavojus?

1. Paženklintos geltonais ir juodais arba raudonais ir baltais ženklavimo dryžiais, kurie turi būti pasvirę apie 45 laipsnių kampų ir maždaug vienodo pločio.
2. Raudonomis STOP juostomis.
3. Aiškiai matomomis baltomis ar geltonomis ištisinėmis linijomis.

20. Kada potencialiai pavojingi darbo įrenginiai turi būti specialiai tikrinami?

1. Kiekvieną kartą, kai susiklosto išskirtinės aplinkybės, kurios gali sukelti pavojų saugiai naudoti įrenginį (po avarijos, gamtos reiškinių poveikio, neįprastų ar ilgalaikių prastovų, įrenginių modifikavimo).
2. Naujam darbuotojui pradėdant darbą su įrenginiu.
3. Jeigu nėra įrenginio naudojimo instrukcijos.

21. Kokių principų sudaromas darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas?

1. Komitetas sudaromas dvišaliu principu – iš įmonės darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai ir profsąjungos atstovų.
2. Komitetas sudaromas dvišaliu principu – iš vienodo skaičiaus darbdavio atstovų ir darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai.
3. Komitetas sudaromas trišaliu principu – iš darbdavio skirtų darbdavio atstovų komitete ir įmonės darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai ir darbuotojų saugos ir sveikatos komisijos atstovų.

22. Darbuotojas ar darbdavys (-iai), kurio (-ių) įmonėje (-ėse) buvo atliekamas darbuotojo darbo sąlygų tyrimas, nesutinkantis su Centrinės darbo medicinos ekspertų komisijos išvada, gali ją skųsti:

1. Centrinei darbo medicinos ekspertų komisijai
2. Teismui Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka
3. Lietuvos Respublikos vyriausiajam valstybiniam darbo inspektoriumi

23. Kokiems produktams netaikomas Techninis reglamentas „Mašinų sauga“?

1. Kėlimo reikmenims.
2. Informacinių technologijų įrangai.
3. Mašinoms.

24. Ar galima naudoti darbo įrenginius, jeigu nėra visų gamintojo numatytų naudojimo dokumentų?

1. Galima, jeigu tai nėra potencialiai pavojingi įrenginiai.
2. Darbdavys privalo turėti visus gamintojo numatytus darbo įrenginio naudojimo dokumentus.
3. Galima, jeigu darbuotojai moka saugiai su jais dirbti.

25. Nuo ko priklauso, kada steigiama įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba?

1. Tai priklauso nuo darbdavio sprendimo, priimto pasitarus su darbuotojais arba jų atstovais dėl tarnybos steigimo.
2. Tai priklauso nuo darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto sprendimo.
3. Tai priklauso nuo darbuotojų skaičiaus ir įmonės ekonominės veiklos rūšies.

26. Psichosocialinių veiksnių tyrimo rezultatai aptariami:

1. su darbuotojais ir jų atstovais
2. Valstybinės darbo inspekcijos atstovais
3. su psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimus atlikusios akredituotos įstaigos ekspertais

27. Prieš kiek dienų per išbandymo terminą darbdavys turi įspėti darbuotoją apie nepatenkinamus rezultatus bei atleidimą iš darbo?

1. prieš 20 darbo dienų.
2. prieš 2 darbo dienas.
3. prieš 3 darbo dienas.

28. Kuri iš šių funkcijų, pagal kompetenciją, nepriklauso įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetui?

1. Tirti nelaimingus atsitikimus darbe, išskyrus tuos atvejus, kai įmonėje sužalojamas daugiau kaip vienas darbuotojas.
2. Svarstyti darbuotojų saugos ir sveikatos būklę įmonėje, profesinės rizikos vertinimo rezultatus, nagrinėti darbdavio įgyvendinamas priemones darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti.
3. Nagrinėti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų priežastis bei aplinkybes, parengti ir siūlyti darbdaviui atstovaujantiems asmeniui prevencines priemones nelaimingiems atsitikimams darbe bei profesinėms ligoms išvengti.

29. Specialistai, atliekantys psichosocialinių veiksnių rizikos tyrimus, privalo turėti:

1. ne mažiau kaip 16 val. psichosocialinių veiksnių tyrimo mokymus patvirtinantį pažymėjimą
2. aukštąjį išsilavinimą liudijančius diplomus ir darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo kursų baigimo pažymėjimus
3. biomedicinos mokslų išsilavinimą liudijančius diplomus ir darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo kursų baigimo pažymėjimus

30. Kokia temperatūra turėtų būti darbo metu darbo patalpose, atsižvelgiant į darbo veiklos pobūdį ir darbuotojų fizinę įtampą?

1. Svarbu, kad patalpų temperatūra nebūtų žemesnė nei 15 laipsnių.
2. Turi būti tinkama darbuotojams ir atitikti parametrus, nustatytus Lietuvos higienos normoje HN 69:2003 „Šiluminis komfortas ir pakankama šiluminė aplinka darbo patalpose. Parametrų norminės vertės ir matavimo reikalavimai“.
3. Turi būti atsižvelgiama į darbuotojų dėvimą aprangą.

31. Ar kiekvienam darbuotojui privalo būti sudarytos saugos ir sveikos darbo sąlygos?

1. Taip.
2. Taip, išskyrus valstybės tarnautojams.
3. Ne, išskyrus darbuotojus, dirbančius pagal neterminuotas sutartis.

32. Kokius reikalavimus darbuotojų saugos ir sveikatos atžvilgiu dėl konstrukcijos ir gamybos turi atitikti darbuotojams išduodamos asmeninės apsaugos priemonės?

1. Turi būti pagamintos Europos Sąjungoje.
2. Turi atitikti Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2016/425 dėl asmeninių apsaugos priemonių nustatytus reikalavimus.
3. Turi atitikti Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis nuostatų reikalavimus.

33. Darbdavys siunčia savo darbuotoją pagal paslaugų atlikimo sutartį į kitą įmonę, įstaigą ar organizaciją atlikti santechnikos įrengimų remontą. Kas turi instruktuoti darbuotoją?

1. Instruktuoja darbuotojo darbdavys.
2. Teisės aktai nereglamentuoja.
3. Instruktuoja darbdavys pas kurį siunčiamas darbuotojas.

34. Kokių gaisrinės saugos priemonių reikia imtis, dirbant vietose, kuriose gali susidaryti ypač degios, labai degios ir degios medžiagos ir preparatai (garai, degios dujos, aerozoliai, dulkės)?

1. Reikia naudoti guminę avalynę, nerūdijančio plieno įrankius ir medvilninius drabužius.
2. Draudžiama naudoti avalynę, įrankius bei drabužius, kurie yra pagaminti ne Europos Sąjungoje.
3. Reikia naudoti kibirkščiavimo nesukeliančią avalynę, įrankius ir statinio elektros krūvio nekaupiančius drabužius.

35. Ar galima atlikti įrenginio techninį aptarnavimą arba einamąjį remontą jo neišjungus?

1. Tai gali atlikti tik įgaliota potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstaiga.
2. Negalima.
3. Galima tik išskirtiniais atvejais, kai to padaryti neįmanoma įrenginį išjungus, ir yra galimybė šias operacijas atlikti saugiai arba šios operacijos turi būti atliekamos nepavojingose zonose.

36. Ar reikia Valstybinei darbo inspekcijai pranešti apie įmonės, jos padalinių eksploatavimo pradžia?

1. Taip, jeigu numatomas įmonės dirbančiųjų skaičius didesnis negu 100.
2. Taip, nes tai yra viena iš darbdavio pareigų, nustatytų Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme.
3. Ne.

37. Su kuo darbdavys turi suderinti parengtą darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašą?

1. Su Valstybine darbo inspekcija.
2. Su darbuotojų atstovais.
3. Su darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba.

38. Darbdaviui atsisakius organizuoti įvykio darbe tyrimą, nukentėjęs darbuotojas arba jo įgaliotas asmuo ar šeimos atstovas, darbuotojų atstovas (-ai) apie tai praneša:

1. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai
2. Darbuotojų saugos ir sveikatos komisijai
3. Valstybinei darbo inspekcijai

39. Kokie reikalavimai keliami liftų, eskalatorių ir keltuvų naudojimui kilus gaisrui?

1. Kilus gaisrui, liftai, eskalatoriai ir keltuvai gali būti naudojami žmonėms evakuoti, nes tai greičiausias būdas pasišalinti iš statinio.
2. Kilus gaisrui, liftus, eskalatorius ir keltuvus žmonėms evakuoti galima tik už priešgaisrinę saugą atsakingo asmens leidimu.
3. Kilus gaisrui, naudoti liftus, eskalatorius ir keltuvus žmonėms evakuoti draudžiama, išskyrus atvejus, kai minėti įrenginiai yra pritaikyti žmonėms evakuoti.

40. Kokie gaisrinės saugos reikalavimai keliami suslėgtųjų dujų balionų laikymui (sandėliavimui)?

1. Draudžiama laikyti rūsiuose ir cokoliniuose aukštuose.
2. Draudžiama suslėgtųjų dujų balionus sandėliuoti lauke esant lauko temperatūrai aukštesnei kaip 15°C.
3. Draudžiama laikyti rūsiuose ir cokoliniuose aukštuose (išskyrus dujų balionus su manometrais, kurių rodmenys yra ties „0“ riba).