

(7) DARBDAVIO, DARBDAVIUI ATSTOVAUJANČIO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS FUNKCIJAS III GRUPĖS EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE

TESTAS NR. 45829, 2023-05-29

1. Ką reiškia sąvoka "nelaimingas atsitikimas darbe"?

1. Tai įvykis darbe, kai darbuotojas mirė dėl ligos, nesusijusios su darbu.
2. Tai įvykis darbe, įskaitant eismo įvykį, atliekant darbo funkcijas ar būnant darbo vietoje, dėl kurio darbuotojas patiria žalą sveikatai ir netenka darbingumo nors vienai dienai arba dėl kurio darbuotojas miršta, nustatyta tvarka ištirtas ir pripažintas nelaimingu atsitikimu darbe.
3. Tai įvykis darbe, įskaitant eismo įvykį, susijęs su darbu, kai nesužeidžiamas nė vienas darbuotojas arba kai dėl darbuotojo traumos, gautos per šį įvykį, reikalinga tik pirmoji medicinos pagalba.

2. Ką gali darbdaviui atstovaujantis asmuo, įgyvendindamas darbdavio pareigą sudaryti saugias ir sveikas darbo sąlygas, pavesti padalinio vadovui?

1. Įgyvendinti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencines priemones įmonės padalinyje, duodamas jam konkrečius pavedimus.
2. Užtikrinti visos įmonės darbuotojų saugą ir sveikatą.
3. Įgyvendinti tik profesinių ligų prevencines priemones padalinyje.

3. Kokiais atvejais darbuotojams turi būti įrengtos atskiros spintelės kasdieniniams ir darbo drabužiams?

1. Kai dirbama naudojant asmenines apsaugos priemones.
2. Kai dirbama lauko sąlygomis.
3. Kai dirbama su pavojingomis medžiagomis, nešvarumais ar drėgmėje.

4. Kada darbuotojas turi teisę atsisakyti dirbti?

1. Abu atsakymai teisingi.
2. Sugedus darbo priemonei.
3. Kai dirbama neįrengus reikiamų kolektyvinės apsaugos priemonių.

5. Kaip apmokama už laiką, kurį darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto narys vykdo jam pavestus įpareigojimus, susijusius su darbuotojų sauga ir sveikata, ar mokosi?

1. Jam mokamas vidutinis darbo užmokestis.
2. Jam mokamas minimalus darbo užmokestis.
3. Jam mokamas kolektyvinėje sutartyje sulygtas darbo užmokestis ar suteikiamos laisvos dienos.

6. Su kuo darbdavys turi suderinti parengtą darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašą?

1. Su darbuotojų atstovais.
2. Su darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba.
3. Su Valstybine darbo inspekcija.

7. Ar evakavimo keliai išėjimų link ir patys išėjimai privalo būti visada laisvi?

1. Jei darbuotojai reikalauja.
2. Taip.
3. Ne.

8. Kas priima sprendimą steigti darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą įmonėje (toliau - Komitetas) įmonėse, kai darbuotojų skaičius mažesnis nei 50?

1. Darbdaviui atstovaujantis asmuo.
2. Komitetas steigiamas darbdavio ar darbuotojų atstovų iniciatyva arba daugiau kaip pusės įmonės darbuotojų kolektyvo siūlymu.
3. Profesinė sąjunga, jeigu to pageidauja bent 1/3 įmonės darbuotojų.

9. Sugedus darbo įrenginiui darbuotojas atsisakė dirbti. Ar pagrįstas darbuotojo atsisakymas dirbti?

1. Ne, jeigu siekiant laiku baigti užsakymą, tęsti darbus su ne visiškai tvarkingu įrenginiu reikalauja padalinio vadovas.
2. Taip.
3. Taip, tik tuo atveju, jeigu tai gresia darbuotojo gyvybei.

10. Kas, vadovaujantis Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu, organizuoja profesinės rizikos vertinimą įmonėje?

1. Darbdavio įgaliotas asmuo.
2. Darbdaviui atstovaujantis asmuo arba jo pavedimu darbdavio įgaliotas asmuo.
3. Darbdavio įgaliotas asmuo darbuotojų saugai ir sveikatai.

11. Kas įmonėje sprendžia kokias kolektyvines apsaugos priemones naudoti?

1. Darbdavio įgaliotas asmuo.
2. Padalinio vadovas.
3. Darbdavys.

12. Kas kontroliuoja ar laikomasi potencialiai pavojingų įrenginių techninės būklės tikrinimo tvarkos ir terminų?

1. Technikos priežiūros tarnyba.
2. Valstybinė darbo inspekcija.
3. Miesto (rajono) savivaldybė.

13. Kada darbuotojui turi būti suteikta pietų pertrauka?

1. Ne vėliau kaip po 5 valandų darbo.
2. Ne vėliau kaip po 4 valandų darbo.
3. Ne vėliau kaip po 3 valandų darbo.

14. Jeigu darbai yra susiję su užteršimu, ar darbuotojams turi būti nemokamai duodamos asmens higienos priemonės (muilas, rankšluosčiai ir kita)?

1. Teisės aktai nereglamentuoja.
2. Ne.
3. Taip.

15. Darbuotojų atstovais laikomi:

1. profesinė sąjunga, darbo taryba ir darbuotojų patikėtinis
2. profesinė sąjunga ar darbo taryba
3. profesinė sąjunga

16. Ar turi būti įmonėje, įstaigoje, organizacijoje ar kitoje organizacinėje struktūroje vykdomas profesinės rizikos stebėjimas?

1. Jei taip nustatė darbdavys ar darbdaviui atstovaujantis asmuo.
2. Taip.
3. Ne.

17. Ūmūs apsinuodijimai darbe tiriami:

1. Profesinių ligų tyrimo ir apskaitos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. balandžio 28 d. nutarimu Nr. 487“, nustatyta tvarka
2. Nelaimingų atsitikimų darbe tyrimo ir apskaitos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. rugsėjo 2 d. nutarimu Nr. 1118 „Dėl Nelaimingų atsitikimų darbe tyrimo ir apskaitos nuostatų patvirtinimo“, nustatyta tvarka
3. Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos nustatyta tvarka

18. Ką turi įvertinti darbdavys vykdydamas pareigą užtikrinti saugias ir nekenksmingas darbo sąlygas dirbant su cheminėmis medžiagomis ir jų mišiniais?

1. Informaciją apie saugą ir sveikatą, kurią pateikia tiekėjas atitinkamuose saugos duomenų lapuose.
2. Informaciją, kurią pateikia naudojamos cheminės medžiagos ar mišinio tiekėjas produkto sertifikate.
3. Informaciją, kuri yra pateikta apie naudojamą cheminę medžiagą ar mišinį internete.

19. Darbuotojas dirba miesto savivaldybės įmonėje parkų priežiūros specialistu. Vertinant profesinę riziką darbo vietoje yra nustatyta rizika darbuotojui užsikrėsti užkrečiamąja liga – erkiniu encefalitu. Kokių priemonių turi imtis darbdavys siekdamas apsaugoti darbuotojus nuo užkrečiamos ligos?

1. Imasi visų reikiamų priemonių darbuotojų apsaugai nuo biologinių medžiagų poveikio, tame tarpe ir darbuotojo skiepijimo darbdavio lėšomis.
2. Imasi visų reikiamų priemonių darbuotojų apsaugai nuo pavojingų medžiagų poveikio ir rekomenduoja darbuotojams skiepytis savo lėšomis.
3. Išduoda asmenines apsaugos priemones.

20. Lengvas nelaimingas atsitikimas darbe, tai:

1. įvykis, dėl kurio darbuotojas netenka darbingumo nors vienai dienai
2. nelaimingas atsitikimas darbe, kuris nepriskiriamas sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų darbe kategorijai
3. įvykis, kuris priskiriamas nelaimingų atsitikimų darbe kategorijai

21. Ar galima darbuotojams vaikščioti savaeigių darbo įrenginių veikimo zonoje?

1. Turi būti imtasi priemonių, draudžiančių darbuotojams vaikščioti savaeigių įrenginių veikimo zonoje. Jeigu atliekant darbus darbuotojams reikia vaikščioti savaeigių įrenginių veikimo zonoje, privaloma imtis tinkamų priemonių apsaugoti juos, kad įrenginiai nesužalotų.
2. Negalima, savaeigių darbo įrenginių veikimo zonos turi būti aptvertos ir į jas darbuotojai neturi patekti.
3. Galima, jeigu įmonė yra parengus vidaus tvarkos taisyklės, kuriose yra numatyta, kad darbuotojai gali vaikščioti savaeigių darbo įrenginių veikimo zonoje.

22. Kur yra nustatomi konkrečios darbo priemonės saugaus naudojimo reikalavimai?

1. Konkrečios darbo priemonės saugaus naudojimo reikalavimus nustato atitinkami darbuotojų saugos ir sveikatos norminiai teisės aktai.
2. Konkrečios darbo priemonės saugaus naudojimo reikalavimai nustatomi darbo priemonės dokumentuose, kuriuos kartu su darbo priemone privalo pateikti gamintojas.
3. Konkrečios darbo priemonės saugaus naudojimo reikalavimus nustato techniniai reglamentai ar kiti darbuotojų saugos ir sveikatos norminiai teisės aktai.

23. Kokia turi būti sudaryta darbuotojams darbo aplinka?

1. Kad darbo sąlygų kenksmingi veiksniai neviršytų leistinų ribinių verčių (dydžių), nustatytų higienos normose ir kituose darbuotojų saugos ir sveikatos norminiuose teisės aktuose.
2. Kad joje visiškai nebūtų pavojingų ir (ar) kenksmingų veiksnių, keliančių susižalojimo ar kitokio sveikatos pakenkimo riziką.
3. Kad joje nebūtų pavojingų ir (ar) kenksmingų veiksnių, keliančių susižalojimo ar kitokio sveikatos pakenkimo riziką, o jei tokia rizika yra, ji turi būti kuo mažesnė ir turi būti numatytos priemonės tokiai rizikai šalinti.

24. Krovinių tvarkymas rankomis – tai:

1. krovinių sandėliavimas prisilaikant saugaus krovinių sandėliavimo taisyklių
2. krovinių sudėjimas į stelažus, siekiant išvengti krovinių kritimo
3. krovinių gabenimas ar laikymas, kai vienas ar daugiau darbuotojų kelia, leidžia žemyn, stumia, traukia, neša ar judina krovinį, kuris dėl jo savybių ar nepalankių ergonominių sąlygų kelia riziką darbuotojams, ypač susižeisti nugarą

25. Per septynias paeilui einančias dienas negali būti dirbama daugiau kaip:

1. 6 dienas
2. 5 dienas
3. 4 darbo dienas ir šeštadienį

26. Ar gali du ar daugiau darbo įrenginių, naudojamų nepalydimiems kroviniams kelti, būti sumontuojami ar pastatomi taip, kad jų darbo zonos sutaptų?

1. Gali, tačiau turi būti imtasi tinkamų priemonių, padedančių išvengti krovinių ir (arba) pačių darbo įrenginių dalių susidūrimo.
2. Gali, jeigu operatoriai, valdantys darbo įrenginius, naudojamus nepalydimiems kroviniams kelti, mato vienas kitą.
3. Negali, darbo įrenginiai, naudojami nepalydimiems kroviniams kelti, turi būti sumontuojami ar pastatomi taip, kad jų darbo zonos nesutaptų.

27. Kuris teiginys yra teisingas?

1. Naudojant pavojingą cheminę medžiagą, privaloma vadovautis informacija ir reikalavimais, nurodytais saugos duomenų lape.
2. Darbdavys privalo darbuotojus pasirašytinai supažindinti su visų naudojamų cheminių medžiagų saugos duomenų lapais.
3. Dirbant su cheminėmis medžiagomis ir jų mišiniais privalu taikyti paskyrų - leidimų sistemą.

28. Ar darbdavys nedelsdamas telefonu ar elektroniniu paštu privalo pranešti atitinkamai teritorinei prokuratūrai, Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui ir, jei turima duomenų, vienam iš nukentėjusio darbuotojo šeimos narių, apie kiekvieną įvykį darbe dėl kurio darbuotojas mirė, taip pat apie darbuotojo mirtį dėl ligos, nesusijusios su darbu, arba jei sunkiai pakenkta (ar manoma, kad sunkiai pakenkta) darbuotojo sveikatai?

1. Taip.
2. Ne.
3. Teisės aktai nereglamentuoja.

29. Ar nepalankios darbo aplinkos sąlygos, tokios kaip netinkama temperatūra, drėgmė ir vėdinimas, gali padidinti riziką, ypač susižaloti nugarą?

1. Rizika susižaloti nugarą priklauso nuo krovinio, bet ne nuo darbo aplinkos.
2. Taip. Netinkama temperatūra, drėgmė ir vėdinimas, gali padidinti riziką, ypač susižaloti nugarą.
3. Ne. Šios darbo aplinkos sąlygos nekelia rizikos susižaloti nugarą.

30. Kokios trukmės kasmetinės atostogos priklauso neįgaliajam, jeigu jis dirba 5 darbo dienas per savaitę?

1. 25 darbo dienų.
2. 35 darbo dienų
3. 20 darbo dienų.

31. Įtarus darbuotojui lėtinę profesinę ligą, kas apie tai raštu praneša darbdaviui?

1. Asmuo, matęs įvykį arba jo pasekmes.
2. Gydytojas.
3. Visuomenės sveikatos centras apskrityje.

32. Tiriant psichosocialinius veiksnius vertinamos darbo sąlygos, tokios kaip:

1. darbas nakties laiku ar pamainomis, darbas veikiant cheminiams, biologiniams, ergonominiams, fizikiniams ar fiziniams veiksniams
2. darbas susijęs su trumpesniu darbo pamainos laiku
3. darbas, kai taikomos specialiosios pertraukos

33. Ar neįgalieji gali būti skiriami dirbti viršvalandinius darbus?

1. Taip, gali.
2. Jeigu nedraudžia sveikatos priežiūros įstaigos išvada ir tik su jų sutikimu.
3. Ne, negali.

34. Kas yra laikomos darbdavio (darbovietės) lygmeniu socialinės partnerystės šalimis?

1. Darbdavio atstovai ir darbo taryba.
2. Darbdavio atstovai ir profesinė sąjunga.
3. Darbdavys ir darbuotojų atstovai.

35. Ar būtina įvertinti profesinę riziką visose darbo vietose?

1. Teisės aktai nereglamentuoja.
2. Taip.
3. Ne.

36. Nustatant, ar neviršijama žemutinė ekspozicijos vertė veiksmams pradėti, triukšmo veikimas darbuotojui yra vertinamas:

1. atsižvelgiant į darbuotojų sveikatos tikrinimų rezultatus
2. neatsižvelgiant į tai, kad naudojamosi asmeninėmis klausos apsaugos priemonėmis
3. atsižvelgiant į tai, kad naudojamosi asmeninėmis klausos apsaugos priemonėmis

37. Kokiais atvejais įmonėje skirti asmenį, atsakingą už elektros ūkį, nebūtina?

1. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 60 kW.
2. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 50 kW esant trifaziam elektros įvadui.
3. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 30 kW arba esant vienfaziam elektros įvadui.

38. Kada gali būti paskirta administracinė nuobauda už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimus?

1. Ne vėliau kaip per vienerius metus nuo administracinio nusižengimo padarymo dienos, o trunkamojo administracinio nusižengimo atveju – per vienerius metus nuo jo paaiškėjimo dienos.
2. Ne vėliau kaip per dvejus metus nuo administracinio nusižengimo padarymo dienos, o trunkamojo administracinio nusižengimo atveju – per dvejus metus nuo jo paaiškėjimo dienos.
3. Ne vėliau kaip per trejus metus nuo administracinio nusižengimo padarymo dienos, o trunkamojo administracinio nusižengimo atveju – per trejus metus nuo jo paaiškėjimo dienos.

39. Ar visose darbo vietose darbuotojai privalo naudoti asmenines apsaugos priemones?

1. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos įspėjamaisiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
2. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos atitinkamais įpareigojančiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
3. Visose darbo vietose, kuriose darbuotojas būna darbo metu.

40. Kaip reikia elgtis transporto priemonių dujų balionų pildymo metu pastebėjus dujų nuotėkį?

1. Iškviesti dujų tarnybas.
2. Nustoti pildyti ir kuo greičiau išvažiuoti iš degalinės.
3. Pildymo operaciją būtina nedelsiant nutraukti, o transporto priemonę, neužvedant variklio ir neįjungiant žibintų – nustumti į saugią vietą.