

**(3) DARBDAVIO ĮGALIOTO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS  
FUNKCIJAS II-III GRUPIŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE**

**TESTAS NR. 45851, 2023-05-30**

**1. Ar sveikatos priežiūros įstaigos išvada dėl neįgaliojo galimybės dirbti konkretų darbą privaloma darbdaviui?**

1. Tokia pažyma neišduodama.
2. Neprivaloma.
3. Privaloma.

**2. Kokiais atvejais darbdavys privalo darbuotojus, dirbančius su cheminėmis medžiagomis bei preparatais ir biologinėmis medžiagomis, aprūpinti atitinkamomis asmeninės apsaugos priemonėmis?**

1. Visais atvejais, kai darbuotojai dirba su cheminėmis medžiagomis bei preparatais ir biologinėmis medžiagomis.
2. Tais atvejais, kai kolektyvinės apsaugos priemonės neužtikrina darbuotojų apsaugos nuo cheminių medžiagų bei preparatų ir biologinių medžiagų galimo poveikio.
3. Tais atvejais, kai asmeninių apsaugos priemonių pageidauja darbuotojai dirbantys su cheminėmis medžiagomis bei preparatais ir biologinėmis medžiagomis.

**3. Kuo būtina vadovautis naudojant pavojingą cheminę medžiagą darbo vietose, kad būtų užtikrinta darbuotojų sauga ir sveikata?**

1. Informacija, kuri yra pateikta apie naudojamą cheminę medžiagą ar preparatą internete.
2. Informacija, kurią pateikia naudojamos cheminės medžiagos ar preparato tiekėjas produkto sertifikate.
3. Informacija ir reikalavimais, nurodytais saugos duomenų lape, kuri gamintojas pateikia kartu su realizuojama pavojinga chemine medžiaga, preparatu.

**4. Kokių įrenginių priežiūrai taikomas Potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstatymas?**

1. Garo ir vandens šildymo katilų ir jų įrangos.
2. Radijo aktyvios spinduliuotės šaltinius savo sudėtyje turinčių įrenginių.
3. Aukštos įtampos elektros įrenginių.

**5. Psichosocialinių veiksnių tyrimo rezultatai aptariami:**

1. Valstybinės darbo inspekcijos atstovais
2. su psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimus atlikusios akredituotos įstaigos ekspertais
3. su darbuotojais ir jų atstovais

**6. Koks teisės aktas reglamentuoja profesinių ligų priežasčių tyrimą?**

1. Profesinių ligų tyrimo ir apskaitos nuostatai.
2. Profesinių ligų nustatymo kriterijai.
3. Profesinių ligų valstybės registro nuostatai.

**7. Kokių principu turi vadovautis darbdavys organizuodamas darbą įmonėje, siekiant užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą?**

1. Tvirtinti įsakymus ir griežtai reglamentuoti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymąsi bei numatyti nuobaudas už jų nesilaikymą.
2. Nustatyti darbuotojų saugos ir sveikatos būklės vidinę kontrolę, darbo ir poilsio režimą, darbo apmokėjimą taip, kad būtų sudarytos sąlygos, skatinančios darbuotojus laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų.
3. Nustatyti darbdavio įgaliotiems asmenims atsakomybę už darbų saugos reikalavimų nesilaikymą.

**8. Darbdaviui atstovaujantis asmuo arba padalinio vadovas, įtaręs, kad darbuotojas susirgo ūmia profesine liga, nedelsdamas privalo:**

1. suteikti darbuotojui pirmąją pagalbą, pasirūpinti, kad prireikus būtų iškviesta greitoji medicinos pagalba
2. sudaryti dvišalę komisiją
3. iškviesti darbuotojo artimuosius

**9. Kokiuose dokumentuose yra nustatomos konkrečios pareigos darbuotojams saugant savo ir kitų darbuotojų sveikatą bei gyvybę?**

1. Nenustatoma.
2. Nelaimingų atsitikimų darbe tyrimo ir apskaitos nuostatuose.
3. Darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijose, pareigybės aprašymuose ir nuostatuose.

**10. Kas, vadovaujantis Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu, yra „darbdavio įgaliotas asmuo“?**

1. Darbdavio įgaliotas asmuo, kuriam asmuo, atstovaujantis darbdaviui, pavedė įgyvendinti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus įmonės teritorijoje esančiame padalinyje
2. Darbdavio įgaliotas asmuo, vadovaujantis atskiram įmonės struktūriniam padaliniui.
3. Padalinio vadovas ar kitas administracijos pareigūnas, kuriam asmuo, atstovaujantis darbdaviui, pavedė įgyvendinti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus įmonėje ir (ar) įmonės struktūriniame padalinyje.

**11. Darbuotojui mirus dėl įtariamąs ūmios profesinės ligos, darbdavys apie tai nedelsdamas telefonu, faksu ar elektroniniu paštu praneša:**

1. atitinkamos apylinkės prokuratūrai, Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui ir Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui
2. asmens sveikatos priežiūros įstaigai
3. Sveikatos apsaugos ministerijai

**12. Kokia temperatūra turėtų būti darbo metu darbo patalpose, atsižvelgiant į darbo veiklos pobūdį ir darbuotojų fizinę įtampą?**

1. Svarbu, kad patalpų temperatūra nebūtų žemesnė nei 15 laipsnių.
2. Turi būti atsižvelgiama į darbuotojų dėvimą aprangą.
3. Turi būti tinkama darbuotojams ir atitikti parametrus, nustatytus Lietuvos higienos normoje HN 69:2003 „Šiluminis komfortas ir pakankama šiluminė aplinka darbo patalpose. Parametrų norminės vertės ir matavimo reikalavimai“.

**13. Įtarus darbuotojui lėtinę profesinę ligą, kas apie tai raštu praneša darbdaviui?**

1. Visuomenės sveikatos centras apskrityje.
2. Gydytojas.
3. Asmuo, matęs įvykį arba jo pasekmes.

**14. Koks mažiausias nepertraukiamojo poilsio laikas privalo būti suteikiamas paaugliams per bet kurį dvidešimt keturių valandų laikotarpį?**

1. Keturiolika valandų.
2. Vienuolika valandų.
3. Dvylika valandų.

**15. Kur turi teisę kreiptis darbuotojų atstovai dėl neteisėto kišimosi į jų veiklą?**

1. Į darbo ginčus nagrinėjančius organus ir kitas kompetentingas institucijas.
2. Į Konstitucinį teismą.
3. Į Lietuvos Respublikos vyriausiąjį valstybinį darbo inspektorį.

**16. Kokie teisės aktai nustato darbo aplinkos veiksnių leistinas ribines vertes (dydžius)?**

1. Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas.
2. Sveikatos saugos reglamentai (higienos normos) ir kiti darbuotojų saugos ir sveikatos norminiai teisės aktai.
3. Darbo kodeksas.

**17. Darbuotojų, dirbančių darbo aplinkoje, kurioje kenksmingų veiksnių dydžiai viršija leistinas ribines vertes (dydžius) ir nėra galimybės techninėmis ar kitomis priemonėmis sumažinti jų iki darbuotojų saugos ir sveikatos norminiuose teisės aktuose nustatytų leistinų ribinių verčių (dydžių), darbo laiko trukmė neturi viršyti.... ?**

1. 36 valandų per savaitę.
2. 20 valandų per savaitę.
3. 52 valandų per savaitę.

**18. Ką reglamentuoja Ergonominių rizikos veiksnių tyrimo metodiniai nurodymai?**

1. Ergonominių rizikos veiksnių vertinimo įmonėje tvarką.
2. Abu atsakymai teisingi.
3. Bendras prevencijos priemonės dėl darbuotojų apsaugos nuo rizikos jų sveikatai ir saugai, kurią kelia ar gali sukelti ergonominiai veiksniai.

**19. Kuris iš išvardintų veiksmų yra kenksmingas veiksnys darbuotojų sveikatai?**

1. Didesnio pavojingumo veiksnys, kuriam esant darbe vyrauja pavojus darbuotojų saugai ir sveikatai.
2. Darbas medienos dulkėmis užterštoje aplinkoje.
3. Darbas ant kopėčių.

**20. Steigiant darbovietes kaip turi būti įrengti judėjimo keliai, laiptai, pritvirtintos kopėčios, krovimo aikštelės bei platformos?**

1. Judėjimo keliai, laiptai, pritvirtintos kopėčios, krovimo aikštelės bei platformos turi būti įrengtos taip, kad į tas zonas negalėtų patekti darbuotojai, kurių darbas nėra susijęs su šiomis priemonėmis.
2. Turi būti tokių matmenų ir išdėstyti taip, kad pėstiesiems ir transporto priemonėms būtų galima saugiai judėti ir nekeltų pavojaus darbuotojams, esantiems šalia šių judėjimo kelių.
3. Judėjimo keliai, laiptai, pritvirtintos kopėčios, krovimo aikštelės bei platformos turi būti įrengtos taip, kad visi darbuotojai galėtų laisvai prie jų prieiti ir naudotis.

**21. Kokia kasdienio nepertraukiamojo poilsio tarp darbo dienų (pamainų) trukmė?**

1. Ne trumpesnė kaip 12 valandų iš eilės.
2. Ne trumpesnė kaip 10 valandų iš eilės.
3. Ne trumpesnė kaip 11 valandų iš eilės.

**22. Tiriant įvykį darbe privalu nustatyti:**

1. ar nukentėjusiajam teisingai suteikta pirmoji pagalba
2. koks įvykio darbe priežastinis ryšys su darbu
3. ar tyrėjas turi pakankamą kvalifikaciją tyrimui atlikti

**23. Kokia yra įmonės buities, sanitarinių ir higienos patalpų paskirtis?**

1. Buities, sanitarinės ir higienos patalpos skirtos darbuotojų asmeninei higienai, fiziologinėms reikmėms, poilsiui.
2. Buities, sanitarinės ir higienos patalpos skirtos darbuotojų rūkymo poreikiui tenkinti, netrukdamas nerūkantiems darbuotojams.
3. Buities, sanitarinės ir higienos patalpos skirtos darbuotojų tarpusavio ryšių stiprinimui ne darbo metu.

**24. Už laiką, sugaištą organizuojant ir vykdant darbo tarybos rinkimus, darbo tarybos rinkimų komisijos nariams:**

1. mokama kaip už viršvalandinį darbą
2. suteikiamos tikslinės atostogos
3. mokamas vidutinis darbo užmokestis

**25. Kokie gaisrinės saugos reikalavimai keliami degių medžiagų sandėliavimui?**

1. Draudžiama degias medžiagas sandėliuoti uždaroje patalpose.
2. Draudžiama degias medžiagas sandėliuoti atvirose teritorijose, kurios nėra apsaugotos nuo tiesioginių saulės spindulių.
3. Draudžiama degias medžiagas sandėliuoti ant rampų ir prie įmonės, įstaigos ar organizacijos statinių arčiau kaip 2 metrai.

**26. Ką reiškia sąvoka "visą kūną veikianti vibracija"?**

1. Tai perduodami į rankas kenksmingi darbuotojo sveikatai ir saugai mechaniniai virpesiai, ypač sukelti kraujagyslių, kaulų sąnarių ir raumenų bei neurologinius pakenkimus.
2. Tai perduodami į visą kūną kenksmingi darbuotojo sveikatai ir saugai mechaniniai virpesiai, ypač sukelti kvėpavimo sistemos pakenkimus.
3. Tai perduodami į visą kūną kenksmingi darbuotojo sveikatai ir saugai mechaniniai virpesiai, ypač sukelti nugaros apatinės srities negalavimus ir stuburo traumas.

**27. Instrukcijos įmonėje rengiamos:**

1. darbo vietoms, darbuotojų profesijoms, darbams (gamybos procesams) atlikti
2. tik darbuotojams, dirbantiems pavojingus darbus
3. darbams atlikti naudojant potencialiai pavojingus įrenginius

**28. Kaip turi būti apsaugoti atvirosios elektros instaliacijos laidai ir kabeliai tose vietose, kuriose galima juos mechaniškai pažeisti?**

1. Apsaugomi papildomai (šarvais, plieniniais vamzdžiais, kampuočiu, lovine sija ir pan.)
2. Papildoma apsauga teisės aktuose neregamentuojama.
3. Apsaugomi izoliacija.

**29. Įrašykite trūkstamus žodžius: „Kilus pavojui darbuotojams turi būti sudaryta galimybė ..... evakuotis iš visų darbo vietų.“**

1. greitai ir saugiai
2. nepranešus padalinio vadovui
3. užbaigus darbus ir saugiai

**30. Specialistai, atliekantys psichosocialinių veiksnių rizikos tyrimus, privalo turėti:**

1. ne mažiau kaip 16 val. psichosocialinių veiksnių tyrimo mokymus patvirtinantį pažymėjimą
2. aukštąjį išsilavinimą liudijančius diplomus ir darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo kursų baigimo pažymėjimus
3. biomedicinos mokslų išlavimą liudijančius diplomus ir darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo kursų baigimo pažymėjimus

**31. Ar darbo vietos laisvo ploto matmenys turi būti apskaičiuoti taip, kad darbuotojai galėtų pakankamai laisvai judėti?**

1. Taip.
2. Ne.
3. Teisės aktai neregamentuoja.

**32. Ar nepalankios darbo aplinkos sąlygos, tokios kaip netinkama temperatūra, drėgmė ir vėdinimas, gali padidinti riziką, ypač susižaloti nugarą?**

1. Taip. Netinkama temperatūra, drėgmė ir vėdinimas, gali padidinti riziką, ypač susižaloti nugarą.
2. Ne. Šios darbo aplinkos sąlygos nekelia rizikos susižaloti nugarą.
3. Rizika susižaloti nugarą priklauso nuo krovinio, bet ne nuo darbo aplinkos.

**33. Kaip tiriama darbo poza sėdint?**

1. Nustatoma pagal techninę dokumentaciją.
2. Nustatoma darbuotojo kaklo, rankų, nugaros, klubų, kojų padėtis darbo metu.
3. Nustatomas darbo kėdės aukštis ir plotis.

**34. Ką gali darbdaviui atstovaujantis asmuo, įgyvendindamas darbdavio pareigą sudaryti saugias ir sveikas darbo sąlygas, pavesti padalinio vadovui?**

1. Užtikrinti profesinei sąjungai priklausančių darbuotojų saugą ir sveikatą.
2. Įgyvendinti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencines priemones įmonės padalinyje, duodamas jam konkrečius pavedimus.
3. Užtikrinti visos įmonės darbuotojų saugą ir sveikatą.

**35. Ar įmonėje vykdant darbus, neįrengus kolektyvinių apsaugos priemonių (kai darbo vietose yra rizika darbuotojų saugai ir sveikatai), darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas gali priimti nutarimą stabdyti darbus?**

1. Taip, tai darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto kompetencija.
2. Taip, tik neprieštaraujant darbuotojams.
3. Ne, priimti sprendimą stabdyti darbus gali tik darbdaviui atstovaujantis asmuo.

**36. Kas yra laikomos darbdavio (darbovietės) lygmeniu socialinės partnerystės šalimis?**

1. Darbdavio atstovai ir profesinė sąjunga.
2. Darbdavys ir darbuotojų atstovai.
3. Darbdavio atstovai ir darbo taryba.

**37. Kompetentingi asmenys, atliekantys psichosocialinių veiksnių tyrimą, privalo:**

1. užtikrinti gautos informacijos konfidencialumą
2. abu atsakymai teisingi
3. gautos informacijos viešai neskelbti ir neplatinti

**38. Kas yra „nuolatinė potencialiai pavojingų įrenginių priežiūra“?**

1. potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros norminiuose teisės aktuose ir gamintojo pateiktuose šių įrenginių techniniuose dokumentuose nurodytas potencialiai pavojingų įrenginių savininkams privalomas nuolat atlikti šių įrenginių techninių parametrų tikrinimas, apžiūra, remontas ir kiti nurodyti veiksmai.
2. Įrenginių kasdieninis aptarnavimas, priežiūra, jų darbingumo užtikrinimas.
3. Įrenginių techninės būklės tikrinimo įstaigos atliekama naudojamo įrenginio privalomoji apžiūra.

**39. Kokius reikalavimus privalo atitikti asmeninės apsaugos priemonės, kurias darbdavys išduoda darbuotojams?**

1. Turi atitikti darbo vietoje esančias sąlygas, ergonominius reikalavimus ir darbuotojo sveikatos būklę.
2. Turi būti tvirtos konstrukcijos, pagamintos iš nedegių (ugniai atsparių) medžiagų ir pritaikytos ilgalaikiam naudojimui.
3. Turi būti pagamintos Europos Sąjungoje.

**40. Ar įmonė, organizuodama darbus, turi vadovautis Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu ir kitais darbuotojų saugos ir sveikatos norminiais teisės aktais?**

1. Šie teisės aktai nėra privalomi.
2. Įmonė vadovaujasi tik savo teisės aktais.
3. Taip, turi vadovautis.