

(7) DARBDAVIO, DARBDAVIUI ATSTOVAUJANČIO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS FUNKCIJAS III GRUPĖS EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE

TESTAS NR. 45849, 2023-05-30

1. Žemutinė triukšmo ekspozicijos vertė:

1. 87 dB(A)
2. 80 dB(A)
3. 85 dB(A)

2. Su kokiais pavojais, galinčiais kilti darbuotojui dėl darbo įrenginių naudojimo, darbuotojas privalo būti supažindintas?

1. Su pavojais, galinčiais kilti naudojant potencialiai pavojingus įrenginius, turimus įmonėje.
2. Su visais pavojais darbuotojui galinčiais kilti dėl įrenginių, naudojamų darbo patalpose, darbo zonoje ar darbo vietoje, taip pat pavojais, susijusiais su įrenginiais, kuriais darbuotojas pats tiesiogiai nesinaudoja.
3. Su visais pavojais darbuotojui galinčiais kilti dėl įrenginių, su kuriais jis dirba jam pavestą darbą, naudojimo.

3. Ką nustato Psichosocialinių profesinės rizikos veiksnių tyrimo metodiniai nurodymai?

1. Darbuotojų bei jų atstovų skundų bei pasiūlymų duomenų stebėsenos procedūras.
2. Psichosocialinių profesinės rizikos veiksnių tyrimo reikalavimus ir kvalifikacinius reikalavimus šį tyrimą atliekantiems asmenims.
3. Kontrolinių darbo aplinkos veiksnių matavimų ir prevencinių planų metodikas.

4. Visada, kai negalima išsiversti be to, kad darbuotojai tvarkytų krovinius rankomis, darbdavys turi įvertinti:

1. darbo sutarties terminus
2. krovinių savybes, fizinės jėgos naudojimą, darbo aplinkos veiksnius ir darbo reikalavimus
3. krovinio kėlimo mechanizuotai kaštus

5. Į ką darbuotojas pirmiausiai turi kreiptis dėl darbų sustabdymo, kai darbdavio įgaliotas asmuo, darbdaviui atstovaujantis asmuo nesiima reikiamų priemonių pašalinti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimus ir apsaugoti darbuotoją (darbuotojus) nuo galimo pavojaus saugai ir sveikatai?

1. Į policiją.
2. Į Valstybinę darbo inspekciją.
3. Į įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą, darbuotojų atstovus.

6. Kokiais atvejais darbuotojams turi būti numatyti persirengimo kambariai?

1. Tik tada kai darbuotojai dirba su pavojingomis cheminėmis medžiagomis.
2. Jei darbuotojai darbo metu privalo dėvėti darbo drabužius.
3. Visais atvejais darbuotojams, kurie darbo aplinkoje susiduria su profesinės rizikos veiksniais turi būti numatyti persirengimo kambariai.

7. Jeigu darbovietėje nėra darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos, ar gali tokioje darbovietėje būti sudaroma kolektyvinė sutartis?

1. Taip, jeigu visuotinis darbdavio darbuotojų susirinkimas yra įgaliojęs šakos profesinę sąjungą vesti derybas dėl darbdavio lygmens kolektyvinės sutarties.
2. Taip, kolektyvinių derybų funkciją gali vykdyti darbo taryba.
3. Tokios galimybės nėra.

8. Kaip reikia elgtis transporto priemonių dujų balionų pildymo metu pastebėjus dujų nuotėkį?

1. Pildymo operaciją būtina nedelsiant nutraukti, o transporto priemonę, neužvedant variklio ir neįjungiant žibintų – nustumti į saugią vietą.
2. Nustoti pildyti ir kuo greičiau išvažiuoti iš degalinės.
3. Iškviesti dujų tarnybas.

9. Darbuotojų atstovais laikomi:

1. profesinė sąjunga
2. profesinė sąjunga, darbo taryba ir darbuotojų patikėtinis
3. profesinė sąjunga ar darbo taryba

10. Darbuotojams turi būti sudaryta tokia darbo aplinka, kad joje nebūtų pavojingų ir (ar) kenksmingų veiksmų, keliančių susižalojimo ar kitokio sveikatos pakenkimo riziką, o jei tokia rizika yra:

1. turi būti įsteigtas darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas
2. turi būti sustabdyti darbai
3. ji turi būti kuo mažesnė ir turi būti numatytos priemonės tokiai rizikai šalinti

11. Kokie teisės aktai nustato darbo aplinkos veiksmų leistinas ribines vertes (dydžius)?

1. Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas.
2. Darbo kodeksas.
3. Sveikatos saugos reglamentai (higienos normos) ir kiti darbuotojų saugos ir sveikatos norminiai teisės aktai.

12. Psichosocialinių veiksnių tyrimą atliekantys kompetentingi asmenys turi būti įgiję kompetencijų ir turintys tai patvirtinantį pažymėjimą šioje srityje:

1. vykdomi ar planuojami vykdyti pakylčiai įmonėje ir jų įtaka streso darbe išsivystymui
2. darbo sąlygas, darbo priemonės, darbo laiko režimas
3. psichosocialinių veiksnių tyrimo, vertinimo principai ir metodikos

13. Kas, nukentėjus darbuotojui dėl įvykio darbe, pateikia pažymą apie pakenkimo sveikatai sunkumą?

1. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinis skyrius.
2. Asmens sveikatos priežiūros įstaiga, kuri suteikė dėl įvykio darbe nukentėjusiam darbuotojui medicinos pagalbą arba kurioje jis gydomas.
3. Asmens sveikatos priežiūros įstaiga, kurioje dėl įvykio darbe nukentėjęs darbuotojas yra prisirašęs.

14. Koks yra privalomo profilaktinio sveikatos tikrinimo tikslas?

1. Apsaugoti dirbančių asmenų ir darbuotojų sveikatą nuo nelaimingų atsitikimų pakeliui į darbą.
2. Apsaugoti dirbančių asmenų ir darbuotojų sveikatą nuo galimo profesinės rizikos veiksnių poveikio, siekiant išvengti traumų ar kitokio darbuotojo sveikatos pakenkimo.
3. Apsaugoti dirbančių asmenų ir darbuotojų sveikatą nuo incidentų darbe.

15. Kokios formos žiniaraščiuose tvarkoma darbo laiko apskaita?

1. Vyriausybės patvirtintos formos darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose, kurie gali būti pildomi ir saugomi elektroniniu būdu.
2. Valstybinės darbo inspekcijos patvirtintos formos darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose, kurie gali būti pildomi ir saugomi elektroniniu būdu.
3. Darbdavio patvirtintos formos darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose, kurie gali būti pildomi ir saugomi elektroniniu būdu.

16. Kas gali inicijuoti kolektyvinius darbo ginčus dėl interesų?

1. Profesinė sąjunga.
2. Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.
3. Darbo taryba.

17. Kokiame teisės akte yra surašytos darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų, profesinės sveikatos specialistų ir įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijos?

1. Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdiniuose nuostatuose.
2. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme.
3. Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų bendruosiuose nuostatuose.

18. Kur darbdaviai privalo įrengti saugos ir sveikatos apsaugos ženklus pagal Saugos ir sveikatos apsaugos ženklų naudojimo darbovietėse nuostatų reikalavimus?

1. Ten, kur neįmanoma išvengti rizikos arba pakankamai ją sumažinti kolektyvinėmis saugos priemonėmis, darbo organizavimo metodais, būdais.
2. Tik ten, kur į darbo vietas gali patekti pašaliniai asmenys.
3. Ant gaminamos ir teikiamos į rinką produkcijos.

19. Kokia forma daromi darbo sutarties pakeitimai?

1. raštu viename sutarties egzemplioriuje.
2. žodžiu.
3. raštu abiejuose sutarties egzemplioriuose.

20. Ar reikia profesinę riziką vertinti projektuojant ir įrengiant darbo vietas?

1. Teisės aktai nereglamentuoja.
2. Taip.
3. Ne.

21. Kokiomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis darbdavys privalo aprūpinti darbuotoją, kurį vienu metu veikia daugiau kaip vienas rizikos veiksnys ir (ar) pavojus?

1. Visomis reikiamomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis, kurios būtų tarpusavyje suderintos ir garantuotų apsaugą nuo rizikos veiksnių ir (ar) pavojų.
2. Tokiu atveju darbuotojo sauga ir sveikata turi būti užtikrinama tik kolektyvinėmis saugos priemonėmis.
3. Asmeninėmis apsaugos priemonėmis, kurios garantuotų apsaugą nuo pavojingiausių rizikos veiksnių.

22. Kokios garantijos taikomos darbuotojams, paskirtiems į darbo tarybos rinkimų komisiją?

1. Jie rinkimų komisijos įgaliojimų metu darbdavio iniciatyva negali būti atleidžiami iš darbo.
2. Jiems rinkimų komisijos įgaliojimų metu negali būti skiriamos drausminės nuobaudos.
3. Jie rinkimų komisijos įgaliojimų metu negali būti siunčiami į tarnybinę komandiruotę.

23. Ar dėvėtos asmeninės apsaugos priemonės gali būti duodamos kitiems darbuotojams?

1. Gali, jeigu dėl to neprieštarauja darbuotojai.
2. Negali, darbuotojai turi būti aprūpinti tik naujomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis.
3. Susidarius tam tikroms aplinkybėms gali būti duodamos kitiems darbuotojams tik išskalbtos, išvalytos ir dezinfekuotos.

24. Kokie specialūs reikalavimai keliami darbovietėms lauke?

1. Darbo vietos lauke pagal galimybes turi būti įrengtos taip, kad būtų užtikrinta nuolatos teigiama darbo aplinkos temperatūra.
2. Darbo vietos lauke turi būti įrengtos taip, kad darbuotojai, kilus pavojui saugai ir sveikatai, žinotų kur yra asmeninės apsaugos priemonės.
3. Darbo vietos lauke pagal galimybes turi būti įrengtos taip, kad darbuotojai, kilus pavojui, galėtų greitai palikti savo darbo vietas arba skubiai sulaukti pagalbos.

25. Tiriant psichosocialinius veiksnius vertinami darbuotojų tarpusavio santykiai ir (ar) santykiai su darbdaviu ir (ar) trečiaisiais asmenimis, pavyzdžiui:

1. didelis darbo tempas, darbuotojų sugebėjimų ir galimybių atlikti užduotis neatitikimas
2. kolegų ir vadovų palaikymas, konfliktai, fizinis ir psichologinis smurtas darbe
3. darbo laiko trukmė, darbo sutarties rūšis, darbo apmokėjimo ir premijavimo ypatumai

26. Tiriant įvykį darbe privalu nustatyti:

1. ar įvykį lėmė darbuotojų saugą ir sveikatą, darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimai, ar šie pažeidimai yra įvykio darbe priežastys
2. ar įvykį lėmė darbuotojų ir darbdavių santykių įforminimo netikslumai
3. ar įvykį lėmė darbuotojų saugos ir sveiktos paslaugas teikiančių trečiųjų asmenų veiksmai

27. Ką reiškia sąvoka „stresas darbe“?

1. Darbuotojo reakcija į nepalankiai susiklosčiusius santykius šeimoje, kai darbuotojui nesinori grįžti po darbo į namus.
2. Darbuotojo reakcija į psichosocialinius veiksnius susiklosčiusius visuomenėje dėl darbo jėgos migracijos.
3. Darbuotojo reakcija į nepalankius darbo sąlygų, darbo reikalavimų, darbo organizavimo, darbo turinio, darbuotojų tarpusavio santykių ir (ar) santykių su darbdaviu ir (ar) trečiaisiais asmenimis psichosocialinius veiksnius.

28. Kokių įrenginių priežiūrai taikomas Potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstatymas?

1. Liftų ir jų įrangos.
2. Radijo aktyvios spinduliuotės šaltinius savo sudėtyje turinčių įrenginių.
3. Aukštos įtampos elektros įrenginių.

29. Dinaminiam darbui būdinga:

1. raumenų susitraukimai atliekant judesius, nustatytus tik Krovinių kėlimo rankomis nuostatuose
2. raumenų susitraukimai atliekant judesius
3. raumenų susitraukimai išmatuojami dinamometru

30. Darbuotoja, esanti penktą mėnesį nėščia, prašo sudaryti sąlygas pailsėti atsigulus. Ar tokias sąlygas užtikrina teisės aktai?

1. Taip.
2. Taip, tais atvejais, kai darbuotoja dirba fiziškai sunkų darbą.
3. Ne.

31. Kokie reikalavimai keliami darbo aplinkai, kai darbo vietose naudojamos pavojingos cheminės medžiagos bei preparatai?

1. Neturi būti viršijamos cheminių medžiagų koncentracijos nustatytos ribinės vertės (dydžiai) darbo aplinkos ore.
2. Pavojingos cheminės medžiagos turi būti naudojamos uždaroje sistemoje, kad nekiltų pavojus darbuotojų saugai ir sveikatai.
3. Turi būti sudarytos tokios darbo sąlygos, kad darbo aplinkos ore nebūtų pavojingų cheminių medžiagų.

32. Kokiais atvejais įmonėje skirti asmenį, atsakingą už elektros ūkį, nebūtina?

1. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 30 kW arba esant vienfaziam elektros įvadui.
2. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 60 kW.
3. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 50 kW esant trifaziam elektros įvadui.

33. Kas turi užtikrinti, kad dirbti sulgytą darbą, atlikti pavestą užduotį būtų leidžiama tik darbuotojui, žinančiam ir gebančiam taikyti saugius darbo metodus?

1. Darbdaviui atstovaujantis asmuo ar jo pavedimu įgaliotas asmuo.
2. Darbdavio įgaliotas asmuo.
3. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas.

34. Ar visuomeninės paskirties kompiuterių sistemoms (sistemoms, kurios naudojamos mokymuisi, informacijos paieškai, laisvalaikiui ir pan.) taikoma Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“?

1. Visuomeninės paskirties kompiuterių sistemoms (sistemoms, kurios naudojamos mokymuisi, informacijos paieškai, laisvalaikiui ir pan.) Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“ netaikoma.
2. Visuomeninės paskirties kompiuterių sistemoms (sistemoms, kurios naudojamos mokymuisi, informacijos paieškai, laisvalaikiui ir pan.) Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“ taikoma.
3. Visuomeninės paskirties kompiuterių sistemoms (sistemoms, kurios naudojamos mokymuisi, informacijos paieškai, laisvalaikiui ir pan.) Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“ taikoma tik tais atvejais, kai šios sistemos naudojamos mokymosi tikslais.

35. Nelaimingo atsitikimo darbe tyrimo rezultatai surašomi N-2 formos akte, kai nelaimingas atsitikimas įvyksta darbuotojo darbo dienomis kelyje tarp darbovietės ir:

1. vietos, kurioje gyvena
2. valgyklos įmonės patalpose ar jos teritorijoje asmens pertraukos pailsėti ir pavalgyti metu
3. esant kitoje įmonėje, įspėjimo apie darbo sutarties nutraukimą laikotarpiu darbdavio suteiktu darbuotojui laisvu nuo darbo laiku ieškotis naujo darbo

36. Darbuotojui mirus dėl įtariamąs ūmios profesinės ligos, darbdavys apie tai nedelsdamas telefonu, faksu ar elektroniniu paštu praneša:

1. atitinkamos apylinkės prokuratūrai, Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui ir Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui
2. Sveikatos apsaugos ministerijai
3. asmens sveikatos priežiūros įstaigai

37. Ar darbdavys atleidžiamas nuo atsakomybės sudaryti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas, suteikdamas įpareigojimus darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams, darbdavio įgaliotiems asmenims darbuotojų saugai ir sveikatai, arba turėdamas sutartinius įpareigojimus juridiniams ar fiziniams asmenims, vykdančioms darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas ar dalį jų?

1. Ne, išskyrus atvejus kai sutartiniuose įsipareigojimuose numatyta darbuotojo atsakomybė.
2. Taip.
3. Ne.

38. Kokia darbdavio pareiga darbuotojų saugos ir sveikatos srityje?

1. Sudaryti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas visais su darbu susijusiais aspektais, pranešant VDI apie darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijų vykdymą įmonėje.
2. Paskirti darbdavio įgaliotus asmenis darbuotojų saugos ir sveikatos priemonėms įgyvendinti.
3. Sudaryti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas visais su darbu susijusiais aspektais.

39. Ar statiniuose, įrengiant darbo vietas, būtina vadovautis Darboviečių įrengimo bendraisiais nuostatais?

1. Taip.
2. Kaip nustatyta kolektyvinėje sutartyje.
3. Ne.

40. Ką reiškia sąvoka “kenksmingas veiksnys“?

1. Rizikos veiksnys darbo aplinkoje, kuris veikdamas darbuotojo organizmą gali sukelti ligą ar profesinę ligą ir kurio poveikis gali būti pavojingas gyvybei.
2. Galima grėsmė darbuotojų sveikatai ir gyvybei.
3. Traumos ar kitokio darbuotojo sveikatos pakenkimo galimybė dėl kenksmingo ir (ar) pavojingo darbo aplinkos rizikos veiksnio.