

(7) DARBDAVIO, DARBDAVIUI ATSTOVAUJANČIO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS FUNKCIJAS III GRUPĖS EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE

TESTAS NR. 45839, 2023-05-29

1. Kokių priemonių turi būti imamosi, jeigu darbo vietose yra darbo aplinkos orą teršiantys aerosolinio, dujinio ar kietųjų dalelių pavidalo teršalai ir mikroorganizmai, galintys tiesiogiai kenkti darbuotojų saugai ir sveikatai?

1. Darbo vietose turi būti iškabunami saugos ir sveikatos apsaugos ženklai informuojantys apie pavojingą darbo aplinką.
2. Darbuotojai turi būti aprūpinti tinkamomis asmeninės apsaugos priemonėmis.
3. Teršalai turi būti nedelsiant šalinami iš darbo aplinkos.

2. Per kiek laiko turi būti iširtas nelaimingas atsitikimas pakeliui į darbą ar iš darbo?

1. Per 7 darbo dienas.
2. Per 10 darbo dienų.
3. Per 10 kalendorinių dienų.

3. Su kuo privalo konsultuotis darbdavys rengdamas Darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašą?

1. Valstybinės darbo inspekcijos inspektoriumi.
2. Su asmeninių apsaugos priemonių tiekėjais ir gamintojais.
3. Su darbdavio įgaliotais asmenimis, specialistais, darbuotojų atstovais.

4. Ar reikia profesinę riziką vertinti projektuojant ir įrengiant darbo vietas?

1. Taip.
2. Teisės aktai nereglamentuoja.
3. Ne.

5. Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai padalinio vadovui kelis kartus pranešė apie pavojų darbo vietoje (yra grėsmė nukristi darbuotojams iš aukščio), tačiau padalinio vadovas nesiima priemonių. Kokias teises šiuo atveju turi darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai?

1. Sušaukti darbuotojų susirinkimą.
2. Nedelsiant pranešti VDI.
3. Pranešti darbdaviui atstovaujanti asmeniui, o šiam nesiimant priemonių profesinės rizikos veiksniams šalinti ar jiems mažinti, pranešti Valstybinei darbo inspekcijai.

6. Įrengiant darbo vietas turi būti įvertinta:

1. darbuotojo žalingi įpročiai
2. darbuotojo fizinės galimybės
3. darbuotojo priklausymas profsąjungoms

7. Kas yra laikomos darbdavio (darbovietės) lygmeniu socialinės partnerystės šalimis?

1. Darbdavio atstovai ir profesinė sąjunga.
2. Darbdavio atstovai ir darbo taryba.
3. Darbdavys ir darbuotojų atstovai.

8. Kas praneša Valstybinei darbo inspekcijai apie įtariamą lėtinę profesinę ligą?

1. Darbuotojas.
2. Darbdavys.
3. Gydytojas.

9. Įmonės, kurioje dėl įvykio darbe žalą sveikatai patiria kitos įmonės darbuotojas, darbdavys privalo nedelsdamas:

1. sudaryti dvišalę komisiją
2. apie tai pranešti nukentėjusio darbuotojo darbdaviui, išsaugoti įvykio darbe vietą, sudaryti reikiamas sąlygas tirti įvykį darbe ir paskirti savo atstovą, kuris dalyvaus tiriant tokį įvykį darbe
3. apie tai pranešti darbuotojų atstovui

10. Ar Valstybinės darbo inspekcijos inspektorių reikalavimai ir nurodymai yra privalomi?

1. Taip, yra privalomi.
2. Jie yra rekomendacinio pobūdžio.
3. Ne, neprivalomi.

11. Kam asmeninės apsaugos priemonės sąvoka taikoma?

1. Priemonei, skirtai darbuotojui turėti ar dėvėti, siekiant apsaugoti jį nuo rizikos veiksnių, galinčių kelti grėsmę darbuotojo saugai ir sveikatai bei kitam šiam tikslui skirtam priedui ar reikmeniui.
2. Priemonėms, naudojamoms avarinių ir gelbėjimo tarnybų.
3. Įprastiems darbo drabužiams ir uniformoms, kurios nėra specialiai pritaikytos darbuotojo saugai ir sveikatai užtikrinti.

12. Lengvo nelaimingo atsitikimo darbe N-1 formos aktą, dalyvaujant darbuotojų atstovui (-ams) saugai ir sveikatai, užpildo:

1. darbdavio į dvišalę komisiją paskirtas atstovas
2. įmonės vadovo įsakymu ar kitu tvarkomuoju dokumentu patvirtintas darbuotojų atstovas (atstovai)
3. įmonės vadovas

13. Žemutinė triukšmo ekspozicijos vertė:

1. 87 dB(A)
2. 85 dB(A)
3. 80 dB(A)

14. Darbo sutartis – tai...?

1. darbuotojo ir darbdavio susitarimas, pagal kurį darbuotojas įsipareigoja būdamas pavaldus darbdaviui ir jo naudai atlikti darbo funkciją, o darbdavys įsipareigoja už tai mokėti darbo užmokestį.
2. darbdavių susitarimas, pagal kurį darbdaviai įdarbina darbuotojus.
3. civilinis susitarimas.

15. Ar darbdavys privalo imtis tinkamų priemonių, kad neįgaliesiems būtų sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti?

1. Taip, privalo.
2. Įstatymas tokios pareigos nenustato.
3. Ne, neprivalo.

16. Visada, kai negalima išsiversti be to, kad darbuotojai tvarkytų krovinius rankomis, darbdavys turi įvertinti:

1. krovinio kėlimo mechanizuotai kaštus
2. krovinių savybes, fizinės jėgos naudojimą, darbo aplinkos veiksnius ir darbo reikalavimus
3. darbo sutarties terminus

17. Ar būtina, apmokant darbuotojus, kuriems darbe kyla rizika dėl triukšmo, informuoti juos apie faktinius išmatuotus triukšmo lygius, nurodant, ar jie viršija, ar neviršija ribinių ekspozicijos verčių?

1. Būtina informuoti apie faktinius išmatuotus triukšmo lygius ir apie tai, ar neviršija leistinų verčių, paaiškinant jų svarbą ir galimą profesinę riziką.
2. Būtina informuoti tik apie esamą triukšmo riziką darbe.
3. Nebūtina informuoti, jeigu faktiniai išmatuoti triukšmo lygiai neviršija ribinių ekspozicijos verčių.

18. Kokie reikalavimai keliami darbo aplinkai, kai darbo vietose naudojamos pavojingos cheminės medžiagos bei preparatai?

1. Pavojingos cheminės medžiagos turi būti naudojamos uždaroje sistemoje, kad nekiltų pavojus darbuotojų saugai ir sveikatai.
2. Neturi būti viršijamos cheminių medžiagų koncentracijos nustatytos ribinės vertės (dydžiai) darbo aplinkos ore.
3. Turi būti sudarytos tokios darbo sąlygos, kad darbo aplinkos ore nebūtų pavojingų cheminių medžiagų.

19. Ar apsauginis nuo saulės kremas priskiriamas prie darbdavio išduodamų asmeninių apsaugos priemonių?

1. Ne, nes tai nėra tiesioginė odos apsaugos priemonė.
2. Taip, jeigu darbai vykdomi saulėje.
3. Ne, nes asmeninėms apsaugos priemonėms priskiriama kūno apranga ir įtaisai nuo kritimo iš aukščio.

20. Ar būtina įvertinti profesinę riziką visose darbo vietose?

1. Taip.
2. Ne.
3. Teisės aktai nereglamentuoja.

21. Kai darbuotojui nepakanka profesinių įgūdžių arba instruktavimo metu suteiktų žinių, kad jis galėtų saugiai dirbti ir nebūtų pakenkta jo sveikatai, darbdaviui atstovaujantis asmuo organizuoja:

1. darbuotojui stažuotę
2. papildomą instruktavimą
3. darbuotojo mokymą

22. Darbdaviui atstovaujantis asmuo, nustatydamas darbuotojų saugos ir sveikatos vidinės kontrolės tvarką įmonėje, ją svarsto su darbuotojais, su darbuotojų atstovais saugai ir sveikatai, darbuotojų saugos ir sveikatos komitetu ir jiems praneša:

1. apie įpareigojimus, duotus padalinių vadovams dėl darbuotojų saugos ir sveikatos vidinės kontrolės ir priemonių įgyvendinimo įmonėje, padaliniuose, darbo vietose
2. apie darbuotojų saugos ir sveikatos politikos formavimą įmonėje ir profesinės rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimo prioritetus
3. apie Valstybinės darbo inspekcijos patikrinimo rezultatus

23. Ką privalo išduoti darbdaviui atstovaujantis ar jo įgaliotas asmuo, siųsdamas dirbanti asmenį tikrintis sveikatą?

1. Privalomo sveikatos patikrinimo medicininės pažymos formą F Nr. 047/a.
2. Išrašą iš ambulatorinės kortelės F Nr. 027/a.
3. Asmens medicininę knygelę (sveikatos pasą) F Nr. 048/a.

24. Ką privalo daryti darbdavys, kai potencialiai pavojingo darbo įrenginio sauga priklauso nuo jo instaliavimo sąlygų?

1. Kreiptis į įgaliotą potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstaigą ir užtikrinti, kad įrenginys būtų patikrintas po instaliavimo prieš jį paleidžiant dirbti pirmą kartą, kad būtų įsitikinta, jog įrenginys instaliuotas teisingai ir veikia tinkamai.
2. Kreiptis į įrenginio gamintoją, kad šis įvertintų ar įrenginys tinkamai instaliuotas prieš jį paleidžiant dirbti pirmą kartą, ir tokiu būdu įsitikinta, jog įrenginys instaliuotas teisingai ir veikia tinkamai.
3. Sudaryti komisiją, kuri įvertintų ar įrenginys tinkamai instaliuotas prieš jį paleidžiant dirbti pirmą kartą, ir tokiu būdu įsitikinta, jog įrenginys instaliuotas teisingai ir veikia tinkamai.

25. Ar darbo aplinkos savybės turi įtakos nustatant riziką darbuotojui tvarkant krovinius rankomis?

1. Ne, nes įtaką turi tik krovinio svoris ir nustatytas darbo tempas.
2. Taip, jeigu darbuotojo yra ribotos fizinės galimybės atlikti darbą.
3. Taip.

26. Buities, sanitarinės ir higienos patalpos turi būti įrengiamos:

1. abu atsakymai teisingi
2. dirbant lauke
3. kai pagal technologiją reikia ypatingų švaros ir sterilumo sąlygų (pavyzdžiui, maisto, kosmetikos, farmacijos produktų gamyba)

27. Už saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų užtikrinimą yra atsakingas:

1. darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai
2. darbdavys
3. darbdavio įgaliotas asmuo

28. Ar darbuotojai skiepijami darbdavio lėšomis?

1. Taip, skiepijami darbuotojai, kuriems yra pavojus susirgti užkrečiamąja liga.
2. Ne.
3. Teisės aktai nereglamentuoja.

29. Kokiais atvejais Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius gali pareikalauti, kad darbdaviui atstovaujantis asmuo pakartotinai pasitikrintų darbuotojų saugos ir sveikatos srities žinias?

1. Ištyrus sunkų ar mirtiną nelaimingą atsitikimą darbe, profesinę ligą ir nustąčius, kad darbdaviui atstovaujantis asmuo nesusipažinęs arba nepakankamai susipažinęs su darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimais, arba nustąčius, kad žinojo apie darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimus, bet nesiėmė priemonių žinomiems pažeidimams pašalinti.
2. Įvykus įmonėje sunkiam ar mirtinam nelaimingam atsitikimui ir visais atvejais, kai yra sustabdomi darbai įmonėje.
3. Kai vienu metu įmonėje sunkiai sužalojami du ir daugiau darbuotojų.

30. Kaip reikia elgtis transporto priemonių dujų balionų pildymo metu pastebėjus dujų nuotėkį?

1. Iškviešti dujų tarnybas.
2. Pildymo operaciją būtina nedelsiant nutraukti, o transporto priemonę, neužvedant variklio ir neįjungiant žibintų – nustumti į saugią vietą.
3. Nustoti pildyti ir kuo greičiau išvažiuoti iš degalinės.

31. Kokie reikalavimai keliami į abi puses varstomoms arba sukamosioms durims bei vartams?

1. Negali būti pagaminti iš stiklo.
2. Turi būti permatomi, jei jie nepermatomi, turi turėti permatomas įsprūdas.
3. Negali būti permatomi, turi būti pagaminti iš nepermatomos medžiagos.

32. Kokiais atvejais įmonėje skirti asmenį, atsakingą už elektros ūkį, nebūtina?

1. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 50 kW esant trifaziam elektros įvadui.
2. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 30 kW arba esant vienfaziam elektros įvadui.
3. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 60 kW.

33. Kuo būtina vadovautis naudojant pavojingą cheminę medžiagą darbo vietose, kad būtų užtikrinta darbuotojų sauga ir sveikata?

1. Informacija ir reikalavimais, nurodytais saugos duomenų lape, kuri gamintojas pateikia kartu su realizuojama pavojinga chemine medžiaga, preparatu.
2. Informacija, kuri yra pateikta apie naudojamą cheminę medžiagą ar preparatą internete.
3. Informacija, kurią pateikia naudojamos cheminės medžiagos ar preparato tiekėjas produkto sertifikate.

34. Kas priima sprendimą steigti darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą įmonėje (toliau - Komitetas) įmonėse, kai darbuotojų skaičius mažesnis nei 50?

1. Profesinė sąjunga, jeigu to pageidauja bent 1/3 įmonės darbuotojų.
2. Darbdaviui atstovaujantis asmuo.
3. Komitetas steigiamas darbdavio ar darbuotojų atstovų iniciatyva arba daugiau kaip pusės įmonės darbuotojų kolektyvo siūlymu.

35. Ar privaloma stabdyti darbus, kai gamtinės sąlygos kliudo saugiai juos atlikti?

1. Neprivaloma.
2. Teisės aktai tai nereglamentuoja, sprendžia darbdavys.
3. Taip.

36. Ar visose darbo vietose darbuotojai privalo naudoti asmenines apsaugos priemones?

1. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos įspėjamaisiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
2. Visose darbo vietose, kuriose darbuotojas būna darbo metu.
3. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos atitinkamais įpareigojančiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.

37. Ką turi užtikrinti darbdaviui atstovaujantis asmuo, dviejų darbdavių susitarimu pasiūsdamas darbuotoją laikinam darbui į kitą įmonę?

1. Kad darbuotojas turėtų kvalifikaciją patvirtinančius dokumentus ir visais atvejais būtų atestuotas darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.
2. Kad darbuotojas būtų instrukuotas saugos ir sveikatos klausimais toje įmonėje į kurią jis siunčiamas laikinam darbui.
3. Kad darbuotojui vadovautų darbdavio paskirtas asmuo ir užtikrintų, kad nekiltų darbuotojui pavojus.

38. Steigiant darbovietes kaip turi būti įrengti judėjimo keliai, laiptai, pritvirtintos kopėčios, krovimo aikštelės bei platformos?

1. Turi būti tokių matmenų ir išdėstyti taip, kad pėstiesiems ir transporto priemonėms būtų galima saugiai judėti ir nekeltų pavojaus darbuotojams, esantiems šalia šių judėjimo kelių.
2. Judėjimo keliai, laiptai, pritvirtintos kopėčios, krovimo aikštelės bei platformos turi būti įrengtos taip, kad į tas zonas negalėtų patekti darbuotojai, kurių darbas nėra susijęs su šiomis priemonėmis.
3. Judėjimo keliai, laiptai, pritvirtintos kopėčios, krovimo aikštelės bei platformos turi būti įrengtos taip, kad visi darbuotojai galėtų laisvai prie jų prieiti ir naudotis.

39. Psichosocialinės rizikos veiksnių tyrimo metu darbdavys užtikrina:

1. pokalbių su darbuotojais ar jų atstovais, darbuotojų anketavimo galimybę
2. apmokėjimą už papildomą darbą
3. profesinių sąjungų ar darbuotojų atstovų dalyvavimą

40. Ar kasos aparatams taikoma Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“?

1. Taip.
2. Ne.
3. Taikoma tik naudojant juos prekybos centruose.