

**(5) DARBDAVIO, DARBDAVIUI ATSTOVAUJANČIO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS FUNKCIJAS VISŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE**

**TESTAS NR. 45797, 2023-05-25**

**1. Darbuotojui mirus dėl įtariamos ūmios profesinės ligos, darbdavys apie tai nedelsdamas telefonu, faksu ar elektroniniu paštu praneša:**

1. asmens sveikatos priežiūros įstaigai
2. atitinkamos apylinkės prokuratūrai, Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui ir Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui
3. Sveikatos apsaugos ministerijai

**2. Kas yra kasdienis triukšmo ekspozicijos lygis?**

1. 5 dienų darbo savaitės kasdienių veikiančio triukšmo (ekspozicijų) svertinių lygių vidurkis.
2. Didžiausioji akimirksninė (momentinė) „C“ svertinė garso slėgio vertė.
3. Aštuonių valandų darbo dienos triukšmo ekspozicijos lygis.

**3. Ar lynai gali būti naudojami kaip priemonė patekimui į darbo vietas?**

1. Gali, jeigu yra laikomasi reikalavimų išdėstytų Darbo įrenginių naudojimo bendruosiuose nuostatuose.
2. Negali, nes lynus naudojant kaip priemonę patekimui į darbo vietas neįmanoma pilnai užtikrinti darbuotojų saugos.
3. Negali, nes tai draudžia Darboviečių įrengimo bendrieji nuostatai.

**4. Prieš kiek dienų per išbandymo terminą darbuotojas turi įspėti darbdavį apie darbo sutarties nutraukimą?**

1. prieš 3 darbo dienas.
2. prieš 5 darbo dienas.
3. prieš 2 darbo dienas.

**5. Kada reikia avėti darbo batus su apsaugine nosele?**

1. Dirbant statyboje ir apdirbamojoje pramonėje.
2. Kai yra rizika sutraiškyti kojų pirštus.
3. Dirbant ant nelygaus paviršiaus.

**6. Už saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų užtikrinimą yra atsakingas:**

1. darbdavio įgaliotas asmuo
2. darbdavys
3. darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai

**7. Kas vadovauja Valstybinei darbo inspekcijai?**

1. Direktorius.
2. Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius.
3. Lietuvos Respublikos generalinis inspektorius.

**8. Ar dirbant kompiuteriu 8 val. darbo dieną, darbuotojui priklauso pertraukos, įskaitomos į darbo laiką?**

1. Pertraukos, įskaitomos į darbo laiką, priklauso.
2. Pertraukos, įskaitomos į darbo laiką, nepriklauso.
3. Pertraukos priklauso, bet neįskaitomos į darbo laiką.

**9. Kas tiria įvykį darbe, dėl kurio sunkiai pakenkiama darbuotojo sveikatai ar darbuotojas miršta?**

1. Darbdaviui atstovaujančio asmens įsakymu ar kitu tvarkomuoju dokumentu patvirtinta dvišalė komisija.
2. Valstybinės darbo inspekcijos institucija.
3. Valstybinė darbo inspekcija, dalyvaujant darbdavio atstovui ir darbuotojų atstovui saugai ir sveikatai.

**10. Ar reikia profesinę riziką vertinti projektuojant ir įrengiant darbo vietas?**

1. Teisės aktai nereglamentuoja.
2. Ne.
3. Taip.

**11. Kokie teisės aktai nustato darbo aplinkos veiksnių leistinas ribines vertes (dydžius)?**

1. Darbo kodeksas.
2. Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas.
3. Sveikatos saugos reglamentai (higienos normos) ir kiti darbuotojų saugos ir sveikatos norminiai teisės aktai.

**12. Ar kasos aparatams taikoma Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“?**

1. Taip.
2. Taikoma tik naudojant juos prekybos centruose.
3. Ne.

**13. Kas, vadovaujantis Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu, organizuoja profesinės rizikos vertinimą įmonėje?**

1. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas.
2. Darbdaviui atstovaujantis asmuo arba jo pavedimu darbdavio įgaliotas asmuo.
3. Darbdavio įgaliotas asmuo darbuotojų saugai ir sveikatai.

**14. Kada įsigalioja darbo sutartis?**

1. darbuotojui ir darbdaviui sudarius darbo sutartį.
2. darbuotojui pasirašius darbo sutartį.
3. darbuotojui pradėjus dirbti.

**15. Darbo vietos pritaikymas darbuotojo galimybėms tiriamas:**

1. nustatant darbuotojų tarpusavio santykius, pasitenkinimą darbu
2. nustatant darbo įrenginio našumo ir darbuotojo galimybės atlikti pavestą darbą santykį
3. nustatant darbo įrenginio, darbo priemonių, darbo kėdės ir darbo zonų parametrus bei išdėstymą

**16. Kuo vadovaudamasis darbdaviui atstovaujantis asmuo rengia įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos lokalinius norminius teisės aktus?**

1. Darbuotojų saugos ir sveikatos teisės norminiais aktais ir (ar) technologinių procesų ir darbo priemonių dokumentais bei darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo principais.
2. Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto siūlymais gerinti darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo priemones.
3. Valstybinės darbo inspekcijos rekomendacijomis.

**17. Kokių parametrų įtampa vadinama „aukštąja įtampa“?**

1. Aukštesnė nei 100 V kintamosios srovės ir aukštesnė nei 1000 V nuolatinės srovės įtampa.
2. Aukštesnė nei 1000 V kintamosios srovės ir aukštesnė nei 1500 V nuolatinės srovės įtampa.
3. Aukštesnė nei 500 V kintamosios srovės ir aukštesnė nei 1000 V nuolatinės srovės įtampa.

**18. Kokių priemonių turi būti imamosi, jeigu darbo vietose yra darbo aplinkos orą teršiantys aerolinio, dujinio ar kietųjų dalelių pavidalo teršalai ir mikroorganizmai, galintys tiesiogiai kenkti darbuotojų saugai ir sveikatai?**

1. Darbo vietose turi būti iškabinami saugos ir sveikatos apsaugos ženklai informuojantys apie pavojingą darbo aplinką.
2. Darbuotojai turi būti aprūpinti tinkamomis asmeninės apsaugos priemonėmis.
3. Teršalai turi būti nedelsiant šalinami iš darbo aplinkos.

**19. Administracinio nusižengimo protokolą už neblaivaus darbuotojo nenušalinimą nuo darbo gali surašyti:**

1. Policijos pareigūnas
2. Valstybinės darbo inspekcijos ir policijos pareigūnas
3. Valstybinės darbo inspekcijos pareigūnas

**20. Ribinė triukšmo ekspozicijos vertė:**

1. 80 dB(A)
2. 87 dB(A)
3. 85 dB(A)

**21. Ar darbdavys elgiasi tinkamai, neduodamas darbuotojams, dirbantiems su pavojingomis cheminėmis medžiagomis ir jų mišiniais, plovimo ar kenksmingumo pašalinimo priemonių?**

1. Taip, nes šiomis priemonėmis darbuotojai apsirūpina patys, kadangi teisės aktais nenustatyta darbdavio pareiga aprūpinti darbuotojus plovimo ar kenksmingumo pašalinimo priemonėmis.
2. Ne, kadangi yra privalu duoti darbuotojams šias priemones, atsižvelgiant į cheminės medžiagos saugos duomenų lapo informaciją apie medžiagos ar mišinio savybes ir nuorodas dėl kenksmingumo pašalinimo priemonių naudojimo.
3. Taip, jei nuostata dėl plovimo, kenksmingumo pašalinimo priemonių išdavimo nėra įtraukta į kolektyvinę sutartį.

**22. Kas gali sudaryti kolektyvinę sutartį, jeigu įmonėje veikia kelios profesinės sąjungos?**

1. Jungtinė profesinių sąjungų atstovybė ir darbdavys.
2. Profesinė sąjunga, jungianti daugiau darbdavio darbuotojų, ir darbdavys.
3. Kiekviena profesinė sąjunga gali sudaryti atskiras kolektyvines sutartis.

**23. Ar darbuotojai skiepijami darbdavio lėšomis?**

1. Taip, skiepijami darbuotojai, kuriems yra pavojus susirgti užkrečiamąja liga.
2. Teisės aktai nereglamentuoja.
3. Sprendžia darbdavys.

**24. Ar gali parengtas darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijas patvirtinti padalinio vadovas?**

1. Ne, nes instrukcijas gali tvirtinti tik darbdavio įgaliotas asmuo.
2. Taip.
3. Ne.

**25. Kokį minimalų kasmetinį poilsio laiką įpareigoja suteikti Europos Socialinė Chartija?**

1. Ne mažiau kaip trijų savaitių kasmetines mokamas atostogas.
2. Ne mažiau kaip dviejų savaitių kasmetines mokamas atostogas.
3. Ne mažiau kaip keturių savaitių kasmetines mokamas atostogas.

**26. Koks darbas, pagal Darbuotojų apsaugos nuo cheminių veiksnių darbe nuostatus, laikomas susijęs su cheminiais veiksniais?**

1. Tik toks darbas, kurio metu susidaro cheminiai veiksniai, kuriems nustatyti profesinio poveikio ribiniai dydžiai.
2. Tik toks darbas, kurio metu gaminamos cheminės medžiagos ar mišiniai ir todėl darbuotojai susiduria su cheminiais veiksniais.
3. Bet koks darbas, kurio metu yra naudojami ar numatyti naudoti cheminiai veiksniai arba kurio metu susidaro cheminiai veiksniai.

**27. Profesinės rizikos veiksnių tyrimo etape:**

1. nustatomi darbuotojai, kuriems kyla pavojus dėl jų ar kitų asmenų veiklos, bei darbuotojų, kurie yra veikiami ar gali būti paveikti rizikos, skaičius
2. įvertinamas santykinis veiksnių veikimo laikas, kenksmingumo ir faktinio kenksmingumo balai ir priimamas sprendimas dėl rizikos priimtimumo
3. įvertinamas rizikos veiksnių keliamas pavojus, atsižvelgiant į jų dydžius, tarpusavio sąveiką, veikimo trukmę, galimas pasekmes ir esamas apsaugos priemonės

**28. Kam atstovauja profesinės sąjungos sudarydamos su darbdaviu kolektyvinę ir kitokias sutartis?**

1. Atstovauja darbdavį.
2. Atstovauja profesinei sąjungai.
3. Atstovauja savo nariams.

**29. Psichosocialinės rizikos veiksnių tyrimo metu darbdavys užtikrina:**

1. pokalbių su darbuotojais ar jų atstovais, darbuotojų anketavimo galimybę
2. apmokėjimą už papildomą darbą
3. profesinių sąjungų ar darbuotojų atstovų dalyvavimą

**30. Organizuoti privalomus darbuotojų sveikatos patikrinimus - yra:**

1. darbdavio teisė
2. darbdavio susitarimas su darbuotoju
3. darbdavio pareiga

**31. Kur turi būti reikiamos pirmosios pagalbos priemonės?**

1. Teisės aktai to nereglamentuoja.
2. Turi būti visose darbo patalpose, kuriose jų gali prireikti pagal darbo pobūdį.
3. Turi būti pirmame aukšte.

**32. Kokiomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis darbdavys privalo aprūpinti darbuotoją, kurį vienu metu veikia daugiau kaip vienas rizikos veiksnys ir (ar) pavojus?**

1. Visomis reikiamomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis, kurios būtų tarpusavyje suderintos ir garantuotų apsaugą nuo rizikos veiksnių ir (ar) pavojų.
2. Asmeninėmis apsaugos priemonėmis, kurios garantuotų apsaugą nuo pavojingiausių rizikos veiksnių.
3. Tokiu atveju darbuotojo sauga ir sveikata turi būti užtikrinama tik kolektyvinėmis saugos priemonėmis.

**33. Ar gali būti darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto sekretoriumi skiriamas darbdavio atstovas?**

1. Taip, jeigu tam pritaria 2/3 darbuotojų atstovų.
2. Ne.
3. Tai sprendžia darbdavys.

**34. Kokiam dokumente nustatyta kur turi būti laikomos asmeninės apsaugos priemonės?**

1. Tarybos direktyvoje 89/656/EEB dėl būtiniausių saugos ir sveikatos apsaugos reikalavimų darbuotojams darbo vietoje naudojant asmenines apsaugos priemones.
2. Gamintojo parengtoje naudojimo instrukcijoje nustatytais reikalavimais.
3. Techniniame reglamente „Asmeninės apsauginės priemonės“.

**35. Kokiais atvejais įmonėje skirti asmenį, atsakingą už elektros ūkį, nebūtina?**

1. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 30 kW arba esant vienfaziam elektros įvadui.
2. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 50 kW esant trifaziam elektros įvadui.
3. Jei turimų žemosios įtampos elektros įrenginių leista naudoti galia yra ne didesnė kaip 60 kW.

**36. Kokiu principu turi vadovautis darbdavys organizuodamas darbą įmonėje, siekiant užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą?**

1. Nustatyti darbuotojų saugos ir sveikatos būklės vidinę kontrolę, darbo ir poilsio režimą, darbo apmokėjimą taip, kad būtų sudarytos sąlygos, skatinančios darbuotojus laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų.
2. Nustatyti darbdavio įgaliotiems asmenims atsakomybę už darbų saugos reikalavimų nesilaikymą.
3. Tvirtinti įsakymus ir griežtai reglamentuoti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymąsi bei numatyti nuobaudas už jų nesilaikymą.

**37. Per kiek laiko turi būti ištirtos įtariamos lėtinės profesinės ligos priežastys?**

1. Tyrimo trukmė nenustatyta.
2. Per 30 darbo dienų.
3. Lėtinių profesinių ligų tyrimo trukmę nustato VDI.

**38. Ar darbdavys gali pavesti organizuoti profesinės rizikos vertinimą kitam asmeniui?**

1. Negali, nes už darbuotojų saugą ir sveikatą atsako darbdavys.
2. Gali pavesti tik darbdaviui atstovaujančiam asmeniui.
3. Gali pavesti darbdavio įgaliotam asmeniui.

**39. Ką reiškia sąjoka "nelaimingas atsitikimas darbe"?**

1. Tai įvykis darbe, įskaitant eismo įvykį, atliekant darbo funkcijas ar būnant darbo vietoje, dėl kurio darbuotojas patiria žalą sveikatai ir netenka darbingumo nors vienai dienai arba dėl kurio darbuotojas miršta, nustatyta tvarka ištirtas ir pripažintas nelaimingu atsitikimu darbe.
2. Tai įvykis darbe, kai darbuotojas mirė dėl ligos, nesusijusios su darbu.
3. Tai įvykis darbe, įskaitant eismo įvykį, susijęs su darbu, kai nesužeidžiamas nė vienas darbuotojas arba kai dėl darbuotojo traumos, gautos per šį įvykį, reikalinga tik pirmoji medicinos pagalba.

**40. Ar nepalankios darbo aplinkos sąlygos, tokios kaip netinkama temperatūra, drėgmė ir vėdinimas, gali padidinti riziką, ypač susižaloti nugarą?**

1. Rizika susižaloti nugarą priklauso nuo krovinio, bet ne nuo darbo aplinkos.
2. Ne. Šios darbo aplinkos sąlygos nekelia rizikos susižaloti nugarą.
3. Taip. Netinkama temperatūra, drėgmė ir vėdinimas, gali padidinti riziką, ypač susižaloti nugarą.