

(6) DARBDAVIO, DARBDAVIUI ATSTOVAUJANČIO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS FUNKCIJAS II-III GRUPIŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE

TESTAS NR. 45848, 2023-05-30

1. Ar Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme yra numatyta atsakomybė už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų pažeidimus?

1. Yra numatyta konkreti atsakomybė už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų pažeidimus.
2. Nėra numatyta atsakomybė, nes tai numato tik Lietuvos Respublikos Administracinių nusižengimų kodekso nuostatai.
3. Yra numatyti atsakomybės bendrieji principai už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų pažeidimus.

2. Ar gali parengtas darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijas patvirtinti padalinio vadovas?

1. Ne.
2. Taip.
3. Ne, nes instrukcijas gali tvirtinti tik darbdavio įgaliotas asmuo.

3. Kaip turi būti ženklinamos įmonėje vietos, kur darbuotojams kyla susidūrimo su kliūtimis, griuvimo ir daiktų kritimo pavojus?

1. Draudžiamaisiais vaizdiniais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais arba tam tikros vietos dažomos specifine saugos spalva.
2. Turi būti paženklintos besikeičiančiais juodais ir geltonais arba raudonais ir baltais dryžiais.
3. Įpareigojamaisiais vaizdiniais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.

4. Tiriant psichosocialinius veiksnius vertinami darbuotojų tarpusavio santykiai ir (ar) santykiai su darbdaviu ir (ar) trečiaisiais asmenimis, pavyzdžiui:

1. didelis darbo tempas, darbuotojų sugebėjimų ir galimybių atlikti užduotis neatitikimas
2. kolegų ir vadovų palaikymas, konfliktai, fizinis ir psichologinis smurtas darbe
3. darbo laiko trukmė, darbo sutarties rūšis, darbo apmokėjimo ir premijavimo ypatumai

5. Kas turi informuoti darbuotoją apie jo pareigą nedelsiant pranešti apie nelaimingą atsitikimą pakeliui į darbą ar iš darbo?

1. Darbdavys.
2. Profesinė sąjunga.
3. Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.

6. Kokioms įmonėms taikomi Darbuotojų apsaugos nuo cheminių veiksnių darbe nuostatai?

1. Visoms įmonėms, esančioms Lietuvos Respublikos teritorijoje, kurių darbo vietose yra arba gali būti pavojingų cheminių veiksnių.
2. Tik įmonėms, kurios deklaruoja, kad dirba su cheminėmis medžiagomis.
3. Tik įmonėms, gaminančioms chemines medžiagas.

7. Nustatant, ar neviršijama žemutinė ekspozicijos vertė veiksams pradėti, triukšmo veikimas darbuotojui yra vertinamas:

1. neatsižvelgiant į tai, kad naudojamosi asmeninėmis klausos apsaugos priemonėmis
2. atsižvelgiant į darbuotojų sveikatos tikrinimų rezultatus
3. atsižvelgiant į tai, kad naudojamosi asmeninėmis klausos apsaugos priemonėmis

8. Ribinė triukšmo ekspozicijos vertė:

1. 85 dB(A)
2. 80 dB(A)
3. 87 dB(A)

9. Kas užtikrina, kad darbuotojai įsidarbindami ir darbo metu įmonėje, įstaigoje, organizacijoje ar kitoje organizacinėje struktūroje gautų informaciją apie darbuotojų saugos ir sveikatos organizavimą joje, esančią ar galimą profesinę riziką parengtas priemones rizikai šalinti ir (ar) sumažinti?

1. Darbdavio įgaliotas asmuo.
2. Padalinio vadovas.
3. Darbdaviui atstovaujantis asmuo.

10. Kokius reikalavimus turi atitikti permatomos ir šviesą praleidžiančios sienos bei stiklinės pertvaros, esančios patalpose arti darbo vietų ir judėjimo kelių steigiamose darbovietėse?

1. Negali būti įrengiamos patalpose kur juda vidaus transportas, kuris gali pažeisti tokias sienas bei pertvaras ir dėl to nukentėti darbuotojai.
2. Negali būti įrengiamos gamybinėse patalpose, kur naudojami įvairūs įrenginiai ir dėl permatomų ir šviesą praleidžiančių sienų bei stiklinių pertvarų gali kilti papildomas pavojus darbuotojų saugai ir sveikatai.
3. Turi būti ryškiai pažymėtos ir pagamintos iš saugios medžiagos arba įrengtos apsaugos, kad darbuotojai išvengtų sąlyčio su sienomis ar sužeidimų, jei tokios sienos sudužtų.

11. N-1 formos aktas surašomas asmeniui, kai įvykis darbe įvyksta:

1. tarnybinių komandiruočių metu vykdant darbdavio užduotį paskirties vietoje
2. dirbant savavališkai be įmonės vadovo ar padalinio vadovo žinios
3. nukentėjus, kai prieš jį buvo panaudotas smurtas, jeigu smurto aplinkybės ir motyvai nesusiję su darbu

12. Ką privalo daryti darbdavys, jeigu darbuotojui išduota asmeninė apsaugos priemonė susidėvėjo pirma nustatyto laiko, sugedo ar dingo?

1. Turi išduoti darbuotojui nemokamai analogišką asmeninę apsaugos priemonę.
2. Turi teisę pareikalauti, kad darbuotojas nupirktų analogišką asmeninę apsaugos priemonę vietoj pirma nustatyto laiko susidėvėjusios, sugedusios ar dingusios.
3. Turi išduoti darbuotojui analogišką asmeninę apsaugos priemonę ir dalį priemonės kainos išskaičiuoti iš darbuotojo atlyginimo.

13. Kokie teisės aktai nustato darbo aplinkos veiksnių leistinas ribines vertes (dydžius)?

1. Sveikatos saugos reglamentai (higienos normos) ir kiti darbuotojų saugos ir sveikatos norminiai teisės aktai.
2. Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas.
3. Darbo kodeksas.

14. Kokią apsaugos nuo elektros kategoriją turi turėti specialistai, kontroliuojantys elektros saugos reikalavimus?

1. Privalo turėti AK apsaugos nuo elektros kategoriją.
2. Privalo turėti VK apsaugos nuo elektros kategoriją.
3. Privalo turėti PK apsaugos nuo elektros kategoriją.

15. Ar nepalankios darbo aplinkos sąlygos, tokios kaip netinkama temperatūra, drėgmė ir vėdinimas, gali padidinti riziką, ypač susižaloti nugarą?

1. Rizika susižaloti nugarą priklauso nuo krovinių, bet ne nuo darbo aplinkos.
2. Ne. Šios darbo aplinkos sąlygos nekelia rizikos susižaloti nugarą.
3. Taip. Netinkama temperatūra, drėgmė ir vėdinimas, gali padidinti riziką, ypač susižaloti nugarą.

16. Kokius reikalavimus turi atitikti langai ir stoglangiai steigiamose darbovietėse?

1. Darbuotojai turi turėti galimybę saugiai atidaryti, uždaryti, reguliuoti bei fiksuoti langus, stoglangius ir vėdinimo įrenginius.
2. Langai ir stoglangiai turi būti pagaminti iš nedūžtančio stiklo arba kitokios patvarios medžiagos, kad nekeltų pavojaus darbuotojų, esančių patalpoje, saugai ir sveikatai.
3. Langai ir stoglangiai turi atsidarinėti į išorę, kad nekeltų pavojaus darbuotojų esančių patalpoje saugai ir sveikatai.

17. Jeigu darbovietėje nėra darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos, ar gali tokioje darbovietėje būti sudaroma kolektyvinė sutartis?

1. Taip, jeigu visuotinis darbdavio darbuotojų susirinkimas yra įgaliojęs šakos profesinę sąjungą vesti derybas dėl darbdavio lygmens kolektyvinės sutarties.
2. Taip, kolektyvinių derybų funkciją gali vykdyti darbo taryba.
3. Tokios galimybės nėra.

18. Ar darbuotojai privalo laikytis darbdaviui atstovaujantį asmens patvirtintų įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos vietinių (lokalinių) norminių teisės aktų bei darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų, su kuriais supažindinami pasirašytinai, reikalavimų?

1. Privalo tik darbdavys.
2. Taip, privalo.
3. Jei tai nustatyta darbo sutartyje.

19. Kas gali sudaryti kolektyvinę sutartį, jeigu įmonėje veikia kelios profesinės sąjungos?

1. Jungtinė profesinių sąjungų atstovybė ir darbdavys.
2. Kiekviena profesinė sąjunga gali sudaryti atskiras kolektyvines sutartis.
3. Profesinė sąjunga, jungianti daugiau darbdavio darbuotojų, ir darbdavys.

20. Prieš kiek dienų per išbandymo terminą darbuotojas turi įspėti darbdavį apie darbo sutarties nutraukimą?

1. prieš 2 darbo dienas.
2. prieš 3 darbo dienas.
3. prieš 5 darbo dienas.

21. Draudžiama darbuotojams išduoti:

1. asmenines apsaugos priemones, jeigu yra įrengtos kolektyvinės apsaugos priemonės
2. neišskalbtas, neišvalytas, nedezinfekuotas asmenines apsaugos priemones
3. asmenines apsaugos priemones, jeigu darbuotojai nenori jų naudoti

22. Ar naudojant fizinę jėgą gali atsirasti rizika ypač susižeisti nugarą, jei fizinė jėga naudojama tik sukant liemenį?

1. Rizika priklauso nuo darbuotojo sveikatos.
2. Taip.
3. Ne, nes sukant liemenį sužeisti neįmanoma.

23. Su kuo darbdavys turi suderinti parengtą darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašą?

1. Su darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba.
2. Su Valstybine darbo inspekcija.
3. Su darbuotojų atstovais.

24. Įmonėje įvykę įvykiai darbe, nelaimingi atsitikimai darbe privalo būti užregistruoti:

1. darbo sutartyje
2. incidentų aktų registravimo žurnale
3. įvykių darbe, nelaimingų atsitikimų darbe, nelaimingų atsitikimų pakeliui į darbą ar iš darbo aktų registravimo žurnale

25. Kaip reikia elgtis transporto priemonių dujų balionų pildymo metu pastebėjus dujų nuotėkį?

1. Pildymo operaciją būtina nedelsiant nutraukti, o transporto priemonę, neužvedant variklio ir neįjungiant žibintų – nustumti į saugią vietą.
2. Nustoti pildyti ir kuo greičiau išvažiuoti iš degalinės.
3. Iškviesti dujų tarnybas.

26. Ar darbuotojai skiepijami darbdavio lėšomis?

1. Sprendžia darbdavys.
2. Teisės aktai nereglamentuoja.
3. Taip, skiepijami darbuotojai, kuriems yra pavojus susirgti užkrečiamąja liga.

27. Kas vadovauja Valstybinei darbo inspekcijai?

1. Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius.
2. Lietuvos Respublikos generalinis inspektorius.
3. Direktorius.

28. Ar visuomeninės paskirties kompiuterių sistemoms (sistemoms, kurios naudojamos mokymuisi, informacijos paieškai, laisvalaikiui ir pan.) taikoma Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“?

1. Visuomeninės paskirties kompiuterių sistemoms (sistemoms, kurios naudojamos mokymuisi, informacijos paieškai, laisvalaikiui ir pan.) Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“ taikoma tik tais atvejais, kai šios sistemos naudojamos mokymosi tikslais.

2. Visuomeninės paskirties kompiuterių sistemoms (sistemoms, kurios naudojamos mokymuisi, informacijos paieškai, laisvalaikiui ir pan.) Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“ taikoma.

3. Visuomeninės paskirties kompiuterių sistemoms (sistemoms, kurios naudojamos mokymuisi, informacijos paieškai, laisvalaikiui ir pan.) Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“ netaikoma.

29. Ar Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas reglamentuoja darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai skaičių įmonėje?

1. Taip, kiekvienoje darbo pamainoje privalo būti ne mažiau kaip vienas darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.

2. Taip, kiekvienoje įmonėje privalo būti ne mažiau kaip vienas darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.

3. Ne, tai nustato darbuotojų atstovai.

30. Kas yra „Potencialiai pavojingi įrenginiai“?

1. Darbo priemonės ir kiti įrenginiai, kurie pagaminti nepilnai laikantis techninių reglamentų reikalavimų ir todėl juos naudojant kyla padidintas pavojus darbuotojų ir kitų žmonių gyvybei, sveikatai, aplinkai.

2. Darbo priemonės ir kiti įrenginiai, kuriuos naudojant kyla pavojus darbuotojų ir kitų žmonių gyvybei, sveikatai, aplinkai ar turtui dėl juose sukauptos energijos bei vykstančių procesų ir kuriems reikalinga Potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstatymo nustatyta priežiūra.

3. Darbo priemonės ir kiti įrenginiai, kuriuos naudojant kyla pavojus darbuotojų ir kitų žmonių gyvybei, sveikatai, aplinkai ar turtui dėl jų sudėtingos konstrukcijos, didelių gabaritų ir/ar sudėtingo valdymo.

31. Kenksmingi ir pavojingi darbo aplinkos veiksniai, kuriems esant naudojamos asmeninės apsaugos priemonės, yra skirstomi į:

1. didelio pavojingumo, vidutinio ir mažai pavojingus.

2. fizikinius, cheminius, biologinius, ergonominius ir kitus veiksnius

3. fizinius, psichosocialinius ir kitus veiksnius

32. Ar už darbo laiko apskaitos pažeidimus taikoma administracinė atsakomybė?

1. Taip.

2. Tokia atsakomybė nenumatyta.

3. Ne, išskyrus už nelegalų darbą.

33. Kada tikrinamos darbdavių, kurie atlieka darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas, žinios Valstybinėje darbo inspekcijoje?

1. Pasirengus DSS žinių tikrinimui savarankiškai.
2. Tik pabaigus privalomą mokymą pagal atitinkamą programą (atsižvelgiant į vykdomą ekonominės veiklos sritį).
3. Baigus 16 valandų mokymo programą.

34. Kuris iš šių rizikos veiksnių yra pavojingas, atitinkantis „pavojingo veiksnio“ sąvoką?

1. Kritimas iš aukščio.
2. Nepatogi darbo poza.
3. Triukšmas.

35. Darbuotojai, pajutę neigiamą darbo ar darbo aplinkos poveikį sveikatai, turi teisę:

1. kreiptis į darbdavį dėl papildomų atostogų
2. pasitikrinti sveikatą kitu laiku, negu nustatytas darbuotojų sveikatos patikrinimo grafike
3. pasiimti neapmokamų atostogų

36. Ar reikia profesinę riziką vertinti projektuojant ir įrengiant darbo vietas?

1. Ne.
2. Taip.
3. Teisės aktai nereglamentuoja.

37. Į ką darbuotojas pirmiausiai turi kreiptis dėl darbų sustabdymo, kai darbdavio įgaliotas asmuo, darbdaviui atstovaujantis asmuo nesiima reikiamų priemonių pašalinti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimus ir apsaugoti darbuotoją (darbuotojus) nuo galimo pavojaus saugai ir sveikatai?

1. Į policiją.
2. Į Valstybinę darbo inspekciją.
3. Į įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą, darbuotojų atstovus.

38. Jeigu įmonėje nėra galimybės sudaryti dvišalės komisijos, įvykį darbe ar nelaimingą atsitikimą pakeliui į darbą ar iš darbo tiria:

1. kitos įmonės atsakingi darbuotojai
2. Prokuratūros paskirti asmenys
3. Valstybinės darbo inspekcijos inspektorius (-iai)

39. Ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo darbo tarybos įgaliojimų pradžios darbo tarybos pirmininkas apie darbo tarybos sudarymą informuoja:

1. darbdavio buveinės teritorijos Valstybinės darbo inspekcijos teritorinį skyrių
2. Lietuvos Respublikos vyriausiąjį valstybinį darbo inspektorių
3. darbdavio buveinės teritorijos Valstybinės darbo inspekcijos darbo ginčų komisiją

40. Ar kasos aparatams taikoma Lietuvos higienos norma HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. Saugos ir sveikatos reikalavimai“?

1. Ne.
2. Taikoma tik naudojant juos prekybos centruose.
3. Taip.