

**(6) DARBDAVIO, DARBDAVIUI ATSTOVAUJANČIO ASMENS, ATLIEKANČIO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS TARNYBOS FUNKCIJAS II-III GRUPIŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE**

**TESTAS NR. 45788, 2023-05-25**

**1. Ar potencialiai pavojingų įrenginių priežiūra yra privaloma?**

1. Privaloma, jeigu tai numato įrenginio gamintojas.
2. Privaloma.
3. Neprivaloma, darbdavys turi teisę tai nuspręsti.

**2. Ar reikia profesinę riziką vertinti projektuojant ir įrengiant darbo vietas?**

1. Teisės aktai nereglamentuoja.
2. Ne.
3. Taip.

**3. Kokie reikalavimai keliami darbo patalpoms, darbo vietoms ir įmonės teritorijai, kur galima rizika darbuotojų saugai?**

1. Turi būti parengtas darbo patalpų, darbo vietų ir įmonės teritorijų, kur galima rizika darbuotojų saugai, sąrašas ir darbuotojai supažindinami su juo.
2. Darbo patalpos, darbo vietos ir įmonės teritorija, kur galima rizika darbuotojų saugai, privalo būti pažymėtos darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų nustatytais ženklais.
3. Darbo patalpos, darbo vietos ir įmonės teritorija, kur galima rizika darbuotojų saugai, privalo būti aptvertos, kad į jas nepatektų pašaliniai darbuotojai.

**4. Nustatant, ar neviršijama žemutinė ekspozicijos vertė veiksams pradėti, triukšmo veikimas darbuotojui yra vertinamas:**

1. atsižvelgiant į tai, kad naudojamosi asmeninėmis klausos apsaugos priemonėmis
2. atsižvelgiant į darbuotojų sveikatos tikrinimų rezultatus
3. neatsižvelgiant į tai, kad naudojamosi asmeninėmis klausos apsaugos priemonėmis

**5. Ar darbuotojas turi teisę iš darbdavio reikalauti atlyginti žalą, padarytą sveikatai dėl nesaugių darbo sąlygų?**

1. Taip, įstatymų nustatyta tvarka.
2. Ne, nes už sužalotą sveikatą darbuotojui atlygina Valstybinis socialinio draudimo fondas.
3. Taip, tik tuo atveju, jeigu tai nedraudininis įvykis.

**6. Koks teisės aktas reglamentuoja darbuotojų apsaugą nuo triukšmo keliamos rizikos?**

1. Darboviečių įrengimo nuostatai.
2. Darbuotojų apsaugos nuo triukšmo keliamos rizikos nuostatai.
3. Lietuvos higienos norma HN 33-1:2003 „Akustinis triukšmas. Leidžiami lygiai gyvenamojoje ir darbo aplinkoje“.

**7. Ar įmonės, kurios ekonominės veiklos rūšis įrašyta į Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdinių nuostatų 2 priedą, vadovas gali pats vykdyti įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos funkcijas, jeigu įmonėje dirba 19 darbuotojų?**

1. Gali, jeigu apmokytas ir atestuotas (patikrintos darbuotojų saugos ir sveikatos žinios) vykdyti tokias funkcijas.
2. Negali, nes darbuotojų skaičius didesnis nei 9.
3. Gali, jeigu turi aukštąjį išsilavinimą.

**8. Kas, vadovaujantis Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu, organizuoja profesinės rizikos vertinimą įmonėje?**

1. Darbdaviui atstovaujantis asmuo arba jo pavedimu darbdavio įgaliotas asmuo.
2. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas.
3. Darbdavio įgaliotas asmuo darbuotojų saugai ir sveikatai.

**9. Kokie teisės aktai nustato darbo aplinkos veiksnių leistinas ribines vertes (dydžius)?**

1. Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas.
2. Sveikatos saugos reglamentai (higienos normos) ir kiti darbuotojų saugos ir sveikatos norminiai teisės aktai.
3. Darbo kodeksas.

**10. Buities, sanitarinės ir higienos patalpos turi būti įrengiamos:**

1. dirbant lauke
2. abu atsakymai teisingi
3. kai pagal technologiją reikia ypatingų švaros ir sterilumo sąlygų (pavyzdžiui, maisto, kosmetikos, farmacijos produktų gamyba)

**11. Kokių veiksmų turi imtis darbdavys prieš pradėdamas veiklą, kuria užsiimant įmonės darbuotojai yra arba gali būti veikiami dulkių, kylančių iš asbesto ar iš asbesto turinčių medžiagų?**

1. Turi pateikti pranešimą Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui apie pradedamą veiklą.
2. Turi pateikti pranešimą Visuomenės sveikatos biurui.
3. Turi pateikti pranešimą darbuotojų atstovams.

**12. Ar du ir daugiau darbdavių, atlikdami darbus toje pačioje darbo vietoje ar darbo vietose, organizuoja darbą taip, kad būtų garantuota visų darbuotojų sauga ir sveikata, neatsižvelgiant į tai, kuriam darbdaviui darbuotojas dirba?**

1. Sprendžia Valstybinė darbo inspekcija.
2. Ne.
3. Taip.

**13. Darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcija, tai yra:**

1. įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos norminis teisės aktas, suderintas su Valstybine darbo inspekcija
2. darbdavio ar darbdaviui atstovaujančio asmens parengtas ir jo nustatyta tvarka patvirtintas darbuotojų saugos ir sveikatos vietinis (lokalinis) norminis teisės aktas
3. darbdaviui atstovaujančio asmens nustatyti rekomendacinio pobūdžio reikalavimai

**14. Kokia kalba turi būti pateikta darbuotojams informacija apie darbo įrenginio saugų naudojimą ar parengta rašytinė darbo įrenginio naudojimo instrukcija?**

1. Lietuvių kalba arba darbuotojams suprantama kalba.
2. Valstybine kalba.
3. Kalba, kuria informaciją apie įrenginio saugų naudojimą yra pateikęs darbo įrenginio gamintojas.

**15. Koks vienas iš pagrindinių bendrųjų darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo principų, kuriuo turi vadovautis darbdavys, nustatydamas vidinę darbuotojų saugos ir sveikatos būklės kontrolę įmonėje ir numatydamas priemones darbuotojų saugai ir sveikatai gerinti?**

1. Darbuotojų aprūpinimu asmeninėmis apsaugos priemonėmis.
2. Darbuotojų mokymu ir instruktavimu, jiems privalomais nurodymais laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų.
3. Rizikos darbuotojų saugai ir sveikatai vengimu, rizikos veiksnių ir jų poveikio mažinimu.

**16. Kas yra svarbu parenkant asmenines apsaugos priemones?**

1. Apibrėžti, kokios savybės privalomos asmeninei apsaugos priemonei tam, kad ji apsaugotų nuo nustatytų rizikos veiksnių ir (ar) pavojų, taip pat atsižvelgti ir į rizikos veiksnius, kuriuos gali sukelti pati apsaugos priemonė.
2. Apibrėžti, kokios savybės privalomos asmeninei apsaugos priemonei tam, kad ji padėtų darbuotojams atlikti jiems pavestas užduotis.
3. Apibrėžti, kokios savybės privalomos asmeninei apsaugos priemonei tam, kad ją galima būtų ilgą laiką naudoti ir ji užtikrintų efektyvų darbą.

**17. Ar darbdavys gali atsisakyti leisti dirbti ne visą darbo laiką neįgaliam darbuotojui?**

1. Ne, jei prašymas pagrįstas neįgalumu.
2. Taip.
3. Taip, nes darbdavys organizuoja darbo laiką.

**18. Ką reiškia sąvoka “pavojus“?**

1. Pavojų ir rizikos veiksnių galimai sukeltos žalos sveikatai sunkumo ir žalos pasireiškimo tikimybės santykis.
2. Galima grėsmė darbuotojų sveikatai ir gyvybei.
3. Ūmus ar lėtinis darbuotojo sveikatos sutrikimas.

**19. Oro kondicionieriai turi veikti taip, kad darbuotojams:**

1. nebūtų šalta
2. netrukdytų skersvėjai
3. nebūta karšta

**20. Kaip reikia elgtis transporto priemonių dujų balionų pildymo metu pastebėjus dujų nuotėkį?**

1. Nustoti pildyti ir kuo greičiau išvažiuoti iš degalinės.
2. Pildymo operaciją būtina nedelsiant nutraukti, o transporto priemonę, neužvedant variklio ir neįjungiant žibintų – nustumti į saugią vietą.
3. Iškviesti dujų tarnybas.

**21. Lengvo nelaimingo atsitikimo darbe N-1 formos akto vienas egzempliorius ir tyrimo dokumentų originalai paliekami įmonėje, vieną N-1 formos akto egzempliorių (originalą) su patvirtintomis tyrimo dokumentų kopijomis darbdavys pateikia:**

1. Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui
2. teritorinei ligonių kasai
3. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos (Sodros) teritoriniam skyriui

**22. Koks teisės aktas reglamentuoja ergonominių rizikos veiksnių tyrimą įmonėje?**

1. Ergonominių rizikos veiksnių tyrimo metodiniai nurodymai.
2. Darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimai tvarkant krovinius rankomis.
3. Higieninė darbo aplinkos veiksnių klasifikacija.

**23. Darbo sutartis – tai...?**

1. civilinis susitarimas.
2. darbdavių susitarimas, pagal kurį darbdaviai įdarbina darbuotojus.
3. darbuotojo ir darbdavio susitarimas, pagal kurį darbuotojas įsipareigoja būdamas pavaldus darbdaviui ir jo naudai atlikti darbo funkciją, o darbdavys įsipareigoja už tai mokėti darbo užmokestį.

**24. Darbdavys, dėl įvykio darbe nukentėjusiam darbuotojui, nedelsdamas:**

1. suteikia pirmąją pagalbą, išskviečia greitosios medicinos pagalbos tarnybą, prireikus nuveža nukentėjusį darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą
2. išskviečia šeimos narius
3. duoda vaistų nuo skausmo

**25. Kokiose vietose turėtų būti įrengiami vaizdiniai saugos ir sveikatos apsaugos ženklai?**

1. Pavojingose įmonės vietose, kuriose lankosi daugiau kaip 5 dirbantieji.
2. Pavojingose, silpnai apšviestose ir sunkiai prieinamose vietose.
3. Prie įėjimo į pavojingą zoną, kur yra rizika arba kur kyla rizika, arba šalia pavojų keliančio objekto.

**26. Kaip turi būti apsaugoti atvirosios elektros instaliacijos laidai ir kabeliai tose vietose, kuriose galima juos mechaniškai pažeisti?**

1. Papildoma apsauga teisės aktuose neregamentuojama.
2. Apsaugomi izoliacija.
3. Apsaugomi papildomai (šarvais, plieniniais vamzdžiais, kampuočiu, lovine sija ir pan.)

**27. Psichosocialinės rizikos veiksnių tyrimo metu darbdavys užtikrina:**

1. pokalbių su darbuotojais ar jų atstovais, darbuotojų anketavimo galimybę
2. apmokėjimą už papildomą darbą
3. profesinių sąjungų ar darbuotojų atstovų dalyvavimą

**28. Darbuotojai, pajutę neigiamą darbo ar darbo aplinkos poveikį sveikatai, turi teisę:**

1. kreiptis į darbdavį dėl papildomų atostogų
2. pasiimti neapmokamų atostogų
3. patikrinti sveikatą kitu laiku, negu nustatytas darbuotojų sveikatos patikrinimo grafike

**29. Ar gali parengtas darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijas patvirtinti padalinio vadovas?**

1. Ne.
2. Taip.
3. Ne, nes instrukcijas gali tvirtinti tik darbdavio įgaliotas asmuo.

**30. Kokius reikalavimus turi atitikti permatomos ir šviesą praleidžiančios sienos bei stiklinės pertvaros, esančios patalpose arti darbo vietų ir judėjimo kelių steigiamose darbovietėse?**

1. Negali būti įrengiamos gamybinėse patalpose, kur naudojami įvairūs įrenginiai ir dėl permatomų ir šviesą praleidžiančių sienų bei stiklinių pertvarų gali kilti papildomas pavojus darbuotojų saugai ir sveikatai.
2. Turi būti ryškiai pažymėtos ir pagamintos iš saugios medžiagos arba įrengtos apsaugos, kad darbuotojai išvengtų sąlyčio su sienomis ar sužeidimų, jei tokios sienos sudužtų.
3. Negali būti įrengiamos patalpose kur juda vidaus transportas, kuris gali pažeisti tokias sienas bei pertvaras ir dėl to nukentėti darbuotojai.

**31. Ar visose darbo vietose darbuotojai privalo naudoti asmenines apsaugos priemones?**

1. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos įspėjamaisiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.
2. Visose darbo vietose, kuriose darbuotojas būna darbo metu.
3. Tose darbo vietose, kurios yra pažymėtos atitinkamais įpareigojančiais saugos ir sveikatos apsaugos ženklais.

**32. Kai darbuotojų atstovai kelia kvalifikaciją,:**

1. už šį laiką paliekamas vidutinis darbo užmokestis ne mažiau kaip už dvi darbo dienas, nebent darbo teisės normos, socialinių partnerių susitarimai nustato kitaip
2. už šį laiką paliekamas vidutinis darbo užmokestis
3. už šį laiką paliekamas vidutinis darbo užmokestis socialinių partnerių susitarimai nustato mažiau palankias darbo apmokėjimo sąlygas

**33. Kaip apmokama už laiką, kurį darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto narys vykdo jam pavestus įpareigojimus, susijusius su darbuotojų sauga ir sveikata, ar mokosi?**

1. Jam mokamas vidutinis darbo užmokestis.
2. Jam mokamas kolektyvinėje sutartyje sulygtas darbo užmokestis ar suteikiamos laisvos dienos.
3. Teisės aktai nereglamentuoja apmokėjimo už komiteto narių funkcijų vykdymą, tai sprendžia darbdavys ar profsąjunga.

**34. Darbdavys privalo užtikrinti profesinių sąjungų veiklos sąlygas, numatytas:**

1. kolektyvinėse ir kitose jų tarpusavio sutartyse.
2. darbo sutartyse.
3. darbdavio įsakymuose.

**35. Ar dirbant kompiuteriu 8 val. darbo dieną, darbuotojui priklauso pertraukos, įskaitomos į darbo laiką?**

1. Pertraukos, įskaitomos į darbo laiką, nepriklauso.
2. Pertraukos, įskaitomos į darbo laiką, priklauso.
3. Pertraukos priklauso, bet neįskaitomos į darbo laiką.

**36. Kur turi teisę kreiptis darbuotojų atstovai dėl neteisėto kišimosi į jų veiklą?**

1. Į darbo ginčus nagrinėjančius organus ir kitas kompetentingas institucijas.
2. Į Lietuvos Respublikos vyriausiąjį valstybinį darbo inspektorių.
3. Į Konstitucinį teismą.

**37. Kuo vadovaudamasis darbdavys nustato darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymosi kontrolės tvarką įmonėje?**

1. Vadovaudamasis profesinės rizikos vertinimo rezultatais.
2. Vadovaudamasis konsultavimo tarnybos siūlymu.
3. Vadovaudamasis Valstybinės darbo inspekcijos įstatymu.

**38. Ar darbdaviui atstovaujantis asmuo, nustatydamas darbuotojų saugos ir sveikatos būklės vidinę kontrolę ir numatydamas priemones darbuotojų saugai ir sveikatai gerinti, turi vertinti darbuotojo galimybes atlikti pavestą darbą?**

1. Teisės aktai nereglamentuoja.
2. Taip.
3. Ne.

**39. Įvykį darbe, išskyrus tiriamą Valstybinės darbo inspekcijos, nelaimingą atsitikimą pakeliui į darbą ar iš darbo tiria:**

1. darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas
2. darbdaviui atstovaujantį asmens įsakymu ar kitu tvarkomuoju dokumentu patvirtinta dvišalė komisija
3. Valstybinės darbo inspekcijos sudaryta komisija

**40. Ergonominiai rizikos veiksniai tiriami vadovaujantis:**

1. Sveikatos apsaugos ministro ir Socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintais tyrimo metodiniais nurodymais
2. Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu
3. Vyriausybės nutarimu