

**(1) DARBDAVIO, DARBDAVIUI ATSTOVAUJANČIO ASMENS MOKYMO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS KLAUSIMAIS**

**TESTAS NR. 45786, 2023-05-25**

**1. Valstybinės darbo inspekcijos kompetencijai priskiriama:**

1. įmonių konsultavimas
2. tik juridinių asmenų kontrolė
3. nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų, darbuotojų saugos ir sveikatos, norminių darbo teisės aktų pažeidimų prevencija ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso, darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojančių norminių teisės aktų kontrolė įmonėse

**2. Ar gali mobilieji darbo įrenginiai su vidaus degimo varikliu būti naudojami darbo zonose esančiose patalpose?**

1. Gali būti naudojami tik tokie mobilieji darbo įrenginiai su vidaus degimo varikliu, kurie turi įmontuotus specialius katalizatorius.
2. Negali, nebent yra garantuojamas pakankamas oro kiekis, nekeliantis pavojaus darbuotojų saugai ir sveikatai.
3. Negali, turi būti naudojami tik elektriniai darbo įrenginiai, kurie neišmeta kenksmingų medžiagų ir nekelia pavojaus darbuotojų saugai ir sveikatai.

**3. Ką reiškia sąvoka "nelaimingas atsitikimas darbe"?**

1. Tai įvykis darbe, įskaitant eismo įvykį, atliekant darbo funkcijas ar būnant darbo vietoje, dėl kurio darbuotojas patiria žalą sveikatai ir netenka darbingumo nors vienai dienai arba dėl kurio darbuotojas miršta, nustatyta tvarka iširtas ir pripažintas nelaimingu atsitikimu darbe.
2. Tai įvykis darbe, įskaitant eismo įvykį, susijęs su darbu, kai nesužeidžiamas nė vienas darbuotojas arba kai dėl darbuotojo traumos, gautos per šį įvykį, reikalinga tik pirmoji medicinos pagalba.
3. Tai įvykis darbe, kai darbuotojas mirė dėl ligos, nesusijusios su darbu.

**4. Ar darbuotojai, kuriems yra pavojus susirgti užkrečiamąja liga, skiepijami darbdavio lėšomis?**

1. Taip.
2. Ne.
3. Teisės aktai nereglamentuoja.

**5. Vaikai (14-16 m.) gali dirbti leidžiamus lengvus darbus laisvu nuo mokymosi metu, išskyrus....?**

1. darbus per pertraukas.
2. darbus nuo septynioliktos valandos.
3. darbus nuo dvidešimtos iki šeštos valandos.

**6. Kas nustato darbdavio įgalioto asmens, paskirto vadovauti įmonės, įstaigos, organizacijos padaliniui, mokymo ir žinių patikrinimo poreikį darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais?**

1. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas.
2. Valstybinė darbo inspekcija.
3. Darbdaviui atstovaujantis asmuo.

**7. Ar neįgalieji gali būti skiriami dirbti naktį?**

1. Negali.
2. Gali, tik jeigu to jiems nedraudžia sveikatos priežiūros įstaigos išvada ir tik su jų sutikimu.
3. Taip, žinoma.

**8. Kokiai veiksmų grupei priskiriama galimo sprogo, gaisro rizika?**

1. Cheminių rizikos veiksmų.
2. Fizikinių rizikos veiksmų.
3. Fizinių rizikos veiksmų.

**9. Kas yra biologinis rizikos veiksnys?**

1. Veiksnys, kurio pagrindą sudaro sintetinės kilmės medžiagos.
2. Veiksnys, kurio pagrindą sudaro augaliniai produktai.
3. Tai - mikroorganizmai, įskaitant genetiškai modifikuotus, ląstelių kultūros bei žmogaus endoparazitai, galintys darbuotojui sukelti infekciją, alergiją ar apsinuodijimą.

**10. Kurias iš išvardintų priemonių turi įgyvendinti darbdaviui atstovaujantis asmuo ar jo pavedimu darbdavio įgaliojamas asmuo, organizuojant darbuotojų saugos ir sveikatos būklės vidinę kontrolę įmonėje?**

1. Nustatyti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymosi kontrolės tvarką įmonėje ir suderinti ją su darbuotojų atstovais ir VDI.
2. Organizuoti įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos būklės paso parengimą ir jo pildymą.
3. Organizuoti rizikos darbuotojų saugai ir sveikatai vertinimą.

**11. Kas yra rizikos veiksnys?**

1. Pramoninis, buitinis, žemės ūkio veiksnys.
2. Ekonominis, socialinis, finansinis veiksnys.
3. Cheminis, fizikinis, biologinis, ergonominis, psichosocialinis ar fizinis veiksnys.

**12. Ar profesinės sąjungos pavaldžios darbdaviui ar jo įgaliojamam atstovui?**

1. Profesinės sąjungos yra pavaldžios įmonės vadovui.
2. Profesinės sąjungos yra nepriklausomos.
3. Profesinės sąjungos yra pavaldžios darbdaviui ar jo įgaliojamam atstovui.

**13. Įrašykite trūkštamus žodžius sąvokos "Darbo aplinka" apibūdinime: "Darbo aplinka – darbo vietą supanti erdvė, kurioje gali būti darbuotojo sveikatai .....rizikos veiksmų (fizinių, fizikinių, cheminių, biologinių ir kitų)."**

1. kenksmingų, pavojingų
2. ergonominių ir akis žalojančių
3. biologiškai aktyvių

**14. Kokie yra ligos išmokų susižalojus darbe, pakeliui į darbą ar iš darbo arba susirgus profesine liga apdraustųjų nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymu mokėjimo šaltiniai?**

1. Ligos išmokos, susižalojus darbe, pakeliui į darbą ar iš darbo arba susirgus profesine liga, nuo pirmos iki trečios laikinojo nedarbingumo dienos mokamos iš darbdavio lėšų, nuo ketvirtos laikino nedarbingumo dienos mokamos iš Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto nelaimingų atsitikimų darbe socialiniam draudimui skirtų lėšų.
2. Ligos išmokos, susižalojus darbe, pakeliui į darbą ar iš darbo arba susirgus profesine liga, nuo pirmos laikinojo nedarbingumo dienos mokamos iš Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto nelaimingų atsitikimų darbe socialiniam draudimui skirtų lėšų.
3. Ligos išmokos, susižalojus darbe, pakeliui į darbą ar iš darbo arba susirgus profesine liga, nuo pirmos iki septintos laikinojo nedarbingumo dienos mokamos iš darbdavio lėšų, vėliau mokamos iš Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto nelaimingų atsitikimų darbe socialiniam draudimui skirtų lėšų.

**15. Koks pagrindinis teisės aktas reglamentuoja pagrindines teises nuostatas ir reikalavimus, siekiant apsaugoti darbuotojus nuo profesinės rizikos ar tokią riziką sumažinti?**

1. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas.
2. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas.
3. Lietuvos Respublikos Konstitucija.

**16. Darbo tarybos rinkimuose gali dalyvauti ir balso teisę turi:**

1. visi bent šešių nepertraukiamų mėnesių darbo santykius su darbdaviu turintys darbdavio darbuotojai, išskyrus darbdavys ir pagal įstatymus, įgaliojimus ar steigimo dokumentus jam atstovaujantys asmenys
2. visi darbdavio darbuotojai, įskaitant darbdavį ir pagal įstatymus, įgaliojimus ar steigimo dokumentus jam atstovaujančius asmenis
3. visi bent trijų nepertraukiamų mėnesių darbo santykius su darbdaviu turintys darbdavio darbuotojai, išskyrus darbdavys ir pagal įstatymus, įgaliojimus ar steigimo dokumentus jam atstovaujantys asmenys

**17. Kokiais atvejais darbuotojams turi būti įrengtos atskiros spintelės kasdieniniams ir darbo drabužiams?**

1. Kai dirbama naudojant asmenines apsaugos priemones.
2. Kai dirbama lauko sąlygomis.
3. Kai dirbama su pavojingomis medžiagomis, nešvarumais ar drėgmėje.

**18. Darbdavys, dėl įvykio darbe nukentėjusiam darbuotojui, nedelsdamas:**

1. suteikia pirmąją pagalbą, iškviečia greitosios medicinos pagalbos tarnybą, prireikus nuveža nukentėjusį darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą
2. duoda vaistų nuo skausmo
3. iškviečia šeimos narius

**19. Kai įvykio darbe metu žalą sveikatai patiria daugiau negu vienas asmuo, atitinkamos formos aktas surašomas:**

1. kiekvienam nukentėjusiajam atskirai
2. bendras aktas išsiunčiamas prokuratūrai
3. vienas bendras aktas, kuris išsiunčiamas kiekvienas nukentėjusiam asmeniui atskirai

**20. Darbai įmonėje turi būti organizuojami vadovaujantis:**

1. techniniais reglamentais ir Europos direktyvomis
2. įmonės kolektyvine sutartimi
3. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu ir kitais darbuotojų saugos ir sveikatos norminiais teisės aktais

**21. Ką reiškia sąvoka “darbo sąlygos“?**

1. Tai darbo aplinka, darbo pobūdis, darbo ir poilsio laikas ir kitos aplinkybės, turinčios tiesioginę įtaką darbuotojo savijautai, darbingumui, saugai ir sveikatai.
2. Tai sąlygos, kuriomis asmuo vykdo darbo sutartyje sulygtą darbą arba atlieka viešojo administravimo funkcijas.
3. Tai darbo vietą supanti erdvė, kurioje gali būti darbuotojo sveikatai kenksmingų, pavojingų rizikos veiksnių (fizinių, fizikinių, cheminių, biologinių ir kitų).

**22. Kokias sąlygas turi sudaryti darbdavys darbuotojų atstovavimą įgyvendinančių asmenų švietimui?**

1. Tam su darbdaviu suderintu laiku jiems turi būti suteikiamos ne mažiau kaip penkios darbo dienos per metus, už šį laiką paliekant vidutinį darbo užmokestį.
2. Tam suteikiamas laisvas nuo darbo laikas – iki penkių darbo valandų per mėnesį.
3. Tam suteikiamos papildomos 10 darbo dienų trukmės mokymosi atostogos.

**23. Darbo patikėtinis renkamas, kai:**

1. vidutinis darbdavio darbuotojų skaičius yra mažiau kaip dvidešimt
2. darbovietėje nėra veikiančios darbo tarybos ar profesinės sąjungos
3. darbovietėje nėra veikiančios darbo tarybos

**24. Administracinio nusižengimo protokolą už neblaivaus darbuotojo nenušalinimą nuo darbo gali surašyti:**

1. Policijos pareigūnas
2. Valstybinės darbo inspekcijos ir policijos pareigūnas
3. Valstybinės darbo inspekcijos pareigūnas

**25. Kas yra „Potencialiai pavojingi įrenginiai“?**

1. Darbo priemonės ir kiti įrenginiai, kurie pagaminti nepilnai laikantis techninių reglamentų reikalavimų ir todėl juos naudojant kyla padidintas pavojus darbuotojų ir kitų žmonių gyvybei, sveikatai, aplinkai.
2. Darbo priemonės ir kiti įrenginiai, kuriuos naudojant kyla pavojus darbuotojų ir kitų žmonių gyvybei, sveikatai, aplinkai ar turtui dėl juose sukauptos energijos bei vykstančių procesų ir kuriems reikalinga Potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstatymo nustatyta priežiūra.
3. Darbo priemonės ir kiti įrenginiai, kuriuos naudojant kyla pavojus darbuotojų ir kitų žmonių gyvybei, sveikatai, aplinkai ar turtui dėl jų sudėtingos konstrukcijos, didelių gabaritų ir/ar sudėtingo valdymo.

**26. Aprūpinant darbuotojus saugos ir sveikatos priemonėmis, darbdavys turi teikti pirmenybę:**

1. kolektyvinėms darbuotojų saugos ir sveikatos priemonėms
2. asmeninėms saugos ir sveikatos priemonėms
3. organizacinėms saugos ir sveikatos priemonėms

**27. Kuo vadovaudamasis darbdavys nustato darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymosi kontrolės tvarką įmonėje?**

1. Vadovaudamasis Valstybinės darbo inspekcijos įstatymu.
2. Vadovaudamasis konsultavimo tarnybos siūlymu.
3. Vadovaudamasis profesinės rizikos vertinimo rezultatais.

**28. Ar Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas reglamentuoja kokiems darbams atlikti reikia parengti įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos vietinius (lokalinius) norminius teisės aktus?**

1. Ne.
2. Taip.
3. Taip, jei pritaria profesinė sąjunga.

**29. Kada turi būti naudojamos asmeninės apsaugos priemonės?**

1. Visada, kai darbuotojai dirba lauko sąlygomis.
2. Visada, kai darbo vietose yra rizika darbuotojų saugai ir sveikatai.
3. Kai negalima išvengti rizikos arba pakankamai jos apriboti kolektyvinėmis apsaugos techninėmis priemonėmis, darbo organizavimo priemonėmis, metodais ar tvarka.

**30. Kas yra fizikinis rizikos veiksnys?**

1. Veiksnys, kuris dėl darbo sąlygų, darbo reikalavimų, darbo organizavimo, darbo turinio, įmonės darbuotojų tarpusavio ar darbdavio ir darbuotojo tarpusavio santykių sukelia darbuotojui psichinį stresą.
2. Veiksnys, kurio pagrindą sudaro pavojingas veiksnys, dėl kurio susidarius tam tikroms atsitiktinėms aplinkybėms, darbuotojas gali būti traumotas dėl darbo priemonių, jų judančių dalių, kėlimo įrangos, keliamo krovinio, transporto priemonių, krentančių daiktų fizinio poveikio, taip pat dėl galimo sprogo, gaisro, statinių stabilumo ir tvirtumo neužtikrinimo.
3. Veiksnys, kurio pagrindą sudaro fizikinių substancijų kitimai aplinkoje (triukšmas, vibracija, elektromagnetiniai laukai, dirbtinė optinė spinduliuotė, apšvieta, mikroklimatas).