

(1) DARBDAVIO, DARBDAVIUI ATSTOVAUJANČIO ASMENS MOKYMO DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS KLAUSIMAIS

TESTAS NR. 45826, 2023-05-29

1. Ar sveikatos priežiūros įstaigos išvada dėl neįgaliojo galimybės dirbti konkretų darbą privaloma darbdaviui?

1. Neprivaloma.
2. Tokia pažyma neišduodama.
3. Privaloma.

2. Aprūpinant darbuotojus saugos ir sveikatos priemonėmis, darbdavys turi teikti pirmenybę:

1. kolektyvinėms darbuotojų saugos ir sveikatos priemonėms
2. organizacinėms saugos ir sveikatos priemonėms
3. asmeninėms saugos ir sveikatos priemonėms

3. Kada gali būti paskirta administracinė nuobauda už darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimus?

1. Ne vėliau kaip per dvejus metus nuo administracinio nusižengimo padarymo dienos, o trunkamojo administracinio nusižengimo atveju – per dvejus metus nuo jo paaiškėjimo dienos.
2. Ne vėliau kaip per vienerius metus nuo administracinio nusižengimo padarymo dienos, o trunkamojo administracinio nusižengimo atveju – per vienerius metus nuo jo paaiškėjimo dienos.
3. Ne vėliau kaip per trejus metus nuo administracinio nusižengimo padarymo dienos, o trunkamojo administracinio nusižengimo atveju – per trejus metus nuo jo paaiškėjimo dienos.

4. Ar darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų, atsižvelgiant į įmonės ekonominės veiklos rūšį, darbuotojų skaičių ir profesinę riziką, turi būti pakankamai, kad jie galėtų organizuoti įmonėje darbuotojų saugos ir sveikatos prevencines priemones?

1. Ne.
2. Taip.
3. Sprendžia įmonės vadovas.

5. Ar darbdavys gali sudaryti sutartį dėl darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijų ar jų dalies atlikimo su fiziniu ar juridiniu asmeniu?

1. Gali, jei įmonėje nėra darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų (ar asmenų galinčių jais tapti) arba jų nepakanka, kad būtų tinkamai organizuojamos darbuotojų saugos ir sveikatos prevencijos priemonės.
2. Negali.
3. Gali, tačiau tik dėl dalies įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijų atlikimo.

6. Koks teisės aktas nustato darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų įmonėse steigimo tvarką, darbdavio paskirtų asmenų funkcijas, teises, pareigas?

1. Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdiniai nuostatai.
2. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas.
3. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas.

7. Kas yra fizikinis rizikos veiksnys?

1. Veiksnys, kurio pagrindą sudaro fizikinių substancijų kitimai aplinkoje (triukšmas, vibracija, elektromagnetiniai laukai, dirbtinė optinė spinduliuotė, apšvieta, mikroklimatas).
2. Veiksnys, kuris dėl darbo sąlygų, darbo reikalavimų, darbo organizavimo, darbo turinio, įmonės darbuotojų tarpusavio ar darbdavio ir darbuotojo tarpusavio santykių sukelia darbuotojui psichinį stresą.
3. Veiksnys, kurio pagrindą sudaro pavojingas veiksnys, dėl kurio susidarius tam tikroms atsitiktinėms aplinkybėms, darbuotojas gali būti traumotas dėl darbo priemonių, jų judančių dalių, kėlimo įrangos, keliamo krovinio, transporto priemonių, krentančių daiktų fizinio poveikio, taip pat dėl galimo sprogimo, gaisro, statinių stabilumo ir tvirtumo neužtikrinimo.

8. Socialinė partnerystė gali būti vykdoma:

1. darbdavio padalinio (filialo, atstovybės) lygmeniu
2. nacionaliniu lygmeniu
3. abu atsakymai teisingi

9. Ką turi užtikrinti darbdaviui atstovaujantis asmuo, dviejų darbdavių susitarimu pasiūsdamas darbuotoją laikinam darbui į kitą įmonę?

1. Kad darbuotojas būtų instrukuotas saugos ir sveikatos klausimais toje įmonėje į kurią jis siunčiamas laikinam darbui.
2. Kad darbuotojui vadovautų darbdavio paskirtas asmuo ir užtikrintų, kad nekiltų darbuotojui pavojus.
3. Kad darbuotojas turėtų kvalifikaciją patvirtinančius dokumentus ir visais atvejais būtų atestuotas darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.

10. Įrašykite trūkstamus žodžius: „Kilus pavojui darbuotojams turi būti sudaryta galimybė evakuotis iš visų darbo vietų.“

1. greitai ir saugiai
2. užbaigus darbus ir saugiai
3. nepranešus padalinio vadovui

11. Ar turi teisę darbuotojas, kurio profesinė liga tiriama, ar jo atstovas susipažinti su profesinės ligos priežasčių tyrimo medžiaga?

1. Neturi.
2. Turi.
3. Turi, jei suderinta su įmonės vadovu.

12. Koks įstatymas nustato Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos uždavinius, funkcijas, struktūrą, inspektorių teises, pareigas, atsakomybę, inspektavimų tvarką?

1. Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatymas.
2. Lietuvos Respublikos darbo įstatymas.
3. Lietuvos Respublikos Konstitucija.

13. Darbdavys, vykdydamas savo pareigą sudaryti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas visais su darbu susijusiais aspektais, imasi priemonių, kad įmonės statiniai, kuriuose įrengtos darbo vietos, pačios darbo vietos, darbo priemonės, darbo aplinka atitiktų:

1. profesinės rizikos vertinimo išvadų reikalavimus
2. darbo vietų, darbo priemonių, darbo aplinkos ir statinių stiprumo kontrolinių matavimų rezultatų prevencinių priemonių planus
3. darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų nustatytus reikalavimus

14. Kokias pareigas privalo vykdyti darbuotojas, kuris darbo metu naudoja asmenines apsaugos priemones?

1. Rūpestingai prižiūrėti ir naudoti pagal paskirtį asmenines apsaugos priemones, laiku pranešti darbdaviui ar darbdavio įgaliotam asmeniui darbuotojų saugai ir sveikatai apie jų susidėvėjimą, užterštumą, netinkamumą naudoti.
2. Naudoti pagal paskirtį asmenines apsaugos priemones, rūpestingai prižiūrėti, laiku jas išskalbti, išvalyti.
3. Rūpestingai prižiūrėti ir naudoti pagal paskirtį asmenines apsaugos priemones, laiku jas išskalbti, išvalyti, susidėvėjusias asmenines apsaugos priemones pakeisti naujomis.

15. Darbdavys, darbuotojui pavesdamas atlikti darbus, neapmokė darbuotojo kaip saugiai dirbti. Kaip turėtų pasielgti darbuotojas, vadovaudamasis Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo nuostatomis?

1. Įstatymų nustatyta tvarka reikalauti, kad būtų atlyginta žala, padaryta sveikatai dėl nesaugių darbo sąlygų.
2. Atsisakyti dirbti, jei yra pavojus saugai ir sveikatai.
3. Jeigu darbuotojas instruktuoatas, apmokyti nereikia, todėl darbuotojas turi vykdyti pavestus darbus.

16. Kam asmeninės apsaugos priemonės sąvoka taikoma?

1. Priemonei, skirtai darbuotojui turėti ar dėvėti, siekiant apsaugoti jį nuo rizikos veiksnių, galinčių kelti grėsmę darbuotojo saugai ir sveikatai bei kitam šiam tikslui skirtam priedui ar reikmeniui.
2. Priemonėms, naudojamoms avarinių ir gelbėjimo tarnybų.
3. Įprastiems darbo drabužiams ir uniformoms, kurios nėra specialiai pritaikytos darbuotojo saugai ir sveikatai užtikrinti.

17. Darbdaviui atstovaujantis asmuo arba padalinio vadovas, įtaręs, kad darbuotojas susirgo ūmia profesine liga, nedelsdamas privalo:

1. iškviesti darbuotojo artimuosius
2. suteikti darbuotojui pirmąją pagalbą, pasirūpinti, kad prireikus būtų iškviesta greitoji medicinos pagalba
3. sudaryti dvišalę komisiją

18. Ištyrus nelaimingą atsitikimą, nustatomas jo ryšys su darbu ir surašomas:

1. N-1 formos nelaimingo atsitikimo darbe aktas arba N-2 formos nelaimingo atsitikimo pakeliui į darbą (iš darbo) aktas
2. ND formos nelaimingo atsitikimo darbe aktas arba NP formos nelaimingo atsitikimo pakeliui į darbą (iš darbo) aktas
3. N-1 formos nelaimingo atsitikimo pakeliui į darbą (iš darbo) aktas arba N-2 formos nelaimingo atsitikimo darbe aktas

19. Koks mažiausias nepertraukiamojo poilsio laikas privalo būti suteikiamas paaugliams per bet kurį dvidešimt keturių valandų laikotarpį?

1. Keturiolika valandų.
2. Vienuolika valandų.
3. Dvylika valandų.

20. Darbo taryba privalo būti sudaryta:

1. kai Darbo kodekso nustatyta tvarka nėra išrinktas darbuotojų įgaliotinis
2. kai vidutinis darbdavio darbuotojų skaičius yra šimtas ir daugiau darbuotojų
3. kai vidutinis darbdavio darbuotojų skaičius yra dvidešimt ir daugiau darbuotojų

21. Kokia kalba turi būti pateikta darbuotojams informacija apie darbo įrenginio saugų naudojimą ar parengta rašytinė darbo įrenginio naudojimo instrukcija?

1. Kalba, kuria informaciją apie įrenginio saugų naudojimą yra pateikęs darbo įrenginio gamintojas.
2. Valstybine kalba.
3. Lietuvių kalba arba darbuotojams suprantama kalba.

22. Kokią bendrą poilsio dieną įtvirtina Darbo kodeksas?

1. Šeštadienis ir sekmadienis.
2. Neįtvirtina.
3. Sekmadienis.

23. Kokiais atvejais darbdavys privalo darbuotojams nemokamai duoti plovimo, kenksmingumo pašalinimo priemonių?

1. Jei darbai susiję su pavojingų cheminių medžiagų ar jų preparatų naudojimu.
2. Visais atvejais, jeigu yra naudojamos asmeninės apsaugos priemonės.
3. Jei darbuotojų sauga ir sveikata užtikrinama naudojant tik kolektyvines saugos priemones.

24. Ar darbdaviui atstovaujantis asmuo, nustatydamas darbuotojų saugos ir sveikatos būklės vidinę kontrolę ir numatydamas priemones darbuotojų saugai ir sveikatai gerinti, turi vertinti darbuotojo galimybes atlikti pavestą darbą?

1. Teisės aktai nereglamentuoja.
2. Taip.
3. Ne.

25. Ar būtina teikti visiems darbdaviams informaciją apie darbuotojų saugos būklę ir darbo vietų atitiktį darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimams?

1. Ne visiems. Darbdavių kategorijas nustato Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius.
2. Visiems, pas kuriuos įvyko bent vienas nelaimingas atsitikimas per metus.
3. Taip, kiekvienais metais iki vasario 15 dienos.

26. Darbo patikėtinis renkamas, kai:

1. vidutinis darbdavio darbuotojų skaičius yra mažiau kaip dvidešimt
2. darbovietėje nėra veikiančios darbo tarybos
3. darbovietėje nėra veikiančios darbo tarybos ar profesinės sąjungos

27. Ar darbdavys, tiriančiam įvykį darbe tyrėjui pareikalavus, privalo atlikti (užsakyti) techninius skaičiavimus, laboratorinius tyrimus, bandymus, išspausdinti tyrimui atlikti reikalingus dokumentus?

1. Neprivalo.
2. Privalo.
3. Teisės aktai neregamentuoja.

28. Balsuoti priimant sprendimus dėl streiko skelbimo turi teisę:

1. visi profesinių sąjungų nariai
2. profesinės sąjungos renkamojo organo nariai
3. profesinių sąjungų nariai, teisėtai dirbantys pagal darbo sutartis ar kitais įstatymų nustatytais pagrindais Lietuvos Respublikos teritorijoje

29. Kur turi būti reikiamos pirmosios pagalbos priemonės?

1. Turi būti visose darbo patalpose, kuriose jų gali prireikti pagal darbo pobūdį.
2. Turi būti pirmame aukšte.
3. Teisės aktai to neregamentuoja.

30. Ar darbdavys, darbdaviui atstovaujantis asmuo, prieš pradėdamas vykdyti veiklą ar teikti paslaugas ir norėdamas pasirengti žinių tikrinimui pagal Darbdavio, darbdaviui atstovaujantį asmens švietimo darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais programą, privalo mokytis pas švietimo teikėją?

1. Neprivalo – gali pasirengti žinių tikrinimui savarankiškai.
2. Privalo.
3. Privalo, jeigu neturi aukštojo išsilavinimo.