

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministro
2020 m. balandžio 1 d. įsakymu Nr. A1-281

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
2020 METŲ VEIKLOS PLANAS**

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
01.02. Užimtumo didinimas						
01002010301	Sudaryti sąlygas Valstybinės darbo inspekcijos veiklai	1. Siekti mažinti „šešėlinės“ darbo rinkos apimtį: derinant nelegalaus ir nedeklaruoto darbo kontrolę su prevencijos priemonėmis šio darbo žalos klausimais siekti atgrasyti nuo nelegalaus ir nedeklaruoto darbo, kad kuo daugiau „šešėlinių“ darbo vietų įsilietų į oficialią ekonomiką.				8.636,0
		1.1. Organizuoti ir vykdyti patikrinimus, kurių metu atliekama nelegalaus ir nedeklaruoto darbo, nedeklaruotos savarankiškos veiklos, taip pat užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimų (toliau – nelegalus darbas) kontrolė, koordinuojant kitų kontrolės ir teisėsaugos institucijų veiksmus ir teikiant prioritetą rizikingiausiems šio darbo apraiškoms atsirasti statybos; žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės; apdirbamosios gamybos; apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų; didmeninės ir mažmeninės prekybos; krovinio kelių transporto; variklinių transporto priemonių remonto ekonominės veiklos sektoriams.	Patikrinimų, kurių metu vykdoma nelegalaus darbo kontrolė, skaičius – ne mažiau nei 4 000.	Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VDI) Neteisėtos veiklos priežiūros, teritoriniai skyriai	I–IV ketv.	
			Nelegalaus darbo kontrolės rezultatyvumas (patikrinimų, kurių metu nustatyti nelegalaus darbo atvejai, skaičiaus santykis su visų atliktų patikrinimų nelegalaus darbo srityje skaičiumi), proc. – ne mažiau nei 35.			
	Nelegalaus darbo kontrolės efektyvumas					

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
			(teismų išnagrinėtų ir nenutrauktų nelegalaus darbo bylų su visų teismams pateiktų nagrinėti nelegalaus darbo bylų skaičiumi santykis), proc. – ne mažiau nei 95.			
			Nelegalaus darbo kontrolės pakankamumas (nustatytų nelegalaus darbo atvejų ir nelegalaus darbo atvejų, kurie buvo įteisinti atlikus nelegalaus darbo patikrinimus, santykis), proc. – ne mažiau nei 30.			
			Nelegalaus darbo patikrinimų rizikingiausiuose ekonominės veiklos sektoriuose dalis nuo visų nelegalaus darbo patikrinimų, proc. – ne mažiau nei 90.			
		1.2. Vykdyti laikinojo įdarbinimo įmonių veiklos stebėseną, taikant šių įmonių atžvilgiu prevencines priemones –	Išsiųstų vienodo turinio įspėjamųjų laiškų skaičius – 100.	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros,	I–IV ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		įspėjamuosius laiškus, nurodant juose rizikingiausius šių įmonių veiklos aspektus bei atkreipiant dėmesį į galimas darbo teisės bei darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimų rizikas.	Išsiųstų personalizuotų laiškų skaičius – ne mažiau nei 30. Patikrinimų skaičius – ne mažiau nei 40.	teritoriniai skyriai		
		1.3. Analizuoti Ūkininkų registro, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, Valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos sukauptus duomenis ir šių duomenų pagrindu vykdyti rizikingiausių ūkininkų bei tikrintinų gyvulininkystės ir paukštininkystės padalinių atranką. Atrankos pagrindu vykdyti prevencines ir kontrolės priemones.	Išsiųstų vienodo turinio įspėjamųjų laiškų skaičius – ne mažiau nei 100. Išsiųstų personalizuotų laiškų skaičius – ne mažiau nei 30. Patikrinimų skaičius – ne mažiau nei 40.	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, teritoriniai skyriai	I–IV ketv.	
		1.4. Rizikingumo vertinimo sistemos (toliau – RVS) atnaujinimui pasirengti atlikti šios sistemos Nelegalaus darbo rizikingumo vertinimo kriterijų poveikio analizę ir parengti pasiūlymus dėl konkrečių kriterijų tobulinimo; organizuoti mokymus darbuotojams, dirbantiems su šia sistema.	RVS Nelegalaus darbo rizikingumo vertinimo kriterijų analizių skaičius – 1.	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, Biudžeto ir veiklos planavimo, Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo, Administravimo	II ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
				skyriai		
			Mokymų, organizuotų dirbantiems su RVS darbuotojams, skaičius – 1.	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo, Administravimo skyriai	I ketv.	
			Mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius – ne mažiau nei 25.			
		1.5. Dalyvauti pagal VDI kompetenciją kartu su Policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos pareigūnais Europolo organizuojamoje priemonėje dėl bendrų veiksmų prekybos žmonėmis priverstinio darbo išnaudojimo tikslais prevencijos ir kontrolės.	Dalyvavimas priemonėje – 100 proc.	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, teritoriniai skyriai	I–II ketv.	
		1.6. Organizuoti viešąsias konsultacijas (seminarus) jaunimo organizacijoms darbo teisės klausimais, skatinti jaunimo legalų užimtumą ir plėtoti nelegalaus darbo prevenciją.	Renginių jaunosios kartos atstovams legalaus darbo naudoms ir nelegalaus darbo žalos bei kitais darbo teisinių santykių klausimais skaičius – ne mažiau nei 200.	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, Darbo teisės, teritoriniai skyriai	I–IV ketv.	
			Parengtos informacinės medžiagos renginių pranešimams apie legalaus darbo naudą ir nelegalaus darbo žalą skaičius – 1 informacinė	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros skyrius, Patarėjas komunikacijai	I ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
			medžiaga.			
		1.7. Organizuoti ir vykdyti jaunimui skirtą informacinį projektą (video darbų konkursą) apie legalaus darbo naudą, įtraukiant Lietuvos Respublikos trišalės tarybos narius į darbų vertinimą ir konkurso nugalėtojų atranką.	Informacinių projektų skaičius – 1.	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros skyrius, Patarėjas komunikacijai	I–IV ketv.	
		1.8. Dalyvauti Europos nedeklaruoto darbo platformos organizuojamoje Nedeklaruoto darbo informacijos kampanijoje.	Dalyvavimas kampanijoje – 100 proc.	VDI Patarėjas komunikacijai, Neteisėtos veiklos priežiūros, teritoriniai skyriai	I–II ketv.	
		1.9. Parengti ir pateikti Rizikos analizės centrai (RAC) pasiūlymus dėl šio centro veiklos planavimo.	RAC pateiktų pasiūlymų skaičius – 2.	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros skyrius	I ir III ketv.	
		2. Skatinti darbdavius ir darbuotojus laikytis darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų, akcentuojant socialinio dialogo, lanksčių darbo organizavimo formų bei lygių galimybių įgyvendinimo darbe svarbą.				
		2.1. Atlikti kasmetinius teminius patikrinimus, įskaitant darbo užmokesčio auditą, atsižvelgiant į 2014 m. Europos Komisijos rekomendacijas dėl moterų ir vyrų vienodo darbo užmokesčio principo stiprinimo, didinant skaidrumą, ir rezultatus pristatyti Lietuvos Respublikos trišalei	Teminių patikrinimų, įskaitant darbo užmokesčio auditą, atsižvelgiant į 2014 m. Europos Komisijos rekomendacijas dėl moterų ir vyrų vienodo	VDI Darbo teisės, teritoriniai skyriai	I–III ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		tarybai bei Komisijai.	darbo užmokesčio principo stiprinimo didinant skaidrumą, skaičius – ne mažiau nei 100.			
			Teminių patikrinimų rezultatų pristatymas Lietuvos Respublikos trišalei tarybai bei Komisijai skaičius – 1.	VDI Darbo teisės skyrius	IV ketv.	
		2.2. Organizuoti apskritojo stalo diskusijas - mokymus įmonių vadovams, darbuotojams ir konsultuoti juos darbuotojų dalyvavimo įmonės valdyje klausimais.	Organizuotų mokymų, diskusijų skaičius – 4.	VDI Darbo teisės skyrius	IV ketv.	
		2.3. Į VDI skyrių seminarus darbo teisinių santykių srityje įtraukti klausimus, susijusius su Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo nuostatų dėl moterų ir vyrų lygių teisių darbe taikymu, ypač dėl vienodo darbo užmokesčio už vienodą ar vienodos vertės darbą.	Renginių moterų ir vyrų lygių teisių darbe taikymo klausimais skaičius – ne mažiau nei 90.	VDI Darbo teisės, teritoriniai skyriai	I–IV ketv.	
			Parengtos informacinės	VDI Darbo	I ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
			medžiagos renginių pranešimams, įtraukiant klausimus, susijusius su Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo nuostatų dėl moterų ir vyrų lygių teisių darbe taikymu bei klausimus dėl priimtų ir paskelbtų lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros įgyvendinimo priemonių, skaičius – 1 informacinė medžiaga.	teisės skyrius		
		2.4. Vykdyti informacijos apie moterų ir vyrų lygias galimybes darbe sklaidą socialiniams partneriams VDI turimais kanalais.	Informacijos dėl moterų ir vyrų lygių galimybių darbe sklaidos socialiniams partneriams VDI turimais kanalais atvejų skaičius – 4	Patarėjas komunikacijai, VDI Darbo teisės skyrius	IV ketv.	
		2.5. Užtikrinti darbdavių ir darbuotojų konsultavimą dėl šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo (lanksčių užimtumo formų, vaiko priežiūros paslaugų zonų steigimo ir kt.), pateikiant VDI interneto svetainėje darbdaviams ir darbuotojams	Parengtos viešosios konsultacijos dėl šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo VDI interneto svetainėje.	VDI Darbo teisės skyrius	IV ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		aiškia ir prieinama forma informaciją apie šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimą.	paskelbti – 4.			
		2.6. Siekiant išvystyti efektyvią Darbo kodekso stebėsenos sistemą, ypatingai dėl darbo laiko praktikos, nestandartinių darbo sutarčių naudojimo, darbo nesaugumo, atlikti šio kodekso nuostatų įgyvendinimo 2018 m. bei 2019 m. monitoringą ir įvertinus jo rezultatus, suformuotą teismų praktiką bei praktikoje kylančias naujas situacijas, parengti ir pateikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pasiūlymus dėl nurodytojo kodekso nuostatų tobulinimo.	Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pateiktų pasiūlymų skaičius – 1.	VDI Darbo teisės skyrius	I ketv.	
		2.7. Atlikti 2018 m. bei 2019 m. darbo tarybų bei profesinių sąjungų, veikiančių įmonėse, skaičiaus kitimo stebėseną ir įvertinimą ir, esant poreikiui, pateikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pasiūlymus dėl Darbo kodekso nuostatų pakeitimo, kad būtų užkertamas kelias profesinių sąjungų silpnėjimui.	Atliktų analizių skaičius – 1.	VDI Darbo teisės skyrius	I ketv.	
		2.8. Užbaigti įgyvendinti projektą „Profesinių sąjungų ir darbdavių bendradarbiavimo modelis vystant socialinį dialogą“ (stiprinamas profesinių sąjungų atstovavimas, skatinamas socialinis dialogas, didinamas kolektyvinių sutarčių pasirašymas ir kt.).	Projektui užbaigti reikalingų veiksmų atlikimas – 100 proc.	VDI Administravimo skyrius	IV ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		2.9. Teikti socialiniams partneriams nuolatinę metodinę pagalbą dėl kolektyvinių sutarčių rengimo.	Metodinės pagalbos suteikimo atvejų skaičius – 4.	VDI Darbo teisės skyrius	IV ketv.	
			Metodinės pagalbos suteikimas esant poreikiui – 100 proc.	VDI Darbo teisės, teritoriniai skyriai	I–IV ketv.	
		2.10. Teikti nuolatinės konsultacijas kolektyvines sutartis sudarančioms šalims.	Konsultacijų skaičius – 4.	VDI Darbo teisės skyrius	IV ketv.	
			Suteiktos konsultacijos esant poreikiui – 100 proc.	VDI Darbo teisės, teritoriniai skyriai	I–IV ketv.	
		2.11. Tobulinti VDI interneto svetainės dalį, skirtą informacijai apie komandiruotiems darbuotojams taikomas sąlygas teikti.	Įgyvendintų priemonių skaičius – 1.	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyriai	II ketv.	
		2.12. Konsultuoti darbdavius, darbuotojus ir jiems atstovaujančius asmenis bei organizacijas darbo teisinių santykių klausimais.	Konsultacijų skaičius – ne mažiau nei 80 000.	VDI Darbo teisės skyrius	I–IV ketv.	
			Atsakytų skambučių dalis nuo visų gautųjų, proc. – ne mažiau 85.			
		2.13. Dalyvauti įmonių, įstaigų ar	Konsultacinių renginių	VDI Darbo	I–IV ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		organizacijų kvietimu ar savo iniciatyva suorganizuotuose konsultaciniuose renginiuose (seminaruose), teikiant darbo teisės taikymo konsultacijas.	(seminarų) skaičius – 5.	teisės skyrius		
		2.14. Atlikti tyrimus finansų ir draudimo sektorių įmonėse, ypatingą dėmesį skiriant darbo apmokėjimo sistemoms ir lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonių klausimams, siekiant nustatyti vyrų ir moterų darbo užmokesčio atotrūkio priežastis, pateikti tyrimų rezultatus Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai.	Patikrintų finansų ir draudimo sektorių įmonių skaičius – 20.	VDI Darbo teisės, teritoriniai skyriai	I–III ketv.	
			Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pateiktų apibendrinimų skaičius – 1.	VDI Darbo teisės skyrius	IV ketv.	
		3. Skatinti darbdavius užtikrinti saugią darbo aplinką ir stiprinti profesinės sveikatos priežiūrą				
		3.1. Užtikrinti nuoseklią darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų įgyvendinimo pavojingiausių nelaimingiems atsitikimams darbe įvykti ar darbuotojui susirgti profesine liga ekonominės veiklos rūšių (miškininkystės, transporto ir saugojimo, statybos, medienos gaminių gamybos, didmeninės ir mažmeninės prekybos, žemės ūkio) įmonėse kontrolę, atliekant planinius patikrinimus darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės klausimais.	Planinių patikrinimų skaičius – 1 400.	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, teritoriniai skyriai	I–IV ketv.	
		3.2. Vykdyti potencialiai pavojingų įrenginių (toliau – PPI) priežiūros reikalavimų	Licencijuotų atlikti PPI nuolatinę priežiūrą	VDI teritoriniai skyriai	I ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		įgyvendinimo kontrolę Lietuvos Respublikos potencialiai pavojingų įrenginių įstatymo nustatyta tvarka.	įmonių planinių patikrinimų skaičius – 10.			
			Patikrinimų, kurių metu vykdoma liftų nuolatinės priežiūros reikalavimų įgyvendinimo kontrolė, skaičius – 10.	VDI teritoriniai skyriai	II–IV ketv.	
			Patikrinimų, kurių metu vykdoma kitų PPI kategorijų nuolatinės priežiūros reikalavimų įgyvendinimo kontrolė, skaičius – 40.			
		3.3. Vykdyti rinkos priežiūros veiksmus, skiriant ypatingą dėmesį medienos apdirbimo staklių atitikties techniniam reglamentui „Mašinų sauga“, patvirtintam Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2000 m. kovo 6 d. įsakymu Nr. 28 „Dėl techninio reglamento „Mašinų sauga“ patvirtinimo“, bei lynų kelio įrenginių posistemių ir saugos komponentų ES atitikties deklaracijų, notifikuotųjų įstaigų išduotų sertifikatų ir CE ženklavimo tikrinimui.	Įgyvendinta Nacionalinė rinkos priežiūros programa 2020 metams – 1. Patikrinimų, kurių metu vykdomi rinkos priežiūros veiksmai, skaičius – 50.	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, teritoriniai skyriai	I–IV ketv.	
		3.4. Užtikrinti nuoseklią darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų įgyvendinimo įmonėse, vykdančiose statybos darbus, statybvietėse	Patikrinimų, kurių metu vykdoma darbuotojų saugos ir sveikatos	VDI teritoriniai skyriai	I–IV ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		kontrolę bei darbuotojų kritimo iš aukščio prevenciją (atliekant statybviečių patikrinimus, kaip papildomą monitoringo priemonę naudoti specializuotas kritimo iš aukščio prevencines anketas, teikti informaciją socialiniams partneriams).	reikalavimų įgyvendinimo statybvietėse kontrolė bei darbuotojų kritimo iš aukščio prevencija, skaičius - ne mažiau nei 500/prevencinių anketų skaičius – ne mažiau nei 500.			
		3.5. Vykdyti švietimo teikėjų organizuojamų darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų, darbdavių, darbdavių įgaliotų asmenų, atliekančių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas, mokymų kokybės užtikrinimo stebėseną.	Atliktų stebėsenų ir parengtų ataskaitų skaičius – 1.	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius	IV ketv.	
		3.6. Vykdyti, kartu su Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba), socialinių įmonių veiklos priežiūrą.	Socialinių įmonių planinių patikrinimų skaičius – 57. Vykdyti socialinių įmonių priežiūrą atlikti neplaniniai patikrinimai pagal Užimtumo tarnybos ir kitų valstybės institucijų bei įstaigų prašymus, gautus skundus ir pranešimus darbo santykius reglamentuojančių teisės	VDI teritoriniai skyriai	I–IV ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
			aktų bei darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais – 100 proc.			
		3.7. Vykdyti, kartu su Užimtumo tarnyba, įmonių, gavusių subsidijas aktyvios darbo rinkos politikos priemonėms įgyvendinti, priežiūrą darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų bei darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.	Vykdamas subsidijų gavėjų priežiūrą atlikti neplaniniai patikrinimai pagal Užimtumo tarnybos ir kitų valstybės institucijų bei įstaigų prašymus, gautus skundus ir pranešimus – 100 proc.	VDI teritoriniai skyriai	I–IV ketv.	
		3.8. Vykdyti Darbuotojų saugos ir sveikatos informacinę – konsultacinę veiklą miškų ūkio sektoriaus darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims.	Konsultacijomis DSS klausimais pasinaudojusių miškų ūkio sektoriaus darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų skaičius – ne mažiau nei 80. Konsultacinių renginių DSS klausimais miško ūkio sektoriaus darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims skaičius – 20.	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, teritoriniai skyriai	I ir IV ketv.	
		3.9. Organizuoti informacinę kampaniją,	Konsultacijų ciklas	VDI	I–IV ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		skirtą darbuotojų, dirbančių aukštyje, atsakingiems ir saugiams veiksmams darbo vietoje skatinti asmenims.	subjektams/Konsultacinių renginių skaičius subjektams – 4/40.	Darbuotojų saugos ir sveikatos, teritoriniai skyriai		
		3.10. Organizuoti reklaminę kampaniją, skirtą darbuotojų, kurių stažas įmonėje iki 1 metų, atsakingiems ir saugiams veiksmams darbo vietoje propaguoti.	Įgyvendintų reklaminių kampanijų skaičius – 1.	Patarėjas komunikacijai, VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius	I–IV ketv.	
		3.11. Vykdyti su Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra (EU-OSHA) pasirašytu metiniu susitarimu patvirtintą priemonių planą šios agentūros nacionaliniams ryšių punktam.	EU-OSHA informacinių projektų viešinimo renginių skaičius – ne mažiau 4. Redaguotų Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros (EU-OSHA) leidinių vertimų į lietuvių kalbą – 5.	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius	I–IV ketv.	
		3.12. Organizuoti Europos saugių darbo vietų kampaniją apie kaulų-raumenų sistemos sutrikimų darbe prevenciją.	Įgyvendintų kampanijų skaičius – 1.	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, teritoriniai skyriai	IV ketv.	
		3.13. Teikti ir nuolat atnaujinti informaciją tinklalapyje apie saugų darbą su asbesto	Atnaujinimų skaičius – 1.	VDI Darbuotojų saugos ir	I– IV ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		turinčiais gaminiais.		sveikatos skyrius		
		3.14. Organizuoti susitikimus ar (ir) viešąsias konsultacijas (seminarus) jaunimo organizacijoms darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.	Organizuotų susitikimų ar (ir) viešųjų konsultacijų (seminarų) skaičius – 10.	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, teritoriniai skyriai	I–IV ketv.	
		3.15. Parengti metodines rekomendacijas darbdaviams, skirtas psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencijai, psichosocialinių darbo sąlygų gerinimui.	Parengtų priemonių darbdaviams, skaičius – 1.	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius	III ketv.	
		3.16. Atnaujinti Ūkio subjekto patikrinimo bendrinį kontrolinį klausimyną, į jį įtraukiant klausimus dėl psichologinio smurto darbo aplinkoje identifikavimo.	Atnaujintų kontrolinių klausimynų skaičius – 1.	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Biudžeto ir veiklos planavimo skyriai	II ketv.	
		3.17. Parengti metinę ataskaitą apie darbuotojų saugos ir sveikatos būklę ir Darbo kodekso, darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius reglamentuojančių įstatymų ar kitų norminių teisės aktų vykdymą Lietuvos Respublikos įmonėse.	Ataskaita, skaičius – 1.	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Darbo teisės, Darbo ginčų komisijų organizavimo ir Neteisėtos veiklos priežiūros skyriai	II ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		4. Tobulinti darbo ginčų komisijų veiklą, didinant socialinių partnerių įtrauktį į šių ginčų sprendimo procesą bei išnaudojant visas teises galimybes, kad šie ginčai būtų sprendžiami taikiai				
		4.1. Organizuoti darbo ginčų komisijų pirmininkų ir sekretorių mokymus darbo ginčų nagrinėjimo efektyvumui, trumpesniems jų nagrinėjimo terminams, didesniai patvirtintam taikos sutarčių skaičiui skatinti.	Organizuotų mokymų skaičius – 2. Mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius – ne mažiau nei 40.	VDI Darbo ginčų komisijų organizavimo, Administravimo skyriai	II ir IV ketv.	
		4.2. Bendradarbiaujant su darbdavių, darbuotojų organizacijomis, rengti darbo ginčų komisijų veiklos aptarimus šių komisijų veiklai tobulinti bei jų narių kvalifikacijai kelti.	Renginių skaičius – 1. Aptarimuose dalyvavusių asmenų skaičius – ne mažiau nei 40.	VDI Darbo ginčų komisijų organizavimo skyrius	III ketv.	
		4.3. Analizuoti teismų praktiką darbo bylose, rengti apibendrinimus bei skelbti juos VDI interneto svetainėje.	Parengtų apibendrinimų skaičius – 2.	VDI Darbo ginčų komisijų organizavimo skyrius	II ir IV ketv.	
		4.4. Analizuoti darbo ginčų komisijų praktiką darbo bylose, rengti apibendrinimus bei teikti juos skelbti VDI interneto svetainėje.	Parengtų apibendrinimų skaičius – 2.	VDI Darbo ginčų komisijų organizavimo skyrius	II ir IV ketv.	
		4.5. Rengti darbo ginčų komisijų veiklos ataskaitas, jas skelbti VDI interneto svetainėje, pristatyti Lietuvos Respublikos trišalėje taryboje bei pateikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pasiūlymus dėl darbo ginčų	Parengtų ataskaitų skaičius – 2.	VDI Darbo ginčų komisijų organizavimo skyrius	II ir IV ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų	
		komisijų veiklos tobulinimo.					
		4.6. Atlikti darbo ginčų komisijų veiklos analizę ir pateikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pasiūlymų dėl jos tobulinimo, informuoti visuomenę apie ginčų komisijos veiklą.	Atliktų analizių ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pateiktų pasiūlymų skaičius – 1.	VDI Darbo ginčų komisijų organizavimo skyrius	I ketv.		
			Pradėtos įgyvendinti visuomenės informavimo kampanijos, gerinant visuomenės supratimą apie aktualiausias teisės aktuose įtvirtintas darbuotojų teises ir jas ginančios VDI teikiamas paslaugas, skaičius – 1.	Patarėjas komunikacijai, VDI Darbo ginčų komisijų organizavimo, Darbo teisės skyriai	I–IV ketv.		
			Gyventojų, išmanančių aktualiausias teisės aktuose įtvirtintas darbuotojų teises ir jas ginančios VDI teikiamas paslaugas, dalis, proc. – ne mažiau nei 24.				
		5. Nedidinant priežiūros naštos verslui ir taupant valstybės lėšas, efektyvinti VDI veiklą, optimizuojant VDI valdymą ir didinant jos darbo našumą, modernizuojant VDI teikiamas administracines paslaugas ir plečiant e. paslaugų prieinamumą, taip pat plačiau įtvirtinant VDI teigiamą įvaizdį visuomenėje					

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		5.1. Parengti ir patvirtinti tikrintinų objektų rizikingumo vertinimo kriterijus nustatantį tvarkos aprašą.	Parengtų dokumentų skaičius – 1.	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, Darbuotojų saugos ir sveikatos, Darbo teisės bei Biudžeto ir veiklos planavimo skyriai	I ketv.	
		5.2. Peržiūrėti ir patikslinti Prašymų ir skundų nagrinėjimo bei asmenų aptarnavimo taisyklės, parengti skundų ir prašymų atrankos kriterijus ir vykdyti atrinktų atvejų patikrinimus.	Parengtų dokumentų skaičius – 1.	VDI Darbo teisės skyrius	I ketv.	
		5.3. Parengti ir pateikti Lietuvos Respublikos valstybės kontrolei ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai 2019 metais vykdytų apklausų apie VDI veiklos ir teikiamų paslaugų žinomumą bei VDI vykdytų konkrečių prevencinių priemonių žinomumą ir naudingumą apibendrinimą.	Parengtų dokumentų skaičius – 1.	Patarėjas komunikacijai	I ketv.	
		5.4. Planuojant ir pasirenkant paveikiausias prevencines priemones, atlikti analizę ir atsižvelgti į VDI vykdytų apklausų rezultatus, kitų prevencinę veiklą vykdančių įstaigų bei užsienio šalių gerosios praktikos pavyzdžius.	Atliktų analizių skaičius – 3.	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, Darbuotojų saugos ir	III ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
				sveikatos bei Darbo teisės skyriai		
		5.5. Organizuoti VDI inspektoriams mokymus, stiprinant jų gebėjimus veiksmingai ir efektyviai atlikti statybviečių tikrinimus.	Organizuotų mokymų skaičius – 4. Mokymuose dalyvavusių VDI inspektorių skaičius – ne mažiau nei 50.	VDI Administravimo, Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriai	I– IV ketv.	
		5.6. Organizuoti VDI inspektoriams mokymus, stiprinant jų gebėjimus identifikuoti profesinės rizikos veiksnius darbo vietose, įskaitant ir psichologinį smurtą darbo aplinkoje bei vertinti rizikos šalinimo ar mažinimo priemonių veiksmingumą.	Organizuotų mokymų skaičius – 1. Mokymuose dalyvavusių VDI inspektorių skaičius – ne mažiau nei 30.	VDI Administravimo, Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriai	I– IV ketv.	
		5.7. Organizuoti VDI darbuotojams mokymus, stiprinant jų skaitmeninio raštingumo ir kompiuterinės saugos gebėjimus.	Organizuotų mokymų skaičius – 1.	VDI Administravimo, Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyriai	II ketv.	
		5.8. Plėtoti VDI elektroninių dokumentų valdymo bei elektroninės informacijos apsikeitimo procesų apimtį, formas ir būdus.	VDI sudarytų elektroninių dokumentų dalis nuo visų dokumentų, proc. – ne mažiau nei 50.	VDI administracijos ir teritoriniai skyriai	IV ketv.	
		5.9. Išplėsti VDI Darbo sąlygų darbo vietose nuolatinės stebėsenos informacinės sistemos	Sukurtas vieningas darbuotojų ir darbdavių	VDI Informacinių	IV ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		darbdavių el. paslaugų portalą, sukuriant vieningą darbuotojų ir darbdavių el. paslaugų portalą.	el. paslaugų portalas – 1.	technologijų ir dokumentų valdymo skyrius		
		5.10. Modernizuoti VDI informacines sistemas siekiant pakelti VDI teikiamų elektroninių administracinių paslaugų brandos lygių sumą.	VDI teikiamų elektroninių administracinių paslaugų brandos lygių suma – 29.	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyrius	IV ketv.	
		5.11. Perkelti VDI išorinę svetainę į įstaigų portalą „Mano Vyriausybė“.	Perkeltų svetainių skaičius – 1.	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyrius	IV ketv.	
		5.12. Vykdyti gyventojų apklausas apie VDI veiklos ir teikiamų paslaugų žinomumą.	Atliktų apklausų skaičius – 1. Apklaustų gyventojų skaičius – ne mažiau nei 1 000. Gyventojų, žinančių apie VDI veiklą ir jos teikiamas paslaugas, dalis, proc. – ne mažiau nei 40.	Patarėja komunikacijai, VDI Administravimo skyrius	IV ketv.	
		5.13. Viešinti VDI veiklą pasitelkiant VDI komunikacijos ir viešojo informavimo kanalus.	Paskelbtos informacijos apie nelegalaus darbo kontrolės, tikslinių ir teminių patikrinimų	Patarėjas komunikacijai	I–IV ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
			<p>rezultatus bei šio darbo žalą VDI interneto svetainėje ir (ar) žiniasklaidos priemonėse ir (ar) kitais turimais informacijos sklaidos kanalais dažnumas – ne rečiau nei 1 kartą per mėnesį.</p> <p>Paskelbtos informacijos darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais VDI interneto svetainėje ir (ar) žiniasklaidos priemonėse ir (ar) kitais turimais informacijos sklaidos kanalais dažnumas – ne rečiau nei 1 kartą per mėnesį.</p>			
		5.14. Atlikti VDI korupcijos rizikos vertinimą.	Atliktų VDI korupcijos rizikos vertinimų skaičius – 1.	VDI Vidaus tyrimų ir veiklos procesų kontrolės skyrius	III ketv.	
		5.15. Atlikti VDI tvarkomų asmens duomenų vertinimą.	Atliktų VDI tvarkomų asmens duomenų vertinimų skaičius – 1.	VDI Vidaus tyrimų ir veiklos procesų kontrolės	II ketv.	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir / ar indėlio vertinimo kriterijai, mato vienetai ir reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
				skyrius		
04.05. Socialinės apsaugos ir darbo politikos įgyvendinimo administravimas						
04005010113	Perduoti Lietuvos patirtį ES Rytų partnerystės šalims ir kitoms besivystančioms valstybėms socialinės apsaugos srityje (10 darnaus vystymosi tikslas) (Vystomojo bendradarbiavimo TVP 1.1.3. - 2 priemonė).	1. Plėtoti vystomąjį bendradarbiavimą darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės srityse su Azerbaidžano ir Ukrainos kompetentingomis inspektavimo institucijomis.	Organizuotų vizitų skaičius – ne mažiau nei 3.	VDI Administravimo skyrius	I–IV ketv.	8,0
		2. Inicijuoti dvišalio bendradarbiavimo susitarimo pasirašymą su Moldovos Respublikos darbo inspekcija.	Inicijuotų susitarimų skaičius – 1.	VDI Administravimo skyrius	II–III ketv.	