

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos vyriausiojo  
valstybinio darbo inspektoriaus  
2013 m. rugpjūčio 27 d. įsakymu Nr. V-335  
(Lietuvos Respublikos vyriausiojo  
valstybinio darbo inspektoriaus 2018 m.  
gruodžio 6 d. įsakymo Nr. EV-321  
redakcija)

## **LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS ŪKIO SUBJEKTŲ DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS IR NELEGALAUS DARBO RIZIKINGUMO VERTINIMO ALGORITMŲ IR KRITERIJŲ APRAŠAS**

### **(IŠTRAUKA)**

#### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1.1. Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos ūkio subjektų darbuotojų saugos ir sveikatos ir nelegalaus darbo rizikingumo vertinimo algoritmo ir kriterijų aprašas nustato pagrindinius ūkio subjektų darbuotojų saugos ir sveikatos srities (toliau – DSS) ir nelegalaus darbo srities (toliau – ND) rizikingumo vertinimo kriterijus ir principus.

#### **III. BENDRAS RIZIKINGUMO VERTINIMO SISTEMOS APRAŠYMAS**

##### **3.1. Bendro rizikingumo laipsnio nustatymas**

3.1.1. Bendro rizikingumo laipsnis nustatomas pagal kiekvieną VDI nustatytą rizikingumo vertinimo sritį – DSS, ND, DT – ir apima žemiau išvardintus žingsnius.

3.1.2. Bendro rizikingumo balo skaičiavimo algoritmo, atsižvelgiant į vertinamos srities specifiką, sudarymas:

3.1.2.1. Bendras rizikingumo balo dydis priklauso nuo žemiau išvardintų komponentių sandaugos: „Tikimybė ir atitiktis“ x „Poveikis“, kur „Tikimybė“ – pasireiškimo tikimybė, kad ūkio subjektas nesilaikys jo veiklą reguliuojančių teisės aktų reikalavimų; „Atitiktis“ – ūkio subjekto pastangos laikytis nustatytų reikalavimų ir tų reikalavimų atitikimas; „Poveikis“ – numatomų nepageidaujamų įvykių pasekmių mastas.

3.1.2.2. Vertinimo sričių rizikingumo laipsnio algoritmo komponentių „Tikimybė ir atitiktis“ bei „Poveikis“ reikšmės:

3.1.2.2.1. komponentė „Tikimybė ir atitiktis“ įgyja reikšmes, priklausančias intervalui  $[0;100]$ , kur didėjanti komponentės reikšmė parodo didėjančią tikimybę įvykti nepageidaujamiems įvykiams ir/ar mažėjančią atitiktį teisės aktų reikalavimams;

3.1.2.2.2. komponentė „Poveikis“ įgyja reikšmes, priklausančias intervalui  $[0; \infty)$ , ir parodo galimų nelaimingų atsitikimų darbe ar profesinių ligų poveikio mastą. Poveikis vertinamas pagal ūkio subjekte dirbančių darbuotojų skaičių. ND ir DT rizikingumo vertinimo atveju, poveikio komponentė nėra vertinama dėl srities specifikos, t. y., neatlikus inspektavimų įvertinti galimų pažeidimų poveikio praktiškai neįmanoma.

3.1.2.3. Komponentę „Tikimybė ir atitiktis“ sudaro 2 dalys: rizikingumą didinanti dalis ir rizikingumą mažinanti dalis, kur:

3.1.2.3.1. rizikingumą didinančią dalį sudaro kriterijai, kurie pagal savo pobūdį didina nepageidaujamo įvykio tikimybę bei mažina atitiktį teisės aktų reikalavimams;

3.1.2.3.2. rizikingumą mažinančią dalį sudaro kriterijai, kurie pagal savo pobūdį mažina nepageidaujamo įvykio tikimybę ir didina atitiktį teisės aktų reikalavimams.

3.1.3. Rizikingumo vertinimo kriterijų nustatymas:

3.1.3.1. Atskiroms vertinimo sritims nustatomi skirtingi rizikingumo vertinimo kriterijai.

3.1.4. Rizikingumo vertinimo kriterijų normavimo funkcijos priskyrimas:

3.1.4.1. Vertinimo sričių rizikingumo vertinimo algoritmuose naudojamų kriterijų reikšmės turi būti aprėžtos, todėl absoliučias reikšmes įgyjantys kriterijai yra normuojami.

3.1.4.2. Vertinimo sričių rizikingumo vertinimo algoritmuose naudojamiems kriterijams normuoti reikia:

3.1.4.2.1. nustatyti kriterijų reikšmių kitimo aibę (pvz.: darbo teisės pažeidimų skaičius yra neaprežtas dydis, ir jo reikšmių kitimo aibė yra intervalas  $[0; \infty)$ );

3.1.4.2.2. nustačius kriterijų reikšmių kitimo aibę, parinkti tinkamiausią normavimo funkciją.

3.1.5. Reikšmingumo balų rizikingumo vertinimo kriterijams nustatymas:

3.1.5.1. Kriterijų reikšmingumai nustatomi ekspertų apklausos ir/ar statistinės analizės būdu.

3.1.5.2. Kriterijų reikšmingumai priklauso intervalui  $[0;100]$ .

3.1.5.3. Didinančių rizikingumą kriterijų reikšmingumų suma lygi 100 balų.

3.1.5.4. Mažinančių rizikingumą kriterijų reikšmingumų suma yra mažesnė nei 100 balų.

Ji priklauso nuo ekspertiniu/ apklausos būdu priskirtų reikšmingumų sumos ir kokią dalį šioje sumoje sudaro mažinančių kriterijų reikšmingumų suma.

### **3.2. Bendro vertinimo sričių rizikingumo laipsnio analizė**

3.2.1. Analizuojant vertinimo sričių rizikingumo laipsnius, naudojama:

3.2.1.1. keturi analizės pjūviai:

3.2.1.1.1. ūkio subjektų lygmeniu;

3.2.1.1.2. ūkio sektorių lygmeniu (pagal EVRK);

3.2.1.1.3. VDI teritorinių skyrių kontroliuojamų savivaldybių teritorijų lygmeniu;

3.2.1.1.4. nacionaliniu lygmeniu;

3.2.1.2. bendrų vertinimo sričių rizikingumo laipsnių vidurkiai;

3.2.1.3. kiekvienam lygmeniui priklausančių ūkio subjektų pasiskirstymas (ūkio subjektų skaičius) pagal bendrą vertinamos srities rizikingumo laipsnį trijuose rizikingumo vertinimo intervaluose (t. y., skaičius ūkio subjektų, priklausančių kiekvienam iš rizikingumo vertinimo intervalų („Tikrinti“, „Stebėti“ ar „Ignoruoti“) kiekviename lygmenyje);

3.2.2. Vidutinių ir absoliučių vertinimo sričių rizikingumo laipsnių pokyčių stebėseną (jei vertinimo srities rizikingumo vertinimo algoritmas nėra keičiamas) suteikia galimybę per pasirinktą laikotarpį analizuoti rizikingumo pokyčius, taikant laiko eilučių analizę ar kitą duomenų analizės metodą.

## **IV. DSS RIZIKINGUMO VERTINIMO PRINCIPINĖS SISTEMOS APRAŠYMAS**

### **4.1. Pagrindiniai DSS rizikingumo laipsnio skaičiavimo principai**

4.1.1. DSS rizikingumo laipsnis skaičiuojamas pagal nustatytus DSS rizikingumo vertinimo algoritmus atskirai nelaimingų atsitikimų rizikai ir profesinių ligų rizikai vertinti.

4.1.2. DSS rizikingumo laipsnio (atskirai nelaimingiems atsitikimams ir profesinėms ligoms) formulė:

Nelaimingų atsitikimų rizikai vertinti: Tikimybė ir Atitiktis  $(R1)_{NA} \times$  Poveikis  $(R2)$ ;

Profesinių ligų rizikai vertinti: Tikimybė ir Atitiktis  $(R1)_{PL} \times$  Poveikis  $(R2)$ ;

4.1.3. Komponentes „Tikimybė ir atitiktis  $(R1)$ “ bei „Poveikis  $(R2)$ “ bendrai sudaro 45

kriterijai  $K_i$ ,  $i=1,2,\dots,x$  (žr. 1 priedą), iš jų 44 priklauso komponentei „Tikimybė ir atitiktis (R1)“ ir 1 – komponentei „Poveikis (R2)“;

4.1.4. Komponentės „Tikimybė ir atitiktis (R1)“ kriterijams atitinkamai priskirti reikšmingumo koeficientai (žr. 10 priedą):

Skaičiuojant DSS rizikingumo laipsnį nelaimingų atsitikimų rizikai:  $R_{(NA,i)}$ ,  $i=1,2,\dots,44$ ;

Skaičiuojant DSS rizikingumo laipsnį profesinių ligų rizikai:  $R_{(PL,i)}$ ,  $i=1,2,\dots,44$ ;

4.1.5. Reikšmingumai nustatomi ekspertiniu/ apklausos būdu ir atrenkami patikimai įvertinti kriterijai, kaip aprašyta Aprašo 3 skyriuje.

4.1.6. DSS modelio atveju apklausai atlikti naudota 10 balų skalė, todėl kriterijaus reikšmingumas priskirtas pagal tam kriterijui suteiktų reikšmingumo balų vidurkį.

4.1.7. Komponentės „Tikimybė ir atitiktis (R1)“ vertinimas apima šias kriterijų grupes:

4.1.7.1. bendruosius duomenis apie įmonę;

4.1.7.2. duomenis apie įvykusius pažeidimus;

4.1.7.3. duomenis apie įmonėje esančius pirminius rizikos veiksnius;

4.1.7.4. duomenis apie darbo vietų įrengimą ir darbuotojų mokymą;

4.1.7.5. duomenis apie įmonės darbuotojų kompetenciją.

Komponentės „Tikimybė ir atitiktis (R1)“ formulė:

Nelaimingų atsitikimų rizikai vertinti:  $R1(NA)=RD(NA)\cdot RM(NA)$ ;

Profesinių ligų rizikai vertinti:  $R1(PL)=RD(PL)\cdot RM(PL)$ ;

Komponentė „Poveikis (R2)“ nelaimingiems atsitikimams ir profesinėms ligoms taikoma vienoda:  $R2=K40$ ;

4.1.8. DSS rizikingumo laipsnio formulė:

Nelaimingų atsitikimų rizikai vertinti:

$DSS RV(NA)=R1(NA)\cdot R2$ ;

Profesinių ligų rizikai vertinti:

$DSS RV(PL) =R1(PL)\cdot R2$ ;

4.1.9. Bendras DSS rizikingumo laipsnis (BD DSS RV) pagal nustatytą algoritmą yra apskaičiuojamas, kaip didesnė reikšmė iš nelaimingų atsitikimų DSS rizikingumo laipsnio (DSS RV(NA)) ir profesinių ligų DSS rizikingumo laipsnio (DSS RV(PL)):

$$BD DSS RV = MAX(DSS RV(NA), DSS RV(PL))$$

## 4.2. DSS rizikingumo laipsnio analizės principai

4.2.1. DSS rizikingumo laipsnį ūkio subjektų lygmeniu galima analizuoti išskaidžius į atskirus rizikingumo dėmenis: valdomas rizikingumo laipsnis (VR), nominalus rizikingumo laipsnis (NR) ir skaičiuojant juos atskirai nelaimingiems atsitikimams ir profesinėms ligoms (žr. 1 paveikslą ir Lentelę Nr. 5 „Valdomo rizikingumo laipsnio ir nominalaus rizikingumo laipsnio skaičiavimas“);

*Nominalaus rizikingumo laipsnis* – atvaizduoja tik rizikingumą didinančių kriterijų sukuriama rizikingumo laipsnį ir neįtraukia rizikingumą mažinančių kriterijų. Taip parodomas nominalus įmonės rizikingumo laipsnio įvertinimas, kuriuo naudojantis galima lyginti panašaus nominalaus rizikingumo ūkio subjektus tarpusavyje ir išskirti gerai riziką valdančius ūkio subjektų (gerąją praktiką). Nominalus rizikingumo laipsnis nėra pagrindinis rizikingumo vertinimo kriterijus, bet gali būti naudojamas, kaip pagalbinis kriterijus, analizuojant ūkio subjektų rizikingumus.

*Valdomas rizikingumo laipsnis* – atvaizduoja ūkio subjekto nominalaus rizikingumo laipsnio dalį, kuriam taikant rizikos mažinimo veiksniai ji buvo suvaldyta.

*DSS rizikingumo laipsnis* – atvaizduoja realų ūkio subjekto rizikingumo laipsnį, nurodantį tik pavojingą (aktualią) rizikos dalį. Šis dėmuo gali būti išreikštas kaip nominalaus rizikingumo laipsnio ir valdomo rizikingumo laipsnio skirtumas.



### 1 pav. Valdomo rizikingumo laipsnio ir nominalaus rizikingumo laipsnio skaičiavimas

4.2.1. Bendro valdomo rizikingumo laipsnio ir nominalaus rizikingumo laipsnio analizę taip pat galima atlikti analogiškai, kaip bendro DSS rizikingumo atveju, kai:

Bendras valdomas rizikingumo laipsnis (BD VR):  $BD VR = MAX(VR(NA), VR(PL))$ ;

Bendras nominalus rizikingumo laipsnis (BD NR):  $BD BR = MAX(BR(NA), BR(PL))$ ;

## V. ND RIZIKINGUMO VERTINIMO PRINCIPINĖS SISTEMOS APRAŠYMAS

### 5.1. Pagrindiniai ND rizikingumo laipsnio skaičiavimo principai

5.1.1. ND rizikingumo laipsnis skaičiuojamas pagal nustatytą ND rizikingumo vertinimo algoritmą:

Tikimybė ir Atitiktis  $(R1)_{ND}$

5.1.2. Komponentę „Tikimybė ir atitiktis  $(R1)_{ND}$ “ bendrai sudaro 31 kriterijus, kurie yra suskirstyti į dvi grupes – riziką mažinantys ir riziką didinantys kriterijai.

5.1.3. Komponentės „Tikimybė ir atitiktis  $(R1)_{ND}$ “ kriterijams atitinkamai priskirti reikšmingumo koeficientai pradiniam ir pilnos apimties ND modeliui.

5.1.4. Reikšmingumai nustatomi ekspertiniu/ apklausos būdu ir atrenkami patikimai įvertinti kriterijai.

5.1.5. ND atveju, apklausos metu naudojama 5 balų (rangų) skalė, todėl patikimai įvertintiems kriterijams apskaičiuojamas balų dažnumas ir jiems suteikiami svoriai – 1 balas = -0,3; 2 balai = -0,2; 3 balai = -0,1; 4 balai = 0,2; 5 balai = 0,3. Priskirtų kriterijams balų dažniai ir svoriai sudauginami ir sudedami, o suma yra priskiriama, kaip kriterijaus reikšmingumas.

5.1.6. Komponentės „Tikimybė ir atitiktis  $(R1)_{ND}$ “ vertinimas apima šias kriterijų grupes:

5.1.6.1. bendrieji duomenys apie įmonę;

5.1.6.2. darbuotojų įdarbinimo rodikliai;

5.1.6.3. darbo užmokesčio rodikliai;

5.1.6.4. įmonės finansiniai rodikliai ir kiti duomenys;

- 5.1.6.5. ūkio sektoriaus rodikliai;
- 5.1.6.6. įmonės pažeidimų ir skundų istorija darbo teisės srityje;
- 5.1.6.7. sezoniškumas/ pikai.

5.1.7. Komponentės „Tikimybė ir atitiktis (R1)<sub>ND</sub>“ bendras ND pasireiškimo rizikai vertinti laipsnis:

$$BD_{ND} RV(ND) = RD(ND) \cdot RM(ND).$$

## VI. DT RIZIKINGUMO VERTINIMO PRINCIPINĖS SISTEMOS APRAŠYMAS

### 6.1. Pagrindiniai DT rizikingumo laipsnio skaičiavimo principai

6.1.1. DT rizikingumo laipsnis skaičiuojamas pagal nustatytą DT rizikingumo vertinimo algoritmą DT algoritmo dalis „Tikimybė ir Atitiktis (R1)<sub>DT</sub>“.

6.1.2. Komponentę „Tikimybė ir atitiktis (R1)“ bendrai sudaro 36 kriterijai, kurie yra suskirstyti į dvi grupes – riziką mažinantys ir riziką didinantys kriterijai.

6.1.3. Komponentės „Tikimybė ir atitiktis (R1) DT“ kriterijams atitinkamai priskirti reikšmingumo koeficientai pradiniam ir pilnos apimties DT modeliui.

6.1.4. Reikšmingumai nustatomi ekspertiniu/ apklausos būdu ir atrenkami patikimai įvertinti kriterijai.

6.1.5. DT modelio atveju apklausos metu naudota 5 balų (rangų) skalė, todėl patikimai įvertintiems kriterijams apskaičiuojamas balų dažnumas ir jiems suteikiami svoriai – 1 balas = -0,3; 2 balai = -0,2; 3 balai = -0,1; 4 balai = 0,2; 5 balai = 0,3. Priskirtų kriterijams balų dažniai ir svoriai sudauginami ir sudedami, o suma yra priskiriama, kaip kriterijaus reikšmingumas.

6.1.6. Komponentės „Tikimybė ir atitiktis (R1) DT“ vertinimas apima šias kriterijų grupes:

- 6.1.6.1. bendrieji duomenys apie įmonę;
- 6.1.6.2. darbuotojų įdarbinimo rodikliai;
- 6.1.6.3. darbo užmokesčio rodikliai;
- 6.1.6.4. įmonės finansiniai rodikliai ir kiti duomenys;
- 6.1.6.5. ūkio sektoriaus rodikliai;
- 6.1.6.6. įmonės pažeidimų ir skundų istorija darbo teisės srityje;
- 6.1.6.7. sezoniškumas/ pikai.

6.1.7. Komponentės „Tikimybė ir atitiktis (R1) DT“ DT pasireiškimo rizikai vertinti laipsnis:

$$DT RV(DT) = RD(DT) \cdot RM(DT).$$

## VII. KOMPLEKSNIO RIZIKINGUMO LAIPSNIO SKAIČIAVIMAS

### 7.1. Pagrindiniai kompleksinio rizikingumo laipsnio skaičiavimo principai

7.1.1. Kompleksinių patikrinimų atveju yra poreikis įvertinti bendrą DSS ir DT rizikingumo balą (BD DT+DSS) RV. Šį balą sudaro:

- 7.1.1.1. bendras DSS rizikingumo balas BD DSS RV (žr. 4 skyrių);
- 7.1.1.2. komponentės „Tikimybė ir atitiktis (R1)<sub>DT</sub>“ pasireiškimo rizikai vertinti laipsnis

DT RV(DT) (žr. 6 skyrių);

7.1.2. Bendras DSS ir DT rizikingumo balas BD (DT +DSS) RV skaičiuojamas:

7.1.3.  $BD (DT + DSS) RV = (BD DSS RV) \cdot 0,85 + (DT RV(DT)) \cdot 0,15$ .

7.1.4. Bendrame DSS ir DT bale komponentių svoriai nustatomi ekspertiniu būdu pagal atskirų sričių svarbumą.

Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos ūkio subjektų darbuotojų saugos ir sveikatos ir nelegalaus darbo rizikingumo vertinimo algoritmo ir kriterijų aprašo  
1 priedas

### DSS rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymas

Lentelė. 8. DSS rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymas

Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijau s eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	G1	Bendri eji duomen ys apie įmonę	K2	Įmonės DSS organizavimo lygis	<p>Kriterijus parodo DSS organizavimo profesionalumo lygį įmonėje. Skaičiuojama darbdavio elektorinio inspektavimo kontrolinio klausimyno klausimų balų suma. Daroma prielaida, kad esant didesnei balų sumai, darbo sąlygos įmonėje yra geresnės. Darbdavio elektorinio inspektavimo kontrolinio klausimyno klausimai, kuriais nustatoma kriterijaus reikšmė:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ar vykdomas darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių koordinavimas, kai įmonėje dirba kitų įmonių darbuotojai?</li> <li>- Ar įmonės vadovo žinios darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais yra privalomai patikrintos?</li> <li>- Ar įmonėje vykdomos darbuotojų saugos ir sveikatos funkcijos (paskirtas (-ti) DSS specialistas (-ai), įsteigta DSS tarnyba, samdomas juridinis ar fizinis asmuo arba labai mažose ir mažose įmonėse (priklausomai nuo jų ekonominės veiklos) šias funkcijas vykdo įmonės vadovas ar jo įgaliotas asmuo)?</li> <li>- Ar įvykiai darbe ir profesinės ligos tiriami bei registruojami nustatyta tvarka?</li> <li>- Ar vykdomi privalomi sveikatos patikrinimai?</li> </ul>	<p>K2=Im_o, kur Im_o - atsakymų balų suma (atsakymų variantai: „N/N“ - 3 balai, „Taip“ - 2 balai, „Ne“ - 1 balas)</p>	EPDS	M

Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
			K3	Ar įmonė priklauso asociacijai, konfederacijai?	Kriterijus parodo darbdavio aktyvumą ir visuomeniškumą. Daroma prielaida, kad įmonės, priklausančios asociacijoms ir/ar konfederacijoms, labiau rūpinasi darbuotojų sauga ir sveikata.	K3=1, jei įmonė priklauso bent vienai asociacijai ir/ar konfederacijai; K3=0, jei įmonėje nepriklauso nei vienai asociacijai ir/ar konfederacijai.	EPDS	M
			K4	Ar įmonė siekia socialiai atsakingos įmonės statuso?	Kriterijus parodo, ar įmonė siekia nacionaliniu mastu būti pripažinta kaip socialiai atsakinga įmonė. Daroma prielaida, kad socialiai atsakingos įmonės labiau rūpinasi darbuotojų sauga ir sveikata.	K4=1, jei įmonė yra socialiai atsakinga; K4=0, jei įmonė nėra socialiai atsakinga.	JTO ir SADM	M
			K5	Ar įmonėje galioja kolektyvinė sutartis?	Kriterijus parodo įmonėje esančių darbo santykių ir garantijų užtikrinimo lygį. Daroma prielaida, kad įmonės, kuriose yra pasirašyta kolektyvinė sutartis, labiau rūpinasi darbuotojų sauga ir sveikata.	K5=1, jei įmonėje galioja bent viena kolektyvinė sutartis; K5=0, jei įmonėje nėra galiojančių kolektyvinių sutarčių.	DSS IS	M
			K6	Ar darbuotojai priklauso profesinei sąjungai ir/ar įmonėje yra įsteigta darbo taryba?	Kriterijus parodo įmonės darbuotojų sąmoningumą, atsakingumą ir aktyvumą DSS (asmeninės saugos) atžvilgiu. Daroma prielaida, kad įmonės darbuotojai, kurie priklauso profesinei sąjungai ir/ar dirba įmonėje, kuriose yra darbo taryba arba išrinktas darbuotojų patikėtinis, labiau rūpinasi savo asmenine sauga ir sveikata, elgiasi atsakingiau ir	K6=1, jei įmonės darbuotojai priklauso bent vienai profesinei sąjungai ir/ar įmonėje yra įsteigta darbo taryba arba išrinktas darbuotojų patikėtinis; K6=0, jei įmonės darbuotojai nepriklauso nei vienai profesinei sąjungai ir/ar įmonėje	DSS IS	M

Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
					reikalauja iš darbdavio geresnių darbo sąlygų.	nėra įsteigta darbo taryba arba nėra išrinktas darbuotojų patikėtinis.		
			K7	Įmonės veiklos trukmė	Kriterijus parodo įmonės patirtį. Daroma prielaida, kad ilgiau veikianti įmonė turi daugiau patirties organizuojant DSS.	$K7 = T_d - T_s$ , kur $T_d$ - dabarties laikas, $T_s$ – Įmonės pirmosios GPM įmokos data	TDS	M
	G2	Duomenys apie įvykusius pažeidimus	K8	DSS norminių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius per 5 metus, įvertinus jų reikšmingumą <b>profesinių ligų</b> atžvilgiu	Kriterijus parodo DSS dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojama bendra DSS teisės aktų pažeidimų atvejų (R1) svorinė suma, atsižvelgiant į laiko, sunkumo profesinių ligų atžvilgiu ir pažeidimų atvejų pasikartojimo intensyvumo veiksnius bei įmonės padalinių skaičių. Daroma prielaida, kad esant dideliame pažeidimų atvejų skaičiui, profesinių ligų išsivystymo tikimybė įmonėje yra didesnė nei įmonėje, kurioje pažeidimų atvejų nebuvo arba jų buvo mažiau.	$K8 = \sum_g (N_{p_g} * \sum_i (N_{g_i} * N_{ppl_g} * a_i)) / N_{pad}$ , kur $a_1 = 1/2$ , $a_2 = 1/4$ , $a_3 = 1/8$ , $a_4 = 1/16$ , $a_5 = 1/16$ ; $N_{g_i}$ - DSS norminių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius metais $i$ (vnt.) nelaimingų atsitikimų rizikingumo grupėse (vertinamas 5 metų laikotarpis). DSS norminių teisės aktų pažeidimo atvejis – tai vieno patikrinimo metu nustatytas(-i) pažeidimas(-ai) iš atskiros DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupės (žr. DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupių klasifikatorių nelaimingų atsitikimų atžvilgiu, 2 priedas). Pvz.: 2011 m. įmonėje X atliktas 1 planinis patikrinimas, jo metu nustatyti 3 skirtingi pažeidimai iš DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupės Nr. 201, ir 2 skirtingi pažeidimai iš grupės Nr.	DSS IS	D



Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
						<p>214. Tokiu atveju 2011 m. įmonėje X pažeidimų atvejų skaičius būtų analogiškas: grupėje Nr. 201 – 1 vnt., grupėje Nr. 214 – 1 vnt.</p> <p>Jei įmonėje X 2011 m. būtų atliekamas papildomai 2 neplaninis (pagal skundą) patikrinimas ir jo metu būtų dar kartą nustatyti tie patys 3 pažeidimai grupėje Nr. 201, tuomet 2011 m. įmonėje X pažeidimų atvejų skaičius būtų analogiškas: grupėje Nr. 201 – 2 vnt., grupėje Nr. 214 – 1 vnt.</p>		
						N_ppl_g - DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupių rizikingumo balas profesinių ligų atžvilgiu	Kriterijų klasifikatoriai	
						N_p_g - DSS norminių teisės aktų pažeidimo pasikartojimo kartų reikšmingumo balas profesinių ligų atžvilgiu (vertinamas 5 metų laikotarpio bendras DSS norminių teisės aktų pažeidimų skaičius)	Kriterijų klasifikatoriai	

Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
						aktų pažeidimų skaičius)		
						N <sub>pad</sub> – įmonės padalinių skaičius	DSS IS	
			K9	DSS norminių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius per 5 metus, įvertinus jų reikšmingumą <b>nelaimingu atsitikimų</b> atžvilgiu	Kriterijus parodo DSS dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojama bendra DSS teisės aktų pažeidimų (R1) atvejų svorinė suma, atsižvelgiant į laiko, sunkumo nelaimingų atsitikimų atžvilgiu ir pažeidimų pasikartojimo intensyvumo veiksnius bei įmonės padalinių skaičių. Daroma prielaida, kad esant dideliame pažeidimų atvejų skaičiui, nelaimingų atsitikimų įvykimo tikimybė įmonėje yra didesnė nei įmonėje, kurioje pažeidimų atvejų nebuvo arba jų buvo mažiau.	$K9 = \sum_g (N_{p\_g} * \sum_i (N_{g\_i} * N_{pna\_g} * a_i)) / N_{pad}$ , kur a <sub>1</sub> =1/2, a <sub>2</sub> =1/4, a <sub>3</sub> =1/8, a <sub>4</sub> =1/16, a <sub>5</sub> =1/16; N <sub>g_i</sub> - DSS norminių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius metais i (vnt.) nelaimingų atsitikimų rizikingumo grupėse (vertinamas 5 metų laikotarpis). Šiame kriterijuje atvejai skaičiuojami analogiškai, kaip ir K8 kriterijuje	DSS IS	D
						N <sub>pna_g</sub> - DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupių rizikingumo balas nelaimingų atsitikimų atžvilgiu	Kriterijų klasifikatoriai	
						N <sub>p_g</sub> - DSS norminių teisės aktų pažeidimo pasikartojimo kartų reikšmingumo balas nelaimingų atsitikimų atžvilgiu (vertinamas 5 metų laikotarpio bendras DSS norminių teisės aktų pažeidimų skaičius)	Kriterijų klasifikatoriai	
						N <sub>pad</sub> – įmonės padalinių skaičius	DSS IS	

Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/Mažina(M) rizikingumą
			K10	Sustabdytų darbo vietų skaičius per 5 metus	Kriterijus parodo DSS dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojamas bendrai reikalavimuose (R2) numatytų sustabdyti darbo vietų skaičius. Daroma prielaida, kad esant dideliame sustabdytų darbo vietų skaičiui, profesinių ligų išsivystymo ir/ar nelaimingų atsitikimų įvykimo tikimybė įmonėje yra didesnė nei įmonėje, kurioje nebuvo sustabdytų darbo vietų arba jų buvo mažiau.	K10=N_a_dv/N_pad, kur N_a_dv - sustabdytų darbo vietų skaičius (vnt.) per 5 metus	DSS IS	D
						N_pad – įmonės padalinių skaičius	DSS IS	
			K11	Sustabdytų įrenginių skaičius per 5 metus	Kriterijus parodo DSS dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojamas bendrai reikalavimuose (R2) numatytų sustabdyti įrenginių skaičius. Daroma prielaida, kad esant dideliame sustabdytų įrenginių skaičiui, profesinių ligų išsivystymo ir/ar nelaimingų atsitikimų įvykimo tikimybė įmonėje yra didesnė nei įmonėje, kurioje nebuvo sustabdytų įrenginių arba jų buvo mažiau.	K11=N_a_i/N_pad, kur N_a_i - sustabdytų įrenginių skaičius (vnt.) per 5 metus	DSS IS	D
						N_pad – įmonės padalinių skaičius	DSS IS	
			K12	Darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius per 5 metus, įvertinus jų reikšmingumą profesinėms ligoms	Kriterijus parodo bendrą darbo santykių dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojama bendra darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų atvejų svorinė suma, įvertinant pažeidimo sunkumo bendrai DSS atžvilgiu veiksnį. Daroma prielaida, kad esant dideliame darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičiui tikimybė prasižengti DSS srityje yra didesnė nei įmonėje, kurioje nebuvo darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų atvejų arba jų buvo mažiau.	K12=Σ(N_c*N_d_d)/N_pad, kur N_c - darbo teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius (vnt.) per 5 metus rizikingumo grupėje. Šiame kriterijuje atvejai skaičiuojami analogiškai, kaip ir K8 kriterijuje	DSS IS	D
						N_d_d - darbo teisės aktų pažeidimų rizikingumo grupių rizikingumo balas		
N_pad – įmonės padalinių skaičius								

Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
			K13	Darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų skaičius per 5 metus, įvertinus jų reikšmingumą nelaimingiems atsitikimams	Kriterijus parodo bendrą darbo santykių dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojama bendra darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų svorinė suma, įvertinant pažeidimo sunkumo bendrai DSS atžvilgiu veiksnį. Daroma prielaida, kad esant dideliame darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų skaičiui tikimybė prasižengti DSS srityje yra didesnė nei įmonėje, kurioje nebuvo darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų arba jų buvo mažiau.	$K13 = \frac{\sum(N_c * N_{d_d})}{N_{pad}}$ kur $N_c$ - darbo teisės aktų pažeidimų skaičius (vnt.) per 5 metus rizikingumo grupėje, $N_{d_d}$ - darbo teisės aktų pažeidimų rizikingumo grupių rizikingumo balas $N_{pad}$ – įmonės padalinių skaičius	DSS IS	D
			K14	Dėl įmonės gautų pasitvirtinusių ir iš dalies pasitvirtinusių <b>DSS srities</b> skundų, informacinių pranešimų dėl viešo intereso atvejų skaičius per 5 metus	Kriterijus parodo DSS dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojamas skundų ir informacinių pranešimų, gautų dėl galimų darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų, skaičius 1 įmonės darbuotojui. Daroma prielaida, kad esant dideliame DSS srities skundų ir informacinių pranešimų skaičiui tikimybė nelaimingam atsitikimui įvykti ir/ar profesinei ligai išsivystyti yra didesnė nei įmonėje, kurioje nebuvo skundų ar informacinių pranešimų arba jų buvo mažiau.	$K14 = 10000 * N_{sk\_dss} / N_{iv5}$ kur $N_{sk\_dss}$ - pasitvirtinusių ir iš dalies pasitvirtinusių DSS srities skundų ir informacinių pranešimų, gautų per pastaruosius 5 metus, skaičius, vnt. (jei įmonė veikia trumpiau nei 5 metus, skaičiuojami skundai, gauti nuo įmonės pirmosios GPM įmokos datos) $N_{iv5}$ - pastarųjų 5 metų metinis vidutinis apdraustųjų darbuotojų skaičius įmonėje (jei įmonė veikia trumpiau nei 5 metus, skaičiuojama įmonės veiklos trukmė)	DSS IS ir TDS	D
							VSDFV ir TDS	

Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
			K15	Dėl įmonės gautų pasitvirtinusių ir iš dalies pasitvirtinusių <b>darbo santykių teisės srities</b> skundų, informacinių pranešimų dėl viešo intereso atvejų skaičius per 5 metus	Kriterijus parodo bendrą darbo santykių dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojamas skundų ir informacinių pranešimų, gautų dėl galimų darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų, skaičius 1 įmonės darbuotojui. Daroma prielaida, kad esant darbo santykių teisės srities dideliame skundų ir informacinių pranešimų skaičiui tikimybė prasižengti DSS srityje yra didesnė nei įmonėje, kurioje nebuvo skundų ar informacinių pranešimų arba jų buvo mažiau.	$K15=10000 \cdot N_{sk\_dt} / N_{iv5}$ , kur $N_{sk\_dt}$ - pasitvirtinusių ir dalinai pasitvirtinusių darbo teisės srities skundų ir informacinių pranešimų gautų per pastaruosius 5 metus skaičius, vnt. (jei įmonė veikia trumpiau nei 5 metus, skaičiuojami skundai, gauti nuo įmonės pirmosios GPM įmokos )	DSS IS ir TDS	D
					$N_{iv5}$ - pastarųjų 5 metų metinis vidutinis apdraustųjų darbuotojų skaičius įmonėje (jei įmonė veikia trumpiau nei 5 metus, skaičiuojama įmonės veiklos trukmė)	VSDFV ir TDS		
			K16	Mirtinų nelaimingų atsitikimų skaičius per 5 metus, įvertinus jų reikšmingumą	Kriterijus parodo įmonėje įvykusių mirtinų nelaimingų atsitikimų istoriją ir potencialią riziką jiems pasikartoti. Skaičiuojama mirtinų nelaimingų atsitikimų svorinė suma, tenkanti 1 įmonės darbuotojui, atsižvelgiant į laiko ir mirtinų nelaimingų atsitikimų pasikartojimo intensyvumo veiksnius. Daroma prielaida, kad įmonėje, kurioje įvyko mirtinų nelaimingų atsitikimų, jų pasikartojimo tikimybė yra didesnė nei įmonėje, kurioje jų neįvyko arba įvyko mažiau.	$K16=10000 \cdot N_k \cdot \sum_i (a_i \cdot N_{na\_i})$ , kur $a_1=1/2$ , $a_2=1/4$ , $a_3=1/8$ , $a_4=1/16$ , $a_5=1/16$ $N_{na\_i}$ - mirtinų NA skaičius per metus, vnt.	DSS IS	D
					$N_k$ - mirtinų NA pasikartojimo kartų reikšmingumo balas (vertinamas bendras mirtinų NA skaičius per 5 metus)	Kriterijų klasifikatoriai		

Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
			K17	Vidutinis 1 metų nedarbingų dienų skaičius dėl nelaimingų atsitikimų	Kriterijus parodo įvykusių nelaimingų atsitikimų sunkumo lygį (įvykus sudėtingesniai (nemirtinam) nelaimingam atsitikimui darbuotojui yra skiriama daugiau nedarbingų dienų). Skaičiuojamas nedarbingų dienų skaičius dėl nelaimingų atsitikimų, tenkantis vidutiniškai per 1 metus 1 įmonės darbuotojui.	K17= (ND_na/N_iv5)/N_i, kur ND_na - visų įmonės darbuotojų nedarbingos dienos dėl NA per 5 metus (jei įmonė veikia trumpiau nei 5 metus, nedarbingos dienos skaičiuojamos nuo įmonės pirmosios GPM įmokos)	VSDF ir TDS	D
						N_iv5 - pastarųjų 5 metų metinis vidutinis apdraustųjų darbuotojų skaičius įmonėje (jei įmonė veikia trumpiau nei 5 metus, skaičiuojama įmonės veiklos trukmė)	VSDFV ir TDS	
						N_i - vertinamų metų skaičius (jeigu įmonė veikia trumpiau nei 5 metus, vertinama įmonės veikimo trukmė)	DSS IS	
			K18	Vidutinis 1 metų nedarbingų dienų skaičius dėl ligų	Kriterijus dalinai parodo darbo krūvio ir darbo vietų įmonėje įrengimo kokybę. Skaičiuojamas nedarbingų dienų skaičius dėl ligų, tenkantis vidutiniškai per 1 metus 1 įmonės darbuotojui. Daroma prielaida, kad dideliame vidutiniame nedarbingų dienų skaičiui dėl ligų didžiausią įtaką daro netinkamai įmonėje įrengtos darbo vietos, kas sukuria sąlygas profesinėms ligoms išsivystyti.	K18= (ND_1/N_iv5)/N_i, kur ND_1 - visų įmonės darbuotojų nedarbingos dienos dėl ligų per 5 metus (jei įmonė veikia trumpiau nei 5 metus, nedarbingos dienos skaičiuojamos nuo įmonės pirmosios GPM įmokos)	VSDFV ir TDS	D
						N_iv5 - pastarųjų 5 metų metinis vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje (jei įmonė veikia trumpiau nei 5 metus, skaičiuojama nuo pirmosios GPM datos)	VSDFV ir TDS	

Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
	G3	Duomenys apie įmonėse esančius pirminius rizikos veiksnius	K19	Įmonės sektoriaus pagal EVRK rizikumo lygio įvertinimas, atsižvelgiant į darbų pavojingumą profesinių ligų atžvilgiu	Kriterijus parodo, kiek įmonės sektoriuje pagal EVRK yra pavojingų darbų, galinčių sukelti profesines ligas. Sektoriaus pavojingumas vertinamas pagal istorinius profesinių ligų duomenis.	N <sub>i</sub> - vertinamų metų skaičius (jeigu įmonė veikia trumpiau nei 5 metus, skaičiuojama nuo pirmosios GPM įmokos datos))	VMI ir TDS	D
						K19=Im <sub>s</sub> ○ D <sub>p_p</sub> , kur ○ - sąryšis, nusakantis įmonės rizikingumą profesinių ligų atžvilgiu dėl priklausymo t.t. ūkio sektoriui;	TDS	
						Im <sub>s</sub> - įmonės ūkio sektorius pagal EVRK	Kriterijų klasifikatoriai	
			K20	Įmonės sektoriaus pagal EVRK rizikumo lygio įvertinimas, atsižvelgiant į darbų pavojingumą nelaimingų atsitikimų atžvilgiu	Kriterijus parodo, kiek įmonės sektoriuje pagal EVRK yra pavojingų darbų, galinčių iššaukti nelaimingus atsitikimus. Sektoriaus pavojingumas vertinamas pagal istorinius nelaimingų atsitikimų duomenis.	K20=Im <sub>s</sub> ○ D <sub>p_n</sub> , kur ○ - sąryšis, nusakantis įmonės rizikingumą nelaimingų atsitikimų atžvilgiu dėl priklausymo t.t. ūkio sektoriui;	TDS	D
						Im <sub>s</sub> - įmonės ūkio sektorius pagal EVRK	Kriterijų klasifikatoriai	
			K21	Potencialiai pavojingų įrenginių skaičius	Kriterijus parodo, ar įmonėje yra potencialiai pavojingų įrenginių ir jų keliamą pavojų įmonės darbuotojams. Skaičiuojama potencialiai pavojingų įrenginių svorinė suma, tenkanti 1 įmonės darbuotojui, atsižvelgiant į potencialiai pavojingų įrenginių pavojingumą.	K21=∑N <sub>e</sub> *N <sub>f</sub> / N <sub>b</sub> , kur N <sub>e</sub> - PPI skaičius PPI rizikumo grupėje	PPI registras/ DSS IS	D
						N <sub>f</sub> - PPI rizikumo grupių rizikumo balai	Kriterijų klasifikatoriai	
						N <sub>b</sub> - bendras įmonės apdraustųjų skaičius (einamuoju laikotarpiu)	VSDFV ir TDS	

Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
			K22	Ar įmonės veikloje yra naudojamasi cheminės medžiagos?	<p>Kriterijus parodo, ar įmonėje yra cheminių medžiagų, ir jų keliamą pavojų įmonės darbuotojams.</p> <p>Šiam tikslui naudojami darbdavio elektorinio inspektavimo kontrolinio klausimyno klausimai, kuriais nustatoma kriterijaus reikšmė: - Ar saugiai naudojamos ir saugomos cheminės medžiagos?</p>	<p>K22=1, kai atsakymas "N/N" (įmonėje nėra naudojamos cheminės medžiagos); K22=2, kai atsakymas "Taip" (įmonė naudoja ir saugo chemines medžiagas pagal teisės aktų reikalavimus); K22=3, kai atsakymas "Ne" (įmonė saugo ir naudoja chemines medžiagas ne pagal teisės aktų reikalavimus)</p>	EPDS	D
			K23	Ar įmonės veikloje yra naudojamos degiosios, lengvai užsiliepsnojančios, sprogiosios medžiagos?	<p>Kriterijus parodo, ar įmonėje yra degių, lengvai užsiliepsnojančių, sprogiųjų medžiagų, ir jų keliamą pavojų įmonės darbuotojams.</p> <p>Šiam tikslui naudojami darbdavio elektorinio inspektavimo kontrolinio klausimyno klausimai, kuriais nustatoma kriterijaus reikšmė: - Ar saugiai naudojamos ir saugomos degiosios, lengvai užsiliepsnojančios, sprogiosios medžiagos?</p>	<p>K23=1, kai atsakymas "N/N" (įmonėje nėra naudojamos degiosios, lengvai užsiliepsnojančios, sprogiosios medžiagos); K23=2, kai atsakymas "Taip" (įmonė naudoja ir saugo degiasias, lengvai užsiliepsnojančias, sprogiąsias medžiagas pagal teisės aktų reikalavimus); K23=3, kai atsakymas "Ne" (įmonė nesaugo ir nenaudoja degių, lengvai užsiliepsnojančių, sprogiųjų medžiagų pagal teisės aktų reikalavimus)</p>	EPDS	D



Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
			K24	Pavojingi objektai	Kriterijus parodo, ar įmonė ar jos veikloje naudojamas objektas yra įtrauktas į Lietuvos Respublikos pavojingų objektų sąrašą ir nurodo objekto rizikingumą balą.	K24=0, kai įmonė nėra įtraukta į Lietuvos Respublikos pavojingų objektų sąrašą; K24=1, kai įmonė yra įtraukta į Lietuvos Respublikos pavojingų objektų I lygio sąrašą; K24=2, kai įmonė yra įtraukta į Lietuvos Respublikos pavojingų objektų II lygio sąrašą;	Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentas	D
	G4	Duomenys apie darbo vietų įren-gimą ir darbuotojų mokymą	K25	Ar įmonėje vykdomas visų darbo vietų profesinės rizikos vertinimas?	Kriterijus parodo, ar įmonė vertina ir valdo nustatomus profesinės rizikos veiksnius pagal teisės aktų reikalavimus.  Šiam tikslui naudojami Darbdavio elektorinio inspektavimo kontrolinio klausimyno klausimai, kuriais nustatoma kriterijaus reikšmė: - Ar yra vykdomas (atliekamas) profesinės rizikos vertinimas?	K25=2, kai atsakymas "Taip" (įmonė vykdo profesinės rizikos vertinimą); K25=1, kai atsakymas "Ne" (įmonė nevykdo darbo vietų profesinės rizikos vertinimo)	EPDS	M
			K26	Ar darbuotojai aprūpinami tinkamomis asmeninėmis apsauginėmis priemonėmis?	Kriterijus parodo, ar įmonės darbuotojai yra aprūpinami būtinomis apsaugos priemonėmis esamai profesinei rizikai valdyti.  Šiam tikslui naudojami Darbdavio elektroninio inspektavimo kontrolinio klausimyno klausimai, kuriais nustatoma kriterijaus reikšmė: - Ar darbuotojai aprūpinami tinkamomis asmeninėmis apsauginėmis priemonėmis, jei kolektyvinės apsaugos priemonės neužtikrina darbuotojų apsaugos nuo rizikos veiksnių?	K26=3, kai atsakymas "N/N" (atlikus visų įmonės darbo vietų profesinės rizikos vertinimą ir nesant būtinybės aprūpinti darbuotojus asmeninėmis apsauginėmis priemonėmis); K26=2, kai atsakymas "Taip" (atlikus visų įmonės darbo vietų profesinės rizikos vertinimą ir esant būtinybei, įmonė aprūpina darbuotojus asmeninėmis apsauginėmis priemonėmis); K26=1, kai atsakymas "Ne"	EPDS	M

Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
						(atlikus visų įmonės darbo vietų profesinės rizikos vertinimą ir esant būtinybei, įmonė neaprūpina darbuotojų asmeninėmis apsauginėmis priemonėmis)		
			K27	Įmonės darbo vietų įrengimo lygis	<p>Kriterijus parodo, kaip darbo vietų įrengimas atitinka teisės aktų reikalavimus bei darbdavio pastangas įrengti darbuotojų poreikius atitinkančias darbo vietas. Skaičiuojama darbdavio elektorinio inspektavimo kontrolinio klausimyno klausimų balų suma. Daroma prielaida, kad esant didesnei balų sumai, darbo sąlygos įmonėje yra geresnės.</p> <p>Darbdavio elektroninio inspektavimo kontrolinio klausimyno klausimai, kuriais nustatoma kriterijaus reikšmė:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ar tinkamai įrengtos darbo vietos patalpose?</li> <li>- Ar tinkamai įrengtos darbo vietos lauke?</li> <li>- Ar tinkamai įrengtos persirengimo ir poilsio patalpos?</li> <li>- Ar tinkamai organizuojamas eismas, krovinių krovimas ir gabenimas įmonės teritorijoje?</li> <li>- Ar sudaryta galimybė darbuotojams greitai ir saugiai evakuotis iš visų darbo vietų?</li> </ul>	K27=Im_d , kur Im_d - atsakymų balų suma: N/N - 3 balai, Taip - 2 balai, Ne - 1 balas	EPDS	M

Komponentės	Grupės eil. nr.	Grupė	Kriterijaus eil. nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/Mažina(M) rizikingumą
			K28	Įmonės organizuojamų ir vykdomų darbuotojų DSS mokymų ir žinių tikrinimo lygis	Kriterijus parodo, ar įmonė vykdo darbuotojų DSS mokymus. Darbdavio elektorinio inspektavimo kontrolinio klausimyno klausimai, kuriais nustatoma kriterijaus reikšmė: - Ar organizuojamas ir vykdomas darbuotojų mokymas ir žinių tikrinimas? - Ar organizuotas darbuotojų, dirbančių pavojingus darbus, mokymas?	K28=Im_m, kur Im_m - atsakymų balų suma (atsakymų variantai: N/N - 3 balai, Taip - 2 balai, Ne - 1 balas)	EPDS	M
			K29	Ar įmonė vykdo darbuotojų instruktavimą DSS klausimais?	Kriterijus parodo, ar įmonė vykdo darbuotojų instruktavimą DSS klausimais pagal teisės aktų reikalavimus.  Darbdavio elektorinio inspektavimo kontrolinio klausimyno klausimai, kuriais nustatoma kriterijaus reikšmė: - Ar organizuojamas instruktavimas DSS klausimais?	K29=3, kai įmonė pagal teisės aktus neprivalo organizuoti darbuotojų instruktavimo DSS klausimais; K29=2, kai įmonė organizuoja darbuotojų instruktavimą DSS klausimais; K29=1, kai įmonė neorganizuoja darbuotojų instruktavimo DSS klausimais	EPDS	M
			K30	Ar įmonėje darbuotojai informuojami DSS klausimais?	Kriterijus parodo, ar darbuotojai gauna informacijos DSS klausimais. Daroma prielaida, kad darbuotojų informavimas parodo didesnę darbdavių atsakomybę darbuotojų ir DSS atžvilgiu bei parodo, kad įmonės darbuotojai yra susipažinę ir vertina įmonėje esamą DSS padėtį bei galimas profesines rizikas, dėl ko padidėja jų sąmoningumas ir asmeninė sauga. Darbdavio elektorinio inspektavimo kontrolinio klausimyno klausimai, kuriais nustatoma kriterijaus reikšmė: - Ar darbuotojai gauna informaciją apie saugos ir sveikatos organizavimą įmonėje?	K30=2, kai įmonė informuoja darbuotojus DSS klausimais; K30=1, kai įmonė neinformuoja darbuotojų DSS klausimais	EPDS	M

Komponentės	Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijau s Eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duome- nų šalti- nis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą					
G5	Duomenys apie įmo- nės darbuo- tojų kompe- tenciją	K31	Įmonės apyvartos pokytis	Įmonės apyvartos pokytis nurodo kaip keičiasi jos veiklos intensyvumas. Daroma prielaida, kad įmonei sparčiai augant reikšmingai sudėtingėja DSS organizavimas, todėl, nespėjant pritaikyti reikalingos DSS organizavimo kompetencijos ir sistemos išsiplėtusiai įmonei, didėja tikimybė nelaimingiems atsitikimams įvykti ir/ar profesinėms ligoms išsivystyti.	K31= $AP_t / N_b(t-1) / (AP_t / N_b - AP_{t-1} / N_b(t-1))$ , kur $AP_t$ - įmonės apyvarta laiko periodu $t$ ; $(AP_t - AP_{t-1})$ - teigiamas įmonės apyvartos pokytis per laiko intervalą $(t-1; t)$ . $N_b$ - įmonės apdraustųjų skaičius (einamuoju laikotarpiu) $N_b(t-1)$ - įmonės apdraustųjų skaičius (praicitu laikotarpiu)	VMI ir TDS	D						
								K32	Įmonės DSS organizavimo lygio įvertinimas, atsižvelgiant į įmonės dydžio grupę	Kriterijus iš dalies parodo DSS organizavimo profesionalumą (skiriamą dėmesį) bei sudėtingumą, esant skirtingiems įmonių dydžiams (vertinama pagal darbuotojų skaičių). Daroma prielaida, kad, pavyzdžiui, labai mažose įmonėse (1-9 darbuotojų) DSS organizavimas yra nesudėtingas dėl nedidelio kolektyvo, tačiau mažiau profesionalus dėl kompetencijos trūkumo, didelėse įmonėse (250 ir daugiau darbuotojų) DSS organizavimas yra sudėtingas dėl didelio kolektyvo, tačiau labiau profesionalus dėl galimybės samdyti DSS srityje kompetentingus profesionalus ir pan.	K32= $Im_d \circ D_p_d$ , kur $\circ$ - sąryšis, nusakantis įmonės rizikingumą dėl įmonės dydžio; $Im_d$ - įmonės dydžio grupė, kuriai įmonė priskiriama pagal apdraustųjų skaičių įmonė-je; $D_p_d$ - įmonės dydžio grupės rizikingumo balai	VSDFV ir TDS	D

Komponentės	Grupės eil. nr.	Grupė	Kriterijaus eil. nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis <sup>4</sup>	Kriterijus Didina(D)/Mažina(M) rizikingumą
					darbo stažas yra ilgas, dėl sukauptos didesnės darbuotojų patirties nelaimingų atsitikimų tikimybė yra mažesnė.	$N_b$ - įmonės apdraustųjų skaičius (einamuoju laikotarpiu)	VSDFV ir TDS	
			K34	Darbuotojų kaita įmonėje	Kriterijus iš dalies parodo darbo sąlygas ir, kaip darbuotojai vertina įmonę. Daroma prielaida, kad didelę darbuotojų kaitą labiausiai lemia blogos fizinės darbo sąlygos ir/ar psichosocialinė atmosfera darbe, reikšmingai išaugusi darbų apimtis ir intensyvumas, tai gali lemti profesinių ligų vystymąsi ir/ar nelaimingus atsitikimus.	$K34 = N_{is} / N_{iv1}$ , kur $N_{is}$ - išėjusių/atleistų darbuotojų skaičius per pastaruosius 1 metus, $N_{iv1}$ - pastarųjų 1 metų apdraustųjų skaičius įmonėje	VSDFV ir TDS VSDFV ir TDS	D
			K35	Naujai (iki 1 metų) įmonėje dirbančių darbuotojų dalis	Kriterijus parodo turinčių mažą patirtį darbuotojų dalį įmonėje ir įmonės plėtros mastą. Daroma prielaida, kad dėl patirties ir žinių stokos darbuotojams, neturintiems 1 metų stažo įmonėje, nelaimingo atsitikimo įvykimo ir/ar profesinės ligos išsivystymo tikimybė yra didesnė nei darbuotojams, turintiems ilgesnį darbo stažą.	$K35 = N_n / N_b$ , kur $N_n$ - 1 metus ar trumpiau dirbančių darbuotojų skaičius (einamuoju laikotarpiu), $N_b$ - įmonės apdraustųjų skaičius (einamuoju laikotarpiu)	VSDFV ir TDS VSDFV ir TDS	D
			K36	Jaunų darbuotojų (iki 29 metų amžiaus) dalis	Kriterijus parodo turinčių mažą patirtį darbuotojų dalį įmonėje. Daroma prielaida, kad dėl patirties ir žinių stokos darbuotojams iki 29 metų amžiaus nelaimingo atsitikimo įvykimo ir/ar profesinės ligos išsivystymo tikimybė yra didesnė nei vyresniems darbuotojams.	$K36 = N_j / N_b$ , kur $N_j$ - jaunesnių nei 29 metų darbuotojų skaičius (einamuoju laikotarpiu), $N_b$ - įmonės apdraustųjų skaičius (einamuoju laikotarpiu)	VSDFV ir TDS VSDFV ir TDS	D
			K37	Įmonės veiklos vieta	Kriterijus parodo įmonės rizikingumą dėl vyraujančios vadovavimo ir darbo kultūros. Daroma prielaida, kad didmiestyje (Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Panevėžyje, Šiauliuose) DSS organizavimo ir darbuotojų asmeninės saugos brandos lygis yra aukštesnis nei kitose (ne didmiesčių) teritorijose.	$K37 = 1$ , jei įmonė vykdo veiklą ne didmiestyje; $K37 = 0$ , jei įmonė vykdo veiklą didmiestyje (Vilnius, Kaunas, Klaipėda, Panevėžys, Šiauliai).	DSS IS	D

Komponentės	Grupės eil. nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis <sup>4</sup>	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
			K38	Vidutinis įmonės darbuotojų atlyginimas (pagal regioną ir sektorių)	Kriterijus parodo ar įmonės neto atlyginimų lygis atitinka to sektoriaus ir regiono neto atlyginimų lygį. Jeigu neto atlyginimas ženkliai mažesnis, galima nelegalaus darbo ar atlyginimo vokeliuose rizika, taip pat didėja darbų saugos rizika, nes įmonė galimai nėra linkusi rūpintis darbuotojų sauga. Skaičiuojamas santykis tarp neto vidutinio darbuotojų atlyginimo sektoriuje pagal EVRK bei regioną ir neto vidutinio darbuotojų atlyginimo įmonėje. Daroma prielaida, kad įmonėje, kurioje neto vidutinis atlyginimas yra aukštesnis už jos atstovaujama sektoriuje bei regione vyraujantį atlyginimą, sukuriama geresnė darbo sąlygos arba joje dirba aukštesnės kvalifikacijos darbuotojai, kurių nelaimingų atsitikimų įvykimo ir profesinių ligų išsivystymo tikimybė yra labai žema.	K38=A_evrk_reg/ A_i , A_i - įmonės darbuotojų neto vidutinis mėnesio atlyginimas (vertinamas 3 mėnesių laikotarpis);  A_evrk_reg - sektoriuje ir regione pagal EVRK skiriamas neto vidutinis mėnesio atlyginimo fondas	TDS  VMI ir TDS arba JAR	D
			K40	Įmonės darbuotojų skaičius	Kriterijus parodo galimo nelaimingų atsitikimų ar profesinių ligų poveikio mastą	K40=N_b, kur N_b įmonės apdraustųjų skaičius	TDS	D
			K76	Socialinė įmonė	Socialinėse ir neįgaliųjų socialinėse įmonėse dirba neįgalūs asmenys, jaunimas, kitos darbo rinkoje remtinos ir socialiai pažeidžiamos socialinės (visuomenės) grupės, kurios dėl sveikatos būklės, amžiaus ir pan. neretai neturi reikiamų įgūdžių ir patirties savo teisėms ir teisėtiems interesams darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės srityse apginti.	K76=1, jei 1.1.7 – turi socialinės įmonės statusą, kitu atveju K76=0	TDS	D
			K78	Įmonė gauna subsidijas pastaruosius metus arba jų teikimas	Įmonėse, kurios įgyvendina paramos darbo vietoms steigti ir remiamojo įdarbinimo priemonės, dirba neįgalūs asmenys, jaunimas, kitos darbo rinkoje remtinos ir socialiai pažeidžiamos socialinės (visuomenės) grupės, kurios dėl sveikatos būklės,	K78=1, jei 1.1.8 - įmonė per pastaruosius metus yra gavusi subsidijas arba jų teikimas (mokėjimas) buvo nutrauktas LDB/ užimtumo	TDS	D

Komponentės	Grupės eil. nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis <sup>4</sup>	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
				(mokėjimas) buvo nutrauktas LDB/ užimtumo tarnybos sprendimu	amžiaus ir pan. neretai neturi reikiamų įgūdžių ir patirties savo teisėms ir teisėtiems interesams darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės srityse apginti	tarnybos sprendimu subsidijos teikimas, kitu atveju K78=0		
			K80	Nepateikta DSS deklaracija į EPDS	Jeigu įmonė už praėjusius 12 kalendorinių mėnesių savanoriškai nepateikia duomenų į EPDS sistemą ir savanoriškai nedeklaruoja DSS situacijos, laikoma, kad ji yra rizikingesnė, palyginti su kitomis įmonėmis.	K80=1, jei 1.8.2 - įmonė nepateikė DSS deklaracijos į EPDS, kitu atveju K80=0	EPDS	D
			K56	Vidutinės įmonės grynosios pardavimų pajamos vienam darbuotojui (normalizavus pagal sektoriaus rodiklį)	Daroma prielaida, kad panašių įmonių grynosios pardavimų pajamos ir darbuotojų skaičius turi būti panašūs, jeigu santykis >1 – tai įmonė rizikinga.	$K56 = (0.3.2 / 0.0.6.) / (0.3.3/0.3.4) - \text{jei } 0.3.2 / 0.0.6. \geq 0.3.3/0.3.4$ K56=0 - jei $0.3.2 / 0.0.6. < 0.3.3/0.3.4$		D
						0.3.2 - įmonės grynosios pardavimų pajamos	VMI ir TDS	D
						0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	VSDFV ir TDS	D
						0.3.3 - bendros įmonių grynosios pardavimų pajamos ūkio sektoriuje	VMI ir TDS	D

Komponentės	Grupės eil. nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis <sup>4</sup>	Kriterijus Didina(D)/Mažina(M) rizikingumą
						0.3.4 - vidutinis apdraustųjų skaičius ūkio sektoriuje	VSDFV ir TDS	D
			K61	Svorine darbo teisės pažeidimų suma	Daroma prielaida, kad įmonė anksčiau dariusi nusižengimus yra rizikingesnė (svorinių pažeidimų sumoje yra vertinami - reikalavimai, klausimyno rezultatai, administracinės teisės pažeidimai ir administraciniai nusižengimai).	$K61 = \sum_g 1.0.2.(g) * \sum_i a(i) * [0.4.2.(i) \sim 0.7.2. * S0.4.2.] + [ \sum_g 0.6.7. (g) * \sum_i a(i) * 0.4.3.(i) \sim 0.7.2. * S0.4.3.] + \sum_i a(i) * 44 * 0.4.4.(i) \sim 0.7.2. * S0.4.4.,$ kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo einamųjų metų (pvz., i=1 einamieji metai, i=2 pastarieji metai ir t.t.), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei- a(1)=1/2, a(2)=1/4, a(3)=1/8, a(4)=1/16, a(5)=1/16, Sn - pažeidimų svoriai pagal reikšmingumą S0.4.2 =0,65; S0.4.3.=0,25; S0.4.4.=0,1. Kadangi klausimyno klausimų grupavimas pagal pažeidimų grupes nėra atliekamas, todėl klausimyno atsakymų balų suma atskirai skaičiuojama ir jai suteikiamas vidutinis darbo teisės pažeidimų lygio balas.		D
						0.4.2. - įmonei išrašytų ATP protokolų ir protokolų pagal VDI įstatymo 12 <sup>1</sup> straipsnį, taip pat AN protokolų ir protokolų pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą skaičius	DSS IS	D



Komponentės	Grupės eil. nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis <sup>4</sup>	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
						0.4.3. - įmonei išrašytų reikalavimų, susijusių su darbo teise, skaičius	DSS IS	D
						0.4.4. – Bendrinio ir DT inspektavimo klausimynų atsakymų balų suma (atsakymų variantai: "N/N"/"Taip" - 0 balų, "Ne" - 1 balas)	DSS IS	D
						0.6.7. - darbo teisės pažeidimų nelegalaus darbo atžvilgiu rizikingumo balas (žr. 5 priede lentelė Nr. 32)	Klasifikatorius pateikiamas 5 priede (lentelė Nr. 32)	D
						1.0.2. - darbo teisės pažeidimų nelegalaus darbo atžvilgiu rizikingumo balas, kai išrašyti ATP protokolai ir protokolai pagal VDI įstatymo 12 <sup>1</sup> straipsnį, taip pat AN protokolai ir protokolai pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą (žr. 5 priede lentelė Nr. 33)	Klasifikatorius pateikiamas 5 priede (lentelė Nr. 33)	D
						0.7.2.- darbo teisės pažeidimų pasikartojimų reikšmingumo balas (žr. 5 priede lentelė Nr. 34) ~ - sąryšis, kuriuo remiantis, priklausomai nuo 0.4.2., 0.4.3., 0.4.4. skaičiaus priskiriamas darbo teisės pažeidimų reikšmingumo balas.	Klasifikatorius pateikiamas 5 priede (lentelė Nr. 33)	D

Komponentės	Grupės eil. nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis <sup>4</sup>	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
			<b>K64</b>	Gautų skundų darbo teisės srityje skaičius vienam darbuotojui	Daroma prielaida, kad įmonė gaunanti daugiau skundų darbo teisės srityje yra rizikingesnė, nesvarbu, ar skundai pasitvirtino (yra tikimybė, kad nebuvo galima užfiksuoti pažeidimo).	$K64 = \sum_i a(i) * 0.4.6.(i) * 1.0.0.(i) / 0.0.6(i)$ , kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo einamųjų metų (pvz., i=1 einamieji metai, i=2 pastarieji metai ir t.t.), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei - a(1)=1/2, a(2)=1/4, a(3)=1/8, a(4)=1/16, a(5)=1/16		D
						0.4.6. - įmonės gautų skundų (pagal pažeidimų temas) darbo teisės srityje skaičius (įtraukiami visi skundai ir pranešimai dėl viešojo intereso)	DSS IS	D
						0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	VSDFV ir TDS	D
						1.0.0.- skundams ar pranešimams dėl viešo intereso priskirtas rizikingumo balas (žr. 5 priedas, lentelė Nr. 35), atsižvelgiant į temos rizikingumą.	Klasifikatorius pateikiamas 5 priede (lentelė Nr. 35)	D
			<b>K65</b>	Pasitvirtinusių skundų dėl darbo teisės pažeidimų skaičius vienam darbuotojui	Daroma prielaida, kad įmonė gaunanti daugiau pasitvirtinusių skundų yra rizikingesnė.	$K65 = \sum_i a(i) * 0.9.4.(i) * 1.0.0.(i) / 0.0.6.(i)$ , kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo einamųjų metų (pvz., i=1 einamieji metai, i=2 pastarieji metai ir t.t.), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų		D

Komponentės	Grupės eil. nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis <sup>4</sup>	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
						reikšmei - a(1)=1/2, a(2)=1/4, a(3)=1/8, a(4)=1/16, a(5)=1/16		
						0.9.4. - pasitvirtinusių skundų dėl darbo teisės pažeidimų skaičius pagal pažeidimų temas (įtraukiami visi skundai ir pranešimai dėl viešojo intereso)	DSS IS	D
						1.1.0.- skundams ar pranešimams dėl viešo intereso priskirtas rizikingumo balas (žr. 5 priedas, lentelė Nr. 35), atsižvelgiant į temos rizikingumą.	Klasifikatorius pateikiamas 5 priede (lentelė Nr.35)	D
						0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	VSDFV ir TDS	D

Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos ūkio subjektų darbuotojų saugos ir sveikatos ir nelegalaus darbo rizikingumo vertinimo algoritmo ir kriterijų aprašo  
4 priedas

### ND ir DT rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymas\*

\* Nelegalus darbas šio aprašo 4-10 prieduose apima nelegalų ir nedeklaruotą darbą, taip pat užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus taip, kaip tai nustatyta Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme

Lentelė 27. ND ir DT rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymas

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
1	2	3	4	5	6	
K3	Ar įmonė priklauso asociacijai, konfederacijai?	Kriterijus parodo darbdavio aktyvumą ir visuomeniškumą. Daroma prielaida, kad įmonės, priklausančios asociacijoms ir/ar konfederacijoms, labiau linkusios laikytis darbo teisės	K3=1, jei įmonė priklauso bent vienai asociacijai ir/ar konfederacijai; K3=0, jei įmonėje nepriklauso nei vienai asociacijai ir/ar konfederacijai.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	EPDS	M
K5	Ar įmonėje galioja kolektyvinė sutartis?	Kriterijus parodo įmonėje esančių darbo santykių ir garantijų užtikrinimo lygį. Daroma prielaida, kad įmonės, kuriose yra pasirašyta kolektyvinė sutartis, labiau rūpinasi gerų darbo sąlygų sudarymu.	K5=1, jei įmonėje galioja bent viena kolektyvinė sutartis; K5=0, jei įmonėje nėra galiojančių kolektyvinių sutarčių.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS	M
K6	Ar darbuotojai priklauso profesinei sąjungai ir/ar įmonėje yra įsteigta darbo taryba?	Kriterijus parodo įmonės darbuotojų sąmoningumą, atsakingumą ir aktyvumą darbo teisės atžvilgiu. Daroma prielaida, kad įmonės darbuotojai, kurie priklauso profesinei sąjungai ir/ar dirba	K6=1, jei įmonės darbuotojai priklauso bent vienai profesinei sąjungai ir/ar įmonėje yra įsteigta darbo taryba arba išrinktas darbuotojų patikėtinis; K6=0, jei įmonės darbuotojai	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS	M

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
		įmonėje, kurioje yra darbo taryba arba išrinktas darbuotojų patikėtinis, aktyviau rūpinasi gerų darbo sąlygų sudarymu, elgiasi atsakingiau ir reikalauja iš darbdavio geresnių darbo sąlygų.	nepriklauso nei vienai profesinei sąjungai ir/ar įmonėje nėra įsteigta darbo taryba arba nėra išrinktas darbuotojų patikėtinis.			
<b>K7</b>	Įmonės veiklos trukmė	Kriterijus parodo įmonės patirtį. Daroma prielaida, kad ilgiau veikiančioje įmonėje susikaupia daugiau probleminių klausimų, susijusių su darbo teisės reikalavimais ir jų vykdymu.	$K7 = T_d - T_s$ , kur $T_d$ - dabarties laikas, $T_s$ – Įmonės pirmosios GPM įmokos data	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	TDS	D
<b>K8</b>	DSS norminių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius per 5 metus, įvertinus jų reikšmingumą profesinių ligų atžvilgiu	Kriterijus parodo DSS dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojama bendra DSS teisės aktų pažeidimų atvejų (R1) svorinė suma, atsižvelgiant į laiko, sunkumo profesinių ligų atžvilgiu ir pažeidimų atvejų pasikartojimo intensyvumo veiksnius bei įmonės padalinių skaičių.  Kriterijus K8 įtrauktas į ND ir DT rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymą po nepriklausomų ekspertų atlikto įvertinimo, naudojant šiam tikslui statistinės analizės būdą, kuris parodė, kad įmonės, linkusios pažeisti reikalavimus darbuotojų saugai ir sveikatai, taip pat yra linkusios nesilaikyti aplamai jokių valstybės nustatytų reikalavimų ir šiuos reikalavimus apeiti, įskaitant ir reikalavimus legaliai įdarbinti darbuotojus bei oficialiai deklaruoti jų tikrąjį darbo laiką.	$K8 = \sum_g (N_{p\_g} * \sum_i (N_{g\_i} * N_{ppl\_g} * a_i)) / N_{pad}$ , kur $a_1 = 1/2$ , $a_2 = 1/4$ , $a_3 = 1/8$ , $a_4 = 1/16$ , $a_5 = 1/16$ ; $N_{g\_i}$ - DSS norminių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius metais $i$ (vnt.) nelaimingų atsitikimų rizikingumo grupėse (vertinamas 5 metų laikotarpis). DSS norminių teisės aktų pažeidimo atvejis – tai vieno patikrinimo metu nustatytas(-i) pažeidimas(-ai) iš atskiros DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupės (žr. DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupių klasifikatorių nelaimingų atsitikimų atžvilgiu, 2 priedas). Pvz.: 2011 m. įmonėje X atliktas 1 planinis patikrinimas, jo metu nustatyti 3 skirtingi pažeidimai iš DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupės Nr. 201, ir 2 skirtingi pažeidimai iš grupės Nr.214. Tokiu atveju 2011 m. įmonėje X pažeidimų atvejų skaičius būtų	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS	D

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
			analogiškas: grupėje Nr. 201 – 1 vnt., grupėje Nr. 214 – 1 vnt. Jei įmonėje X 2011 m. būtų atliekamas papildomai 2 neplaninis (pagal skundą) patikrinimas ir jo metu būtų dar kartą nustatyti tie patys 3 pažeidimai grupėje Nr. 201, tuomet 2011 m. įmonėje X pažeidimų atvejų skaičius būtų analogiškas: grupėje Nr. 201 – 2 vnt., grupėje Nr. 214 – 1 vnt.			
			N_ppl_g - DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupių rizikingumo balas profesinių ligų atžvilgiu	Kriterijų klasifikatoriai <sup>5</sup>	DSS IS	
			N_p_g - DSS norminių teisės aktų pažeidimo pasikartojimo kartų reikšmingumo balas profesinių ligų atžvilgiu (vertinamas 5 metų laikotarpio bendras DSS norminių teisės aktų pažeidimų skaičius)	Kriterijų klasifikatoriai <sup>5</sup>	DSS IS	
K9	DSS norminių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius per 5 metus, įvertinus jų reikšmingumą nelaimingų atsitikimų atžvilgiu	Kriterijus parodo DSS dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojama bendra DSS teisės aktų pažeidimų (R1) atvejų svorinė suma, atsižvelgiant į laiko, sunkumo nelaimingų atsitikimų atžvilgiu ir pažeidimų pasikartojimo intensyvumo veiksnius bei įmonės padalinių skaičių.  Kriterijus K9 įtrauktas į ND ir DT rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymą po nepriklausomų ekspertų atlikto įvertinimo, naudojant šiam tikslui statistinės analizės būdą, kuris parodė, kad įmonės,	$K9 = \frac{\sum_g (N_{p\_g} * \sum_i (N_{g\_i} * N_{pna\_g} * a_i))}{N_{pad}}$ kur $a_1 = 1/2, a_2 = 1/4, a_3 = 1/8,$ $a_4 = 1/16, a_5 = 1/16;$ $N_{g\_i}$ - DSS norminių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius metais $i$ (vnt.) nelaimingų atsitikimų rizikingumo grupėse (vertinamas 5 metų laikotarpis). Šiame kriterijuje atvejai skaičiuojami analogiškai, kaip ir K8 kriterijuje	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS	D

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
		linkusios pažeisti reikalavimus darbuotojų saugai ir sveikatai, taip pat yra linkusios nesilaikyti apamai jokių valstybės nustatytų reikalavimų ir šiuos reikalavimus apeiti, įskaitant ir reikalavimus legaliai įdarbinti darbuotojus bei oficialiai deklaruoti jų tikrąjį darbo laiką.				
			N_pna_g - DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupių rizikingumo balas nelaimingų atsitikimų atžvilgiu	Kriterijų klasifikatoriai <sup>5</sup>	DSS IS	
			N_p_g - DSS norminių teisės aktų pažeidimo pasikartojimo kartų reikšmingumo balas nelaimingų atsitikimų atžvilgiu (vertinamas 5 metų laikotarpio bendras DSS norminių teisės aktų pažeidimų skaičius)	Kriterijų klasifikatoriai <sup>5</sup>	DSS IS	
			N_pad – įmonės padalinių skaičius	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS	
K15	Dėl įmonės gautų pasitvirtinusių ir iš dalies pasitvirtinusių darbo santykių teisės srities skundų, informacinių pranešimų dėl viešo intereso atvejų skaičiaus per 5 metus	Kriterijus parodo bendrą darbo santykių dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojamas skundų ir informacinių pranešimų, gautų dėl galimų darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų, skaičius 1 įmonės darbuotojui. Daroma prielaida, kad esant darbo santykių teisės srities dideliame skundų ir informacinių pranešimų skaičiui tikimybė prasižengti darbo teisės srityje yra didesnė nei įmonėje, kurioje nebuvo skundų ar informacinių pranešimų arba jų buvo mažiau.	K15=10000*N_sk_dt / N_iv5, kur N_sk_dt - pasitvirtinusių ir dalinai pasitvirtinusių darbo teisės srities skundų ir informacinių pranešimų gautų per pastaruosius 5 metus skaičius, vnt. (jei įmonė veikia trumpiau nei 5 metus, skaičiuojami skundai, gauti nuo įmonės pirmosios GPM įmokos)	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS ir TDS	D
			N_iv5 - pastarųjų 5 metų metinis vidutinis apdraustųjų darbuotojų skaičius įmonėje (jei įmonė veikia trumpiau nei 5 metus, skaičiuojama įmonės veiklos trukmė)	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS	

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
K42	Įmonės veiklos trukmė	Jeigu įmonė yra iki 2 metų, ji galimai prasčiau susipažinusi su darbo teise ir kitais reikalavimais, turi mažiau patirties išpildant šiuos reikalavimus, dėl to didėja tikimybė juo pažeisti (pirmamečiai yra tik konsultuojami).	K42=1 - jei $0.0.1 - 0.0.2 < 2$ K42=0 - jei $0.0.1 - 0.0.2 \geq 2$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VMI ir TDS	D
			0.0.1 - esamo laikotarpio laikas	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VMI ir TDS	
			0.0.2 - Įmonės pirmosios GPM įmokos data	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VMI ir TDS	
K43	Įmonės rizikingumas pagal dydžio kategoriją atsižvelgiant į nelegalaus darbo pažeidimų dažnumą ir apimtį	Daroma prielaida, kad skirtingo dydžio įmonės yra nevienodai linkusios į pažeidimus, todėl įmonės, kurios pagal dydį priskiriamos rizikingesnei dydžio kategorijai yra rizikingesnės.	K43=0.0.3 ~ 0.0.4	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.0.3. - įmonės dydžio kategorija pagal apdraustųjų skaičių	Pastarųjų 5 metų reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.0.4 - įmonės dydžio kategorijos rizikingumo balas (žr. 5 priedas, lentelė Nr. 28), priskirtas atsižvelgiant į nelegalaus darbo pažeidimų dažnumą ir apimtį. ~ - sąryšis, kuriuo remiantis, įmonei suteikiamas įmonės dydžio kategorijos rizikingumo balas	Pastarųjų 5 metų reikšmė/K	Klasifikatorius pateikiama s 5 priede (lentelė Nr.28)	
K37	Įmonės veiklos vieta	Kriterijus parodo įmonės rizikingumą dėl vyraujančios vadovavimo ir darbo kultūros. Daroma prielaida, kad didmiestyje (Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Panevėžyje, Šiauliuose) darbo teisės pažeidimų turėtų būti mažiau, nes lengvesnis tokių pažeidimų fiksavimas nei nuo teritorinių padalinių smarkiai nutolusiose vietovėse. Taip pat yra aukštesnis darbuotojų sąmoningumo nei kitose (ne didmiesčių) teritorijose lygis.	K37=1, jei įmonė vykdo veiklą ne didmiestyje; K37=0, jei įmonė vykdo veiklą didmiestyje (Vilnius, Kaunas, Klaipėda, Panevėžys, Šiauliai).	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS	D



Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
<b>K45</b>	Jaunų asmenų (darbuotojų) iki 18 metų dalis įmonėje	Daroma prielaida, kad įmonės, kuriose yra daug nepilnamečių darbuotojų, yra rizikingesnės darbo teisės pažeidimų prasme, nes nepilnamečių įdarbinimui yra keliami daugiau reikalavimų.	$K45=0.0.7 / 0.0.6.$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.0.7 - vidutinis jaunų asmenų (darbuotojų) iki 18 metų skaičius	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
<b>K46</b>	Užsieniečių asmenų (darbuotojų) dalis įmonėje	Didesnis užsieniečių skaičius didina tikimybę, kad įmonė yra tik tarpininkas užsieniečių darbinimo klausimais (tai kvalifikuojama, kaip nelegalus darbas)	$K46=0.0.9 / 0.0.6.$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.0.9 - vidutinis užsieniečių asmenų (darbuotojų) dirbančių įmonėje skaičius	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
<b>K48</b>	Darbuotojų sergamumo lygis	Daroma prielaida, kad įmonė, kurioje didelis darbuotojų sergamumas, yra rizikingesnė dėl galimo didelio krūvio pakaitiniams darbuotojams bei galimai blogo atsiskaitymo už pakaitinį darbą. Taip pat galimas atvejis, kad darbdaviai fiktyviai įformina, kad darbuotojas serga, darbuotojas tuomet dirba nelegaliai, o atlyginimas jam yra mokamas iš VSDFV, o ne darbdavio.	$K48=0.1.3. / 0.0.6.$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.1.3. - vidutinis dienų skaičius, kai darbuotojai sergo	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS	

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
K49	Darbuotojų kaitos rodiklio nuokrypis nuo sektoriaus rodiklio vidutinio dydžio	Kriterijus parodo darbo sąlygų įmonėje būklę. Daroma prielaida, kad įmonėje, kurioje prastos darbo sąlygos, darbuotojai ilgai nedirba ir išeina savo noru. Jei santykinis rodiklis viršija 1, tuomet daroma prielaida, kad yra galimai prastos darbo sąlygos. Jei rodiklis lygus 1 ir mažesnis, daroma prielaida, kas situacija yra geresnė, nei sektoriuje ir rizikingumo balas šiuo atveju nėra priskiriamas. Skaičiuojamas 5 metų svertinis vidurkis.	$K49 = \sum a(i) * [((0.1.5(i) / 0.0.6.(i)) / (0.1.7(i)/0.1.8 (i)) - 1]$ , kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo pastarųjų metų (pvz., i=1 pastarieji metai, i=2 reikšmė prieš du metus), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei - a(1)=1/2, a(2)=1/4, a(3)=1/8, a(4)=1/16, a(5)=1/16	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.1.5 - vidutinis išėjusių iš darbo darbuotojų skaičius	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.1.7 - vidutinis išėjusių iš darbo darbuotojų skaičius ūkio sektoriuje	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.1.8. - vidutinis apdraustųjų skaičius ūkio sektoriuje	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
K50	[darbintų darbuotojų, kuriems tai pirmasis darbas ir dirba ne daugiau nei 2 metus, dalis	Kriterijus parodo nekvalifikuotų ir neturinčių patirties darbuotojų skaičių. Daroma prielaida, kad neturintys darbo patirties asmenys, bus linkę įgyti darbo patirties ir mažiau kreipti dėmesį į jiems sudaromas darbo sąlygas.	$K50 = \sum 0.8.3.(d)/0.0.6$ , jei tenkina sąlygą $0.0.1(d) - 0.8.2(d) \leq 2$ (sumuojami tik tiek darbuotojai, kuriems darbas įmonėje yra pirmasis darbas ir jie dirba mažiau nei 2 metus) $K50 = 0$ , jei $0.8.1(d) - 0.8.2(d) > 2$ , d - indeksas, žymintis konkretų darbuotoją	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.0.1 - esama data	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.8.2 - darbuotojo įsidarbinimo data	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.8.3. - darbuotojų, kuriems darbas įmonėje yra pirmasis darbas, skaičius	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS	

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDVFV ir TDS	
K51	LT darbuotojų neapmokamų atostogų santykinis rodiklis	Daroma prielaida, kad esant didelei neapmokamų atostogų rodiklio reikšmei gali būti atveju, kad darbdavys nusižengdamas darbo teisei skatina darbuotoją pasiimti neapmokamas atostogas arba darbuotojas dirba neapmokamų atostogų metų.	$K51=0.2.0/0.0.6.$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.2.0 – LT darbuotojų neapmokamų atostogų dienų suminis skaičius įmonėje	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDVFV ir TDS	
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDVFV ir TDS	
K38	Vidutinis įmonės darbuotojų atlyginimas (pagal regioną ir sektorių)	<p>Kriterijus parodo ar įmonės atlyginimų lygis atitinka to sektoriaus ir regiono atlyginimų lygį. Jeigu atlyginimas ženkliai mažesnis, galima nelegalaus darbo ar atlyginimo vokeliuose rizika, taip pat didėja darbų saugos rizika, nes įmonė galimai nėra linkusi rūpintis darbuotojų sauga. Skaičiuojamas santykis tarp vidutinio darbuotojų atlyginimo sektoriuje pagal EVRK bei regioną ir vidutinio darbuotojų atlyginimo įmonėje.</p> <p>Daroma prielaida, kad įmonėje, kurioje vidutinis atlyginimas yra aukštesnis už jos atstovaujame sektoriuje bei regione vyraujančią atlyginimą, sukuriama geresnė darbo sąlygos arba joje dirba aukštesnės kvalifikacijos darbuotojai, kurių nelegalaus ar nedeklaruoto darbo tikimybė yra labai žema.</p>	$K38=A\_evrk\_reg/ A\_i$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			$K38=A\_evrk\_reg/ A\_i$ , A_i - įmonės darbuotojų vidutinis mėnesio atlyginimas (vertinamas 3 mėnesių laikotarpiu);	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDVFV ir TDS	

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
			A_evrk_reg - sektoriuje ir regione pagal EVRK skiriamas vidutinis mėnesio kriterijaus atlyginimo fondas	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
<b>K52</b>	Vėlavimai sumokėti su darbo santykiais susijusius mokesčius VSDFV ir VMI	Kriterijus parodo įmonės polinkį laikytis nustatytų reikalavimų ar įsipareigojimų. Daroma prielaida, kad įmonė laiku nevykdanti įsipareigojimų galimai taip pat įsipareigojimų	$K52=1$ , jei $(0.2.6 - 0.2.7)/0.2.6 > 0,5$ ir $(0.8.5 - 0.8.6)/0.8.6 > 0,5$ $K52=0$ , jei $(0.2.6 - 0.2.7)/0.2.6 < 0,5$ ir $(0.8.5 - 0.8.6)/0.8.6 < 0,5$			D
			0.2.6 - priskaičiuotų socialinio draudimo įmokų suma	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.2.7- pervestų socialinio draudimo įmokų suma	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.8.5 - priskaičiuotų gyventojų pajamų mokesčio įmokų suma	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	VMI ir TDS	
			0.8.6 - pervestų gyventojų pajamų mokesčio įmokų suma	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	VMI ir TDS	
<b>K53</b>	Darbuotojų, gaunančių vidutinį ir didesnę nei vidutinis ūkio sektoriaus ir regiono atlyginimą, dalis	Daroma prielaida, kad įmonė, kurioje didelė dalis darbuotojų gauna lygų/ didesnę nei vidutinis ūkio sektoriaus ir regiono atlyginimas yra mažiau rizikinga darbo užmokesčio klausimų atžvilgiu.	$K53 = \sum 0.8.9.(d)$ , jei $0.9.0.(d) \geq 0.2.4$ , kur d - konkretus įmonės darbuotojas. Skaičiuojami tik tie darbuotojai, kurių vidutinis atlyginimas lygus ar didesnis už sektoriaus ir regiono, kuriam priklauso įmonė vidutinį atlyginimą.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		M
			0.8.9. - apdraustųjų skaičius	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.9.0. - darbuotojų vidutinis atlyginimas	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.2.4 - sektoriuje ir regione pagal EVRK vidutinis darbuotojų atlyginimas	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
<b>K54</b>	Darbuotojų, dirbančių už minimalų ir mažesnę nei minimalų darbo	Įmonėje, kurioje daug darbuotojų dirbančių už minimalų ar mažesnę nei minimalus	$K54 = \sum 0.8.9(d)/0.0.6$ , jei $0.9.1.(d) < 1.0.1.$ , kur d - konkretus įmonės darbuotojas.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
	užmokestį, dalis įmonėje	atlyginimas, didesnė tikimybė, kad dalis atlyginimų mokama nelegaliai ir tuo atveju, kai mokamas mažesnis nei minimalus atlyginimas galimai darbuotojai dirba daugiau valandų nei numatyta sutartyje ir už tai jiems nėra apmokama.	Skaičiuojami tik tie darbuotojai, kurių vidutinis atlyginimas mažesnis už minimalų atlyginimą			
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.8.9 - apdraustųjų skaičius	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.9.1. - darbuotojo atlyginimas	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			1.0.1. - nustatytas minimalus atlyginimas	Pasikeitus teisės aktams	Teisės aktai	
<b>K55</b>	Darbuotojų vidutinių atlyginimų pokytis	Kriterijus parodo įmonės vidutinių atlyginimų per pasirinktą laikotarpį pokytį ir ar buvo reikšmingų atlyginimų pokyčių iki minimalaus šalies atlyginimo lygio. Daroma prielaida, kad žymiai sumažėjus vidutiniam atlyginimui yra rizika, kad įmonė pradėjo nebeapskaiyti visų atlyginimų darbuotojams.	$K55=0.3.1 - 0.3.0 < 0$ ir $0.3.1 \leq 1.0.1$ , $K55=1$ , kita $K55=0$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.3.0 - <i>t</i> laikotarpio įmonės vidutinis darbuotojų atlyginimas	Pastarųjų 2 ketvirčių reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			0.3.1 - <i>t-1</i> laikotarpio vidutinis darbuotojų atlyginimas	Pastarųjų 2 ketvirčių reikšmė/K	VSDFV ir TDS	
			1.0.1. - nustatytas minimalus atlyginimas	Pasikeitus teisės aktams	Teisės aktai	
<b>K56</b>	Vidutinės įmonės grynosios pardavimų pajamos vienam darbuotojui (normalizavus pagal sektoriaus rodiklį)	Daroma prielaida, kad panašių įmonių grynosios pardavimų pajamos ir darbuotojų skaičius turi būti panašūs, jeigu santykis $>1$ – tai įmonė rizikinga.	$K56=(0.3.2 / 0.0.6.) / (0.3.3/0.3.4) -$ jei $0.3.2 / 0.0.6 \geq 0.3.3/0.3.4$ $K56=0 -$ jei $0.3.2 / 0.0.6 < 0.3.3/0.3.4$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
			0.3.2 - įmonės grynosios pardavimų pajamos	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	TDS (VMI)	
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	TDS	
			0.3.3 - bendros įmonių grynosios pardavimų pajamos ūkio sektoriuje	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	TDS	
			0.3.4 - vidutinis apdraustųjų skaičius ūkio sektoriuje	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	TDS	
<b>K57</b>	Restruktūrizuojama/ reorganizuojama (ar dalyvaujanti reorganizavime)/ pertvarkoma/ dalyvaujanti atskyrimo įmonė	Daroma prielaida įmonė bus rizikingesnė darbuotojų atžvilgiu, bus elgiamasi neteisėtai dėl esamų finansinių sunkumų.	K57=1 - įmonė yra reorganizuojama, dalyvaujanti reorganizavime, pertvarkoma, restruktūrizuojama, dalyvaujanti atskyrimo K57=0 - įmonė yra bankrutuojanti, bankrutavus, likviduojama, išregistruota, inicijuojantis Europos bendrovės steigimą jungimosi būdu, inicijuojantis Europos bendrovės steigimą valdymo (holdingo) būdu, Europos bendrovė, kurios buveinė yra perkeliama, jei įmonei nesuteiktas statusas.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	JAR	D
<b>K58</b>	Įmonės rizikingumas pagal ūkio sektoriaus darbo teisės pažeidimų rizikingumo lygį	Daroma prielaida, kad įmonė priklausanti ūkio sektoriui, kuris pasižymi darbo teisės pažeidimų rizika, yra rizikingesnė.	K58=0.3.5. ~ 0.6.0.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.3.5 - ūkio sektorius, kuriame veikia įmonė	Einamasis laikotarpis/K	VMI ir TDS arba JAR	

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
			0.6.0. - ūkio sektoriaus rizikingumo balas (žr. 5 priede lentelė Nr. 29), atsižvelgiant į darbo teisės pažeidimų lygį ~ - sąryšis, kuriuo remiantis, įmonei suteikiamas ūkio sektoriaus rizikingumo balas	Pastarieji 5 metai/K	Klasifikatorius pateikiama s 5 priede (lentelė Nr.29)	
<b>K59</b>	Įmonės rizikingumas pagal ūkio sektoriaus nelegalaus darbo pažeidimų lygį	Daroma prielaida, kad įmonė priklausanti ūkio sektoriui, kuris pasižymi nelegalaus darbo rizika, yra rizikingesnė.	$K59=0.3.5. \sim 0.6.3.$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.3.5 - ūkio sektorius, kuriame veikia įmonė	Einamasis laikotarpis /K.	VMI ir TDS arba JAR	
			0.6.3. - ūkio sektoriaus rizikingumo balas (žr. 5 priede lentelė Nr. 30), atsižvelgiant į nelegalaus darbo pažeidimų lygį ~ - sąryšis, kuriuo remiantis, įmonei suteikiamas ūkio sektoriaus rizikingumo balas	Pastarieji 5 metai/K	Klasifikatorius pateikiamas 5 priede (lentelė Nr.30)	
<b>K60</b>	Įmonės rizikingumas pagal ūkio sektoriuje gaunamų skundų darbo teisės srityje vienam darbuotojui rodiklį	Daroma prielaida, kad įmonė priklausanti ūkio sektoriui, kuriame gaunama daugiau skundų darbo teisės srityje, yra rizikingesnė, negu ta įmonė, kurioje pažeidimai neaptinkami.	$K60=0.3.5 \sim 0.4.0$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.3.5 - ūkio sektorius, kuriame veikia įmonė	Einamasis laikotarpis /K.	VMI ir TDS arba JAR	
			0.4.0 - ūkio sektoriaus rizikingumo balas (žr. 5 priede lentelė Nr. 31), atsižvelgiant į gaunamų skundų darbo teisės srityje vienam apdraustajam skaičių ~ - sąryšis, kuriuo remiantis, įmonei suteikiamas ūkio sektoriaus	Pastarieji 5 metai/K	Klasifikatorius pateikiama s 5 priede (lentelė Nr.31)	

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
			rizikingumo balas			
K61	Svorinė darbo teisės pažeidimų suma	Daroma prielaida, kad įmonė anksčiau dariusi nusižengimus yra rizikingesnė (svorinių pažeidimų sumoje yra vertinami - reikalavimai, klausimyno rezultatai, administracinės teisės pažeidimai ir administraciniai nusižengimai).	$K61 = \sum g \cdot 1.0.2.(g) \cdot \sum_i a(i) \cdot [0.4.2.(i) \sim 0.7.2. \cdot S0.4.2.] + [\sum g \cdot 0.6.7.(g) \cdot \sum_i a(i) \cdot 0.4.3.(i) \sim 0.7.2. \cdot S0.4.3.] + \sum a(i) \cdot 44 \cdot 0.4.4.(i) \sim 0.7.2. \cdot S0.4.4.$ <p>, kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo einamųjų metų (pvz., i=1 einamieji metai, i=2 pastarieji metai ir t.t.), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei- a(1)=1/2, a(2)=1/4, a(3)=1/8, a(4)=1/16, a(5)=1/16, S<sub>n</sub> - pažeidimų svoriai pagal reikšmingumą S0.4.2.=0,65; S0.4.3.=0,25; S0.4.4.=0,1. Kadangi klausimyno klausimų grupavimas pagal pažeidimų grupes nėra atliekamas, todėl klausimyno atsakymų balų suma atskirai skaičiuojama ir jai suteikiamas vidutinis darbo teisės pažeidimų lygio balas.</p>	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.4.2. - įmonei išrašytų ATP protokolų ir protokolų pagal VDI įstatymo 12 <sup>1</sup> straipsnį, taip pat AN protokolų ir protokolų pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą skaičius	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/K.	DSS IS	
			0.4.3. - įmonei išrašytų reikalavimų, susijusių su darbo teise, skaičius	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/K.	DSS IS	
			0.4.4. – Bendrinio ir DT inspektavimo klausimynų atsakymų balų suma (atsakymų variantai: "N/N"/"Taip" - 0 balų, "Ne" - 1 balas)	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/K.	DSS IS	



Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
			0.6.7. - darbo teisės pažeidimų nelegalaus darbo atžvilgiu rizikingumo balas (žr. 5 priede lentelė Nr. 32)	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/M	Klasifikatorius pateikiamas 5 priede (lentelė Nr.32)	
			1.0.2. - darbo teisės pažeidimų nelegalaus darbo atžvilgiu rizikingumo balas, kai išrašyti ATP protokolai ir protokolai pagal VDI įstatymo 12 <sup>1</sup> straipsnį, taip pat AN protokolai ir protokolai pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą (žr. 5 priede lentelė Nr. 33)	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/M	Klasifikatorius pateikiamas 5 priede (lentelė Nr. 33)	
			0.7.2.- darbo teisės pažeidimų pasikartojimų reikšmingumo balas (žr. 5 priede lentelė Nr. 34) ~ - sąryšis, kuriuo remiantis, priklausomai nuo 0.4.2., 0.4.3., 0.4.4. skaičiaus priskiriamas darbo teisės pažeidimų reikšmingumo balas.	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/M	Klasifikatorius pateikiamas 5 priede (lentelė Nr. 34)	
<b>K62</b>	Nustatyti pažeidimai dėl mokėjimų vokeliuose	Daroma prielaida, kad nustatytų pažeidimų dėl mokėjimų vokeliuose skaičius identifikuoja, kad įmonė yra linkusi į nusizengimus ne tik dėl darbo užmokesčio, bet ir dėl kitų darbo teisės pažeidimų.	$K62 = \sum a(i) * 0.4.5(i)$ , kur indeksas $i$ žymi metus skaičiuojant nuo einamųjų metų (pvz., $i=1$ einamieji metai, $i=2$ pastarieji metai ir t.t.), $a(i)$ tų metų svorinis indeksas suteiktas $i$ metų reikšmei - $a(1)=1/2$ , $a(2)=1/4$ , $a(3)=1/8$ , $a(4)=1/16$ , $a(5)=1/16$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.4.5. - nustatytų pažeidimų dėl mokėjimų vokeliuose skaičius	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/K.	TDS	
<b>K63</b>	Įmonės darbo teisės laikymosi lygis	Kriterijus parodo darbo santykių (teisės) laikymosi lygį įmonėje. Skaičiuojama darbdavio elektorinio inspektavimo kontrolinio klausimyno klausimų darbo teisės	$K63 = 0.5.2.$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
		klausimais balų suma. Daroma prielaida, kad esant didesnei balų sumai, darbo sąlygos įmonėje yra geresnės.				
			0.5.2. - elektroninio klausimyno atsakymų balų suma (atsakymų variantai: "N/N" - 0 balų, "Taip" - 0 balai, "Ne" - 2 balai)	Pastarųjų 1 metų reikšmė/M	EPDS	
<b>K64</b>	Gautų skundų darbo teisės srityje skaičius vienam darbuotojui	Daroma prielaida, kad įmonė gaunanti daugiau skundų darbo teisės srityje yra rizikingesnė, nesvarbu, ar skundai pasitvirtino (yra tikimybė, kad nebuvo galima užfiksuoti pažeidimo).	$K64 = \sum_i a(i) * 0.4.6.(i) * 1.0.0.(i) / 0.0.6(i)$ , kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo einamųjų metų (pvz., i=1 einamieji metai, i=2 pastarieji metai ir t.t.), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei - a(1)=1/2, a(2)=1/4, a(3)=1/8, a(4)=1/16, a(5)=1/16			D
			0.4.6. - įmonės gautų skundų (pagal pažeidimų temas) darbo teisės srityje skaičius (įtraukiami visi skundai ir pranešimai dėl viešojo intereso)	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/K.	DSS IS	
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/K.	VSDFV ir TDS	
			1.0.0.- skundams ar pranešimams dėl viešo intereso priskirtas rizikingumo balas (žr. 5 priedas, lentelė Nr. 35), atsižvelgiant į temos rizikingumą.	Klasifikatorius pateikiamas 5 priede (lentelė Nr.35)	Klasifikatorius pateikiamas 5 priede (lentelė Nr.35)	
<b>K65</b>	Pasitvirtinusių skundų dėl darbo teisės pažeidimų skaičius vienam darbuotojui	Daroma prielaida, kad įmonė gaunanti daugiau pasitvirtinusių skundų yra rizikingesnė.	$K65 = \sum_i a(i) * 0.9.4.(i) * 1.0.0.(i) / 0.0.6.(i)$ , kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo einamųjų metų (pvz., i=1 einamieji metai, i=2 pastarieji metai ir t.t.), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei - a(1)=1/2, a(2)=1/4,	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
			$a(3)=1/8, a(4)=1/16, a(5)=1/16$			
			0.9.4. - pasitvirtinusių skundų dėl darbo teisės pažeidimų skaičius pagal pažeidimų temas (įtraukiami visi skundai ir pranešimai dėl viešojo intereso)	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/K.	DSS IS	
			1.1.0.- skundams ar pranešimams dėl viešo intereso priskirtas rizikingumo balas (žr. 5 priedas, lentelė Nr. 35), atsižvelgiant į temos rizikingumą.	Klasifikatorius pateikiamas 5 priede (lentelė Nr.35)	Klasifikatorius pateikiamas 5 priede (lentelė Nr.35)	
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/Mėn.	VSDFV ir TDS	
<b>K66</b>	Įmonėje rastų nelegalių skaičius	Daroma prielaida, kad ūkio subjekte ankščiau radus nelegalų ar nedeklaruotą darbą dirbusių asmenų arba užsieniečių, dirbusių pažeidžiant jų įdarbinimo tvarką, didesnė rizika, kad tokie pažeidimai gali pasikartoti dar kartą. Radus bent vieną nelegaliai ar nedeklaruotą darbą dirbantį asmenį arba pažeidžiant užsieniečių įdarbinimo tvarką dirbantį užsieniečių panaši rizika išlieka 3 metus, tik po 3 metų šiek tiek sumažėja.	$K66 = \sum_i a(i) * 0.7.1.(i)$ , kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo einamųjų metų (pvz., i=1 einamieji metai, i=2 pastarieji metai ir t.t.), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei - $a(1)=0,25; a(2)=0,25; a(3)=0,25; a(4)=0,125; a(5)=0,125$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.7.1. - įmonėje rastų nelegalų ar nedeklaruotą darbą dirbusių asmenų arba pažeidžiant užsieniečių įdarbinimo tvarką dirbančių užsieniečių skaičius (jeigu nelegaliai dirbęs asmuo yra teismo pripažintas, tai	Pastarųjų 5 metų svorinė reikšmė/K.	DSS IS	

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
			skaičiuojamas kaip – 1, jeigu teismo nepripažintas, o išrašytas AN protokolas ar aktas, tuomet skaičiuojama, kaip 0,5. Jeigu buvo nustatytas nedeklaruotą darbą dirbęs asmuo arba pažeidžiant užsieniečių įdarbinimo tvarką dirbęs užsienietis, tai skaičiuojama kaip 1)			
<b>K67</b>	Sezoniškumo klasifikatorius	Daroma prielaida, kad tam tikruose sektoriuose didelę įtaką įmonių rizikingumui daro tam sektoriui būdingas sezoniškumas.	$K67=0.3.5 \sim 0.9.5.$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K		D
			0.3.5 - ūkio sektorius, kuriame veikia įmonė	Einamasis laikotarpis /K	VMI ir TDS arba JAR	
			0.9.5. - ūkio sektoriaus rizikingumo balas (žr. 5 priedas, lentelė Nr. 36), atsižvelgiant į sezoniškumą ~ - sąryšis, kuriuo remiantis pagal einamojo mėnesio ūkio sektoriaus rizikingumo balą įmonei priskiriama rizikingumo balo reikšmė	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS	
<b>K70</b>	Potencialus GPM, jeigu įmonė mokėtų sektoriaus ir teritorijos VDU	Kriterijus nurodo įmonės atlyginimų atotrūkį nuo panašaus sektoriaus ir teritorijos atlyginimų, jeigu atotrūkis didelis įmonė yra rizikinga atlyginimų vokeliuose ar darbo teisės pažeidimų atžvilgiu.	$K70 = n$ , kur $n$ – apskaičiuota rodiklio reikšmė pagal VMI metodiką. $n$ paskaičiuojamas pagal šią formulę: GPM „atotrūkis“ = $((GMP \text{ nuo medianos}) - (GMP \text{ nuo VDU fakto})) * 6(1 \text{ metų pusb.}) + ((GMP \text{ nuo medianos}) - (GMP \text{ nuo VDU fakto})) * 6(2 \text{ metų pusb.})$	Pusmetis	TDS	D
<b>K76</b>	Socialinė įmonė	Socialinėse ir neįgalųjų socialinėse įmonėse dirba neįgalūs asmenys, jaunimas, kitos darbo rinkoje remtinės ir socialiai	$K76=1$ , jei 1.1.7 - įmonė turi socialinės įmonės statusą, kitu atveju $K76=0$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	TDS	D

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis	Kriterijus didina (D) ar mažina (M) reikšmingumą
		pažeidžiamos socialinės (visuomenės) grupės, kurios dėl sveikatos būklės, amžiaus ir pan. neretai neturi reikiamų įgūdžių ir patirties savo teisėms ir teisėtiems interesams darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės srityse apginti				
K78	Įmonė gauna subsidijas pastaruosius metus arba jų teikimas (mokėjimas) buvo nutrauktas LDB/ užimtumo tarnybos sprendimu	Įmonėse, kurios įgyvendina paramos darbo vietoms steigti ir remiamojo įdarbinimo priemonės, dirba neįgalūs asmenys, jaunimas, kitos darbo rinkoje remtinės ir socialiai pažeidžiamos socialinės (visuomenės) grupės, kurios dėl sveikatos būklės, amžiaus ir pan. neretai neturi reikiamų įgūdžių ir patirties savo teisėms ir teisėtiems interesams darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės srityse apginti	K78=1, jei 1.1.8 - įmonė per pastaruosius metus yra gavusi subsidijas arba buvo jų teikimas (mokėjimas) nutrauktas LDB/ užimtumo tarnybos sprendimu subsidijos teikimas., kitu atveju K78=0	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	TDS	D
K72	Atmestų ir teiktų prašymų dėl leidimo laikinai gyventi ar nacionalinių D leidimų santykis	Jeigu įmonė turi didelį atmestų prašymų nuo visų teiktų santykį, laikome, kad įmonė galėjo pereiti į šešėlį	K72=1.1.2/1.1.3 1.1.2. - atmestų prašymų dėl leidimo laikinai gyventi ar nacionalinių D leidimų skaičius 1.1.3. - teiktų prašymų dėl leidimo laikinai gyventi ar nacionalinių D leidimų skaičius, jeigu 1.1.3 >=3	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	TDS	D
K73	Užsieniečių darbuotojų neapmokamų atostogų santykis	Daroma prielaida, kad esant didelei neapmokamų atostogų rodikliui reikšmei gali būti atveju, kad darbdavys nusižengdamas darbo teisei skatina užsieniečių - darbuotojų pasiimti neapmokamas atostogas arba darbuotojas dirba neapmokamų atostogų metų.	K73=0.8.8/0.8.9. 0.8.8 – įmonėje dirbančių užsieniečių neapmokamų atostogų dienų suminis skaičius 0.8.9. - vidutinis įmonėje dirbančių užsieniečių skaičius	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	TDS	D