

Статья 108. Командировка работника иностранного работодателя на территорию Литовской Республики для оказания услуг

1. Работник работодателя, принадлежащего к юрисдикции иностранного государства, за исключением членов экипажей торговых судов, может быть временно командирован на территорию Литовской Республики для выполнения работы:

- 1) по договору об оказании услуг или выполнении работ, заключенному работодателем с заказчиком, действующим в Литовской Республике;
- 2) для работы в филиале, представительстве, на предприятии юридического лица, входящем в группу юридического лица, или в другом месте работы;
- 3) для работы в качестве временного работника.

2. В отношении работника, указанного в части 1 настоящей статьи, вне зависимости от права, применимого к трудовому договору или к трудовым отношениям, за исключением случая, предусмотренного в части 8 настоящей статьи, должны применяться нормы настоящего Кодекса и других нормативных правовых актов Литовской Республики, регламентирующих трудовые отношения, в том числе национальные (межотраслевые), территориальные и отраслевые (производства, услуг, профессиональные) коллективные договоры или отдельные их положения, применение которых было расширено, устанавливающие:

- 1) максимальную продолжительность рабочего времени и минимальную продолжительность времени, отведенного на отдых;
- 2) минимальную продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) заработную плату, в том числе повышенную оплату за сверхурочную работу, ночную работу и работу в выходные и праздничные дни;
- 4) условия труда временных работников;
- 5) безопасность и здоровье труда;
- 6) безопасность труда лиц до восемнадцати лет, беременных, недавно родивших и кормящих грудью работниц;
- 7) запрет дискриминации на работе;
- 8) условия обеспечения проживания работников, работающих не на постоянном месте работы, когда его обеспечивает работодатель;
- 9) компенсацию дополнительных затрат (транспортные, дорожные и прочие расходы) работников, направляющихся на основное место выполнения трудовых функций и обратно на территории Литовской Республики, а также компенсацию дополнительных расходов во время командировок на территории Литовской Республики и за границей (если отправляются не в случаях, установленных в части 1 настоящей статьи) (транспортные, дорожные, ночлег и прочие расходы);

10) положения, указанные в части 6 статьи 107 настоящего кодекса.

3. Суточные и другие выплаты, связанные с командировкой, выплачиваемые работнику, указанному в части 1 настоящей статьи, кроме выплат, предназначенных для компенсации фактических дорожных расходов, расходов на ночлег и питание, связанных с командировкой, считаются частью заработной платы, если в соответствии с нормами трудового права государства, право которого применимо к трудовому договору или трудовым отношениям данного работника, суточные и другие выплаты, связанные с командировками, отделены от фактических дорожных расходов, расходов на ночлег и питание. Если суточные и другие выплаты, связанные с командировкой, не отделены от фактических дорожных расходов, расходов на ночлег и питание, считается, что суточные и другие выплаты, связанные с командировками, выплаченные работнику, предназначены для компенсации фактических дорожных расходов, расходов на ночлег и питание, связанных с командировкой.

4. Если фактическая продолжительность командировки превышает 12 месяцев, работнику, указанному в части 1 настоящей статьи, без учета права, применимого к трудовому договору или трудовым отношениям, применяются условия, предусмотренные в части 2 настоящей статьи, а также все иные нормы настоящего кодекса и других нормативных правовых актов Литовской Республики, регламентирующих трудовые отношения, включая национальные (межотраслевые), территориальные и отраслевые (производства, услуг, профессиональные) коллективные: договоры или отдельные их положения, применение которых было расширено, кроме норм об условиях заключения и прекращения трудового договора, а также условиях соглашений о неконкуренции.

Примечание РПА. Если командировка началась до вступления в действие закона № XIII-2888 (30.07.2020), в случае, установленном частью 4 статьи 108 Трудового кодекса, в который вносятся изменения, продолжительность командировки считается с момента вступления в действие данного закона. Периоды командировок, бывшие до вступления в действие данного закона, не включаются в общую продолжительность фактической командировки.

5. Если работодатель, принадлежащий к юрисдикции иностранного государства, в порядке, установленном министром социальной защиты и труда Литовской Республики, представляет в территориальное отделение Государственной инспекции труда мотивированное сообщение о продлении периода, предусмотренного частью 4 настоящей статьи, пока фактическая продолжительность командировки не превышает 12 месяцев, этот период продолжается, однако, не превышая при этом фактической продолжительности командировки 18 месяцев.

6. Работнику, указанному в пункте 3 части 1 настоящей статьи, вне зависимости от фактической продолжительности командировки, применяются положения статьи 75 настоящего кодекса, обеспечивающие запрещение принципа дискриминации по отношению к временному работнику. Пользователь временного труда уведомляет предприятие временного

трудоустройства о применяемых им условиях труда и заработной платы постольку, поскольку к данным условиям применяется статья 75 данного кодекса.

7. Если временный работник в период направления на временную работу для пользователя временной работы в случаях, предусмотренных в части 1 настоящей статьи, временно командировается на работу в пользу пользователя временной работы не на территории Литовской Республики, считается, что предприятие временного трудоустройства командировало данного работника на территорию другого государства. О работе временного работника на территории другого государства пользователь временной работы обязан уведомить предприятие временного трудоустройства до начала планируемой работы на территории другого государства.

8. Если нормы трудового права государства, право которого применимо к трудовому договору или трудовым отношениям, для работника, указанного в части 1 настоящей статьи, предусматривает более благоприятные условия труда в сравнении с положениями, указанными в частях 2 и 4 настоящей статьи, применяются нормы трудового права государства, право которого применимо к трудовому договору или трудовым отношениям.

9. В случае, если на территорию Литовской Республики командирован работник работодателя из государства, не являющегося членом Европейского Союза и Европейской ассоциации свободной торговли, он должен получить разрешение в установленном законодательством Литовской Республики порядке.

10. В случаях, установленных в пунктах 1 и 2 части 1 настоящей статьи, положения, связанные с заработной платой, включая повышенную оплату за сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и праздничные дни, не применяются, если продолжительность командировки не превышает тридцати дней.

11. Положения пунктов 2 и 3 части 2 настоящей статьи, связанные с минимальной продолжительностью ежегодного отпуска, заработной платой и оплатой за сверхурочную работу, не применяются, если первоначальная сборка и (или) первоначальное внедрение изделия осуществляются квалифицированными работниками и (или) специалистами предприятия, поставляющего изделие, если это установлено в договоре на поставку товаров и необходимо при намерении пользоваться поставленным изделием и если продолжительность их командировки не превышает восьми дней. Данное исключение не применяется, если командированный работник на территории Литовской Республики выполняет строительные работы, установленные в Законе Литовской Республики о строительстве.

12. Продолжительность командировки исчисляется путем сложения всех календарных дней командировки или командировок за период продолжительностью в один год с начала первой командировки. В случае, когда производится замена командированного работника другим командированным работником, выполняющим ту же работу на том же месте

выполнения трудовых функций, в соответствии с частями 4 и 5 настоящей статьи исчисляемой фактической продолжительностью командировки считается общая продолжительность соответствующих периодов командировки отдельных командированных работников. Условие той же работы на том же месте выполнения функций оценивается с учетом характера подлежащей оказанию услуги, функции работы, адреса (адресов) выполнения трудовой функции и других обстоятельств, связанных с выполнением трудовой функции.

13. Подрядчик, если работодатель является субподрядчиком, несет субсидиарную ответственность за исполнение установленных в пункте 3 части 2 настоящей статьи денежных обязательств, связанных с заработной платой, перед указанным в части 1 настоящей статьи работником, если он выполняет работы, установленные в Законе Литовской Республики о строительстве

14. Субсидиарная ответственность подрядчика, если работодатель является субподрядчиком, возникает из прав и обязанностей, установленных в договоре субподряда.

15. К водителям авто-транспортных средств, осуществляющим международные перевозки грузов и (или) пассажиров и соответствующим случаям, перечисленным в части 1 настоящей статьи, не применяются пункты 3, 8 и 9 части 2, части 4 и 5 и положение части 12 настоящей статьи об исчислении фактической продолжительности командировки в случае замены командированного работника другим командированным работником. К водителям авто-транспортных средств, осуществляющим международные перевозки грузов и (или) пассажиров и соответствующим случаям, перечисленным в части 1 настоящей статьи, применяются нормы настоящего кодекса и других нормативных правовых актов Литовской Республики, регламентирующих трудовые отношения, включая национальные (межотраслевые), территориальные и отраслевые (производств, услуг, профессиональные) коллективные: договоры или отдельные их положения, применение которых было расширено, устанавливающие минимальную заработную плату, включая повышенную оплату за сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и праздничные дни.

Статья 109. Обеспечение условий труда работников иностранного работодателя

1. Работодатель, находящийся в юрисдикции иностранного государства, который временно командировывает работника выполнять работу на территории Литовской Республики на срок свыше тридцати дней или выполнять строительные работы, установленные в Законе Литовской Республики о строительстве, в установленном министром социальной защиты и труда Литовской Республики порядке предварительно информирует территориальное отделение Государственной инспекции труда места выполнения трудовой функции командируемого работника о применяемых в отношении этого работника условиях, установленных в пунктах 1–9 части 2 статьи 108 настоящего Кодекса.

2. Документы, связанные с командированным работником, работодатели обязаны иметь на месте выполнения трудовой функции на протяжении всего периода командировки и незамедлительно представить компетентным органам по их просьбе.

3. Государственная инспекция труда бесплатно и незамедлительно представляет информацию или иным образом сотрудничает с компетентными органами других государств-членов Европейского Союза по поводу применения указанных в настоящем кодексе условий в отношении командированных работников, а также по поводу нарушений гарантий командированным работникам. Государственная инспекция труда обеспечивает, чтобы информация о положениях нормативных правовых актов Литовской Республики, в том числе национальных (межотраслевых), территориальных и отраслевых (производства, услуг, профессиональные) коллективных договоров или отдельных их положений, применение которых было расширено, положений, касающихся условий, применяемых в отношении командированного работника, включая составные части заработной платы и дополнительные условия трудового договора, применяемых в случае командировок продолжительностью свыше 12 месяцев или 18 месяцев (в случае, если период, предусмотренный в части 4 статьи 108 настоящего кодекса, был продлен), была доступна работодателям, принадлежащий к юрисдикции иностранных государств, и их работникам бесплатно, своевременно обновлялась, четко, гласно, всеобъемлющим образом была доступна дистанционным путем и с помощью электронных средств, форматом доступа к интернету и стандартами, с обеспечением доступа для лиц с ограниченными возможностями.

4. Работник, командированный на территорию Литовской Республики, свои нарушенные права может защищать в порядке рассмотрения трудовых споров о праве.