

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio
darbo inspektoriaus
2015 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. V-315
(Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio
darbo inspektoriaus 2017 m. balandžio 7 d.
įsakymo Nr.V-133; 2017 m. birželio 23 d.
įsakymo Nr. EV-79 redakcija)

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

SOCIALINĖS ĮMONĖS PATIKRINIMO KONTROLINIS KLAUSIMYNAS

Teritorinis skyrius: _____
Darbo inspektorius/-iai: <i>[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]</i> _____
Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai /įrenginio savininkas/ <i>[pareigos, vardas, pavardė]</i> _____
Inspektavimo data: _____ / _____ / _____.
BENDRA INFORMACIJA
1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): _____
2. Įmonės kodas: _____
3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): _____
4. Centrinė būstinė: _____
5. Įmonės veikla: _____
6. Inspektavimo vieta: _____
7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) _____

Eil. Nr.	KLAUSIMAI	Taip	Ne	N/N
SOCIALINĖS ĮMONĖS ATITIKIMAS NUSTATYTIEMS REIKALAVIMAMS				
1.	Ar įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų privalomas sąrašas sudarytas vadovaujantis Socialinėse įmonėse įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų dalies nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. A1-225? ([1] 3 str. 1 d. 1 p.)			
2.	Ar darbuotojai, priklausantys socialinėse įmonėse įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms, sudaro ne mažiau kaip 40 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus? ([1] 3 str. 1 d. 1 p.) <i>(Pildoma tikrinant socialinę įmonę)</i>			

3.	Ar tikslinems asmenų grupėms priklausančių darbuotojų skaičius yra ne mažesnis kaip keturi? ([1] 3 str. 1 d. 1 p.) (Pildoma tikrinant socialinę įmonę)			
4.	Ar darbuotojai, priklausantys neįgaliųjų tikslinei grupei, sudaro ne mažiau kaip 50 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus? ([1] 3 str. 2 d. 2 p.) (Pildoma tikrinant neįgaliųjų socialinę įmonę)			
5.	Ar neįgaliųjų, kuriems nustatytas sunkus ar vidutinis neįgalumo lygis arba neviršijantis 40 procentų darbingumo lygis, arba didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis, sudaro ne mažiau kaip 40 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus? ([1] 3 str. 2 d. 2 p.) (Pildoma tikrinant neįgaliųjų socialinę įmonę)			
6.	Ar neįgaliųjų, turinčių sunkų, vidutinį ar lengvą neįgalumo lygį, ar neįgaliųjų, kuriems nustatytas neviršijantis 55 procentų darbingumo lygis arba didelių, vidutinių ar nedidelių specialiųjų poreikių lygis, darbuotojų skaičius yra ne mažesnis kaip keturi? ([1] 3 str. 2 d. 2 p. ir 4 str. 1 d. 1 p.) (Pildoma tikrinant neįgaliųjų socialinę įmonę)			
7.	Ar į metinį vidutinį darbuotojų skaičių įtraukiami tik neįgalūs darbuotojai, dirbantys ne mažiau kaip 80 darbo valandų per mėnesį? ([1] 3 str. 2 d. 2 p.) (Pildoma tikrinant neįgaliųjų socialinę įmonę)			
8.	Ar socialinė įmonė laikosi draudimo vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą? ([1] 3 str. 1 d. 3 p.)			
DARBO SANTYKIŲ YPATUMAI				
9.	Ar su visais darbuotojais, priklausančiais tikslinei grupei, sudarytos darbo sutartys? ([1] 5 str. 2 d.)			
10.	Ar laikomasi draudimo sudaryti terminuotas darbo sutartis su darbuotojais, priklausančiais tikslinei grupei, trumpesniam nei 6 mėn. terminui? ([1] 5 str. 2 d.)			
11.	Ar laikomasi draudimo sulgyti išbandymą su darbuotojais, priklausančiais tikslinei grupei, sudarant darbo sutartis? ([1] 5 str. 2 d.)			
12.	Ar laikomasi draudimo dėl tikslinio asmens grupei priklausančio asmens priėmimo į darbą kitų dirbančiųjų darbuotojų atžvilgiu? ([1] 5 str. 3 d.)			
SOCIALINĖS ĮMONĖS PAREIGOS				
13.	Ar socialinėje įmonėje saugomi dokumentai, patvirtinantys darbuotojų priklausymą tikslinems asmenų grupėms (neįgaliųjų pažymėjimai, išvados dėl darbo pobūdžio ir sąlygų)? ([1] 7 str. 5 p.)			
14.	Ar socialinė įmonė atsiskaito su tikslinems asmenų grupėms priklausančiais darbuotojais darbo sutartyje nustatytais terminais? ([2] 140, 146 str.)			
15.	Ar socialinė įmonė tikslinems grupėms priklausantiems asmenims priskaičiuotą darbo užmokestį moka atlikdama bankinius pavedimus? ([3] 11.5 p.)			
SPECIALIEJI REIKALAVIMAI, JEI TEIKIAMA VALSTYBĖS PAGALBA				
16.	Ar socialinė įmonė į įsteigtas naujas darbo vietas įdarbino neįgaliuosius, turinčius sunkų, vidutinį ar lengvą neįgalumo lygį, ar neįgaliuosius, kuriems nustatytas neviršijantis 55 procentų darbingumo lygis arba didelių,			

	vidutinių ar nedidelių specialiųjų poreikių lygis? ([1] 15 str. 1 d. 3 p. ir 4 str. 1 d. 1 p.) (Per 3 metus nuo darbo vietos įsteigimo dienos)			
VALSTYBĖS PAGALBOS LĖŠŲ (SUBSIDIJŲ) PANAUDOJIMAS				
17.	Ar socialinė įmonė laikosi reikalavimo nevykdyti neremtinės veiklos, įtrauktos į Socialinių įmonių neremtinę veiklos rūšių sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. lapkričio 29 d. nutarimu Nr. 1501 „Dėl socialinių įmonių neremtinę veiklos rūšių sąrašo patvirtinimo“? ([1] 3 str. 1 d. 3 p.) (Pildoma patikrinime dalyvaujant Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) atstovams)			
18.	Ar įmonės pajamos, gautos iš neremtinę veiklą, daugiau kaip šešis mėnesius iš eilės per einamųjų metų laikotarpį sudaro ne daugiau kaip 20 procentų šio juridinio asmens pajamų? ([1] 3 str. 1 d. 3 p.) (Pildoma patikrinime dalyvaujant Užimtumo tarnybos atstovams)			
19.	Ar paramą gaunanti socialinė įmonė gautas lėšas naudoja tik pagal tikslinę jų paskirtį (pvz., neįgaliųjų darbuotojų darbo vietoms įsteigti ar pritaikyti, jų darbo priemonėms įsigyti ar pritaikyti, neįgaliųjų darbuotojų darbo aplinkai, galimybėms ir poilsio patalpoms pritaikyti ir kt.)? ([1] 7 str. 3 p.) (Pildoma patikrinime dalyvaujant Užimtumo tarnybos atstovams)			
20.	Ar už subsidiją įgytas priemonės ar darbo įrenginius, reikalingus tikslinei grupei priklausančiam darbuotojui savo darbo funkcijoms atlikti, naudoja tos tikslinės grupės asmuo/ darbuotojas? ([3] 34 p.) (Pildoma patikrinime dalyvaujant Užimtumo tarnybos atstovams)			
21.	Ar ilgalaikis materialusis turtas, kuriam įsigyti (sukurti) buvo skirta subsidija, nėra sugadintas, pažeistas arba sunaikintas, nepraėjus trejiems metams nuo subsidijuojamo projekto įgyvendinimo pabaigos, išskyrus atvejus, kai jis prarastas dėl nenugalimos jėgos ar nusikalstamos trečiųjų asmenų veikos, jeigu tai įrodyta įstatymų nustatyta tvarka, arba kai socialinė įmonė lėšas, gautas kaip draudimo išmoką dėl sunaikinto ilgalaikio materialiojo turto, investavo į kitą ilgalaikį materialųjį turtą, išskyrus atvejus, kai draudimo išmokos skiriamos Socialinių įmonių įstatymo 13 straipsnyje, kuriame nurodytos valstybės pagalbos socialinei įmonei rūšys, numatytoms darbdavio išlaidoms kompensuoti? ([1] 21 str. 4 d.) (Pildoma patikrinime dalyvaujant Užimtumo tarnybos atstovams)			
22.	Ar socialinė įmonė laikosi reikalavimo nevykdyti veiklos, kuri nėra numatyta jos veiklos (verslo) plane? ([3] 11.1.6 p.) (Pildoma patikrinime dalyvaujant Užimtumo tarnybos atstovams)			
23.	Ar ilgalaikis turtas, kurį socialinė įmonė įsigijo pasinaudodama subsidijomis, yra įmonėje (neparduotas, nedovanotas ar kitaip neperleistas, taip pat neišvežtas už Europos ekonominės erdvės valstybių teritorijos ribų, neįkeistas ar kitaip nesuvaržytos teisės į jį be Lietuvos darbo biržos leidimo) ne trumpiau kaip 3 metus nuo šio turto įsigijimo momento* ([1] 21 str. 3 d.) (Pildoma patikrinime dalyvaujant Užimtumo tarnybos atstovams)			

*** Į Kontrolinio klausimyno klausimynus atsakoma tik esant Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos specialistų ekspertinėms išvadoms**

REKOMENDACIJOS, PASIŪLYMAI:

Teisės aktu žymėjimas klausimyne:

1. [Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymas](#);
2. [Lietuvos Respublikos darbo kodeksas](#);
3. [Valstybės pagalbos teikimo aprašas](#), patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. kovo 9 d. įsakymu Nr.A1-135 „Dėl Valstybės pagalbos teikimo aprašo patvirtinimo“.