

Suvestinė redakcija nuo 2020-12-03

Įsakymas paskelbtas: TAR 2015-10-28, i. k. 2015-17028

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2015 m. spalio 28 d. įsakymu
Nr. V-315 (Lietuvos Respublikos
vyriausiojo valstybinio darbo
inspektoriaus 2019 m. gruodžio 16 d.
įsakymo Nr. EV-362 redakcija)

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO
INSPEKCIJA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS**

**SOCIALINĖS ĮMONĖS PATIKRINIMO KONTROLINIS
KLAUSIMYNAS**

Teritorinis skyrius: _____
Darbo inspektorius/-iai: <i>[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]</i> _____
Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai /įrenginio savininkas/ <i>[pareigos, vardas, pavardė]</i> _____
Inspektavimo data: _____ / _____ / _____.
BENDRA INFORMACIJA
1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): _____
2. Įmonės kodas: _____
3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): _____
4. Centrinė būstinė: _____
5. Įmonės veikla: _____
6. Inspektavimo vieta: _____
7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) _____

Eil. Nr.	KLAUSIMAI	Taip	Ne	N/N
DARBO SANTYKIŲ YPATUMAI				
1.	Ar su visais darbuotojais, priklausančiais tikslinei grupei, sudarytos darbo sutartys? ([1] 5 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Ar laikomasi draudimo sudaryti terminuotas darbo sutartis su darbuotojais, priklausančiais tikslinei grupei, trumpesniam nei 6 mėn. terminui? ([1] 5 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.	Ar laikomasi draudimo sulygti išbandymą su darbuotojais, priklausančiais tikslinei grupei, sudarant darbo sutartis? ([1] 5 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Ar laikomasi draudimo dėl tikslinei grupei priklausančio asmens priėmimo į darbą kitų dirbančiųjų darbuotojų atžvilgiu? ([1] 5 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Ar socialinė įmonė laikosi draudimo vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą? ([1] 8 str. 2 d. 2 p., 11 str. 1 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Ar neįgaliesiems sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti, siekti karjeros arba mokytis, įskaitant tinkamą patalpų pritaikymą, jeigu dėl tokių priemonių nebus neproporcingai apsunkinamos darbdavio pareigos? ([2] 26 str. 2 d. 6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Ar darbdavys tenkina neįgalių darbuotojų prašymus suteikti ne trumpesnės, negu prašo darbuotojas, trukmės nemokamas atostogas, bet ne ilgiau nei trisdešimties kalendorinių dienų? ([2] 137 str. 1 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Ar neįgaliesiems darbuotojams suteikiamos 25 darbo dienų kasmetinės atostogos (jeigu dirbama penkias dienas per savaitę) arba 30 darbo dienų kasmetinės atostogos (jeigu dirbama 6 darbo dienas per savaitę), arba 5 savaitių trukmės (jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas) atostogos? ([2] 138 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Ar neįgalūs darbuotojai skiriami dirbti viršvalandinius darbus, dirbti naktį ir budėti, jeigu to jiems nedraudžia sveikatos priežiūros įstaigos išvada, tik su jų sutikimu? ([3] 38 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS YPATUMAI				
10.	Ar neįgalių darbuotojų darbo vietos, kurioms buvo gauta subsidija darbo vietai įsteigti ar pritaikyti, ir darbo priemonės, kurioms buvo gauta subsidija darbo priemonėms įsigyti ar pritaikyti, atitinka darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus? ([3] 14 str.; 16 str.); [1] 16 str. 1 d., 4 d. 1 ir 2 p.; 17 str. 1 d., 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Ar darbo aplinka, gamybinės ir poilsio patalpos, kurioms buvo gauta subsidija neįgalių darbuotojų darbo aplinkai, gamybinėms ir poilsio patalpoms pritaikyti, atitinka neįgalių darbuotojų poreikius? ([3] 14 str.; 23 str.; [1] 19 str. 1 d., 5 d.; [2] 26 str. 2 d. 6 p.; [4] 18 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Ar neįgalių darbuotojų sveikata privalomai tikrinama jiems įsidarbinant ir pasikeitus jų darbo sąlygoms, taip pat periodiškai nustatytais terminais? ([3] 21 str. 1 d. 4 p.; [5])	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Ar darbdavys ir darbuotojas vykdo sveikatos priežiūros įstaigos išvadą dėl neįgalaus darbuotojo galimybės dirbti konkretų darbą? ([3] 38 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SPECIALIEJI REIKALAVIMAI, KAI TEIKIAMA VALSTYBĖS PAGALBA				
14.	Ar socialinė įmonė atitinka reikalavimą, kad šiai įmonei per paskutinius vienus metus nebuvo taikyta atsakomybė už nustatytus pažeidimus pagal Užimtumo įstatymo 56-58 straipsnius ar įmonės vadovui nebuvo taikyta atsakomybė pagal šio įstatymo 59 straipsnį arba šios įmonės vadovui ar jo įgaliotam asmeniui per paskutinius vienus metus nebuvo paskirta bauda už administracinį nusižengimą pagal Administracinių nusižengimų kodekso 95 straipsnį („Nelegalus darbas“) ar bauda už Administracinių nusižengimų kodekso 96, 97, 99, 100 ir 150 straipsniuose (atitinkamai: „Darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas“, „Nelaimingo atsitikimo darbe nuslėpimas, nustatytos pranešimo ir ištyrimo tvarkos pažeidimas“, „Darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos pažeidimas“, „Darbo laiko apskaitos pažeidimas“, „Komercinės ar ūkinės veiklos tvarkos pažeidimas“)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	numatyta administracinį nusižengimą, padarytą pakartotinai? ([1] 7 str. 3 d.; 11 str. 1 d. 13 p.)			
15.	Ar socialinė įmonė laikosi draudimo turėti įsiskolinimų savo darbuotojams? ([1] 8 str. 2 d. 7 p.; 11 str. 1 d. 15 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16.	Ar socialinė įmonė VDI inspektorių nustatytais terminais pašalino visus darbuotojų saugą ir sveikatą bei darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimus, nurodytus šių inspektorių ankstesnių patikrinimų metu surašytuose Reikalavimuose pašalinti pažeidimus R1? ([1] 11 str. 1 d. 12 p.; 26 str. 5 d. 3 p.; 29 str. 2 d. 2 ir 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17.	Ar vykdomas reikalavimas, kad įdarbinto tikslinei grupei priklausančio asmens darbo vietoje prastova ne dėl darbuotojo kaltės, išskyrus atvejus, kai tikslinei grupei priklausančiam asmeniui prastova paskelbta Darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju, ar pravaikšta truktų ne ilgiau kaip 30 kalendorinių dienų iš eilės? ([1] 24 str. 1 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18.	Ar vykdomas reikalavimas, kad įdarbintam tikslinei grupei priklausančiam asmeniui darbo sutartyje nustatytomis sąlygomis ir terminais būtų mokamas visas jam priklausantis darbo užmokestis (leistas darbo užmokesčio išmokėjimo maksimalus vėlavimas – 2 mėnesiai)? ([1] 24 str. 1 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19.	Ar darbuotojai, priklausantys socialinėse įmonėse įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms, sudaro ne mažiau kaip 50 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus? ([1] 14 str. 1 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20.	Ar tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų skaičius yra ne mažesnis kaip šeši? ([1] 14 str. 1 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21.	Ar darbuotojų, priklausančių tikslinėms grupėms, per mėnesį dirbtas darbo laikas sudaro ne mažiau kaip 50 procentų įmonės darbuotojų, nepriklausančių tikslinėms grupėms, darbo laiko per mėnesį? ([1] 14 str. 1 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22.	Ar neįgalieji, kuriems nustatytas sunkus ar vidutinis neįgalumo lygis ar neviršijantis 40 procentų darbingumo lygis arba didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis, sudaro ne mažiau kaip 40 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus, iš kurių neįgalieji, kuriems nustatytas sunkus neįgalumo lygis ar neviršijantis 25 procentų darbingumo lygis arba didelių specialiųjų poreikių lygis, sudaro ne mažiau kaip 10 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus, jeigu šioms tikslinėms grupėms priklausančių asmenų yra registruotų Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba)? ([1] 14 str. 1 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23.	Ar darbuotojai, priklausantys tikslinėms grupėms, sudaro ne mažiau kaip 50 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus, jeigu nėra tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų ar neįgalių darbuotojų, kuriems nustatytas didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis, registruotų Užimtumo tarnyboje? ([1] 14 str. 1 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24.	<i>Neteko galios nuo 2020-07-22.</i>			
25.	Ar vykdomas reikalavimas, kad įdarbinto tikslinei grupei priklausančio asmens darbo sutartyje be Užimtumo tarnybos sutikimo nebūtų keičiama darbovietė ar funkcijos (šiuo atveju darbo vieta laikoma panaikinta nuo darbovietės ar funkcijų pakeitimo dienos)? ([1] 24 str. 1 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

VALSTYBĖS PAGALBOS LĖŠŲ (SUBSIDIJŲ) PANAUDOJIMAS* (Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos dalis; klausimai įtraukti pagal šios tarnybos pateiktus pasiūlymus)

26.	Ar įsteigtos darbo vietos išlaikytos ne trumpiau kaip 36 mėnesius, kai jose įdarbinti Socialinių įmonių įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1 ir 2 punktuose nurodytoms tikslinėms grupėms priklausantys asmenys, arba ne trumpiau kaip 12 mėnesių, kai jose įdarbinti šio įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodytai tikslinei grupei priklausantys asmenys? ([1] 16 str. 2 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27.	Ar socialinė įmonė laikosi reikalavimo į atsilaisvinsią darbo vietą, kurioje dirbo Socialinių įmonių įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1, 2 ar 3 punkte nurodytai tikslinei grupei priklausantis darbuotojas ir kuriai įsteigti buvo skirta valstybės pagalba, per 30 darbo dienų nuo šio įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1, 2 ar 3 punkte nurodytai tikslinei grupei priklausančio darbuotojo atleidimo dienos priimti kitą šiai tikslinei asmenų grupei priklausantį asmenį? ([1] 16 str. 10 d., 24 str. 1 d. 1.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28.	Ar ilgalaikis turtas, kurį socialinė įmonė įsigijo pasinaudodama valstybės pagalba, neparduotas, nedovanotas ar kitaip perleistas, taip pat neišvežtas už Europos ekonominės erdvės valstybių teritorijų ribų, neįkeistas ar kitaip nesuvaržytos teisės į jį be Užimtumo tarnybos leidimo ne trumpiau kaip 36 mėnesius nuo darbo vietų įsteigimo ar pritaikymo dienos, kai jose įdarbinami ar dirba Socialinių įmonių įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1 ir 2 punktuose nurodytoms tikslinėms grupėms priklausantys asmenys, arba ne trumpiau kaip 12 mėnesių nuo darbo vietų įsteigimo ar pritaikymo dienos, kai jose įdarbinami ar dirba šio įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodytai tikslinei grupei priklausantys asmenys? Jeigu socialinė įmonė neįvykdo šių sąlygų, šiam turtui įsigyti suteikta valstybės pagalba turi būti gražinama sutartyje dėl subsidijos išmokėjimo ir panaudojimo tvarkos nustatyta tvarka ([1] 24 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29.	Ar socialinė įmonė duomenis apie gautą valstybės pagalbą saugo 10 metų? ([1] 7 str. 1 d. 13 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30.	Ar socialinės įmonės pajamos iš veiklos, įtrauktos į socialinių įmonių neremtinų veiklos rūšių sąrašą, kurį tvirtina Vyriausybė ar jos įgaliota institucija, gautos pajamos per praėjusius kalendorinius metus sudaro ne daugiau kaip 15 procentų visų šio juridinio asmens ar jo padalinio pajamų? ([1] 8 str. 2 d. 2 p., 11 str. 1 d. 4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31.	Ar socialinė įmonė įgyvendina priemones, skirtas asmenų, priklausančių tikslinėms grupėms, darbiniams ir socialiniams įgūdžiams lavinti ir socialinei integracijai pagal tikslinėms grupėms priklausančių asmenų darbinį ir socialinių įgūdžių lavinimo ir socialinės integracijos priemonių planą pagal Vyriausybės įgaliotos institucijos nustatytą struktūrą? ([1] 7 str. 1 d. 4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*** Į Kontrolinio klausimyno klausimynus atsakoma tik dalyvaujant patikrinime Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos specialistams ir esant jų ekspertinėms išvadoms**

REKOMENDACIJOS, PASIŪLYMAI:

Teisės aktu žymėjimas klausimyne:

1. Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymas;
2. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas;
3. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas;
4. Darboviečių įrengimo bendrieji nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 1998 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. 85/233 „Dėl Darboviečių įrengimo bendrųjų nuostatų patvirtinimo“;
5. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2000 m. gegužės 31 d. įsakymo Nr.301 „Dėl Profilaktinių sveikatos tikrinimų sveikatos priežiūros įstaigose“ 13 priedas „Asmenų, dirbančių darbo aplinkoje, kurioje galima profesinė rizika (kenksmingų veiksnių poveikis ir (ar) pavojingas darbas), privalomo sveikatos tikrinimo tvarkos aprašas“.

Priedo pakeitimai:

Nr. [EV-362](#), 2019-12-16, paskelbta TAR 2019-12-16, i. k. 2019-20233

Nr. [EV-199](#), 2020-07-21, paskelbta TAR 2020-07-21, i. k. 2020-16163

Nr. [EV-328](#), 2020-12-02, paskelbta TAR 2020-12-02, i. k. 2020-25802

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Įsakymas

Nr. [EV-362](#), 2019-12-16, paskelbta TAR 2019-12-16, i. k. 2019-20233

Dėl Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2015 m. spalio 28 d. įsakymo Nr. V-315 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos ūkio subjektų veiklos patikrinimų taisyklių pakeitimo“ pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Įsakymas

Nr. [EV-199](#), 2020-07-21, paskelbta TAR 2020-07-21, i. k. 2020-16163

Dėl Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2015 m. spalio 28 d. įsakymo Nr. V-315 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos ūkio subjektų veiklos patikrinimų taisyklių pakeitimo“ pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Įsakymas

Nr. [EV-328](#), 2020-12-02, paskelbta TAR 2020-12-02, i. k. 2020-25802

Dėl Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2015 m. spalio 28 d. įsakymo Nr. V-315 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos ūkio subjektų veiklos patikrinimų taisyklių pakeitimo“ pakeitimo