

REKOMENDACIJOS DARBDAVIAMS DĖL ASBESTO DIREKTYVOS ĮGYVENDINIMO

Asbestas yra labai pavojinga, kancerogeninė medžiaga. Su oru įkvėpti asbesto plaušeliai gali sukelti sunkias ligas: asbestozę, mezoteliomą, plaučių, skrandžio bei žarnyno, gerklų, kiaušidžių vėžį, o pirmieji ligos požymiai gali pasireikšti praėjus vidutiniškai 30 metų nuo ekspozicijos. Vadovaujantis Europos profesinių ligų statistika, tai yra pagrindinė profesinio vėžio priežastis – net 78 proc. profesinio vėžio atvejų Europos Sąjungos valstybėse narėse pripažįstami kaip susiję su asbesto ekspozicija. Asbesto poveikio rizika darbuotojams kyla įvairiuose ekonomikos sektoriuose, pavyzdžiui, statybos (pastatų renovacijos, griovimo), atliekų tvarkymo, taip pat gaisrų gesinimo, kasybos ir karjerų eksploatavimo. Nuo 2005 m. Europos Sąjungoje uždrausta naudoti asbestą, tačiau asbesto aptinkama daugelyje senų pastatų, kurie bus renovuojami, pritaikomi arba griaujami („Renovacijos banga Europoje“). Europos Komisijos užsakyto vertinimo duomenimis, 97 proc. visų asbesto poveikį patiriančių darbuotojų dirba statybos pramonėje (medžiagų, kurių sudėtyje yra asbesto, tvarkymas atliekant renovacijos, techninės priežiūros, remonto ir griovimo darbus).

2023 m. lapkričio 22 d. buvo priimta Europos Parlamento ir Tarybos [direktyva \(ES\) 2023/2668](#), kuria iš dalies keičiama Direktyva 2009/148/EB dėl darbuotojų apsaugos nuo rizikos, susijusios su asbesto veikimu darbe (toliau – Direktyva (ES) 2023/2668). Direktyva (ES) 2023/2668 sustiprintos 2009 m. lapkričio 30 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvoje 2009/148/EB dėl darbuotojų apsaugos nuo rizikos, susijusios su asbesto veikimu darbe (toliau – Direktyva 2009/148/EB) numatytos priemonės, skirtos darbuotojų apsaugai nuo asbesto keliamos rizikos jų saugai ir sveikatai, tarp jų – pakeistas Direktyvos 2009/148/EB 15 straipsnis, nustatant, kad „*griovimo ar asbesto šalinimo darbus planuojančios vykdyti įmonės prieš pradėdamos darbus privalo gauti kompetentingos institucijos leidimą*“. Pagal Direktyvą (ES) 2023/2668, kad gautų leidimą vykdyti tokius darbus, įmonės turi įrodyti, jog įgyvendina priemones darbuotojų patiriamai asbesto ekspozicijai darbo vietoje mažinti ir jog darbuotojai yra tinkamai apmokyti saugiai dirbti.

Siekiant sustiprinti darbuotojų apsaugą nuo asbesto keliamos rizikos saugai ir sveikatai, Direktyvos (ES) 2023/2668 1 straipsnio 13 dalies, kuria keičiamas Direktyvos 2009/148/EB 15 straipsnis, nuostatos buvo perkeltos į Lietuvos nacionalinę teisę: atlikti Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo (toliau – DSSI), Lietuvos Respublikos statybos įstatymo, Darbuotojų apsaugos nuo asbesto keliamos rizikos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2004 m. liepos 16 d. įsakymu Nr. A1-184/V-546 (toliau – Darbuotojų apsaugos nuo asbesto keliamos rizikos nuostatai), Darbų sustabdymo ir draudimo naudoti darbo ir asmeninės apsaugos priemones tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2019 m. balandžio 23 d. įsakymu Nr. EV-116, pakeitimai bei papildymai, taip pat 2026 m. rugpjūčio 11 d. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu Nr. A1-480 patvirtintas Leidimo vykdyti statybos darbus veikiant asbestui išdavimo, galiojimo sustabdymo, galiojimo sustabdymo panaikinimo, galiojimo panaikinimo ir išdavimo sąlygų laikymosi priežiūros tvarkos aprašas (toliau – Leidimo išdavimo tvarkos aprašas).

Ką privalo žinoti darbdavys prieš pradėdamas darbus aplinkoje, kurioje yra ar gali būti asbesto

Vadovaujantis DSSI 18 straipsnio 10 dalimi darbdavys turi užtikrinti darbuotojų apsaugą nuo asbesto poveikio jeigu darbuotojai darbe yra ar gali būti veikiami asbesto pluoštinių silikatų, kurių sąrašą tvirtina socialinės apsaugos ir darbo ministras ir sveikatos apsaugos ministras. Darbuotojų apsaugos nuo asbesto poveikio darbe reikalavimai, jų įgyvendinimo sąlygos ir tvarka nustatomi Darbuotojų apsaugos nuo asbesto keliamos rizikos nuostatuose.

Darbdavys privalomai turi vertinti bet kurios veiklos, galinčios kelti iš asbesto ar asbesto turinčių medžiagų kylančių dulkių ekspozicijos riziką, nustatydamas darbuotojų patiriamos tokių dulkių ekspozicijos pobūdį ir laipsnį, vadovaudamasis Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. A1-457/V-961, bei siekti sumažinti ekspoziciją su asbestu ar asbesto turinčiomis medžiagomis darbo vietoje iki minimalios tiek, kiek tai techniškai įmanoma, žemiau asbesto ribinės vertės, įgyvendinant asbesto ekspozicijos darbo vietoje mažinimo reikalavimus, o darbuotojai, kurie patiria arba gali patirti asbesto arba asbesto turinčių medžiagų dulkių ekspoziciją, turi būti apmokyti bei informuoti apie galimą riziką sveikatai, kylančią dėl dulkių, kylančių iš asbesto ar asbesto turinčių medžiagų, ekspozicijos, asbesto ribinę vertę ir būtinybę kontroliuoti darbo aplinkos oro kokybę, higienos reikalavimus, įskaitant poreikį susilaikyti nuo rūkymo, atsargumo priemonės, kurių reikia imtis dėvint darbo drabužius ar naudojant asmenines apsaugos priemones, specialias atsargumo priemones, skirtas asbesto ekspozicijai sumažinti (Darbuotojų apsaugos nuo asbesto keliamos rizikos nuostatų 7, 17, 29 punktai).

Pranešimai apie veiklą, susijusią su asbestu

Kiekvieną kartą prieš pradėdamas veiklas, kurias vykdydami darbuotojai patiria arba gali patirti dulkių, kylančių iš asbesto ar iš asbesto turinčių medžiagų, ekspoziciją (tokioms veikloms kaip statybos darbai, kuriuos atliekant ardamos ar pertvarkomos statinio konstrukcijos ir (ar) pašalinamas asbestas ar asbesto turinčios medžiagos (pastatų, inžinerinių statinių griovimas, remontas, atnaujinimas (modernizavimas) ar rekonstravimas), laivų, orlaivių, inžinerinių įrenginių ardymas ar remontas, atliekų tvarkymas, valymo darbai po atliktų statybos darbų, kasybos, karjerų eksploatavimo darbai, kuriuos atliekant galima asbesto ekspozicija, įskaitant natūraliai gamtoje esančio asbesto ekspoziciją), o taip pat **prieš pradėdamas darbą naujame objekte**, darbdavys privalo pateikti Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Valstybinė darbo inspekcija) teritoriniam skyriui Pranešimą apie veiklą, susijusią su asbestu (toliau – Pranešimas). Pranešimo forma pateikiama Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakyme [Dėl Prašymo išduoti leidimą vykdyti statybos darbus veikiant asbestui, Prašymo sustabdyti leidimo vykdyti statybos darbus veikiant asbestui galiojimą arba panaikinti šio leidimo galiojimą, Prašymo panaikinti leidimo vykdyti statybos darbus veikiant asbestui galiojimo sustabdymą ir Pranešimo apie veiklą, susijusią su asbestu, formų patvirtinimo](#).

Darbuotojų mokymas

Darbdaviai privalo mokyti visus darbuotojus, kurie patiria arba gali patirti asbesto arba asbesto turinčių medžiagų dulkių ekspoziciją, asbesto poveikio prevencijos ir kaip apsisaugoti nuo jo keliamos rizikos sveikatai.

Darbuotojų mokymo turinys turi būti lengvai suprantamas darbuotojams. Mokymas turi sudaryti galimybes jiems įgyti reikiamus darbo vietoje pritaikomus įgūdžius ir žinias apie asbesto poveikio prevenciją ir apsisaugojimą nuo jo keliamos rizikos sveikatai.

Teikiamas teorinis ir praktinis mokymas šiomis temomis: asbesto savybės ir jo poveikis sveikatai, įskaitant sinerginį rūkymo poveikį, medžiagų, galinčių turėti asbesto, rūšys, darbas, kurį atliekant galėtų atsirasti asbesto ekspozicija, ir prevencinių kontrolės priemonių tokiai ekspozicijai sumažinti svarba, saugaus darbo praktika (metodai), kontrolės ir apsaugos priemonės, asmeninių apsaugos priemonių, ypač kvėpavimo takų apsaugos priemonių, funkcija, pasirinkimas, pritaikymas, trūkumai ir tinkamas naudojimas, skubių priemonių taikymo procedūros (darbuotojo veiksmai kritiniu atveju), švarinimo procedūros.

Mokymus veda darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto kvalifikacinius reikalavimus ir (ar) profesinės sveikatos specialisto kvalifikacinius reikalavimus, atitinkantis (-ys) asmuo (asmenys), turintis (-ys) žinių ir praktinės patirties asbesto poveikio prevencijos ir apsisaugojimo nuo jo keliamos rizikos sveikatai srityje. Mokymo kursuose dalyvavusiam ir teigiamą įvertinimą gavusiam darbuotojui išduodamas mokymo pažymėjimas, kuriame nurodoma: mokymo pažymėjimo registracijos numeris; mokymo kursų dalyvio vardas, pavardė; mokymo kursų data; trukmė; pavadinimas (tema); turinys; kalba; mokymo įstaigos pavadinimas, kvalifikacija ir kontaktiniai duomenys (elektroninio pašto adresas,

telefono ryšio numeris) arba, jeigu švietimo teikėjas yra fizinis asmuo, – mokymą vedusio specialisto vardas, pavardė, kvalifikacija ir kontaktiniai duomenys (elektroninio pašto adresas, telefono ryšio numeris).

Specialios nuostatos dėl statybos darbų ir inžinerinių įrenginių, laivų ardymo, remonto darbų

Prieš atliekant su asbesto poveikiu susijusius statybos darbus, **taip pat asbesto ir (arba) asbesto turinčių medžiagų pašalinimo iš inžinerinių įrenginių ar laivų darbus**, turi būti parengtas ir įmonės vadovo patvirtintas šių darbų planas.

Darbų plane turi būti nustatytos priemonės, užtikrinančios darbuotojų saugą ir sveikatą darbo vietoje. Plane nurodoma, kad:

- asbestas ir (arba) asbesto turinčios medžiagos bus pašalinti (išmontuoti) ir išvežti prieš panaudojant griovimo techniką, išskyrus atvejus, kai jų pašalinimas ir išvežimas keltų darbuotojams didesnę riziką nei jų palikimas vietoje;
- prireikus darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis;
- baigus darbus, prieš pradedant kitą veiklą, bus išmatuota asbesto plaušelių koncentracija darbo aplinkos ore, siekiant nustatyti, ar darbo vietoje nėra asbesto ekspozicijos rizikos.

Taip pat plane turi būti pateikta informacija apie darbo pobūdį ir numatomą jo trukmę, vietą, kurioje atliekamas darbas, metodus, taikomus tvarkant asbestą ar asbesto turinčias medžiagas, įrangos, kuri naudojama darbus atliekantiems darbuotojams apsaugoti ir švarinti (specialioms asbesto plaušelių išvalymo procedūroms) bei kitiems darbo vietoje ar šalia jos esantiems asmenims apsaugoti, charakteristikas.

Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus prašymu, prieš pradedant darbus, darbdavys jam pateikia Darbų planą.

Dėl statinių, pradėtų statyti iki 2005 m. sausio 1 d.

Darbuotojų apsaugos nuo asbesto keliamos rizikos nuostatų 41 punkte reglamentuota, jog prieš pradėdami statinių, pradėtų statyti iki 2005 m. sausio 1 d., griovimą, remontą, atnaujinimą (modernizavimą) ar rekonstravimą, darbdaviai (statinių statybos rangovai) turi imtis priemonių, skirtų nustatyti, ar jų darbuotojai vykdys statybos darbus, kuriuos atliekant ardomos ar pertvarkomos statinio konstrukcijos, kuriose yra asbesto ar asbesto turinčių medžiagų ir (ar) pašalinamas asbestas ar asbesto turinčios medžiagos. Siekdami šio tikslo, darbdaviai: apžiūri statinį, surenka informaciją apie statinio konstrukcijoje esančias medžiagas, kuriose gali būti asbesto, iš statinio savininkų, statinio techninę priežiūrą ir statinio naudojimo priežiūrą atliekančių subjektų, kitų darbdavių ir iš kitų informacijos šaltinių (išnagrinėja statinio projektinę dokumentaciją), o jei tokios informacijos nepakanka, užtikrina, kad būtų atliktas asbesto turinčių medžiagų buvimo statinyje patikrinimas, ir gauna šio patikrinimo rezultatus prieš darbuotojams pradedant darbus (patikrinimą turi atlikti akredituota laboratorija, vadovaudamasi Lietuvos ir (ar) tarptautiniais asbesto ėminių iš medžiagų ėmimo, asbesto jose identifikavimo ir vertinimo standartais). Kitam darbdaviui paprašius, visa gauta šio patikrinimo informacija turi būti jam pateikta.

Atkreipiame dėmesį, kad jei kyla abejonių dėl asbesto buvimo medžiagoje ar konstrukcijoje arba jei darbdavys priima sprendimą neatlikti Darbuotojų apsaugos nuo asbesto keliamos rizikos nuostatų 41.2 papunktyje nurodyto asbesto turinčių medžiagų buvimo statinyje patikrinimo (patikrinimą atlieka akredituota laboratorija, vadovaudamasi Lietuvos ir (ar) tarptautiniais asbesto ėminių iš medžiagų ėmimo, asbesto jose identifikavimo ir vertinimo standartais), laikoma, kad asbesto statinyje yra, ir turi būti laikomasi atitinkamų Darbuotojų apsaugos nuo asbesto keliamos rizikos nuostatų reikalavimų (Darbuotojų apsaugos nuo asbesto keliamos rizikos nuostatų 42 punktas).

Statybos darbams, kuriuos atliekant ardomos ar pertvarkomos statinio konstrukcijos, kuriose yra asbesto ar asbesto turinčių medžiagų, ir (ar) pašalinamas asbestas ar asbesto turinčios medžiagos, (toliau – su asbesto poveikiu susiję statybos darbai) vykdyti darbdavys turi turėti galiojančią Lietuvos Respublikoje ar kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje arba kitoje Europos ekonominės erdvės

valstybėje išduotą leidimą vykdyti statybos darbus veikiant asbestui (toliau – leidimas), patvirtinantį darbuotojų apsaugą nuo asbesto poveikio (DSSI 18 straipsnio 11 dalis).

Lietuvoje leidimą išduoda, leidimo galiojimą sustabdo, leidimo galiojimo sustabdymą ar leidimo galiojimą panaikina, taip pat leidimo išdavimo sąlygų laikymosi priežiūrą atlieka Valstybinė darbo inspekcija, vadovaudamasi DSSI ir Leidimo išdavimo tvarkos aprašu (DSSI 18¹ straipsnis 1 dalis).

Valstybinė darbo inspekcija, nustatiusi, kad darbdavys vykdo su asbesto poveikiu susijusius statybos darbus neturėdamas leidimo arba esant sustabdytam leidimo galiojimui, vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus nustatyta tvarka turi teisę reikalauti, kad darbdavys sustabdytų šiuos darbus, iki jam bus išduotas leidimas (DSSI 18¹ straipsnis 13 dalis).

Kaip darbdaviui gauti leidimą

Vadovaujantis Leidimo išdavimo tvarkos aprašo 6 punktu, darbdavys, siekiantis gauti leidimą, Valstybinei darbo inspekcijai pateikia Valstybinės darbo inspekcijos nustatytos formos prašymą išduoti leidimą vykdyti statybos darbus veikiant asbestui (toliau – prašymas).

Valstybinė darbo inspekcija nedelsdama, bet ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo prašymo gavimo išsiunčia (elektroniniu paštu ar registruotu laišku) darbdaviui patvirtinimą, kad prašymas gautas ir nurodomas prašymo nagrinėjimo terminas bei galimos leidimo prašančiojo teisių gynimo priemonės, kuriomis jis galėtų pasinaudoti, jeigu kiltų jo ir Valstybinės darbo inspekcijos ginčų (Leidimo išdavimo tvarkos aprašo 7 punktas).

Valstybinė darbo inspekcija, nenustačiusi trūkumų, susijusių su prašymo teikimu, arba jeigu trūkumai buvo ištaisyti per nurodytą terminą, priima sprendimą išduoti leidimą (pateikiama Viešojo administravimo įstatymo 10 straipsnio 5 dalyje nurodyta informacija). Apie išduotą leidimą Valstybinė darbo inspekcija informuoja darbdavį raštu (elektroniniu paštu ar registruotu laišku) ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo Licencijų informacinėje sistemoje (toliau – LIS) dienos (Leidimo išdavimo tvarkos aprašo 12 punktas).

Pažymėtina, kad leidimas išduodamas neterminuotam laikui arba motyvuotai atsisakoma jį išduoti ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo darbdavio prašymo išduoti leidimą ir visos Leidimo išdavimo tvarkos apraše nurodytos informacijos ir (ar) dokumentų, reikalingų leidimui išduoti, gavimo Valstybinėje darbo inspekcijoje dienos. Leidimo neišdavimas ar motyvuoto atsisakymo išduoti leidimą nepateikimas per nustatytą terminą nelaikomas leidimo išdavimu (DSSI 18¹ straipsnio 3 ir 7 dalys).

Leidimo neišdavimo atvejai

Vadovaujantis DSSI 18¹ straipsnio 4 dalimi leidimas neišduodamas bet kuriuo iš toliau nurodytų atvejų, jeigu:

1) Valstybinė darbo inspekcija, įvertinusi informaciją ir (ar) dokumentus, reikalingus leidimui išduoti, ir (ar) atlikdama patikrinimą, nustato, kad darbdavys neatitinka bent vieno iš DSSI 18¹ straipsnio 2 dalyje nurodytų reikalavimų:

- įsipareigojimo įgyvendinti Darbuotojų apsaugos nuo asbesto keliamos rizikos nuostatuose nustatytus darbuotojų patiriamos asbesto ekspozicijos darbo vietoje mažinimo reikalavimus dėl asbesto ekspoziciją patiriančių arba galinčių patirti darbuotojų skaičiaus mažinimo, darbo procesų organizavimo, darbuotojų švarinimo, apsaugos priemonių, kai darbai atliekami uždarose patalpose, patalpų ir įrenginių priežiūros, asbesto bei asbesto turinčių medžiagų laikymo ir transportavimo ir atliekų tvarkymo;

- pagrindimo, kad darbuotojai, patiriantys ar galintys patirti asbesto ekspoziciją, yra apmokyti, taip pat įsipareigoja tęsti darbuotojų mokymą pagal Darbuotojų apsaugos nuo asbesto keliamos rizikos nuostatuose nustatytus reikalavimus.

2) leidimo galiojimas buvo panaikintas pagal DSSI 18¹ straipsnio 11 dalies 4 punktą („darbdavys vykdo su asbesto poveikiu susijusius statybos darbus, kai yra sustabdytas leidimo galiojimas“) ir nuo leidimo galiojimo panaikinimo dienos nepraėjo 6 mėnesiai.

Apie priimtą sprendimą neišduoti leidimo Valstybinė darbo inspekcija informuoja darbdavį raštu (elektroniniu paštu ar registruotu laišku), nurodyma sprendimo motyvus, ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šio punkte nurodyto sprendimo priėmimo dienos (Leidimo išdavimo tvarkos aprašo 13 punktas).

Leidimo galiojimo sustabdymo atvejai

Vadovaujantis DSSI 18¹ straipsnio 9 dalimi, leidimo galiojimas sustabdomas bet kuriuo iš toliau nurodytų atvejų, jeigu:

1) nustatoma, kad darbdavys nebeatitinka bent vieno iš šio straipsnio 2 dalyje nurodytų reikalavimų ir tokios neatitikties negalima pašalinti iš karto. Šiame punkte nurodytu atveju darbo inspektorius reikalavime nurodo terminą nustatytiems pažeidimams arba neatitiktčiai pašalinti, kuris nustatomas atsižvelgiant į pažeidimų pobūdį ir negali būti ilgesnis kaip 20 darbo dienų, ir įpareigoja darbdavį pranešti apie pažeidimų pašalinimą Valstybinei darbo inspekcijai ir kartu pateikti tai įrodančią Leidimo išdavimo tvarkos apraše nurodytą informaciją ir (ar) dokumentus;

2) darbdavys buvo įspėtas apie galimą leidimo galiojimo sustabdymą pagal šio straipsnio 8 dalį, per įspėjime nurodytą terminą nepašalino nurodytų pažeidimų, raštu nepranešė apie pažeidimų pašalinimą Valstybinei darbo inspekcijai ir kartu nepateikė tai įrodančios Leidimo išdavimo tvarkos apraše nurodytos informacijos ir (ar) dokumentų;

3) nustatoma, kad darbdavys antrą kartą per 12 mėnesių laikotarpį padarė tokio pat pobūdžio pažeidimus, nurodytus šio straipsnio 8 dalyje. Šiame punkte nurodytu atveju darbo inspektorius reikalavime nurodo terminą nustatytiems pažeidimams pašalinti, kuris nustatomas atsižvelgiant į pažeidimų pobūdį ir negali būti ilgesnis kaip 5 darbo dienos, ir įpareigoja darbdavį pranešti apie pažeidimų pašalinimą Valstybinei darbo inspekcijai ir kartu pateikti tai įrodančią Leidimo išdavimo tvarkos apraše nurodytą informaciją ir (ar) dokumentus;

4) darbdavys pateikia prašymą sustabdyti leidimo galiojimą.

Leidimo galiojimo sustabdymo panaikinimo atvejai

Vadovaujantis DSSI 18¹ straipsnio 10 dalimi, leidimo galiojimo sustabdymas panaikinamas, jeigu darbdavys, kuriam išduoto leidimo galiojimas buvo sustabdytas:

1) per darbo inspektoriaus reikalavime nurodytą terminą pašalino nurodytus pažeidimus arba neatitiktį, dėl kurių buvo sustabdytas leidimo galiojimas pagal šio straipsnio 9 dalies 1 punktą, raštu pranešė apie pažeidimų pašalinimą arba apie atitiktį šio straipsnio 2 dalyje nurodytiems reikalavimams Valstybinei darbo inspekcijai ir kartu pateikė tai įrodančią Leidimo išdavimo tvarkos apraše nurodytą informaciją ir (ar) dokumentus;

2) per 6 mėnesius nuo leidimo galiojimo sustabdymo pašalino nurodytus pažeidimus ir raštu pranešė apie pažeidimų pašalinimą Valstybinei darbo inspekcijai ir kartu pateikė tai įrodančią Leidimo išdavimo tvarkos apraše nurodytą informaciją ir (ar) dokumentus, jeigu leidimo galiojimas buvo sustabdytas pagal šio straipsnio 9 dalies 2 punktą;

3) per darbo inspektoriaus reikalavime nurodytą terminą pašalino nurodytus pažeidimus, dėl kurių buvo sustabdytas leidimo galiojimas pagal šio straipsnio 9 dalies 3 punktą, raštu pranešė apie pažeidimų pašalinimą Valstybinei darbo inspekcijai ir kartu pateikė tai įrodančią Leidimo išdavimo tvarkos apraše nurodytą informaciją ir (ar) dokumentus;

4) pateikė prašymą panaikinti leidimo galiojimo sustabdymą, jeigu leidimo galiojimas buvo sustabdytas šio straipsnio 9 dalies 4 punkte nurodytu pagrindu.

Leidimo galiojimo panaikinimo priežastys

Vadovaujantis DSSI 18¹ straipsnio 11 dalimi, leidimo galiojimas panaikinamas bet kuriuo iš toliau nurodytų atvejų, jeigu:

1) darbdavys, kuriam išduoto leidimo galiojimas buvo sustabdytas pagal šio straipsnio 9 dalies 1 punktą, per darbo inspektoriaus reikalavime nurodytą terminą nepašalino nurodytų pažeidimų arba neatitikties šio straipsnio 2 dalyje nurodytiems reikalavimams, apie pažeidimų pašalinimą arba apie atitiktį šio straipsnio 2 dalyje nurodytiems reikalavimams raštu nepranešė Valstybinei darbo inspekcijai ir kartu nepateikė Leidimo išdavimo tvarkos apraše nurodytos pažeidimų pašalinimą arba atitiktį šio straipsnio 2 dalyje nurodytiems reikalavimams įrodančios informacijos ir (ar) dokumentų;

2) darbdavys, kuriam išduoto leidimo galiojimas buvo sustabdytas pagal šio straipsnio 9 dalies 2 punktą, per 6 mėnesius nuo leidimo galiojimo sustabdymo dienos nepašalino nurodytų pažeidimų, apie

pažeidimų pašalinimą raštu nepranešė Valstybinei darbo inspekcijai ir kartu nepateikė tai įrodančios Leidimo išdavimo tvarkos apraše nurodytos informacijos ir (ar) dokumentų;

3) darbdavys, kuriam išduoto leidimo galiojimas buvo sustabdytas pagal šio straipsnio 9 dalies 3 punktą, per darbo inspektoriaus reikalavime nurodytą terminą nepašalino nurodytų pažeidimų, apie pažeidimų pašalinimą raštu nepranešė Valstybinei darbo inspekcijai ir kartu nepateikė Leidimo išdavimo tvarkos apraše nurodytos pažeidimų pašalinimą įrodančios informacijos ir (ar) dokumentų;

4) darbdavys vykdo su asbesto poveikiu susijusius statybos darbus, kai yra sustabdytas leidimo galiojimas;

5) darbdavys nutraukia veiklą, kurią vykdydamas atliko su asbesto poveikiu susijusius statybos darbus;

6) darbdavys pateikia prašymą panaikinti leidimo galiojimą;

7) darbdavys juridinis asmuo pasibaigia;

8) darbdavys fizinis asmuo miršta arba paskelbiamas mirusiu.

Vadovaujantis DSSI 18^l straipsnio 12 dalimi, Valstybinė darbo inspekcija sustabdo leidimo galiojimą, panaikina leidimo galiojimo sustabdymą ar leidimo galiojimą ir praneša apie leidimo galiojimo sustabdymą, leidimo galiojimo sustabdymo panaikinimą ar leidimo galiojimo panaikinimą darbdaviui ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šio straipsnio 9, 10 ar 11 dalyje (žr. Rekomendacijų skirsnius „Leidimo galiojimo sustabdymo atvejai“, „Leidimo galiojimo sustabdymo panaikinimo atvejai“, „Leidimo galiojimo panaikinimo priežastys“), išskyrus šios dalies 7 ir 8 punktus („darbdavys juridinis asmuo pasibaigia“, „darbdavys fizinis asmuo miršta arba paskelbiamas mirusiu“), nurodytų aplinkybių paaiškėjimo dienos.