



LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Gerbiamieji įmonių vadovai, šiuo laišku norime išreikšti susirūpinimą Lietuvos įmonėse pasitaikančiomis psichologinio smurto ir mobingo darbe apraiškomis, kurios šiuo metu išryškėjo ypač asmens sveikatos priežiūros sektoriuje, tačiau gaunami skundai ir pranešimai leidžia daryti išvadą, kad šis neigiamas darbo aplinkos reiškinys pasitaiko visose ekonominėse veiklose.

Primename, kad dažnai pamirštama Lietuvos Respublikos darbo kodekso 30 straipsnyje nustatyta darbdavio pareiga - sukurti tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojas ar jų grupė nepatirtų priešiškų, neetiškų, žeminančių, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų, kuriais kėsiamasi į atskiro darbuotojo ar jų grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį asmens neliečiamumą ar kuriais siekiama darbuotoją ar jų grupę įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį bei imtis visų būtinų priemonių psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencijai užtikrinti ir pagalbai asmenims, patyrusiems psichologinį smurtą darbo aplinkoje, suteikti. Pabrėžtina, kad psichologinis smurtas darbe vertintinas kaip psichosocialinis profesinės rizikos veiksnys, o darbdavio pareiga atilikti visų esamų/galimų profesinės rizikos veiksnių vertinimą įskaitant ir psichosocialinius veiksnius bei įgyvendinti efektyvias prevencines priemones ir vykdytų parinktų priemonių stebėseną.

Norime atkreipti įmonių vadovų dėmesį į tai, kad vadovai formuoja įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos politiką, įskaitant pozityvaus elgesio normų propagavimą, bei organizuoja jos įgyvendinimą ir užtikrina darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas visais su darbu susijusiais aspektais. Siekiant padėti darbdaviams įgyvendinti jiems priskirtinas pareigas užtikrinant psichologinio smurto darbe prevenciją, VDI parengė ir yra paskelbusi [Rekomendacijas psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencijai ir psichosocialinių darbo sąlygų gerinimui](#) (toliau - Rekomendacijos).

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2020 m. balandžio 2 d. įsakymu Nr. EV-90 "Dėl prevencijos priemonių organizuojant darbus, reikšmingiausiai sąlygojančius mirtinus ir sunkius nelaimingus atsitikimus darbe, taikymo" darbdaviai, darbdaviams atstovaujantys asmenys turi užtikrinti, kad, organizuojant darbus, reikšmingiausiai sąlygojančius mirtinus ir sunkius nelaimingus atsitikimus darbe, taip pat organizuojant psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą įmonėje, būtų vadovujamasi atitinkamomis Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtomis ir paskelbtomis rekomendacijomis (aptariamam atveju minėtomis Rekomendacijomis).

Pabrėžiame, kad nesilaikant šiuo įsakymu įtvirtintų pareigų, darbdaviams, darbdaviams atstovautiems asmenims kiekvienu atveju gali būti taikomos atitinkamos poveikio priemonės.

Norėtusi tikėtis ir linkėti, kad šiame laiške teikiama informacija bus tinkamai įvertinta.

Lietuvos Respublikos vyriausiasis
valstybinis darbo inspektorius

Jonas Gričius

Vesta Macė, tel. (8 5) 2650189, el. p. vesta.mace@vdi.lt