

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2017 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. EV-96
(Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2021 m. spalio 12 d. įsakymo Nr. EV-228
redakcija)

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**GARANTIJŲ KOMANDIRUOTIEMS DARBUOTOJAMS PATIKRINIMO IR TIKROJO
KOMANDIRAVIMO NUSTATYMO KONTROLINIS KLAUSIMYNAS**

Teritorinis skyrius: _____
Darbo inspektorius/-iai: <i>[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]</i> _____
Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai /įrenginio savininkas/ <i>[pareigos, vardas, pavardė]</i> _____
Inspektavimo data: _____ / _____ / _____.
BENDRA INFORMACIJA
1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): _____
2. Įmonės kodas: _____
3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): _____
4. Centrinė būstinė: _____
5. Įmonės veikla: _____
6. Inspektavimo vieta: _____
7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) _____

Eil. Nr.	KLAUSIMAI	Taip	Ne	N/N
DARBO SUTARTIS (pildoma tik tikrinant įmones, komandiruojančias darbuotojus, kitais atvejais žymėti „neaktualu“)				
1.	Ar darbo sutartys sudaromos raštu dviem egzemplioriais? ([1] 43 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DARBO UŽMOKESTIS. GARANTIJOS KOMANDIRUOJAMIEMS IŠ LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBUOTOJAMS (pildoma tik tikrinant įmones, komandiruojančias darbuotojus, kitais atvejais žymėti „neaktualu“)				
2.	Ar laikomasi darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.1.	Ar darbuotojams nustatytas ir mokamas darbo užmokestis ne mažesnis nei nustato darbo santykiams taikomi įstatymai, kolektyvinės sutartys, kitos darbo teisės normos ar darbovietėje patvirtinta darbo apmokėjimo sistema? ([1] 140 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.	Ar darbdavys ne rečiau kaip kartą per mėnesį raštu ar elektroniniu būdu darbuotojui pateikia informaciją apie jam apskaičiuotas, išmokėtas ir išskaičiuotas sumas ir apie dirbto darbo laiko trukmę, atskirai nuroydamas viršvalandinių darbų trukmę? ([1] 148 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3.	Ar komandiruotės metu darbuotojams kompensuojamos papildomos patirtos sąnaudos (transporto, kelionės, nakvynės ir kt.)? ([1] 107 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4.	Jeigu darbuotojo komandiruotė trunka ilgiau negu darbo dieną (pamainą) arba darbuotojas komandiruojamas į užsienį, ar darbuotojui mokami dienpinigiai? ([1] 107 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.5.	Ar komandiruojamiems darbuotojams kompensuojamas kelionės į darbdavio nurodytą darbo vietą ir atgal laikas, kai kelionė vyko po darbo dienos valandų, poilsio ar švenčių dieną? ([1] 107 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GARANTIJOS Į LIETUVOS RESPUBLIKĄ KOMANDIRUOTIEMS DARBUOTOJAMS (pildoma tik tikrinant įmones, kuriose dirba komandiruoti darbuotojai, kitais atvejais žymėti „neaktualu“)				
3.	Ar pateiktas pranešimas VDI apie komandiruojamą į Lietuvos Respubliką darbuotoją? ([3] 4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Ar komandiruotų darbuotojų atžvilgiu laikomasi keturiasdešimties valandų per savaitę, o įskaitant viršvalandžius - vidutinės keturiasdešimt aštuonių valandų per kiekvieną septynių dienų laikotarpį darbo laiko normos? ([1] 108 str. 2 d. 1 p., 112 str. 3 d., 114 str. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Ar komandiruotiems darbuotojams ne vėliau kaip po penkių valandų darbo suteikiama ne trumpesnė negu trisdešimt minučių ir ne ilgesnė kaip dviejų valandų trukmės pietų pertrauka, skirta pailsėti ir pavalgyti? ([1] 108 str. 2 d. 1 p., 122 str. 2 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Ar komandiruotų darbuotojų kasdienio nepertraukiamojo poilsio tarp darbo dienų (pamainų) trukmė ne trumpesnė kaip vienuolika valandų iš eilės, o per septynių paeiliui einančių dienų laikotarpį darbuotojui suteikiamas ne trumpesnis nei trisdešimt penkių valandų nepertraukiamojo poilsio laikas? ([1] 108 str. 2 d. 1 p., 122 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Ar komandiruotų darbuotojų atžvilgiu laikomasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimų dėl minimalių dvidešimties darbo dienų (jei dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba dvidešimt keturių darbo dienų (jei dirbama šešias dienas per savaitę) kasmetinių mokamų atostogų trukmės? ([1] 108 str. 2 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8.	Ar komandiruoatų darbuotojų atžvilgiu laikomasi Lietuvos Respublikos teisės aktų dėl minimalaus darbo užmokesčio? ([1] 108 str. 2 d. 3 p., 141 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Ar komandiruoatų darbuotojų atžvilgiu laikomasi Lietuvos Respublikos teisės aktų dėl apmokėjimo už viršvalandinį darbą? ([1] 108 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Ar komandiruoatų darbuotojų atžvilgiu laikomasi Lietuvos Respublikos teisės aktų dėl apmokėjimo už darbą naktį? ([1] 108 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Ar komandiruoatų darbuotojų atžvilgiu laikomasi Lietuvos Respublikos teisės aktų dėl apmokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis? ([1] 108 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Ar komandiruoatų darbuotojų atžvilgiu laikomasi Lietuvos Respublikos teisės aktų dėl laikino įdarbinimo įmonių darbuotojų darbo sąlygų? ([1] 108 str. 2 d. 4 p., 144 str. 1, 2, 3, 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Ar komandiruoatų darbuotojų atžvilgiu laikomasi Lietuvos Respublikos teisės aktų dėl darbuotojų saugos ir sveikatos sąlygų, higienos normų? ([1] 108 str. 2 d. 5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.	Ar komandiruoatų darbuotojų atžvilgiu laikomasi Lietuvos Respublikos teisės aktų dėl jaunų asmenų, nėščių, neseniai pagimdžiusių ir krūtimi maitinančių moterų apsaugos darbe? ([1] 108 str. 2 d. 6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.	Ar komandiruoatų darbuotojų atžvilgiu laikomasi Lietuvos Respublikos teisės aktų draudžiančių diskriminaciją darbe? ([1] 108 str. 2 d. 7 p., 26 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16.	Ar su komandiruoatu darbuotoju susiję dokumentai laikomi darbo funkcijos atlikimo vietoje visą komandiruoatės laikotarpį? ([1] 109 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TIKROJO KOMANDIRAVIMO NUSTATYMAS (pildoma tik tikrinant įmones, komandiruojančias darbuotojus, kitais atvejais žymėti „neaktualu“)				
17.	Ar komandiruojanči įmonė turi registruotą buveinę ir administraciją Lietuvos Respublikoje? ([2] 8.1. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18.	Ar komandiruojanči įmonė Lietuvos Respublikoje moka valstybinio socialinio draudimo įmokas? ([2] 8.2. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19.	Ar komandiruojanči įmonė yra registruota mokesčių mokėtoju Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatymo nustatyta tvarka? ([2] 8.2. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

20.	Ar komandiruojanti įmonė faktiškai vykdo ekonominę veiklą Lietuvos Respublikoje? ([2] 8.3. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21.	Ar komandiruotas darbuotojas atlieka darbą užsienio valstybėje ribotą laikotarpį? ([2] 10.1. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22.	Ar komandiruotas darbuotojas pabaigęs darbus ar suteikęs paslaugas, dėl kurių jis buvo komandiruotas, grįžta nuolatiniam darbui į Lietuvos Respubliką? ([2] 10.2. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TIKROJO KOMANDIRAVIMO NUSTATYMAS (pildoma tik tikrinant įmones, kuriose dirba komandiruoti darbuotojai, kitais atvejais žymėti „neaktuali“)				
23.	Ar komandiruotas darbuotojas atlieka darbą Lietuvos Respublikoje ribotą laikotarpį? ([2] 12.1. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24.	Ar komandiruotas darbuotojas pabaigęs darbus ar suteikęs paslaugas, dėl kurių jis buvo komandiruotas, grįžta nuolatiniam darbui į siunčiančio darbdavio įsisteigimo valstybę? ([2] 12.2. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

REKOMENDACIJOS, PASIŪLYMAI:

Teisės aktų žymėjimas klausimyne:

1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas.
2. Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2016 m. rugpjūčio 31 d. įsakymas Nr. EV-241 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos inspektoriaus veiksmų, siekiant nustatyti tikrąjį komandiravimą, tvarkos aprašo patvirtinimo“.
3. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus, Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus ir Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2019 m. rugsėjo 27 d. įsakymu Nr. V-401/EV-281/V-395 patvirtintas Informacijos apie Lietuvoje dirbančius užsieniečius pateikimo tvarkos aprašas.