

## **Naujasis Darbo kodeksas: klausimai – atsakymai**

### **1. Ar, įsigaliojus naujam Darbo kodeksui (toliau – DK), reikia privalomai keisti darbo sutartis?**

Darbo sutarčių privalomai keisti nereikia. Pabrėžtina, kad net ir nepakeitus sutarčių, vis tiek turės būti taikomas naujasis reglamentavimas. Visgi, siekiant teisinio aiškumo, rekomenduojama darbo sutarčių revizija. Taip pat akcentuotinas DK 44 straipsnis, nustatantis pareigą darbdaviui (net ir nekeičiant darbo sutarčių) informuoti darbuotojus apie konkrečius darbo santykių aspektus.

### **2. Darbuotojas atostogų išleidžiamas 2017 m. birželio mėnesį, tačiau baigia atostogauti liepos mėnesį. Kaip šiuo atveju suteikiamos atostogos – kalendorinėmis ar darbo dienomis?**

Kasmetinės atostogos aptartu atveju suteikiamos kalendorinėmis dienomis. Darbuotojui pradėdant atostogauti jau įsigaliojus naujam DK, t. y. liepos 1 d. ir vėliau, atostogos suteikiamos darbo dienomis.

### **3. Terminuotų sutarčių, sudarytų iki naujojo DK, taikymas: ar įsigaliojus naujam DK reikia koreguoti terminus?**

Terminuotoms sutartims, sudarytoms iki naujojo DK įsigaliojimo, taikomi terminai, dėl kurių ir buvo sulygta darbo sutartyse. Pasibaigus terminuotoms sutartims, jos nutraukiamos pagal naująjį DK, darbuotojui sumokant išeitinę išmoką (jei ji darbuotojui priklauso).

**Rengė Valstybinės darbo inspekcijos  
Asmenų aptarnavimo ir teisės taikymo skyrius**